



71  
-203

Government  
Publications

Government  
Publications









Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497411>

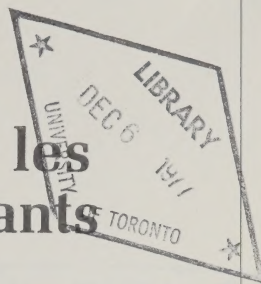


# Annual report on job vacancies

1976

# Bulletin annuel sur les postes vacants

1976



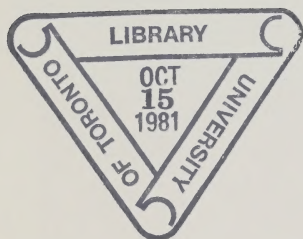


LIBRARY

OCT  
15  
1981

OF TORONTO

UNIVERSITY



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## ANNUAL REPORT ON JOB VACANCIES

## BULLETIN ANNUEL SUR LES POSTES VACANTS

1976

First issue - Première édition

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

July - 1977 - Juillet  
5-4205-504

Price—Prix: \$1.40

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa

## NOTE

Inquiries about this publication should be addressed to Mr. J.A. Boucek (992-2006), Job Vacancy Survey Section, Labour Division in Ottawa or to a local office of the bureau's User advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) – (T.N.) (726-0713)  
Halifax (426-5331)  
Montréal (283-5725)  
Ottawa (992-4734)

## NOTE

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à Monsieur J.A. Boucek (992-2006), Section de l'enquête sur les postes vacants, Division du travail à Ottawa ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto (966-6574)  
Winnipeg (985-3257)  
Regina (569-5403)  
Edmonton (425-5052)  
Vancouver (666-3594)



## TABLE OF CONTENTS

Table	Page
1 - 2. Seasonally-adjusted and Actual Data, Job Vacancies and Vacancy Rates, Canada . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Job Vacancies, Annual Averages . . . . .	8
4 - 6. Job Vacancies, All Categories, Full- time and Longer-term, Quarterly Averages . . . . .	10
<b>Occupation</b>	
7 A - 7 B. Vacancies for Full-time Jobs, White- and Blue-collar Occupations, Canada . . . . .	15
8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies, Canada. . . . .	22
9. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces . . . . .	24
<b>Industry</b>	
10. Job Vacancies, All Categories, Goods- and Service-producing Industries, Ca- nada . . . . .	28
11. Job Vacancies, All Categories, by Selected Industries, Canada and Prov- inces . . . . .	30
12. Vacancies for Full-time Jobs, Goods- and Service-producing Industries, Ca- nada . . . . .	35
13. Percentage Distribution by Industry, Province. . . . .	37
14 - 17. Three-month Moving Averages by Prov- ince, Occupation and Industry . . . . .	38
<b>Vacancy Rates</b>	
18. Canada and Provinces . . . . .	47
19 - 20. Selected Industries, Canada and Prov- inces . . . . .	49
Scope, Definitions and Explanations . . . . .	55

## TABLE DES MATIÈRES

Tableau	Page
1 - 2. Chiffres désaisonnalisés et non désaisonna- lisés, postes vacants et taux de vacance . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Postes vacants, moyennes annuelles . . . . .	8
4 - 6. Postes vacants, toutes catégories, à plein temps et postes vacants depuis long- temps, moyennes trimestrielles. . . . .	10
<b>Profession</b>	
7 A - 7 B. Postes à plein temps vacants, professions pour cols blancs et cols bleus, Canada . . . . .	15
8. Rapport entre le nombre de postes va- cants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps vacants, Canada . . . . .	22
9. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces . . . . .	24
<b>Activité économique</b>	
10. Postes vacants, toutes catégories, par in- dustries de biens et services, Canada . . . . .	28
11. Postes vacants, toutes catégories, certai- nes activités économiques, Canada et provinces . . . . .	30
12. Postes à plein temps vacants, par indus- tries de biens et services, Canada. . . . .	35
13. Répartition en pourcentage selon l'acti- vité économique, les provinces . . . . .	37
14 - 17. Moyennes mobiles de trois mois selon les provinces, la profession et l'activité économique . . . . .	38
<b>Taux de vacance</b>	
18. Canada et provinces . . . . .	47
19 - 20. Certaines activités économiques, Canada et provinces . . . . .	49
Portée, définitions et explications. . . . .	55

TABLE 1. Seasonally-adjusted(1) Job Vacancies and Vacancy Rates(2), Canada, by Quarters, 1971-1976  
TABLEAU 1. Chiffres désaisonnalisés(1), postes vacants et taux de vacance(2), Canada, par trimestre, 1971-1976

Year and quarter — Année et trimestre		Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)	Vacancies for full-time jobs(4) — Postes à plein temps vacants(4)	Longer-term vacancies(5) — Postes vacants depuis longtemps(5)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
		thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971 .....	I	29.7	27.3	8.9	4
	II	38.8	32.8	13.0	6
	III	37.5	32.5	11.6	5
	IV	42.6	37.3	12.1	6
1972 .....	I	52.1	44.5	15.4	7
	II	50.8	44.7	15.8	7
	III	75.0	66.6	18.4	10
	IV	85.2	75.7	25.4	12
1973 .....	I	85.8	77.9	23.9	11
	II	85.1	76.5	27.2	11
	III	81.1	74.7	34.7	11
	IV	92.8	84.7	36.8	12
1974 .....	I	103.7	93.5	42.6	13
	II	104.7	95.3	42.8	13
	III	108.5	96.5	40.9	13
	IV	87.8	79.2	36.3	11
1975 .....	I	72.2	65.4	27.9	9
	II	67.6	60.3	28.0	8
	III	58.2	51.9	19.0	7
	IV	57.0	50.5	16.0	7
1976 .....	I	56.7	51.2	17.3	7
	II	52.6	47.4	17.0	6
	III	50.9	45.0	16.1	6
	IV	45.6	40.6	15.1	5

(1) For a description of the seasonal adjustment method, see page 62. — Pour une description de la méthode de désaisonnalisation consulter la page 62.

(2) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(5) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

TABLE 2. Job Vacancies and Vacancy Rates,(1) Canada, by Quarters, 1971-1976  
TABLEAU 2. Postes vacants et taux de vacance(1), Canada, par trimestre, 1971-1976

Year and quarter — Année et trimestre		Job vacancies, all categories(2) — Postes vacants, toutes catégories(2)	Vacancies for full-time jobs(3) — Postes à plein temps vacants(3)	Longer-term vacancies(4) — Postes vacants depuis longtemps(4)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
		thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971 .....	I	25.1	23.2	8.0	4
	II	40.4	33.9	11.6	6
	III	44.3	38.5	13.9	6
	IV	39.8	34.8	12.1	6
1972 .....	I	43.9	37.8	13.9	6
	II	52.9	46.2	14.1	7
	III	88.8	79.0	22.3	12
	IV	79.0	70.2	25.0	11
1973 .....	I	72.5	66.5	21.7	10
	II	88.3	79.0	24.4	12
	III	97.1	89.4	42.4	12
	IV	85.1	77.4	35.8	11
1974 .....	I	87.8	80.0	38.5	11
	II	108.9	98.7	38.6	14
	III	130.9	116.2	50.7	16
	IV	79.3	71.2	34.4	10
1975 .....	I	61.3	56.3	25.3	8
	II	70.1	62.5	25.4	9
	III	71.0	63.0	23.8	8
	IV	50.8	44.8	14.9	6
1976 .....	I	48.1	44.1	15.7	6
	II	54.6	49.3	15.5	6
	III	62.3	54.7	20.3	7
	IV	40.3	35.8	13.9	5

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(4) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

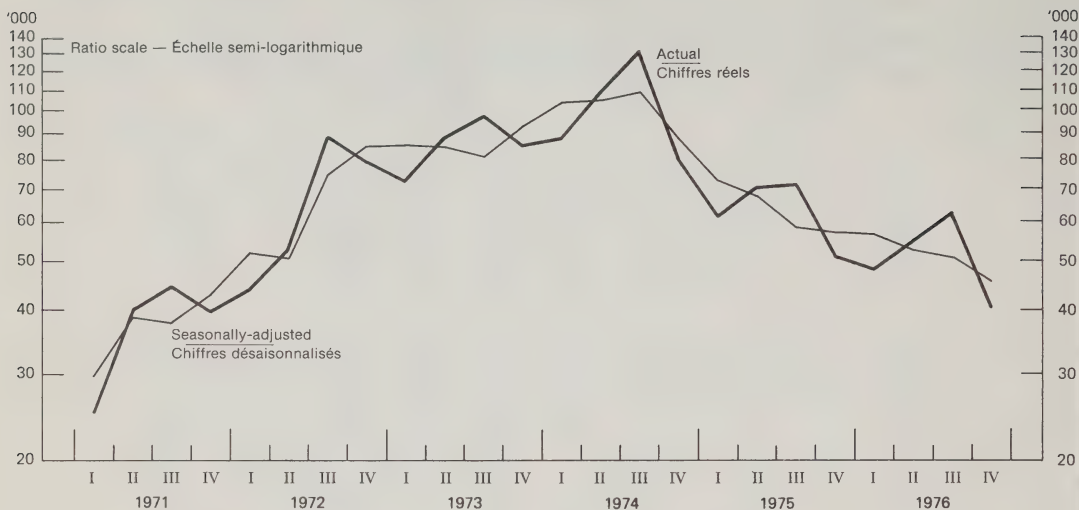


## Job Vacancies, All Categories, Canada, by Quarters, 1971-1976

(Actual and Seasonally-Adjusted)

## Postes vacants, toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1976

(chiffres réels et désaisonnalisés)

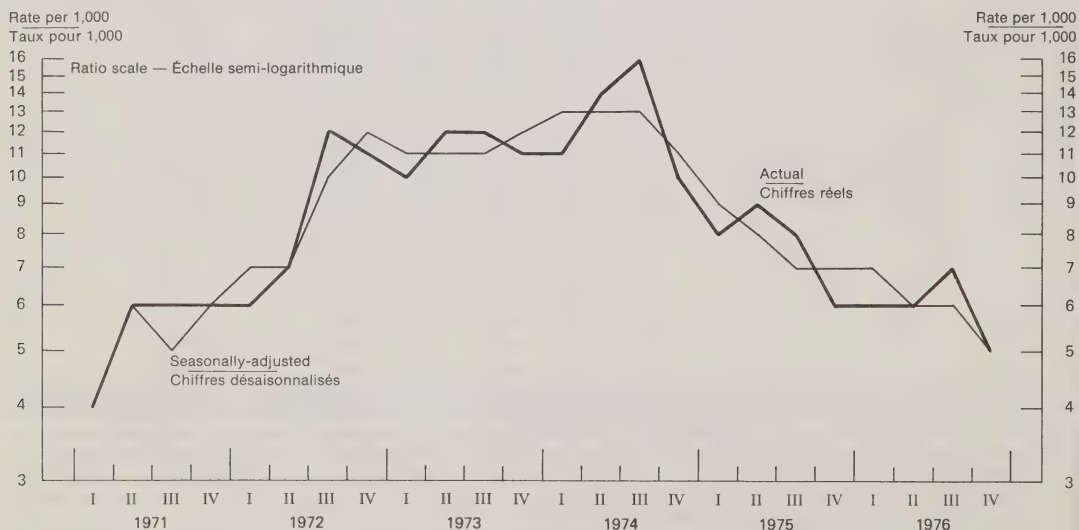


## Job Vacancy Rates, <sup>(1)</sup> All Categories Canada, by Quarters, 1971-1976

(Actual and Seasonally-Adjusted)

## Taux de vacances, <sup>(1)</sup> toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1976

(taux réels et désaisonnalisés)



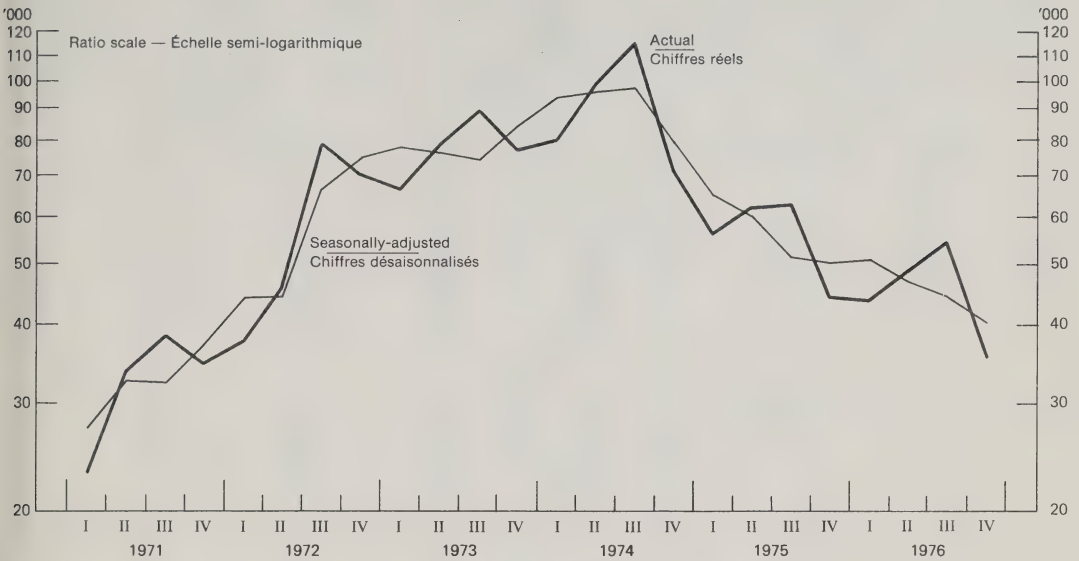
(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per thousand existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence.  
 — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

# **Vacancies for Full-time Jobs, Canada, by Quarters, 1971-1976**

(Actual and Seasonally-Adjusted)

## **Postes à plein temps vacants, Canada, par trimestre, 1971-1976**

(chiffres réels et désaisonnalisés)



# **Longer-term Vacancies, Canada, by Quarters, 1971-1976**

(Actual and Seasonally-Adjusted)

## **Postes vacants depuis longtemps, Canada, par trimestre, 1971-1976**

(chiffres réels et désaisonnalisés)

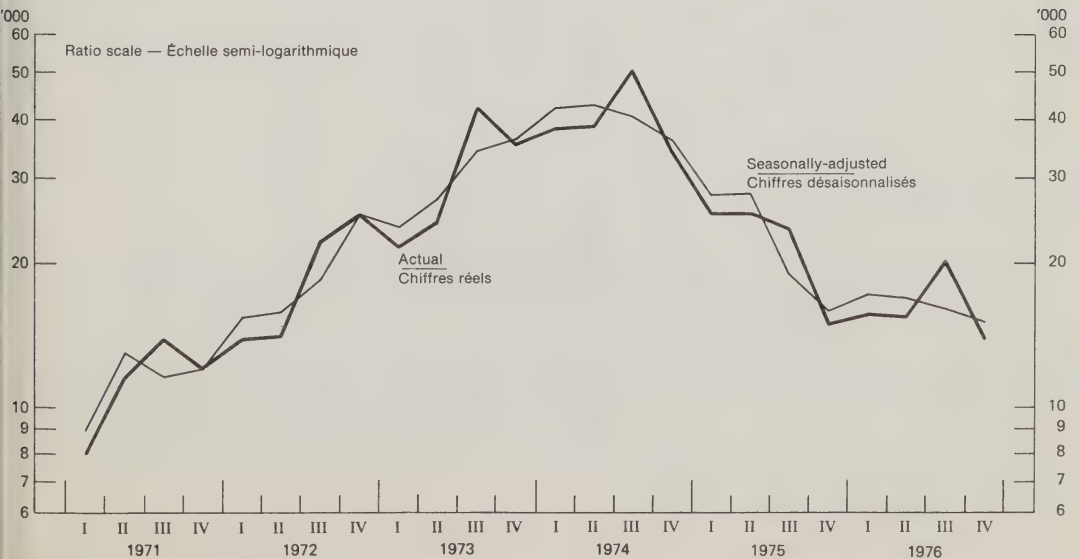


TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1976  
TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1976

Province		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
			thousands — milliers		
Canada(4)	1971	21.2	11.4	4.8	37.4
	1972	39.5	18.8	7.9	66.2
	1973	47.0	31.1	7.7	85.8
	1974	51.0	40.6	10.2	101.7
	1975	34.3	22.4	6.7	63.3
	1976	29.6	16.3	5.4	51.4
Atlantic Provinces(5) — Provinces de l'Atlantique(5)	1971	1.7	1.7	.8	4.2
	1972	2.5	2.0	.5	5.0
	1973	3.0	2.6	.4	6.1
	1974	2.8	2.9	.5	6.2
	1975	2.2	1.9	.3	4.5
	1976	1.6	1.0	.3	2.9
Newfoundland — Terre-Neuve	1971	.4	.3	...	.7
	1972	.6	.4	...	1.0
	1973	.7	.6	...	1.5
	1974	.8	.5	...	1.4
	1975	.6	.3	...	1.0
	1976	.4	.2	...	.6
Nova Scotia — Nouvelles Écosse	1971	.6	.7	...	1.5
	1972	1.1	.7	...	2.0
	1973	1.1	.8	...	2.0
	1974	1.1	1.0	...	2.4
	1975	.7	.7	...	1.5
	1976	.6	.4	...	1.1
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1971	.6	.7	...	1.8
	1972	.6	.8	...	1.7
	1973	1.1	1.0	...	2.2
	1974	2.7	1.3	...	2.2
	1975	.8	.8	...	1.8
	1976	.6	.4	...	1.2
Québec	1971	3.8	2.8	1.0	7.6
	1972	9.1	5.5	2.6	17.3
	1973	11.0	9.5	2.0	22.6
	1974	9.9	10.2	1.3	21.4
	1975	7.3	7.0	1.1	15.3
	1976	6.1	4.9	1.0	11.9

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1976 — fin

Province		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
thousands — milliers					
Ontario .....	1971	8.5	4.7	1.9	15.0
	1972	16.8	6.9	2.7	26.4
	1973	19.3	10.9	2.9	33.1
	1974	21.0	15.0	5.0	41.0
	1975	13.0	6.9	3.1	23.0
	1976	11.2	4.5	2.0	17.6
Manitoba .....	1971	1.6	.3	...	2.2
	1972	2.0	.5	...	2.8
	1973	2.7	1.0	...	4.2
	1974	3.3	1.9	...	5.7
	1975	2.6	1.1	...	4.1
	1976	1.8	.7	...	2.9
Saskatchewan .....	1971	.4	.2	...	.7
	1972	1.2	.3	...	1.6
	1973	1.1	.8	...	2.1
	1974	2.1	1.6	...	4.1
	1975	2.0	1.1	...	3.5
	1976	1.3	.8	...	2.5
Alberta .....	1971	2.3	.7	.3	3.4
	1972	4.5	1.7	.8	7.0
	1973	4.7	2.7	.6	8.0
	1974	7.1	5.1	1.0	13.1
	1975	4.5	2.7	.9	8.1
	1976	5.0	3.4	.8	9.2
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	2.9	.9	.5	4.3
	1972	3.2	1.7	.8	5.8
	1973	5.0	3.4	1.0	9.4
	1974	4.7	3.7	1.4	9.8
	1975	2.5	1.5	.5	4.5
	1976	2.6	1.0	.5	4.1

(1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(2) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(4) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 59. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Edouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 59.

(5) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Edouard.

Note: Data based on very small samples are not published and are indicated by (...). — Nota: Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; elles sont remplacées par le signe (...).

TABLE 4. Job Vacancies, All Categories,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976

Province	I	II	III	IV	
	thousands — milliers				
Canada(2) . . . . .	1971	25.1	40.4	44.3	39.8
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) . . . . .	1971	2.5	6.8	3.8	3.7
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0
Newfoundland — Terre-Neuve . . . . .	1971	.4	1.1	.8	.6
	1972	.7	.6	1.4	1.4
	1973	1.2	1.6	1.8	1.3
	1974	1.4	1.8	1.6	1.0
	1975	.8	1.2	1.4	.5
	1976	.5	.7	.7	.5
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse . . . . .	1971	1.4	1.8	1.4	1.3
	1972	1.6	1.8	2.4	2.2
	1973	1.7	2.1	2.0	2.1
	1974	1.8	2.5	3.4	1.8
	1975	1.5	1.8	1.7	1.0
	1976	1.3	1.1	1.3	.6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick . . . . .	1971	.5	3.5	1.5	1.7
	1972	1.0	1.6	1.9	2.1
	1973	2.0	2.0	2.4	2.6
	1974	1.8	2.8	2.1	1.9
	1975	2.0	2.0	1.7	1.4
	1976	1.4	1.5	1.2	.8
Québec . . . . .	1971	5.6	6.0	8.5	10.1
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 4. Job Vacancies, All Categories,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLER 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 — fin

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Ontario .....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7
Manitoba .....	1971	1.0	2.3	1.7	3.7
	1972	2.1	2.6	3.7	3.0
	1973	3.5	4.4	4.9	4.1
	1974	4.2	5.7	7.5	5.4
	1975	4.6	4.3	5.2	2.4
	1976	2.7	3.4	3.6	1.7
Saskatchewan .....	1971	.4	1.1	.8	.7
	1972	1.2	1.2	2.2	1.9
	1973	1.6	2.4	1.9	2.4
	1974	2.9	4.6	4.7	4.3
	1975	2.6	4.4	3.8	3.2
	1976	2.2	2.4	3.2	2.1
Alberta .....	1971	2.7	4.2	3.7	2.9
	1972	4.2	5.6	8.8	9.3
	1973	7.4	8.0	9.2	7.4
	1974	9.4	14.5	17.4	11.2
	1975	7.9	8.2	9.1	7.3
	1976	7.3	9.2	11.6	8.5
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	2.6	6.0	5.3	3.1
	1972	5.2	5.0	7.3	5.6
	1973	7.3	11.6	10.4	8.4
	1974	9.4	11.4	12.5	6.0
	1975	4.3	5.6	4.7	3.4
	1976	3.5	4.7	5.0	3.3

- (1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 59. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 59.
- (3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1976

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	2.3	4.4	3.3	3.5
	1972	3.3	3.8	5.2	5.6
	1973	4.6	5.5	6.5	6.1
	1974	5.0	6.5	6.8	4.3
	1975	4.0	4.8	4.8	2.8
	1976	3.1	2.9	2.7	1.8
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	.4	1.0	.8	.6
	1972	.7	.5	1.3	1.4
	1973	1.0	1.4	1.8	1.1
	1974	1.4	1.6	1.5	.9
	1975	.8	1.2	1.3	.5
	1976	.5	.6	.6	.5
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	1.3	1.5	1.0	1.1
	1972	1.5	1.6	2.2	2.1
	1973	1.7	2.0	1.9	2.0
	1974	1.7	2.1	2.9	1.5
	1975	1.4	1.7	1.6	.9
	1976	1.3	1.0	1.1	.5
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.5	1.7	1.4	1.7
	1972	.9	1.5	1.5	1.8
	1973	1.7	1.7	2.2	2.5
	1974	1.8	2.6	2.0	1.7
	1975	1.8	1.9	1.6	1.4
	1976	1.3	1.2	.9	.7
Québec .....	1971	5.3	5.4	7.4	8.3
	1972	10.3	11.0	18.9	18.6
	1973	18.9	20.3	22.7	20.4
	1974	19.1	21.4	22.6	17.4
	1975	12.9	16.4	17.7	10.0
	1976	12.9	11.4	11.7	7.8

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1976 - Concluded

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1976 - fin

Province		I	II	III	IV
		thousands - milliers			
Ontario .....	1971	9.2	12.1	17.5	13.7
	1972	12.4	18.4	35.1	28.9
	1973	24.8	29.3	36.4	30.4
	1974	31.7	37.9	48.9	25.4
	1975	21.9	20.7	19.8	17.1
	1976	13.5	17.0	19.6	12.3
Manitoba .....	1971	1.0	1.9	1.4	3.2
	1972	1.9	2.3	3.4	2.6
	1973	3.2	3.5	4.3	3.8
	1974	3.7	5.1	6.9	4.8
	1975	4.0	3.8	4.7	2.2
	1976	2.4	2.9	3.2	1.4
Saskatchewan .....	1971	.3	1.0	.7	.7
	1972	1.2	1.1	2.1	1.6
	1973	1.5	2.2	1.7	2.1
	1974	2.7	4.2	4.2	3.9
	1975	2.4	4.0	3.6	2.7
	1976	2.0	2.1	2.5	1.8
Alberta .....	1971	2.5	3.8	3.4	2.5
	1972	3.7	5.1	8.3	7.8
	1973	6.6	7.3	8.6	7.0
	1974	8.9	13.3	16.2	10.2
	1975	7.2	7.4	7.8	6.6
	1976	6.8	8.4	10.5	7.8
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	2.5	5.3	4.6	2.8
	1972	4.6	4.3	5.9	4.9
	1973	6.7	10.5	9.1	7.4
	1974	8.7	9.9	10.1	4.9
	1975	3.7	5.0	4.2	3.1
	1976	3.2	4.2	4.2	2.7

- (1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 59. - Les estimations pour l'île-du-Prince-Edouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 59.
- (3) Includes Prince Edward Island. - Y compris l'île-du-Prince-Edouard.

TABLE 6. Longer-term Vacancies(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1976

Province	I	II	III	IV
	thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971 8.0	11.6	13.9	12.1
1972 13.9		14.1	22.3	25.0
1973 21.7		24.4	42.4	35.8
1974 38.5		38.6	50.7	34.4
1975 25.3		25.4	23.8	14.9
1976 15.7		15.5	20.3	13.9
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971 1.4	1.8	1.9	1.8
1972 1.9		1.6	2.2	2.4
1973 1.9		2.4	3.3	3.0
1974 2.8		3.5	2.9	2.4
1975 2.3		1.8	2.2	1.3
1976 1.4		.9	1.0	.7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971 .8	.7	.4	.7
1972 .5		.7	.8	1.0
1973 .7		.9	1.0	.7
1974 1.0		1.0	1.2	.8
1975 .8		.7	.8	*
1976 .6		.3	.5	.2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971 .3	.7	1.1	.7
1972 .6		.7	1.0	1.0
1973 .8		.7	1.1	1.4
1974 1.2		1.7	1.1	1.1
1975 1.2		.6	.9	*
1976 .6		.4	.4	.3
Québec .....	1971 2.3	2.3	3.0	3.7
1972 4.2		4.3	6.9	6.7
1973 7.0		8.1	12.4	10.6
1974 10.4		9.4	12.0	9.0
1975 7.3		8.7	8.1	3.8
1976 5.3		5.2	5.4	3.7
Ontario .....	1971 3.0	4.4	6.3	4.8
1972 4.5		4.6	8.1	10.2
1973 7.8		7.4	15.6	12.8
1974 14.5		14.6	19.3	11.7
1975 8.8		7.4	6.2	5.2
1976 4.2		4.1	5.8	3.7
Manitoba .....	1971 .2	.5	.4	.3
1972 .3		.5	.7	.7
1973 .6		.7	1.5	1.2
1974 1.4		1.3	2.5	2.3
1975 1.4		1.3	1.4	*
1976 .6		.8	.8	.4
Alberta .....	1971 .5	.9	.9	.6
1972 1.0		1.1	1.8	2.7
1973 1.6		2.3	3.8	3.0
1974 4.2		3.9	7.1	5.1
1975 2.7		3.2	2.8	*
1976 2.7		2.5	4.4	3.8
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971 .5	1.3	1.2	.7
1972 1.7		1.6	2.0	1.7
1973 2.2		2.8	4.8	3.9
1974 4.1		4.1	4.6	1.9
1975 1.5		1.6	1.3	*
1976 .9		1.1	1.2	.8

(1) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 59. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 59.

(3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976

CCDO CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Toutes professions .....	1971 23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
		1972 37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
		1973 66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
		1974 80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
		1975 56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
		1976 44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
	White-collar — Cols blancs .....	1971 13.0	16.0	18.8	16.2	16.0
		1972 15.3	20.1	28.9	27.7	23.0
		1973 27.5	30.3	31.7	30.6	30.0
		1974 32.4	37.0	45.4	31.0	36.4
		1975 28.5	28.5	27.2	20.6	26.2
		1976 21.3	21.5	26.8	19.1	22.2
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 1.0	1.1	1.3	1.0	1.1
		1972 1.3	1.7	2.6	2.4	2.0
		1973 2.7	3.0	2.9	3.0	2.9
		1974 2.6	3.2	4.4	3.6	3.4
		1975 3.6	3.6	2.8	2.9	3.2
		1976 2.5	2.9	2.9	3.0	2.8
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1971 .4	.5	.6	.5	.5
		1972 .5	.8	.9	1.1	.8
		1973 1.2	1.6	1.3	1.1	1.3
		1974 .8	1.3	1.2	1.3	1.1
		1975 1.0	.9	.8	*	.9**
		1976 .9	.8	1.0	1.1	1.0
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971 .4	.5	.6	.4	.5
		1972 .7	.8	1.5	1.1	1.0
		1973 1.3	1.2	1.3	1.8	1.4
		1974 1.6	1.5	2.5	1.7	1.8
		1975 1.7	1.5	1.5	*	1.7**
		1976 1.2	1.4	1.4	1.4	1.3
1171	Accountants, auditors and other financial officers — Comptables, experts comptables et autres agents financiers.	1971 .3	.3	.3	.2	.3
		1972 .4	.6	1.0	.7	.7
		1973 .8	.8	.8	1.3	.9
		1974 1.0	1.0	1.6	1.1	1.2
		1975 1.1	1.0	.8	*	1.0**
		1976 .7	.7	.8	.8	.8
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 1.3	2.1	1.7	1.3	1.6
		1972 1.7	1.4	3.4	2.6	2.3
		1973 3.5	3.6	3.9	5.9	4.2
		1974 5.7	6.2	7.1	6.0	6.2
		1975 4.5	3.5	3.1	2.1	3.3
		1976 3.3	2.7	2.7	3.1	3.0
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs....	1971 .6	.7	.6	.6	.6
		1972 .5	.5	1.0	.8	.7
		1973 1.3	1.1	1.4	1.6	1.3
		1974 2.3	2.4	2.4	2.4	2.4
		1975 1.3	1.5	1.2	*	1.3**
		1976 1.2	1.0	1.1	1.1	1.1
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971 .3	.7	.6	.4	.5
		1972 .8	.6	1.6	1.0	1.0
		1973 1.4	1.4	1.7	3.5	2.0
		1974 2.5	2.7	2.8	2.4	2.6
		1975 2.1	1.4	1.1	*	1.3**
		1976 1.5	.9	.8	1.2	1.1
2163	Draftsmen — Dessinateurs .....	1971 .2	.2	.3	.1	.2
		1972 .3	.3	.6	.4	.4
		1973 .7	.7	1.0	2.9	1.3
		1974 1.9	1.8	1.7	1.4	1.7
		1975 1.1	.5	.6	*	.7**
		1976 .4	.4	.3	.3	.3
23	Social sciences and related fields — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes.	1971 .4	.5	.6	.5	.5
		1972 .6	.5	.6	.6	.6
		1973 .7	.7	1.1	.9	.9
		1974 .8	1.3	.9	.9	1.1
		1975 1.1	1.2	1.0	.9	1.0
		1976 .7	.9	.7	.7	.8

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 - suite

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession	I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	All occupations - Continued - Toutes professions - suite:					
	White-collar - Continued - Cols blancs - suite:					
27	Teaching and related - Enseignants et personnel assimilé.	1971 .3	.4	.6	.4	.4
		1972 .3	.5	.6	.6	.5
		1973 .3	1.1	1.0	.7	.7
		1974 .4	.6	1.2	.5	.7
		1975 .8	.6	.9	.6	.7
		1976 .4	.6	.7	.5	.6
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 2.2	1.7	2.6	2.8	2.3
		1972 1.8	2.6	2.7	3.2	2.6
		1973 2.9	4.0	4.6	4.1	3.9
		1974 4.2	5.7	4.9	3.9	4.7
		1975 4.1	3.8	3.9	2.5	3.6
		1976 3.0	1.3	2.8	1.2	2.1
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 1.7	1.3	2.0	2.2	1.8
		1972 1.4	2.0	2.0	2.2	1.9
		1973 2.2	3.4	3.8	3.4	3.2
		1974 3.4	4.7	4.2	3.3	3.9
		1975 3.4	3.1	3.2	*	3.2 **
		1976 2.4	.8	2.1	.9	1.6
3131	Nurses, graduate, except supervisors - Infirmières diplômées, à l'exception des surveillantes.	1971 1.1	.7	1.2	1.1	1.0
		1972 .7	.8	.9	1.0	.9
		1973 .9	1.9	1.9	1.8	1.6
		1974 1.9	2.8	2.4	1.7	2.2
		1975 1.8	1.6	1.8	*	1.7 **
		1976 1.4	.4	1.0	.4	.8
41	Clerical and related - Personnel administratif et travail- leurs assimilés.	1971 4.7	5.6	6.0	4.9	5.3
		1972 5.6	7.1	10.7	9.5	8.2
		1973 10.3	11.1	10.9	9.8	10.5
		1974 11.7	12.4	17.8	10.4	13.1
		1975 10.0	11.0	10.2	7.5	9.7
		1976 6.9	8.5	11.7	6.1	8.3
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylo- graphes.	1971 2.1	1.9	2.8	1.8	2.1
		1972 1.9	2.9	3.9	3.3	3.0
		1973 3.4	4.3	3.8	3.3	3.7
		1974 4.1	4.2	6.0	3.7	4.5
		1975 3.8	4.1	3.5	*	3.8 **
		1976 2.6	3.5	4.1	2.4	3.2
4111	Secretaries and stenographers - Secrétaires et sténo- graphes.	1971 .9	1.3	1.6	1.2	1.2
		1972 1.3	2.0	2.6	2.2	2.0
		1973 2.2	2.7	2.1	1.8	2.2
		1974 2.2	2.4	3.5	2.2	2.6
		1975 2.3	2.7	2.2	*	2.4 **
		1976 1.7	2.3	2.6	1.4	2.0
4113	Typists and clerk-typists - Dactylographes et commis- dactylographes.	1971 1.2	.6	1.2	.6	.9
		1972 .7	.9	1.3	1.1	1.0
		1973 1.2	1.7	1.7	1.4	1.5
		1974 1.9	1.8	2.4	1.5	1.9
		1975 1.5	1.4	1.3	*	1.4 **
		1976 .9	1.3	1.5	1.0	1.1
413	Bookkeeping, account-recording and related - Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971 .6	1.0	.8	.9	.8
		1972 .8	1.3	2.0	1.6	1.4
		1973 1.7	1.5	2.4	1.8	1.9
		1974 1.7	2.5	3.4	1.7	2.4
		1975 2.0	2.4	2.5	*	2.3 **
		1976 1.3	1.6	2.4	1.0	1.6
4131	Bookkeepers and accounting clerks - Teneurs de livres et commis en comptabilité.	1971 .3	.5	.4	.6	.4
		1972 .5	.6	1.1	.9	.8
		1973 1.2	.8	1.1	1.1	1.0
		1974 1.0	1.3	1.8	.9	1.2
		1975 1.2	1.2	1.2	*	1.2 **
		1976 .7	.9	1.1	.5	.8
415	Material recording, scheduling and distributing - Maga- siniers, ordonnanciers et distributeurs.	1971 .3	.4	.5	.5	.4
		1972 .5	.4	1.3	1.2	.9
		1973 1.0	.8	.8	.9	.9
		1974 1.1	1.2	1.9	.9	1.3
		1975 .7	.8	.7	*	.7 **
		1976 .7	.6	.8	.3	.6

See footnote(s) at end of Table 7B. - Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 - Concluded

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 - fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
	<b>All occupations — Continued — Toutes professions — suite:</b>					
	<b>White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:</b>					
417	Reception, information, mail and message distribution — 1971 Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers. 1972 1973 1974 1975 1976	.4 .9 1.4 1.0 .8 .6	.4 .7 1.0 1.0 .8 .6	.4 .8 1.1 1.6 1.0 1.6	.4 .9 .9 .9 * .7	.4 .8 1.1 1.1 .9** .9
419	Other clerical and related — Autre personnel adminis- tratif et travailleurs assimilés. 1971 1972 1973 1974 1975 1976	1.1 1.2 2.1 2.5 1.8 1.1	1.3 1.4 2.5 2.4 2.1 1.6	1.0 2.1 2.0 3.4 1.8 2.0	.9 1.8 2.1 2.2 * 1.2	1.1 1.6 2.2 2.6 1.9** 1.5
4197	General office clerks — Employés de bureau ..... 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.8 .7 1.3 .8 .7 .4	1.0 .8 1.3 1.1 1.0 .6	.8 1.0 .9 1.6 .6 .6	.5 1.0 1.0 1.0 * .4	.8 .9 1.1 1.1 .7** .5
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente ..... 1971 1972 1973 1974 1975 1976	3.0 3.8 6.7 6.5 3.9 4.2	4.2 6.0 6.6 7.0 4.5 4.2	5.8 7.8 7.0 7.8 4.6 4.7	4.9 8.5 5.9 5.3 3.6 4.0	4.5 6.5 6.5 6.7 4.1 4.3
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de con- sommation. 1971 1972 1973 1974 1975 1976	1.6 2.3 4.6 4.4 2.5 3.0	2.5 3.4 4.5 5.0 3.1 3.0	4.1 4.9 5.3 5.6 3.5 3.5	3.0 4.5 3.4 3.6 * 3.0	2.8 3.8 4.4 4.6 3.0** 3.1
5133	Commercial travellers — Voyageurs de commerce .... 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.4 .5 .7 .7 .9 .4	.3 .6 .6 .4 .4 .6	.5 .6 .3 .4 .3 .6	.8 1.3 .6 1.2 * .4	.5 .8 .6 .7 .5** .5
5135	Salesmen and salespersons, commodities — Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation. 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.4 .7 1.8 1.3 .5 1.2	.8 .7 1.7 1.6 .9 1.3	.6 1.6 2.2 1.8 1.4 1.6	1.1 1.0 .9 .7 * 1.2	.7 1.0 1.7 1.4 .9** 1.3
5137	Sales clerks, commodities — Commis vendeurs de biens de consommation. 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.5 .6 1.0 1.5 .6 .5	.7 1.7 1.2 1.3 1.2 .4	1.8 1.7 2.0 1.7 .6 .6	.3 .8 1.2 .7 * .6	.8 1.0 1.3 1.3 .8** .5
517	Sales, services — Vendeurs de services ..... 1971 1972 1973 1974 1975 1976	1.3 1.5 1.7 1.9 1.3 1.2	1.6 2.4 1.9 1.7 1.3 1.0	1.4 2.4 1.5 1.7 .9 1.0	1.6 3.7 1.9 1.6 * .9	1.5 2.5 1.8 1.7 1.1** 1.0
5171	Insurance salesmen and agents — Courtiers et agents d'assurances. 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.4 1.0 .9 1.0 .6 .8	.9 1.0 .8 .7 .6 .7	1.1 1.2 .9 1.2 .5 .7	1.0 1.0 1.3 1.1 * .5	.8 1.1 1.0 1.0 .6** .7
25,33	Other(4) — Autres professions(4) ..... 1971 1972 1973 1974 1975 1976	.1 .2 .5 .4 .5 .3	.3 .3 .3 .7 .3 .4	.4 .6 .4 .8 .6 .7	.4 .3 .3 .5 .6 .4	.3 .3 .4 .6 .5 .4



TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	<b>All occupations — Continued — Toutes professions — suite:</b>					
	Blue-collar — Cols bleus . . . . .					
	1971	10.1	17.9	19.7	18.6	16.6
	1972	22.5	26.0	50.1	42.4	35.3
	1973	39.0	48.7	57.6	46.8	48.0
	1974	47.6	61.7	70.8	40.2	55.1
	1975	27.7	34.0	35.8	24.2	30.4
	1976	22.8	27.7	27.8	16.7	23.8
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2) . .					
	1971	2.1	3.7	3.6	3.5	3.2
	1972	4.4	5.4	11.3	7.4	7.1
	1973	7.8	10.8	11.4	8.9	9.7
	1974	8.3	13.6	13.8	9.4	11.3
	1975	7.6	8.8	8.6	4.9	7.5
	1976	4.7	5.5	6.3	3.9	5.1
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.					
	1971	.5	.6	.5	.6	.6
	1972	.7	.7	1.7	2.1	1.3
	1973	1.0	1.7	1.3	2.0	1.5
	1974	.9	1.6	1.4	1.8	1.4
	1975	1.6	1.5	1.2	*	1.4**
	1976	.6	.6	.8	.7	.7
6115	Guards and watchmen — Gardiens et veilleurs . . . . .					
	1971	.2	.4	.1	.3	.2
	1972	.3	.5	1.3	1.8	1.0
	1973	.7	1.4	1.0	1.8	1.2
	1974	.6	1.3	1.1	1.3	1.1
	1975	1.2	.5	.6	*	.8**
	1976	.3	.4	.3	.5	.4
612	Food and beverage preparation and related service — Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.					
	1971	.5	1.3	1.1	1.2	1.0
	1972	2.0	2.1	4.9	2.5	2.9
	1973	3.4	4.9	5.3	3.3	4.2
	1974	3.6	5.4	6.6	3.7	4.9
	1975	3.5	4.3	4.1	*	3.9**
	1976	2.1	2.5	2.7	1.4	2.2
6121	Chefs and cooks — Chefs et cuisiniers . . . . .					
	1971	.1	.7	.3	.3	.4
	1972	.5	.7	2.0	.8	1.0
	1973	1.0	1.9	1.3	1.1	1.3
	1974	1.0	1.6	1.5	.9	1.2
	1975	.9	1.1	1.1	*	1.0**
	1976	.6	.7	.7	.3	.6
6125	Waiters, hostesses and stewards, food and beverage — Serveurs, hôteses et stewards, spécialisés dans les aliments et boissons.					
	1971	.3	.5	.8	.8	.6
	1972	1.4	1.2	2.7	1.5	1.7
	1973	2.0	2.8	3.6	2.0	2.6
	1974	2.2	3.5	4.7	2.3	3.2
	1975	2.1	2.8	2.7	*	2.5**
	1976	1.2	1.5	1.7	.9	1.3
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.					
	1971	.3	.9	1.0	.7	.7
	1972	.6	1.0	1.9	1.2	1.2
	1973	1.3	1.4	1.3	.9	1.2
	1974	1.1	2.4	1.7	1.4	1.7
	1975	.7	1.3	1.2	*	1.1**
	1976	.8	1.0	.7	.4	.7
6143	Barbers, hairdressers and related — Coiffeurs et travailleurs assimilés.					
	1971	.1	.6	.8	.6	.5
	1972	.4	.9	1.5	1.0	1.0
	1973	.8	1.1	1.0	.7	.9
	1974	.8	2.0	1.3	1.0	1.3
	1975	.6	1.0	1.0	*	.9**
	1976	.6	.9	.6	.3	.6
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.					
	1971	.6	.7	.8	.7	.7
	1972	.8	1.2	2.0	1.2	1.3
	1973	1.4	2.0	2.7	2.0	2.0
	1974	1.9	3.2	3.3	2.1	2.6
	1975	1.4	1.4	1.6	*	1.4**
	1976	.7	1.0	1.5	1.0	1.1

See footnote(s) at end of table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 - suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Blue-collar — Continued — Cols bleus — suite:						
6191	Janitors, charworkers and cleaners — Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage.	1971	.3	.5	.5	.4	.4
		1972	.5	.7	1.0	.8	.8
		1973	.9	1.3	1.7	1.0	1.2
		1974	1.0	1.9	1.5	1.3	1.5
		1975	.9	.9	.9	*	.9 **
		1976	.4	.4	.9	.6	.6
75(751)	Forestry and logging — Travailleurs forestiers et bûcherons	1971	.1	.7	1.0	.6	.6
		1972	.6	1.3	2.1	3.1	1.8
		1973	2.2	3.0	2.9	4.7	3.2
		1974	2.0	2.2	2.2	.7	1.8
		1975	.4	.5	.5	.2	.4
		1976	.2	.5	.3	.5	.4
7513	Timber cutting and related — Bûcherons et travailleurs assimilés.	1971	.1	.2	.5	.5	.3
		1972	.5	.4	1.8	2.8	1.4
		1973	2.0	1.6	2.6	3.9	2.6
		1974	1.6	1.8	1.9	.6	1.5
		1975	.3	.3	.3	*	.3 **
		1976	.1	.4	.1	.4	.3
77(771)	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	.5	.5	.8	.3	.5
		1972	.4	.5	.8	.8	.6
		1973	.9	1.0	1.8	1.2	1.2
		1974	1.4	1.4	1.7	1.3	1.4
		1975	.8	.8	1.1	.4	.8
		1976	.8	.9	.8	.4	.7
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation	1971	.9	1.1	1.0	1.0	1.0
		1972	2.0	2.4	4.2	2.7	2.8
		1973	3.0	4.0	4.7	4.3	4.0
		1974	3.7	5.5	6.5	2.4	4.5
		1975	1.8	2.2	2.6	1.4	2.0
		1976	2.0	1.6	2.6	1.0	1.8
813/814	Metal processing and related — Métallurgistes et travail- leurs assimilés.	1971	.1	.2	.1	--	.1
		1972	.3	.5	.6	.5	.5
		1973	.9	1.0	1.2	.9	1.0
		1974	1.0	2.3	2.9	.5	1.7
		1975	.6	.3	.4	*	.4 **
		1976	.4	.3	.6	.1	.3
821/822	Food, beverage and related processing — Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés.	1971	.4	.4	.3	.4	.4
		1972	.9	1.4	2.8	1.0	1.5
		1973	1.0	1.6	1.5	1.3	1.3
		1974	1.0	1.2	1.9	.7	1.2
		1975	.7	1.0	1.1	*	1.0 **
		1976	.5	.7	1.3	.5	.7
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1.0	.7	1.4	1.2	1.1
		1972	1.8	1.8	3.9	5.2	3.2
		1973	4.7	5.1	6.5	6.6	5.7
		1974	7.5	8.6	7.3	4.9	7.1
		1975	3.2	2.9	2.2	2.6	2.7
		1976	2.3	2.2	1.9	1.4	2.0
831	Metal machining — Usineurs de métaux.....	1971	.3	.3	.3	.4	.4
		1972	.8	.5	1.3	1.9	1.1
		1973	1.9	1.9	2.7	2.5	2.2
		1974	2.9	2.7	2.2	1.5	2.3
		1975	1.1	1.1	.6	*	.9 **
		1976	.8	.8	.6	.5	.7
8313	Machinist and machine-tool setting-up — Machinistes et régléurs de machines-outils.	1971	.2	.2	.2	.2	.2
		1972	.3	.2	.8	.6	.5
		1973	1.0	.8	1.2	1.2	1.0
		1974	1.2	1.3	1.1	.8	1.1
		1975	.8	.6	.3	*	.6 **
		1976	.4	.4	.4	.3	.4

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 - suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Blue-collar — Continued — Cols bleus — suite:						
833	Metal shaping and forming, except machining — Façon- neurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971 .5 1972 .8 1973 2.0 1974 3.8 1975 1.9 1976 1.3	.3 1.1 2.8 5.1 1.5 1.3	.9 2.4 3.1 4.3 1.3 1.1	.6 2.3 3.5 2.7 * .7	.6 1.6 2.8 4.0 1.6** 1.1	
8335	Welding and flame cutting — Soudeurs et oxycoupeurs	1971 .3 1972 .3 1973 1.0 1974 2.6 1975 1.4 1976 .8	.2 .9 1.6 3.5 1.2 .9	.4 1.3 2.0 2.3 .9 .6	.4 1.5 1.9 1.6 * .4	.3 1.0 1.6 2.5 1.2** .7	
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travail- leurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 2.7 1972 7.7 1973 11.6 1974 14.6 1975 7.2 1976 7.5	5.1 7.9 12.6 17.3 8.7 8.3	4.9 16.2 17.1 19.4 10.4 8.0	7.3 13.0 11.7 11.3 8.0 4.6	5.0 11.2 13.2 15.6 8.5 7.1	
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: elec- trical, electronic and related — Travailleurs spécia- lisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971 .3 1972 .6 1973 1.9 1974 1.8 1975 .9 1976 .9	.6 1.1 1.8 2.1 1.1 .9	.6 3.0 2.6 2.0 1.1 .7	.7 1.2 1.4 1.2 * .5	.6 1.5 1.9 1.8 1.0** .8	
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971 1.1 1972 4.0 1973 3.8 1974 4.4 1975 1.5 1976 2.4	2.1 1.7 4.2 4.5 1.9 1.9	1.9 5.1 4.9 5.2 3.4 1.9	3.7 4.6 3.1 2.2 * .8	2.2 3.9 4.0 4.1 2.3** 1.7	
8563	Sewing machine operators, textile and similar mate- rials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971 .8 1972 3.3 1973 3.2 1974 3.6 1975 .9 1976 2.0	1.9 1.4 3.3 3.0 1.3 1.4	1.2 4.3 3.4 3.9 2.8 1.5	2.9 4.1 2.5 1.6 * .6	1.7 3.3 3.1 3.0 1.7** 1.4	
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs.	1971 1.1 1972 2.2 1973 4.1 1974 5.5 1975 3.5 1976 3.0	1.8 3.5 4.4 5.8 4.2 3.7	1.7 4.2 5.1 6.7 3.5 3.0	1.8 5.4 4.1 5.2 * 2.1	1.6 3.8 4.4 5.8 3.7** 2.9	
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971 .5 1972 1.3 1973 2.4 1974 2.3 1975 1.7 1976 1.4	1.2 2.3 2.2 3.0 2.0 2.1	.8 2.6 2.7 3.3 1.8 1.7	1.0 3.0 1.9 2.5 * 1.2	.9 2.3 2.3 2.8 1.8** 1.6	
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction.	1971 .3 1972 .6 1973 1.1 1974 2.2 1975 1.2 1976 1.2	.4 .8 1.7 1.9 1.6 1.1	.7 1.3 1.8 2.6 1.3 1.0	.6 1.5 1.5 1.9 * .5	.5 1.1 1.5 2.1 1.4** .9	
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .9 1972 2.0 1973 3.1 1974 3.9 1975 2.7 1976 2.4	2.2 2.4 5.3 6.0 5.0 4.6	3.5 4.8 6.1 9.9 5.5 3.9	2.2 4.5 4.1 4.6 3.2 2.6	2.2 3.5 4.7 6.1 4.1 3.4	

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 - Concluded

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 - fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	<b>All occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>						
	Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
873	Electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing — Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.3 .4 .5 .9 .7 .5	.5 .4 .9 .6 .9 .6	.7 .4 .6 1.4 .6 .6	.4 .4 .9 .7 * .4	.5 .4 .7 .9 .7** .5
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.5 1.4 2.5 2.8 1.8 1.8	1.4 1.5 3.9 4.7 3.4 3.5	2.7 3.9 5.2 7.5 4.2 2.7	1.5 3.9 2.9 3.3 * 2.0	1.5 2.7 3.6 4.5 3.1** 2.5
8781	Carpenters and related — Charpentiers en charpentes de bois et travailleurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.1 .3 .8 .6 .3 .3	.5 .3 .8 1.1 .7 .7	.6 1.1 1.0 2.1 1.0 .5	.6 1.6 .7 .6 * .6	.5 .8 .8 1.1 .7** .5
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.5 1.9 2.3 2.9 1.8 1.2	1.5 1.8 2.4 3.2 2.1 1.5	1.6 2.1 3.2 3.4 2.1 2.0	.9 2.0 2.0 2.4 1.6 .8	1.1 1.9 2.5 3.0 1.9 1.4
917	Motor transport operating — Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.4 1.7 2.2 2.6 1.6 1.1	1.1 1.5 2.1 2.9 2.0 1.3	1.5 1.9 2.9 3.0 1.9 1.9	.7 1.8 1.8 2.2 * .7	.9 1.7 2.3 2.7 1.8** 1.3
9175	Truck drivers — Camionneurs .....	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.1 1.1 1.2 1.6 .9 .7	.5 .9 1.5 1.9 1.1 1.1	.9 1.2 2.0 2.4 1.1 1.3	.6 1.4 1.1 1.4 * .5	.5 1.1 1.4 1.8 1.0** .9
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.4 1.0 1.9 2.2 .8 1.0	1.3 1.5 2.6 2.3 1.1 .9	1.3 3.1 2.9 3.8 1.6 .9	1.0 2.2 2.3 1.6 1.0 .6	1.0 2.0 2.4 2.5 1.1 .8
71,73 95,99	Other(4) — Autres professions(4) .....	1971 1972 1973 1974 1975 1976	.9 .8 1.5 1.1 1.5 .9	1.2 1.1 1.9 1.6 2.0 1.6	.6 1.6 1.1 2.8 1.3 1.2	.6 1.6 1.1 1.5 .8 .9	.9 1.3 1.5 1.8 1.4 1.1

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, Catalogue MP53-171/1. — Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, brick layers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. — Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 69. — Voir la classification CCDP, page 69.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1976

CCDO - CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
	All Occupations — Toutes professions .....	1971 35	34	36	35
		1972 37	31	28	36
		1973 33	31	47	46
		1974 48	39	44	48
		1975 45	41	38	33
		1976 36	31	37	39
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 49	41	35	43
		1972 36	39	34	47
		1973 43	50	46	54
		1974 47	42	66	58
		1975 59	60	55	*
		1976 48	56	52	51
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 49	45	46	52
		1972 42	43	31	37
		1973 48	50	44	38
		1974 52	52	66	63
		1975 57	57	58	*
		1976 51	46	50	53
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 48	45	55	46
		1972 49	41	54	54
		1973 49	48	52	60
		1974 66	60	48	55
		1975 60	60	65	*
		1976 44	54	50	39
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 47	44	55	40
		1972 49	37	51	59
		1973 49	48	53	60
		1974 60	62	47	57
		1975 61	61	66	*
		1976 42	53	48	36
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 16	19	18	18
		1972 21	16	19	19
		1973 23	23	28	30
		1974 23	29	30	30
		1975 33	29	22	*
		1976 23	21	23	27
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes ..	1971 12	16	18	17
		1972 28	15	17	24
		1973 22	19	32	32
		1974 26	27	31	30
		1975 33	30	28	*
		1976 29	24	26	25
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 44	53	55	52
		1972 45	28	31	36
		1973 24	32	56	48
		1974 51	43	46	40
		1975 45	43	34	*
		1976 33	38	35	43
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de consommation ..	1971 32	46	52	56
		1972 32	21	22	24
		1973 21	25	53	44
		1974 43	39	43	29
		1975 34	30	28	*
		1976 30	31	31	39
517	Sales, services — Vendeurs de services .....	1971 63	66	66	51
		1972 65	40	55	50
		1973 37	52	68	53
		1974 65	52	66	64
		1975 69	76	58	*
		1976 42	60	54	59
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1) .....	1971 35	36	42	31
		1972 39	32	21	39
		1973 26	24	49	47
		1974 50	35	39	47
		1975 32	39	36	*
		1976 25	23	33	27

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1976 — fin

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV
			percentage — pourcentage			
	All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:					
612	Food and beverage preparation and related service — Travail- leurs spécialisés dans la préparation des aliments et bois- sons et les services connexes.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	14 40 22 56 28 20	36 36 20 32 30 21	40 22 45 39 31 34	23 21 54 47 * 22
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation . . . .	1971 1972 1973 1974 1975 1976	38 39 24 47 35 36	22 16 27 37 37 20	24 20 36 44 26 38	35 24 40 40 * 26
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	21 41 34 60 54 37	23 38 29 45 44 30	17 26 54 48 46 57	45 41 58 49 * 43
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	33 38 32 51 44 35	34 44 30 36 45 35	33 33 50 44 40 34	28 38 52 56 * 40
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en four- rure et en cuir.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	27 39 38 51 37 33	16 40 37 28 52 36	37 50 49 40 47 33	24 41 44 56 * 42
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs . . . .	1971 1972 1973 1974 1975 1976	49 49 34 62 43 37	41 50 32 45 46 40	42 33 64 59 46 48	31 38 62 56 * 46
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 1972 1973 1974 1975 1976	33 29 30 55 51 37	38 26 29 34 24 22	38 31 53 46 29 41	31 32 53 51 * 52
878/879	Other construction trades — Autres travailleurs du bâtiment . .	1971 1972 1973 1974 1975 1976	36 30 30 59 55 30	44 27 25 36 23 20	34 32 57 45 27 42	32 33 55 58 * 51
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 1972 1973 1974 1975 1976	20 34 34 51 30 30	41 26 23 43 29 28	23 22 63 43 45 52	32 31 52 44 * 34
	Other (2) — Autres professions (2) . . . . .	1971 1972 1973 1974 1975 1976	43 41 46 51 55 44	25 29 33 37 42 33	32 33 49 40 38 40	35 40 43 52 38 38

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 69. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 69.

\* Figures not suitable for publishing due to their low reliability. — Les chiffres n'étant pas fiables, ils ne sont pas publiés.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Toutes professions . . . . . 1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
	Atlantic Provinces, all occupations — Provinces de l'Atlantique, toutes professions. 1971	2.3	4.4	3.3	3.5	3.4
	1972	3.3	3.8	5.2	5.6	4.5
	1973	4.6	5.5	6.5	6.1	5.6
	1974	5.0	6.5	6.8	4.3	5.7
	1975	4.0	4.8	4.8	2.8	4.1
	1976	3.1	2.9	2.7	1.8	2.6
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	.3	.6	.4	.3	.4
	1972	.5	.5	.8	1.1	.7
	1973	.5	.5	.6	.5	.5
	1974	.5	.6	.9	.5	.6
	1975	.6	.6	.6	*	.6 **
	1976	.4	.4	.5	.2	.4
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation. 1971	.2	.6	.1	.4	.3
	1972	.2	.6	.5	.5	.5
	1973	.8	.5	.8	.6	.7
	1974	.7	.8	.7	.7	.7
	1975	.5	.3	.4	*	.4 **
	1976	.5	.4	.3	.3	.4
	Québec, all occupations — Toutes professions . . . . . 1971	5.3	5.4	7.4	8.3	6.6
	1972	10.3	11.0	18.9	18.6	14.7
	1973	18.9	20.3	22.7	20.4	20.6
	1974	19.1	21.4	22.6	17.4	20.1
	1975	12.9	16.4	17.7	10.0	14.2
	1976	12.9	11.4	11.7	7.8	11.0
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé. 1971	.2	.2	.2	.2	.2
	1972	.2	.3	.7	.6	.4
	1973	1.0	1.2	.7	.6	.9
	1974	.5	.7	1.6	1.1	1.0
	1975	1.2	1.2	.7	*	1.0 **
	1976	.9	1.0	1.0	.7	.9
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques. 1971	.3	.2	.4	.4	.3
	1972	.3	.4	1.5	.7	.7
	1973	.8	1.1	1.1	1.1	1.0
	1974	1.9	1.8	2.3	2.3	2.1
	1975	1.2	.9	1.0	*	1.0 **
	1976	.9	.7	.8	.7	.8
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	.6	.2	.6	.5	.5
	1972	.4	.5	.3	1.0	.6
	1973	.7	.9	1.0	1.4	1.0
	1974	1.1	1.0	.8	1.3	1.0
	1975	1.2	1.7	1.3	*	1.4 **
	1976	1.8	.4	.9	.4	.9
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	.9	.9	1.0	1.1	1.0
	1972	1.6	1.3	2.6	2.2	1.9
	1973	2.9	3.0	3.1	2.3	2.6
	1974	2.3	2.8	3.3	2.8	2.8
	1975	2.6	3.1	2.7	*	2.8 **
	1976	1.7	2.1	2.3	1.3	1.9
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . . 1971	1.0	1.1	1.1	1.8	1.2
	1972	1.2	1.3	1.9	1.9	1.6
	1973	2.0	1.6	1.4	1.2	1.5
	1974	1.7	1.7	1.1	1.3	1.5
	1975	.9	1.1	1.2	*	1.1 **
	1976	1.1	1.0	1.3	1.1	1.1

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

CCDO - CCDP	Province/Occupation - Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	Canada, all occupations - Continued - Toutes professions - suite:					
	Québec - Concluded - fin:					
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services ..... 1971	.7	.4	.9	1.0	.7
	1972	.7	1.9	3.1	1.6	1.8
	1973	1.7	1.6	2.9	3.0	2.3
	1974	1.6	1.9	2.5	1.9	2.0
	1975	1.7	2.1	2.0	*	1.9**
	1976	.9	1.4	.8	1.0	1.0
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes. 1971	.1	.1	.2	.2	.1
	1972	.3	.2	.6	1.1	.6
	1973	1.2	1.2	1.3	1.5	1.3
	1974	1.9	1.1	1.0	1.3	1.3
	1975	.9	.5	.6	*	.7**
	1976	.5	.3	.3	.2	.3
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation. 1971	.9	1.3	1.3	1.4	1.2
	1972	3.3	2.8	4.2	4.4	3.7
	1973	3.9	3.5	5.9	3.2	4.1
	1974	4.4	4.8	4.4	2.4	4.0
	1975	1.5	2.4	3.7	*	2.5**
	1976	2.6	1.9	1.6	.9	1.8
	Ontario, all occupations - Toutes professions ..... 1971	9.2	12.1	17.5	13.7	13.1
	1972	12.4	18.4	35.1	28.9	23.7
	1973	24.8	29.3	36.4	30.4	30.2
	1974	31.7	37.9	48.9	25.4	36.0
	1975	21.9	20.7	19.8	17.1	19.9
	1976	13.5	17.0	19.6	12.3	15.6
11	Managerial, administrative and related - Directeurs, administrateurs et personnel assimilé. 1971	.5	.4	.6	.5	.5
	1972	.6	.8	1.1	1.1	.9
	1973	.8	.8	1.2	1.5	1.1
	1974	1.2	1.4	1.6	1.2	1.3
	1975	1.4	1.1	.7	*	1.1**
	1976	.8	.8	.8	1.0	.8
21	Natural sciences, engineering and mathematics - Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques. 1971	.7	1.2	.8	.6	.8
	1972	.7	.7	1.0	1.1	.9
	1973	1.8	1.4	1.4	3.4	2.0
	1974	2.2	2.6	2.9	1.8	2.4
	1975	2.0	1.4	1.0	*	1.4**
	1976	1.3	1.0	.9	.9	1.0
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	.5	.7	1.2	.9	.8
	1972	.6	1.0	.8	1.1	.9
	1973	1.1	1.2	1.9	1.1	1.3
	1974	1.3	1.7	2.1	1.0	1.5
	1975	1.0	.6	1.0	*	.9**
	1976	.3	.3	.6	.3	.4
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	2.0	2.7	2.9	2.3	2.5
	1972	1.9	3.3	4.9	3.9	3.5
	1973	4.5	3.9	4.9	4.2	4.4
	1974	5.8	5.3	8.2	4.0	5.8
	1975	4.4	4.2	3.8	*	4.1**
	1976	2.5	3.0	4.8	2.5	3.2
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente ..... 1971	1.1	1.1	2.9	2.0	1.8
	1972	1.0	2.1	4.0	3.9	2.7
	1973	2.4	2.7	2.5	2.1	2.4
	1974	2.4	2.1	3.7	1.9	2.5
	1975	1.7	1.2	1.8	*	1.6**
	1976	1.4	1.0	1.4	1.4	1.3
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services ..... 1971	.8	.8	1.3	1.1	1.0
	1972	1.4	1.5	4.4	3.4	2.7
	1973	2.4	4.3	4.3	2.9	3.5
	1974	2.9	4.7	4.6	3.3	3.9
	1975	2.3	2.9	2.8	*	2.7**
	1976	1.2	1.7	2.1	1.0	1.5

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

CCDO CCDP	Province/Occupation - Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	<b>Canada, all occupations - Continued - Toutes professions - suite:</b>					
	<b>Ontario - Concluded - fin:</b>					
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation	1971 .3 1972 .7 1973 1.4 1974 1.7 1975 1.1 1976 .9	.4 1.6 1.8 2.7 .6 .7	.5 3.1 2.2 4.1 .9 1.4	.2 1.0 2.0 1.3 * .3	.3 1.6 1.8 2.4 .8** .8
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .7 1972 1.0 1973 2.5 1974 3.8 1975 1.1 1976 1.0	.4 1.3 2.7 4.9 1.5 1.0	.7 2.1 3.9 4.0 .9 .9	.7 3.2 3.8 2.0 * .8	.6 1.9 3.2 3.7 1.2** .9
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .8 1972 2.2 1973 4.1 1974 5.4 1975 2.4 1976 1.9	1.1 2.6 5.3 6.7 2.7 3.4	2.2 7.3 6.5 8.2 3.0 3.6	2.7 5.1 4.6 4.2 * 1.7	1.7 4.3 5.1 6.1 2.7** 2.7
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .2 1972 .7 1973 .9 1974 1.0 1975 .9 1976 .4	1.0 .7 1.6 1.9 1.4 1.7	1.8 2.2 2.7 2.3 1.4 .8	.7 2.0 1.2 1.2 * .5	.9 1.4 1.6 1.6 1.2** .9
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971 .1 1972 .4 1973 .7 1974 1.0 1975 .9 1976 .4	.5 .7 .7 .8 .6 .5	.5 .6 1.2 1.2 .6 .5	.3 .5 .6 .7 * .3	.4 .5 .8 .9 .7** .4
93	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 .2 1972 .4 1973 .7 1974 1.4 1975 .4 1976 .4	.5 1.1 1.2 .9 .3 .3	.7 1.5 1.4 2.2 .4 .3	.6 1.3 1.1 .9 * .3	.5 1.1 1.1 1.3 .4** .3
	<b>Prairie Provinces,(2) all occupations - Provinces des Prairies(2), toutes professions.</b>	1971 3.8 1972 6.8 1973 11.4 1974 15.4 1975 13.7 1976 11.4	6.7 8.7 13.2 22.9 15.6 13.7	5.7 13.9 14.7 27.6 16.4 16.5	6.4 12.1 13.0 19.1 11.7 11.1	5.6 10.4 13.1 21.3 14.4 13.2
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 .3 1972 .3 1973 .5 1974 .9 1975 1.2 1976 .4	.4 .4 .8 1.5 .8 .4	.4 .9 .8 1.1 .9 .7	.3 .5 .8 1.0 * .3	.3 .5 .8 1.2 .9** .4
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .7 1972 1.0 1973 1.4 1974 1.7 1975 1.7 1976 1.7	1.0 1.2 1.7 2.3 2.0 2.2	1.2 1.5 1.9 3.5 2.1 3.2	.6 1.3 1.5 2.1 * 1.6	.9 1.2 1.6 2.4 1.9** 2.2
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . .	1971 .5 1972 .6 1973 1.2 1974 1.5 1975 .8 1976 1.2	1.0 1.5 1.0 2.2 1.1 1.3	.9 .9 1.6 1.8 1.1 1.5	.4 1.7 1.4 1.5 * 1.0	.7 1.2 1.3 1.8 1.1** 1.3

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - fin

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	<b>Canada, all occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>					
	<b>Prairie Provinces(2) — Concluded — Provinces des Prairies(2) — fin:</b>					
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . .	1971 .4 1972 .7 1973 2.3 1974 2.1 1975 2.2 1976 1.7	.6 .8 2.3 4.3 2.5 1.7	.4 2.1 2.1 4.0 2.5 2.4	.8 1.4 1.8 3.2 * 1.3	.6 1.3 2.1 3.4 2.4** 1.8
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .1 1972 .2 1973 .5 1974 1.1 1975 .8 1976 .4	.1 .2 .6 1.4 .7 .6	.2 .9 .7 1.7 .6 .4	.2 .6 .6 1.3 * .4	.2 .5 .6 1.4 * .4
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .6 1972 1.2 1973 1.8 1974 2.9 1975 2.4 1976 1.9	1.2 1.2 2.2 3.6 2.6 2.1	.7 3.1 2.5 4.6 2.7 2.1	2.5 2.1 2.1 3.2 * 1.4	1.3 1.9 2.1 3.6 2.6** 1.9
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .3 1972 .4 1973 1.0 1974 1.0 1975 1.0 1976 .9	.6 .8 1.0 2.4 1.6 1.9	.4 1.1 1.3 4.0 2.4 2.0	.3 .8 1.2 1.8 * 1.4	.4 .8 1.1 2.3 1.7** 1.6
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .1 1972 .6 1973 .3 1974 .8 1975 .5 1976 .3	.3 .8 .5 1.1 .6 .4	.4 .6 .8 1.3 .5 .7	.3 .9 .5 .9 * .3	.3 .7 .5 1.0 .5** .4
	<b>British Columbia(3), all occupations — Colombie- Britannique(3), toutes professions.</b>	1971 2.5 1972 4.9 1973 6.7 1974 8.7 1975 3.7 1976 3.2	5.3 4.3 10.6 10.0 5.0 4.2	4.6 6.0 9.1 10.3 4.2 4.3	2.9 5.0 7.5 5.0 3.1 2.7	3.8 5.1 8.5 8.5 4.0 3.6
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .8 1972 .7 1973 1.0 1974 1.5 1975 .7 1976 .6	.4 .7 2.0 1.3 1.1 .8	.4 .8 1.4 1.9 1.0 .9	.6 .9 1.3 1.1 * .4	.6 .8 1.4 1.5 .9** .7
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . .	1971 .3 1972 .7 1973 .6 1974 .5 1975 .2 1976 .3	.5 .5 .8 .7 .6 .6	.5 .5 1.1 .7 .2 .3	.4 .5 .7 .3 * .3	.4 .6 .8 .6 * .4
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . .	1971 .2 1972 1.1 1973 1.0 1974 1.1 1975 .9 1976 .6	1.1 .9 1.8 1.7 .7 .5	.6 .9 1.3 1.9 .7 .7	.3 .6 .8 .6 * .4	.6 .8 1.2 1.3 .7** .6
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .2 1972 .7 1973 1.0 1974 1.2 1975 .4 1976 .5	.9 .7 1.0 1.5 .6 .5	.7 1.1 1.4 1.5 * .4	.3 .9 1.3 .8 * .4	.5 .9 1.2 1.3 .6** .4

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, catalogue MP53-171/1. — Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.



TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1976

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
Goods-producing — Industries de biens .....	1971	7.8	13.8	15.0	14.7	12.8
	1972	17.0	19.1	36.6	31.7	26.1
	1973	28.2	34.3	42.0	36.0	35.1
	1974	34.7	43.0	50.6	26.7	38.7
	1975	16.4	19.7	24.0	17.4	19.4
	1976	17.4	19.0	20.9	11.9	17.3
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture.	1971	1.1	1.5	2.1	1.1	1.5
	1972	1.2	1.4	2.1	2.9	1.9
	1973	2.7	2.6	3.4	3.7	3.1
	1974	3.6	4.1	5.0	3.7	4.1
	1975	1.8	2.0	2.4	1.1	1.9
	1976	1.9	2.0	2.4	1.8	2.0
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1.1	1.3	1.4	.8	1.1
	1972	1.1	1.1	1.4	1.6	1.3
	1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
	1974	2.5	2.8	3.5	3.2	3.0
	1975	1.6	1.6	2.2	.9	1.6
	1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.9
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	6.0	10.5	9.6	11.6	9.4
	1972	13.9	15.0	27.7	23.1	19.9
	1973	22.8	25.9	31.5	27.2	26.8
	1974	27.3	32.8	35.8	18.5	28.6
	1975	11.8	12.8	16.3	13.2	13.5
	1976	13.1	12.1	14.5	7.6	11.8
Durables — Biens durables .....	1971	2.3	5.7	4.5	3.7	4.1
	1972	4.5	6.1	12.3	10.4	8.3
	1973	11.2	11.7	17.1	13.3	13.3
	1974	14.2	19.2	19.4	10.2	15.7
	1975	6.6	6.7	6.8	5.9	6.5
	1976	6.3	6.0	6.3	3.7	5.6
Non-durables — Biens non durables .....	1971	3.7	4.8	5.1	7.9	5.4
	1972	9.5	8.9	15.5	12.7	11.6
	1973	11.6	14.2	14.4	13.9	13.5
	1974	13.2	13.5	16.4	8.4	12.9
	1975	5.2	6.1	9.5	7.3	7.0
	1976	6.8	6.1	8.1	3.8	6.2
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.7	1.7	3.3	2.1	1.9
	1972	1.9	2.7	6.8	5.7	4.2
	1973	2.8	5.8	7.1	5.1	5.2
	1974	3.8	6.1	9.8	4.5	6.0
	1975	2.8	4.9	5.3	3.1	4.0
	1976	2.4	4.8	4.0	2.6	3.4

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:						
Service-producing — Services .....	1971	17.0	26.5	29.1	25.0	24.4
	1972	26.6	33.6	52.1	47.4	39.9
	1973	44.3	54.0	55.0	49.0	50.6
	1974	53.0	65.8	80.3	52.5	62.9
	1975	44.8	50.4	47.0	33.4	43.9
	1976	30.7	35.7	41.4	28.4	34.1
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	1.4	2.3	2.4	1.8	2.0
	1972	2.9	2.5	3.3	3.2	3.0
	1973	3.9	4.9	4.4	3.7	4.2
	1974	5.3	5.6	6.9	4.7	5.6
	1975	4.0	4.4	3.1	2.5	3.5
	1976	2.1	3.6	3.2	1.6	2.6
Trade — Commerce .....	1971	4.0	6.9	10.1	8.5	7.4
	1972	8.0	10.0	17.3	16.7	13.0
	1973	12.9	14.4	17.5	13.0	14.5
	1974	13.2	17.3	20.7	13.4	16.1
	1975	9.2	11.4	12.7	9.9	10.8
	1976	7.8	9.5	10.7	8.5	9.1
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2.5	2.9	2.9	3.1	2.9
	1972	3.2	4.4	5.4	7.3	5.1
	1973	4.9	4.6	4.7	4.9	4.8
	1974	4.3	5.0	5.4	4.4	4.8
	1975	3.7	4.3	4.2	2.5	3.7
	1976	2.6	3.1	4.0	3.1	3.2
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	6.3	10.3	10.0	8.6	8.8
	1972	9.5	13.5	22.3	16.3	15.4
	1973	17.4	24.4	23.3	22.2	21.9
	1974	25.2	30.1	35.1	21.1	27.9
	1975	17.7	21.0	20.3	13.4	18.1
	1976	13.4	13.3	17.2	10.6	13.6
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	2.8	6.1	5.8	4.3	4.8
	1972	5.9	8.7	16.9	10.8	10.6
	1973	12.5	17.1	15.8	15.3	15.2
	1974	18.7	22.0	26.1	14.4	20.3
	1975	11.7	14.3	13.9	8.6	12.1
	1976	8.1	9.8	11.2	6.5	8.9
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1971	3.4	4.1	4.3	4.3	4.0
	1972	3.6	4.8	5.4	5.4	4.8
	1973	5.0	7.4	7.5	6.9	6.7
	1974	6.5	8.1	8.9	6.7	7.6
	1975	6.0	6.8	6.4	4.8	6.0
	1976	5.3	3.5	6.0	4.1	4.7
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1971	2.9	4.1	3.7	2.9	3.4
	1972	3.0	3.1	3.9	3.8	3.5
	1973	5.1	5.7	5.1	5.2	5.3
	1974	5.1	7.9	12.2	8.9	8.5
	1975	10.2	9.2	6.7	5.1	7.8
	1976	4.8	6.3	6.3	4.6	5.5

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) — Toutes activités économiques(2) .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
Atlantic Provinces, all industries — Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1971	2.5	6.8	3.8	3.7	4.2
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1	5.0
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4	6.1
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9	6.2
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0	4.5
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0	2.9
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	.4	2.6	.7	.8	1.1
	1972	.9	1.1	1.1	1.7	1.2
	1973	1.2	1.5	2.0	2.6	1.8
	1974	1.3	2.2	1.5	1.1	1.5
	1975	.6	1.2	1.1	*	1.0 **
	1976	1.1	.7	.9	.3	.7
Trade — Commerce .....	1971	.4	1.3	.8	.3	.7
	1972	.5	.9	1.1	1.4	1.0
	1973	1.1	1.1	1.2	.9	1.1
	1974	.8	.9	1.1	1.1	1.0
	1975	.5	.6	.9	*	.7 **
	1976	.6	.8	.4	.3	.5
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.9	1.3	.7	1.6	1.1
	1972	.9	1.1	1.3	1.1	1.1
	1973	1.0	1.7	1.5	1.1	1.3
	1974	1.5	2.2	2.1	1.2	1.8
	1975	1.5	1.5	1.7	*	1.6 **
	1976	.8	.8	1.0	.6	.8
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.1	.9	.3	.5	.5
	1972	.4	.5	.8	.7	.6
	1973	.6	.9	.9	.6	.7
	1974	.8	1.5	1.2	.6	1.0
	1975	.7	.9	1.0	*	.9 **
	1976	.5	.5	.4	.3	.4
Québec, all industries — Toutes activités économiques .....	1971	5.6	6.0	8.5	10.1	7.6
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9	17.3
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7	21.4
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2	15.3
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9	11.9
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	1.9	1.8	2.9	3.4	2.5
	1972	6.3	5.0	7.6	8.6	6.9
	1973	7.8	9.2	10.8	8.9	9.2
	1974	8.6	8.3	7.3	4.3	7.1
	1975	2.6	3.3	5.3	*	3.8 **
	1976	4.2	3.0	3.1	1.5	3.0
Durables — Biens durables .....	1971	.3	.3	.9	.5	.5
	1972	.7	.7	1.9	1.9	1.3
	1973	2.8	2.1	4.1	3.1	3.0
	1974	3.2	3.8	2.6	1.8	2.9
	1975	1.4	1.7	1.5	*	1.5 **
	1976	1.4	1.2	1.0	.6	1.1
Non-durables — Biens non durables .....	1971	1.6	1.5	2.0	2.9	2.0
	1972	5.6	4.3	5.7	6.8	5.6
	1973	5.0	7.0	6.8	5.8	6.1
	1974	5.4	4.5	4.7	2.5	4.3
	1975	1.2	1.7	3.8	*	2.2 **
	1976	2.8	1.8	2.2	.8	1.9

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
thousands - milliers						
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Québec - concluded - fin:						
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.3	.2	.6	.3
	1972	.5	.8	1.5	1.7	1.1
	1973	.5	1.3	1.2	1.2	1.1
	1974	.8	.7	1.3	1.1	1.0
	1975	.5	.9	1.1	*	.9 **
	1976	.4	.5	.8	.2	.5
Transportation, communication and other utilities - Transports, commu- nications et autres services publics.	1971	.4	.2	.4	.4	.3
	1972	1.0	.4	.8	.6	.7
	1973	1.0	1.0	.7	.7	.9
	1974	.7	.8	.7	.7	.7
	1975	.5	1.0	.8	*	.8 **
	1976	.7	.5	.9	.2	.6
Trade - Commerce .....	1971	.5	1.0	1.3	2.0	1.2
	1972	1.8	2.6	3.4	3.2	2.8
	1973	3.8	3.4	3.1	2.9	3.3
	1974	2.6	4.0	2.4	2.0	2.7
	1975	1.6	2.5	2.4	*	2.1 **
	1976	1.9	1.7	1.8	1.9	1.8
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.7	1.0	1.0	.9	.9
	1972	.7	.9	1.2	1.4	1.1
	1973	1.5	1.5	.9	1.1	1.2
	1974	1.1	1.0	1.2	1.0	1.1
	1975	.7	1.2	1.0	*	1.0 **
	1976	.7	.9	.6	.9	.8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1.2	1.4	1.8	2.2	1.7
	1972	2.1	3.5	5.2	4.0	3.7
	1973	4.0	5.1	5.6	6.0	5.2
	1974	4.8	4.8	6.1	5.2	5.2
	1975	3.9	4.9	5.2	*	4.6 **
	1976	4.1	3.1	3.9	2.7	3.4
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5	.9	1.0	1.2	.9
	1972	1.4	2.5	4.1	2.7	2.6
	1973	2.9	3.6	3.4	3.8	3.4
	1974	2.9	3.4	3.6	2.7	3.2
	1975	2.1	2.4	3.1	*	2.5 **
	1976	1.4	1.9	1.6	1.2	1.5
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.8	.5	.8	1.0	.8
	1972	.7	1.1	1.2	1.3	1.1
	1973	1.1	1.5	2.2	2.1	1.7
	1974	1.9	1.5	2.4	2.5	2.1
	1975	1.8	2.5	2.2	*	2.1 **
	1976	2.7	1.1	2.3	1.5	1.9
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.6	.3	.6	.4	.5
	1972	.4	.2	1.2	.8	.7
	1973	1.2	1.1	.9	1.0	1.0
	1974	.8	1.6	3.6	3.6	2.4
	1975	3.6	3.9	2.1	*	3.2 **
	1976	1.5	2.0	1.7	1.3	1.6
Ontario, all industries - Toutes activités économiques .....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5	15.0
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1	26.4
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5	33.1
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3	41.0
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1	23.0
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7	17.6
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	2.6	3.5	4.5	3.8	3.6
	1972	4.8	6.8	15.1	9.9	9.2
	1973	10.0	11.3	14.1	12.1	11.9
	1974	12.3	16.3	20.3	9.1	14.5
	1975	5.7	5.1	6.3	*	5.7 **
	1976	5.2	5.4	7.4	3.6	5.4

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités(2)  
économiques, Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Ontario — concluded — fin:						
Durables — Biens durables .....	1971	1.4	2.1	2.5	1.7	1.9
	1972	2.4	4.0	7.5	6.2	5.0
	1973	6.2	6.7	9.1	7.2	7.3
	1974	7.7	10.6	12.3	5.4	9.0
	1975	3.1	3.0	3.0	*	3.0**
	1976	3.1	3.1	3.8	1.9	3.0
Non-durables — Biens non durables .....	1971	1.1	1.5	2.0	2.1	1.7
	1972	2.4	2.7	7.7	3.7	4.1
	1973	3.8	4.5	5.0	4.9	4.6
	1974	4.6	5.7	8.0	3.7	5.5
	1975	2.7	2.1	3.4	*	2.7**
	1976	2.1	2.3	3.5	1.7	2.4
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.2	.7	1.5	.6	.8
	1972	.5	.6	1.9	2.3	1.3
	1973	.9	2.0	3.5	1.8	2.0
	1974	1.2	2.3	2.2	1.0	1.7
	1975	1.0	1.4	1.3	*	1.2**
	1976	.6	1.9	.7	.9	1.0
Transportation, communication and other utilities — Transports, commu- nications et autres services publics.	1971	.6	1.0	1.0	.7	.8
	1972	.8	1.0	.8	1.0	.9
	1973	1.2	1.3	1.5	1.1	1.3
	1974	2.0	2.0	3.5	1.8	2.3
	1975	2.1	2.3	.8	*	1.7**
	1976	.7	1.7	.8	.5	.9
Trade — Commerce .....	1971	1.6	1.9	5.4	3.9	3.2
	1972	2.7	3.3	7.3	6.9	5.0
	1973	4.6	5.5	7.1	4.8	5.5
	1974	4.8	5.4	8.2	4.6	5.7
	1975	3.3	3.5	5.3	*	4.0**
	1976	2.6	2.8	4.0	3.0	3.1
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	1.0	1.1	1.1	1.5	1.2
	1972	1.0	1.8	2.8	3.8	2.3
	1973	1.7	1.6	2.1	2.1	1.9
	1974	1.9	2.0	2.5	1.8	2.0
	1975	2.1	1.6	1.7	*	1.8**
	1976	.9	1.1	1.8	1.1	1.2
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2.4	3.9	4.8	3.1	3.6
	1972	3.1	5.0	9.6	6.4	6.0
	1973	6.5	8.5	9.1	8.8	8.2
	1974	11.4	11.1	15.3	7.1	11.2
	1975	5.8	7.4	6.4	*	6.5**
	1976	4.1	4.7	5.8	3.2	4.4
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	1.3	1.7	2.3	1.6	1.7
	1972	1.9	3.0	7.5	4.1	4.1
	1973	4.3	6.4	6.1	6.9	5.9
	1974	9.0	8.4	11.9	5.1	8.6
	1975	4.2	5.7	4.4	*	4.8**
	1976	3.1	3.7	4.3	2.0	3.3
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1971	1.1	2.2	2.4	1.6	1.8
	1972	1.2	2.0	2.1	2.3	1.9
	1973	2.2	2.2	2.9	2.0	2.3
	1974	2.3	2.7	3.3	2.0	2.6
	1975	1.6	1.7	1.9	*	1.8**
	1976	1.0	1.0	1.5	1.2	1.2
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1971	.9	1.3	1.6	1.7	1.4
	1972	1.0	1.3	1.3	1.5	1.3
	1973	1.6	1.7	1.7	2.1	1.8
	1974	2.0	2.6	4.0	2.7	2.7
	1975	3.2	2.2	1.8	*	2.4**
	1976	1.0	1.5	1.4	1.2	1.3

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau



TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Prairie Provinces(6) , all industries - Provinces des Prairies(6), toutes activités économiques.	1971	4.1	7.6	6.2	7.3	6.3
	1972	7.6	9.6	14.9	14.3	11.6
	1973	12.6	15.0	16.1	14.1	14.4
	1974	16.5	25.1	29.9	21.2	23.2
	1975	15.2	17.2	18.5	13.1	16.0
	1976	12.3	15.3	18.8	12.4	14.7
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.....	1971	.2	.2	.2	.2	.2
	1972	.5	.4	.5	.6	.5
	1973	.8	.6	1.0	.9	.8
	1974	.9	.9	1.0	1.3	1.0
	1975	.6	.6	1.1	*	.8**
	1976	1.2	.9	1.1	1.2	1.1
Manufacturing - Industries manufacturières.....	1971	.7	1.7	.9	3.0	1.6
	1972	1.3	1.4	2.5	2.1	1.8
	1973	2.1	2.4	2.8	2.1	2.4
	1974	2.7	4.1	5.1	3.3	3.8
	1975	2.4	2.5	2.8	*	2.5**
	1976	2.0	2.1	2.5	1.7	2.1
Durables - Biens durables .....	1971	.2	.7	.4	.5	.4
	1972	.5	.5	1.3	1.0	.8
	1973	1.0	1.3	1.9	1.2	1.4
	1974	1.3	2.5	2.9	2.1	2.2
	1975	1.5	1.2	1.6	*	1.4**
	1976	1.0	1.0	1.0	.8	1.0
Non-durables - Biens non durables .....	1971	.5	1.0	.5	2.4	1.1
	1972	.8	.9	1.2	1.1	1.0
	1973	1.1	1.1	.9	.9	1.0
	1974	1.3	1.6	2.2	1.2	1.6
	1975	.9	1.3	1.2	*	1.1**
	1976	1.0	1.1	1.5	.9	1.1
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.3	.3	.4	.3	.3
	1972	.3	.8	1.6	.8	.9
	1973	.8	1.2	1.1	1.3	1.1
	1974	.9	2.5	4.5	1.7	2.4
	1975	.9	1.6	2.3	*	1.6**
	1976	1.0	2.0	1.9	1.2	1.5
Transportation, communication and other utilities - Transports, commu- nications et autres services publics.	1971	.2	.5	.5	.4	.4
	1972	.7	.7	.8	1.1	.8
	1973	.4	.8	1.1	.8	.8
	1974	1.1	1.4	1.6	1.4	1.4
	1975	.8	.6	.7	*	.7**
	1976	.3	1.0	1.0	.5	.7
Trade - Commerce .....	1971	1.1	1.7	1.7	1.6	1.5
	1972	1.8	2.1	3.9	4.0	2.9
	1973	2.4	3.0	3.3	2.8	2.9
	1974	3.7	5.1	6.5	4.2	4.9
	1975	3.0	4.2	3.6	*	3.6**
	1976	2.1	2.9	4.0	2.7	2.9
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.2	.4	.3	.3	.3
	1972	.6	1.0	.6	1.2	.9
	1973	.7	.6	.9	1.0	.8
	1974	.7	1.1	.7	1.0	.9
	1975	.6	.8	.9	*	.7**
	1976	.6	.7	1.1	.6	.8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1.2	2.1	1.5	1.2	1.5
	1972	1.9	2.1	4.2	3.1	2.8
	1973	4.1	4.9	4.5	4.0	4.4
	1974	5.2	7.7	7.3	6.2	6.6
	1975	4.6	5.2	5.5	*	5.1**
	1976	3.5	3.5	4.8	2.9	3.7

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, all Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 — fin

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — annuelle Moyenne
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) — Concluded — Toutes activités économiques(2) — fin:						
Prairie provinces — concluded — Provinces des Prairies — fin:						
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.6	1.3	1.1	.7	.9
	1972	1.2	1.4	3.0	2.1	1.9
	1973	3.3	3.7	3.1	2.2	3.1
	1974	4.0	5.8	5.6	4.8	5.0
	1975	3.1	3.9	4.2	*	3.7 **
	1976	2.5	2.8	3.8	2.2	2.8
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1971	.6	.7	.4	.4	.5
	1972	.7	.7	1.2	1.0	.9
	1973	.8	1.3	1.4	1.8	1.3
	1974	1.2	1.9	1.7	1.5	1.6
	1975	1.5	1.3	1.3	*	1.4 **
	1976	1.0	.8	1.0	.6	.9
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1971	.3	.8	.6	.3	.5
	1972	.6	.9	.8	1.0	.8
	1973	1.1	1.5	1.4	1.3	1.3
	1974	1.3	2.1	3.0	1.8	2.0
	1975	2.3	1.7	1.5	*	1.8 **
	1976	1.5	2.2	2.3	1.5	1.9
British Columbia(7), all industries — Colombie-Britannique(7), toutes activités économiques.	1971	2.7	6.0	5.3	3.2	4.3
	1972	5.5	5.1	7.4	5.6	5.9
	1973	7.4	11.7	10.4	8.5	9.5
	1974	9.5	11.5	12.7	6.1	9.9
	1975	4.3	5.7	4.8	3.5	4.6
	1976	3.5	4.7	5.0	3.3	4.1
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	.4	.8	.6	.6	.6
	1972	.7	.7	1.4	.8	.9
	1973	1.6	1.5	1.8	1.5	1.6
	1974	2.3	1.9	1.6	.7	1.6
	1975	.5	.7	.8	*	.6 **
	1976	.7	.8	.6	.5	.7
Trade — Commerce .....	1971	.3	1.0	.8	.8	.7
	1972	1.2	1.1	1.6	1.2	1.3
	1973	1.1	1.4	2.7	1.7	1.7
	1974	1.3	1.8	2.6	1.5	1.8
	1975	.7	.7	.6	*	.7 **
	1976	.6	1.2	.6	.7	.8
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.5	1.6	1.3	.6	1.0
	1972	1.6	1.8	1.9	1.6	1.7
	1973	1.8	4.2	2.7	2.4	2.8
	1974	2.3	4.2	4.3	1.3	3.0
	1975	2.0	2.1	1.5	*	1.9 **
	1976	.9	1.1	1.7	1.2	1.2
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.3	1.3	1.1	.4	.8
	1972	1.0	1.4	1.5	1.2	1.3
	1973	1.4	2.6	2.2	1.8	2.0
	1974	1.9	3.0	3.7	1.1	2.4
	1975	1.6	1.4	1.2	*	1.4 **
	1976	.7	.8	1.2	.9	.9

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
Goods-producing — Industries de biens .....	1971	7.5	11.0	13.6	13.0	11.3
	1972	14.4	15.9	33.9	29.5	23.5
	1973	27.5	32.5	40.2	34.4	33.7
	1974	34.0	41.2	48.4	26.0	37.4
	1975	15.9	18.9	22.2	16.5	18.4
	1976	16.6	17.9	19.2	11.7	16.3
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture.	1971	1.1	1.4	2.0	1.0	1.4
	1972	1.2	1.3	2.1	2.7	1.8
	1973	2.7	2.5	3.3	3.7	3.1
	1974	3.5	3.9	4.8	3.7	4.0
	1975	1.8	2.0	2.3	1.1	1.8
	1976	1.9	2.0	2.4	1.7	2.0
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1.0	1.2	1.4	.8	1.1
	1972	1.0	1.0	1.4	1.5	1.2
	1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
	1974	2.5	2.7	3.4	3.2	2.9
	1975	1.5	1.6	2.1	.9	1.5
	1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.8
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	5.7	8.1	8.7	10.4	8.2
	1972	11.6	12.2	26.1	21.4	17.8
	1973	22.1	24.3	30.3	25.9	25.6
	1974	26.9	31.4	34.3	18.0	27.6
	1975	11.5	12.2	14.8	12.5	12.8
	1976	12.5	11.7	13.3	7.3	11.2
Durables — Biens durables .....	1971	2.3	3.7	4.1	3.5	3.4
	1972	4.3	5.7	11.8	9.9	7.9
	1973	11.0	11.4	16.7	13.1	13.0
	1974	14.0	18.4	18.5	9.9	15.2
	1975	6.5	6.5	6.7	5.7	6.3
	1976	5.8	5.8	6.1	3.6	5.3
Non-durables — Biens non durables .....	1971	3.4	4.4	4.6	6.8	4.8
	1972	7.3	6.4	14.3	11.5	9.9
	1973	11.1	12.9	13.6	12.8	12.6
	1974	12.9	13.0	15.8	8.1	12.4
	1975	5.0	5.7	8.1	6.8	6.4
	1976	6.6	5.8	7.2	3.7	5.8
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.7	1.6	3.0	1.6	1.7
	1972	1.6	2.4	5.8	5.4	3.8
	1973	2.7	5.6	6.6	4.9	5.0
	1974	3.6	5.8	9.3	4.3	5.7
	1975	2.5	4.7	5.1	2.9	3.8
	1976	2.2	4.3	3.5	2.6	3.2

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1976 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:						
Service-producing — Services .....	1971	15.5	22.9	24.6	21.7	21.2
	1972	23.2	30.1	45.1	40.6	34.8
	1973	39.0	46.5	49.1	42.9	44.4
	1974	46.0	57.5	67.8	45.1	54.2
	1975	40.3	43.5	40.7	28.2	38.2
	1976	27.5	31.3	35.4	24.1	29.6
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	1.3	2.0	2.1	1.7	1.8
	1972	2.8	2.3	3.0	2.7	2.7
	1973	3.3	4.2	4.1	3.5	3.8
	1974	5.0	5.1	6.1	4.2	5.1
	1975	3.8	3.9	2.8	2.3	3.2
	1976	1.8	3.3	3.0	1.5	2.4
Trade — Commerce.....	1971	3.5	5.6	7.7	6.6	5.9
	1972	6.8	9.1	14.0	13.4	10.8
	1973	11.8	12.0	14.6	10.5	12.2
	1974	11.8	15.0	17.3	10.5	13.7
	1975	7.6	9.7	10.1	7.8	8.8
	1976	7.0	8.1	9.0	6.6	7.7
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2.3	2.7	2.8	3.0	2.7
	1972	2.9	4.2	5.1	7.2	4.9
	1973	4.4	4.4	4.6	4.7	4.5
	1974	4.2	4.7	5.2	4.2	4.6
	1975	3.6	4.2	4.0	2.4	3.6
	1976	2.5	2.9	3.8	3.0	3.0
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5.7	9.0	8.7	7.7	7.8
	1972	8.2	11.7	19.4	13.8	13.3
	1973	14.9	20.8	20.9	19.3	19.0
	1974	20.5	25.4	27.4	18.1	22.9
	1975	15.7	17.2	17.4	11.3	15.4
	1976	11.6	11.2	13.8	8.7	11.3
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1971	2.4	5.3	5.0	3.7	4.1
	1972	5.1	7.5	15.0	8.9	9.1
	1973	10.5	14.0	13.8	13.1	12.9
	1974	14.6	18.1	19.4	12.0	16.0
	1975	10.2	11.3	11.6	6.8	10.0
	1976	7.1	8.1	8.9	5.6	7.4
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3).....	1971	3.3	3.7	3.7	4.0	3.7
	1972	3.0	4.2	4.4	4.9	4.2
	1973	4.4	6.8	7.1	6.2	6.1
	1974	5.9	7.3	8.0	6.1	6.8
	1975	5.4	5.9	5.8	4.4	5.4
	1976	4.5	3.1	4.9	3.1	3.9
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1971	2.7	3.5	3.3	2.7	3.0
	1972	2.6	2.8	3.5	3.5	3.1
	1973	4.5	5.1	4.9	4.9	4.9
	1974	4.6	7.2	11.8	8.2	8.0
	1975	9.6	8.5	6.4	4.5	7.3
	1976	4.6	5.9	5.9	4.3	5.2

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 13. Percentage Distribution of Vacancies for Full-time Jobs by Industry and Province, Annual Averages, 1971-1976.

TABLEAU 13. Répartition en pourcentage des postes à plein temps vacants, selon l'activité économique et les provinces, moyennes annuelles, 1971-1976.

	1971	1972	1973	1974	1975	1976
	percentage — pourcentage					
<b>Industry — Activité économique</b>						
<b>All Industries — Toutes activités économiques .....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Mining — Mines .....	3	2	3	3	3	4
Manufacturing — Industries manufacturières .....	25	31	33	30	23	24
Durables — Biens durables .....	10	14	17	17	11	12
Non-durables — Biens non durables .....	15	17	16	14	11	13
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	5	7	6	6	7	7
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	5	5	5	6	6	5
Trade — Commerce .....	18	19	16	15	16	17
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	8	8	6	5	6	7
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	24	23	24	25	27	25
Commercial — Services commerciaux .....	13	16	16	18	18	16
Non-commercial — Services non commerciaux .....	11	7	8	7	10	9
Public administration and defence — Administration publique et défense .....	9	5	6	9	13	11
<b>Provinces</b>						
<b>Canada .....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique .....	10	8	7	6	7	6
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2	2	2	1	2	1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4	3	2	2	2	2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4	2	3	2	3	2
Québec .....	20	25	26	22	25	24
Ontario .....	40	41	39	39	35	34
Manitoba .....	6	4	5	6	7	5
Saskatchewan .....	2	3	2	4	6	5
Alberta .....	9	11	9	13	13	18
British Columbia — Colombie-Britannique .....	12	8	11	9	7	8



TABLE 14. Job Vacancies, All Categories(1), Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1976

TABLEAU 14. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, janvier 1971 - novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

Province		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:											
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril	May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		thousands - milliers											
Canada	1971	22.4	25.1	33.1	38.0	40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7
	1972	42.4	43.9	49.2	48.5	52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7
	1973	68.4	72.5	75.8	83.1	88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4
	1974	77.3	87.8	99.0	104.2	108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4
	1975	60.5	61.3	63.2	67.8	70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5
	1976	45.0	48.1	49.6	53.3	54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3	
Atlantic Provinces - Provinces de l'Atlantique	1971	2.5	2.5	5.5	5.9	6.8	4.8	4.5	3.8	3.2	2.4	3.7	4.0
	1972	4.4	3.7	3.8	3.9	4.3	4.7	5.3	5.8	6.7	6.4	6.1	5.0
	1973	5.2	5.1	5.0	5.6	6.1	6.9	6.2	6.8	7.1	7.6	6.4	5.3
	1974	4.7	5.2	6.3	6.7	7.2	7.1	7.6	7.4	6.8	6.2	4.9	4.8
	1975	4.2	4.4	4.7	5.2	5.3	5.0	5.0	5.1	5.4	4.1	3.0	2.6
	1976	2.9	3.2	3.0	3.2	3.3	3.4	3.3	3.2	2.6	2.5	2.0	
Québec	1971	4.4	5.6	6.0	6.4	6.0	6.4	7.1	8.5	9.7	8.9	10.1	9.2
	1972	12.9	13.0	15.8	13.4	13.9	13.8	17.8	21.4	24.3	22.9	20.9	17.8
	1973	20.0	20.4	20.9	22.0	23.2	25.8	23.7	24.1	24.6	25.7	22.6	20.1
	1974	20.1	20.2	21.5	20.8	22.8	22.5	22.3	23.9	23.4	21.7	18.7	17.3
	1975	15.9	13.6	14.6	16.3	17.9	19.0	19.5	18.4	15.9	12.7	11.2	10.5
	1976	12.2	13.7	13.0	12.8	11.9	12.7	12.3	13.2	12.0	10.9	8.9	
Ontario	1971	9.0	10.2	11.7	13.3	14.0	16.2	18.5	20.4	21.5	18.1	15.5	12.3
	1972	13.0	14.0	15.9	17.7	20.0	22.7	29.5	39.3	42.5	40.9	32.1	28.4
	1973	25.5	27.1	28.9	31.0	32.3	32.6	35.9	39.6	42.3	40.2	33.5	31.3
	1974	29.4	36.2	40.6	44.2	42.3	44.9	50.4	57.1	51.7	41.9	28.3	24.2
	1975	21.8	23.7	23.4	24.2	24.0	23.3	24.2	24.1	23.8	23.7	20.1	18.2
	1976	14.1	15.4	17.0	19.0	19.4	20.6	21.8	22.1	19.1	15.5	13.7	
Prairie Provinces(2) - Provinces des Prairies(2).	1971	4.0	4.1	6.1	7.1	7.6	6.2	6.0	6.2	7.2	6.8	7.3	6.5
	1972	7.5	7.6	8.3	8.4	9.6	11.4	14.2	14.9	15.4	15.3	14.3	13.5
	1973	11.9	12.6	12.8	14.2	15.0	15.6	16.1	16.1	16.2	15.4	14.1	14.1
	1974	14.5	16.5	19.0	21.5	25.1	26.1	28.0	29.9	30.1	27.9	21.2	17.3
	1975	14.2	15.2	16.0	17.1	17.2	17.5	18.4	18.5	17.0	14.9	13.1	12.9
	1976	11.9	12.3	12.8	14.1	15.3	17.7	19.1	18.8	17.0	14.7	12.4	
British Columbia(3) - Colombie-Britannique(3).	1971	2.6	2.7	3.7	5.3	6.0	6.1	5.1	5.3	4.8	4.0	3.2	3.7
	1972	4.6	5.5	5.3	4.8	5.1	5.2	6.3	7.4	7.4	7.1	5.6	6.1
	1973	5.8	7.4	8.2	10.2	11.7	12.0	11.7	10.4	10.8	9.6	8.5	7.7
	1974	8.7	9.5	11.7	11.0	11.5	11.8	12.6	12.7	10.1	8.0	6.1	4.8
	1975	4.3	4.3	4.4	5.0	5.7	5.5	5.7	4.8	4.6	3.5	3.5	3.2
	1976	3.8	3.5	3.9	4.3	4.7	5.5	5.5	5.0	4.3	3.7	3.3	

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

TABLE 15. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 – November 1976

TABLEAU 15. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces, janvier 1971 – novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

Province		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:											
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		thousands — milliers											
Canada . . . . .	1971	20.9	23.2	28.8	32.1	33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9
	1972	36.5	37.8	40.6	41.6	46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5
	1973	62.0	66.5	69.2	74.9	79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4
	1974	72.4	80.0	89.6	93.1	98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9
	1975	55.5	56.3	57.3	60.8	62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6
	1976	41.4	44.1	45.0	48.2	49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8	
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique.	1971	2.3	2.3	3.5	3.5	4.4	4.3	4.0	3.3	2.6	2.2	3.5	3.8
	1972	4.1	3.3	3.4	3.6	3.8	4.1	4.8	5.2	6.1	5.9	5.6	4.5
	1973	4.7	4.6	4.6	5.1	5.5	6.4	5.8	6.5	6.7	7.2	6.1	5.1
	1974	4.5	5.0	5.9	6.2	6.5	6.3	7.0	6.8	6.2	5.3	4.3	4.3
	1975	3.8	4.0	4.4	4.9	4.8	4.5	4.6	4.8	5.0	3.8	2.8	2.5
	1976	2.8	3.1	2.7	2.9	2.9	2.8	2.7	2.7	2.3	2.2	1.8	
Québec . . . . .	1971	4.0	5.3	5.7	6.0	5.4	5.6	6.2	7.4	8.1	7.3	8.3	8.0
	1972	9.8	10.3	10.8	10.4	11.0	13.0	16.2	18.9	21.2	20.3	18.6	16.0
	1973	18.0	18.9	19.1	19.9	20.3	23.3	21.4	22.7	22.2	23.8	20.4	18.8
	1974	18.7	19.1	20.2	19.4	21.4	21.2	21.1	22.6	22.1	20.6	17.4	16.1
	1975	14.8	12.9	13.3	14.9	16.4	18.0	18.5	17.7	15.1	11.8	10.0	9.4
	1976	11.2	12.9	12.3	12.2	11.4	12.2	10.9	11.7	10.4	9.9	7.8	
Ontario . . . . .	1971	8.4	9.2	10.7	11.6	12.1	13.5	16.2	17.5	18.7	15.3	13.7	10.8
	1972	11.5	12.4	14.3	15.9	18.4	20.3	26.8	35.1	38.2	36.5	28.9	25.9
	1973	23.4	24.8	26.4	28.2	29.3	29.8	32.5	36.4	37.9	36.7	30.4	29.5
	1974	27.5	31.7	35.5	38.1	37.9	38.5	43.5	48.9	45.4	36.7	25.4	21.5
	1975	19.8	21.9	21.1	21.3	20.7	21.0	20.8	19.8	19.3	19.3	17.1	15.3
	1976	12.8	13.5	14.9	16.4	17.0	18.1	19.6	19.6	17.0	13.7	12.3	
Prairie Provinces(1) — Provinces des Prairies(1).	1971	3.7	3.8	5.4	6.2	6.7	5.6	5.6	5.7	6.3	5.8	6.4	6.0
	1972	6.8	6.8	7.4	7.6	8.7	10.6	13.3	13.9	13.5	13.3	12.1	11.8
	1973	10.3	11.4	11.9	12.7	13.2	13.6	14.6	14.7	14.9	14.2	13.0	13.2
	1974	13.6	15.4	17.7	19.9	22.9	23.9	25.9	27.6	27.4	24.8	19.1	15.6
	1975	13.2	13.7	14.7	15.4	15.6	16.0	17.0	16.4	15.1	12.4	11.7	11.3
	1976	11.1	11.4	11.7	12.9	13.7	16.0	17.0	16.5	14.9	12.9	11.1	
British Columbia(2) — Colombie-Britannique(2).	1971	2.4	2.5	3.4	4.8	5.3	5.3	4.3	4.6	4.3	3.6	2.9	3.4
	1972	4.3	4.9	4.5	4.0	4.3	4.5	5.3	6.0	6.1	5.9	5.0	5.4
	1973	5.4	6.7	7.2	9.0	10.6	10.9	10.7	9.1	9.7	8.3	7.5	6.8
	1974	8.1	8.7	10.3	9.5	10.0	9.9	10.4	10.3	8.1	6.5	5.0	4.4
	1975	3.9	3.7	3.8	4.3	5.0	4.8	5.1	4.2	3.4	3.0	3.1	3.1
	1976	3.5	3.2	3.5	3.9	4.2	4.9	4.7	4.3	3.5	3.0	2.7	

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — November 1976

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 — novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
			thousands — milliers			
1		All Occupations — Toutes professions . . . . . 1971	20.9	23.2	28.8	32.1
2		1972	36.5	37.8	40.6	41.6
3		1973	62.0	66.5	69.2	74.9
4		1974	72.4	80.0	89.6	93.1
5		1975	55.5	56.3	57.3	60.8
6		1976	41.4	44.1	45.0	48.2
7	11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé. 1971	.9	1.0	1.1	1.1
8		1972	1.1	1.3	1.5	1.8
9		1973	2.5	2.7	2.8	2.8
10		1974	2.9	2.6	2.6	2.8
11		1975	3.4	3.6	3.4	3.4
12		1976	2.8	2.5	2.4	2.9
13	21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques. 1971	1.1	1.3	1.7	1.9
14		1972	1.4	1.7	1.6	1.7
15		1973	3.5	3.5	3.3	3.5
16		1974	5.1	5.7	5.9	5.9
17		1975	4.8	4.5	4.2	4.2
18		1976	3.1	3.3	3.1	2.7
19	23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé. 1971	.7	.7	.7	.8
20		1972	.9	.8	1.0	1.1
21		1973	1.2	1.0	1.0	1.5
22		1974	1.4	1.2	1.6	1.6
23		1975	1.4	1.9	1.9	2.1
24		1976	1.3	1.1	1.1	1.3
25	31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	2.0	2.2	2.4	2.1
26		1972	2.4	1.8	2.1	2.4
27		1973	3.1	2.9	3.1	3.4
28		1974	3.7	4.2	5.0	5.5
29		1975	4.3	4.1	4.3	4.3
30		1976	2.7	3.0	2.5	1.6
31	41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	4.7	4.7	5.5	5.4
32		1972	5.8	5.6	5.7	5.7
33		1973	9.3	10.3	10.2	10.0
34		1974	9.8	11.7	11.4	11.9
35		1975	9.8	10.0	10.1	10.5
36		1976	7.6	6.9	7.2	7.4
37	51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . . 1971	2.5	3.0	4.0	4.1
38		1972	4.2	3.8	4.6	5.3
39		1973	5.7	6.7	6.8	7.3
40		1974	5.6	6.5	7.5	7.4
41		1975	4.1	3.9	4.1	4.5
42		1976	3.8	4.2	4.6	4.6
43	61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . . 1971	1.7	2.1	2.6	3.6
44		1972	3.9	4.4	4.9	5.1
45		1973	5.7	7.8	9.4	11.1
46		1974	7.6	8.3	10.3	11.3
47		1975	7.8	7.6	8.0	7.8
48		1976	4.2	4.7	5.1	5.6

TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1976

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9	1
46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5	2
79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4	3
98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9	4
62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6	5
49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8		6
1.1	1.3	1.3	1.3	1.1	1.1	1.0	1.0	7
1.7	1.7	2.0	2.6	2.9	2.7	2.4	2.3	8
3.0	2.9	3.2	2.9	3.3	2.9	3.0	2.9	9
3.2	3.7	3.8	4.4	3.9	4.0	3.6	3.5	10
3.6	3.5	3.1	2.8	3.1	2.8	2.9	2.5	11
2.9	3.1	2.8	2.9	3.0	3.0	3.0	3.1	12
2.1	1.9	1.9	1.7	1.5	1.3	1.3	1.4	13
1.4	1.8	3.0	3.4	3.4	2.4	2.6	3.0	14
3.6	4.5	3.9	3.9	3.4	5.8	5.9	6.4	15
6.2	6.5	6.5	7.1	6.5	6.6	6.0	5.8	16
3.5	3.1	3.3	3.1	3.1	2.4	2.1	2.4	17
2.7	3.0	2.9	2.7	3.0	3.0	3.1		18
.9	1.2	1.2	1.1	1.0	.9	.9	.8	19
1.1	1.0	1.2	1.2	1.2	1.1	1.2	1.1	20
1.8	2.3	2.2	2.1	1.8	1.4	1.6	1.5	21
1.8	1.6	2.1	2.5	2.4	2.1	1.4	1.4	22
1.8	2.1	1.9	1.9	1.5	1.4	1.5	1.5	23
1.6	1.6	1.6	1.4	1.4	1.3	1.3		24
1.7	2.3	2.4	2.6	2.3	2.1	2.8	2.4	25
2.6	2.5	3.0	2.7	2.9	2.7	3.2	3.2	26
4.0	4.5	4.8	4.6	4.3	4.5	4.1	3.9	27
5.7	5.6	5.0	4.9	4.2	4.0	3.9	4.4	28
3.8	3.7	3.8	3.9	2.9	3.2	2.5	2.7	29
1.3	1.8	2.3	2.8	2.1	1.5	1.2		30
5.6	5.3	5.5	6.0	6.2	5.2	4.9	4.6	31
7.1	8.3	9.5	10.7	11.7	11.2	9.5	8.6	32
11.1	11.5	12.0	10.9	11.8	10.7	9.8	9.8	33
12.4	13.9	16.2	17.8	16.4	13.8	10.4	9.9	34
11.0	10.8	11.3	10.2	9.2	7.3	7.5	7.6	35
8.5	9.5	11.8	11.7	10.2	7.2	6.1		36
4.2	3.9	5.2	5.8	6.2	4.9	4.9	4.1	37
6.0	6.0	7.0	7.8	8.0	9.5	8.5	8.1	38
6.6	6.9	7.1	7.0	7.1	6.7	5.9	5.5	39
7.0	6.5	7.0	7.8	7.3	6.6	5.3	4.8	40
4.5	4.7	4.1	4.6	4.0	4.1	3.6	3.5	41
4.2	4.4	4.4	4.7	4.4	4.4	4.0		42
3.7	3.6	2.9	3.6	3.8	3.8	3.5	3.3	43
5.4	6.7	8.9	11.3	11.5	10.2	7.4	6.5	44
10.8	10.0	10.2	11.4	11.7	10.9	8.9	7.6	45
13.6	14.0	14.1	13.8	12.9	11.9	9.4	7.9	46
8.8	9.3	9.9	8.6	7.8	5.8	4.9	3.9	47
5.5	6.4	6.2	6.3	4.9	4.5	3.9		48

TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — November 1976 — Concluded

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 — novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois) — fin

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
			thousands — milliers			
		<b>All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>				
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field — Travailleurs forestiers et bûcherons, mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971 .4	.7	.7	.9
2			1972 .6	.9	.9	1.0
3			1973 4.5	3.1	3.2	3.0
5			1974 4.1	3.3	2.4	3.2
6			1975 1.2	1.1	1.0	1.3
7			1976 .9	1.0	.9	1.1
7	81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation . . . . .	1971 .8	.9	1.4	1.1
8			1972 2.2	2.0	2.6	2.1
9			1973 3.2	3.0	3.1	3.2
10			1974 3.3	3.7	4.6	5.7
11			1975 1.5	1.8	1.8	2.3
12			1976 1.2	2.0	1.8	2.3
13	83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .8	1.0	1.0	1.1
14			1972 1.3	1.8	1.9	2.2
15			1973 4.1	4.7	4.3	5.2
16			1974 7.0	7.5	8.8	8.4
17			1975 2.8	3.2	2.9	3.2
18			1976 2.4	2.3	2.3	2.2
19	85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 2.7	2.7	3.4	4.5
20			1972 8.3	7.7	7.5	6.9
21			1973 10.6	11.6	12.4	13.3
22			1974 13.1	14.6	17.3	16.4
23			1975 7.2	7.2	7.5	7.9
24			1976 6.3	7.5	8.1	9.0
25	87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .6	.9	1.9	1.6
26			1972 1.4	2.0	1.9	2.0
27			1973 2.9	3.1	3.0	4.1
28			1974 3.2	3.9	4.8	5.2
29			1975 2.7	2.7	3.1	4.1
30			1976 2.0	2.4	2.7	3.6
31	91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .4	.5	.9	1.2
32			1972 1.4	1.9	1.9	1.7
33			1973 2.4	2.3	2.4	2.3
34			1974 2.5	2.9	3.2	3.2
35			1975 2.0	1.8	2.1	1.9
36			1976 .9	1.2	1.0	1.3
37	93	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 .5	.4	.8	1.1
38			1972 .8	1.0	1.1	1.5
39			1973 1.6	1.9	2.2	2.1
40			1974 1.7	2.2	2.2	2.6
41			1975 .8	.8	.9	.7
42			1976 .8	1.0	.9	1.0
43	25,33,	Other — Autres professions	1971 1.0	1.1	1.3	1.7
44	71,73		1972 .7	1.0	1.3	1.4
45	95,99		1973 1.8	2.0	2.1	2.2
46			1974 1.4	1.6	1.9	2.0
47			1975 1.8	2.0	1.9	2.6
48			1976 1.2	1.2	1.2	1.6



TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1976 - Concluded

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
1.2	1.6	2.0	1.7	1.6	1.0	.8	.6	1
1.7	2.4	3.4	2.9	3.0	2.8	3.8	3.5	2
3.9	4.7	4.2	4.7	4.5	6.2	5.8	5.9	3
3.6	4.3	3.7	3.9	3.4	3.0	2.1	1.8	4
1.3	1.7	1.8	1.6	1.9	.8	.7	.9	5
1.4	1.6	1.4	1.1	.9	.7	.9		6
1.1	.9	.9	1.0	.9	.8	1.0	1.4	7
2.4	1.9	3.8	4.2	4.6	3.1	2.7	2.8	8
4.0	4.3	4.5	4.7	5.2	4.8	4.3	3.1	9
5.5	4.8	5.7	6.5	6.3	3.8	2.4	1.7	10
2.2	2.2	2.3	2.6	2.7	2.1	1.4	1.4	11
1.6	2.6	2.4	2.6	1.7	1.5	1.0		12
.7	.9	1.0	1.4	1.5	1.5	1.2	1.2	13
1.8	1.9	2.9	3.9	5.5	5.2	5.2	4.4	14
5.1	5.8	5.8	6.5	7.1	7.8	6.6	6.8	15
8.6	7.4	7.4	7.3	7.5	6.5	4.9	3.3	16
2.9	2.8	2.4	2.2	2.5	2.4	2.6	2.2	17
2.2	2.0	1.9	1.9	1.9	1.7	1.4		18
5.1	4.4	4.7	4.9	6.7	5.8	7.3	7.0	19
7.9	9.6	11.5	16.2	17.3	17.5	13.0	10.8	20
12.6	13.3	14.0	17.1	17.5	16.1	11.7	10.9	21
17.3	16.7	18.1	19.4	17.9	15.4	11.3	9.4	22
8.7	9.6	11.2	10.4	9.8	8.5	8.0	6.5	23
8.3	8.2	7.8	8.0	7.1	5.7	4.6		24
2.2	2.9	3.5	3.5	3.2	2.8	2.2	1.7	25
2.4	3.9	4.7	4.8	4.9	5.2	4.5	3.7	26
5.3	6.0	5.9	6.1	6.1	5.6	4.1	3.5	27
6.0	7.1	8.5	9.9	9.2	7.6	4.6	3.2	28
5.0	5.5	5.2	5.5	5.1	4.5	3.2	2.5	29
4.6	5.4	4.8	3.9	3.3	3.4	2.6		30
1.5	1.6	1.6	1.6	1.3	1.0	.9	1.1	31
1.8	1.7	2.0	2.1	2.1	2.2	2.0	2.1	32
2.4	2.7	2.7	3.2	2.8	2.5	2.0	2.1	33
3.2	3.3	3.4	3.4	3.3	3.1	2.4	1.8	34
2.1	1.8	2.1	2.1	2.2	2.2	1.6	1.7	35
1.5	2.0	2.0	2.0	1.5	1.2	.8		36
1.3	1.1	1.2	1.3	1.5	1.1	1.0	.6	37
1.5	1.5	1.7	3.1	3.9	3.7	2.2	1.6	38
2.6	2.4	3.0	2.9	3.5	3.0	2.3	2.1	39
2.3	2.1	3.1	3.8	4.1	2.9	1.6	.9	40
1.1	1.1	1.7	1.6	1.8	1.2	1.0	.9	41
.9	.6	.7	.9	.8	.7	.6		42
1.5	1.3	1.0	.9	1.2	.9	1.0	.7	43
1.4	1.4	1.8	2.2	2.2	2.3	1.8	1.9	44
2.2	2.0	1.5	1.5	1.4	1.5	1.4	1.3	45
2.3	2.4	3.3	3.6	3.5	2.5	2.0	2.0	46
2.3	1.9	1.9	1.9	1.7	1.5	1.4	1.2	47
1.9	2.0	1.7	1.9	1.9	1.8	1.3		48

TABLE 17. Job Vacancies, all Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1976

TABLEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

No.	Industry - Activité économique	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
		Jan. -- Janv.	Feb. -- Fév.	Mar. -- Mars	April -- Avril
		thousands - milliers			
1	All Industries - Toutes activités économiques ..... 1971	22.4	25.1	33.1	38.0
2	1972	42.4	43.9	49.2	48.5
3	1973	68.4	72.5	75.8	83.1
4	1974	77.3	87.8	99.0	104.2
5	1975	60.5	61.3	63.2	67.8
6	1976	45.0	48.1	49.6	53.3
7	Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1971	5.3	6.0	8.6	9.6
8	1972	14.5	13.9	16.4	13.8
9	1973	23.0	22.8	22.8	25.0
10	1974	25.0	27.3	31.3	31.4
11	1975	11.8	11.8	12.0	12.3
12	1976	11.4	13.1	12.8	13.0
13	Durables - Biens durables ..... 1971	2.0	2.3	4.3	4.7
14	1972	3.8	4.5	4.6	5.4
15	1973	10.6	11.2	10.8	11.8
16	1974	13.2	14.2	17.6	18.2
17	1975	6.5	6.6	6.3	6.6
18	1976	5.9	6.3	6.4	6.2
19	Non-durables - Bien non durables ..... 1971	3.2	3.7	4.2	4.8
20	1972	10.7	9.5	11.8	8.4
21	1973	12.4	11.6	12.0	13.2
22	1974	11.8	13.2	13.8	13.2
23	1975	5.3	5.2	5.7	5.7
24	1976	5.5	6.8	6.4	6.8
25	Trade - Commerce ..... 1971	3.5	4.0	5.6	6.6
26	1972	8.1	8.0	8.5	8.3
27	1973	11.9	12.9	13.4	13.9
28	1974	11.3	13.2	15.9	16.7
29	1975	8.5	9.2	9.6	11.0
30	1976	7.0	7.8	8.9	9.6
31	Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières ..... 1971	2.3	2.5	3.1	2.8
32	1972	2.8	3.2	3.9	4.5
33	1973	4.3	4.9	5.2	5.0
34	1974	4.1	4.3	4.9	5.1
35	1975	4.2	3.7	4.0	4.2
36	1976	2.6	2.6	2.8	3.0
37	Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. .... 1971	5.7	6.3	8.2	9.8
38	1972	9.0	9.5	10.8	11.9
39	1973	15.4	17.4	19.7	22.4
40	1974	20.3	25.2	28.1	29.8
41	1975	19.0	17.7	18.7	19.2
42	1976	12.4	13.4	13.1	12.9
43	Commercial - Services commerciaux ..... 1971	2.2	2.8	4.2	5.6
44	1972	5.0	5.9	6.7	7.4
45	1973	10.7	12.5	14.0	16.5
46	1974	14.1	18.7	20.4	22.0
47	1975	12.3	11.7	12.5	12.6
48	1976	7.1	8.1	8.7	9.2
49	Non-commercial - Services non commerciaux ..... 1971	3.6	3.4	4.0	4.2
50	1972	4.0	3.6	4.2	4.6
51	1973	4.7	5.0	5.7	5.9
52	1974	6.2	6.5	7.6	7.8
53	1975	6.7	6.0	6.2	6.5
54	1976	5.3	5.3	4.4	3.7
55	Public administration - Administration publique ..... 1971	2.3	2.9	3.7	4.2
56	1972	2.9	3.0	3.2	3.3
57	1973	4.6	5.1	5.2	5.1
58	1974	5.1	5.1	5.3	5.8
59	1975	8.6	10.2	10.0	10.0
60	1976	5.9	4.8	4.7	5.7
61	Other - Autres activités économiques ..... 1971	3.4	3.4	3.9	5.0
62	1972	5.0	6.3	6.3	6.7
63	1973	9.1	9.4	9.4	11.6
64	1974	11.7	12.7	13.5	15.4
65	1975	8.3	8.6	8.9	11.1
66	1976	5.6	6.4	7.3	9.2

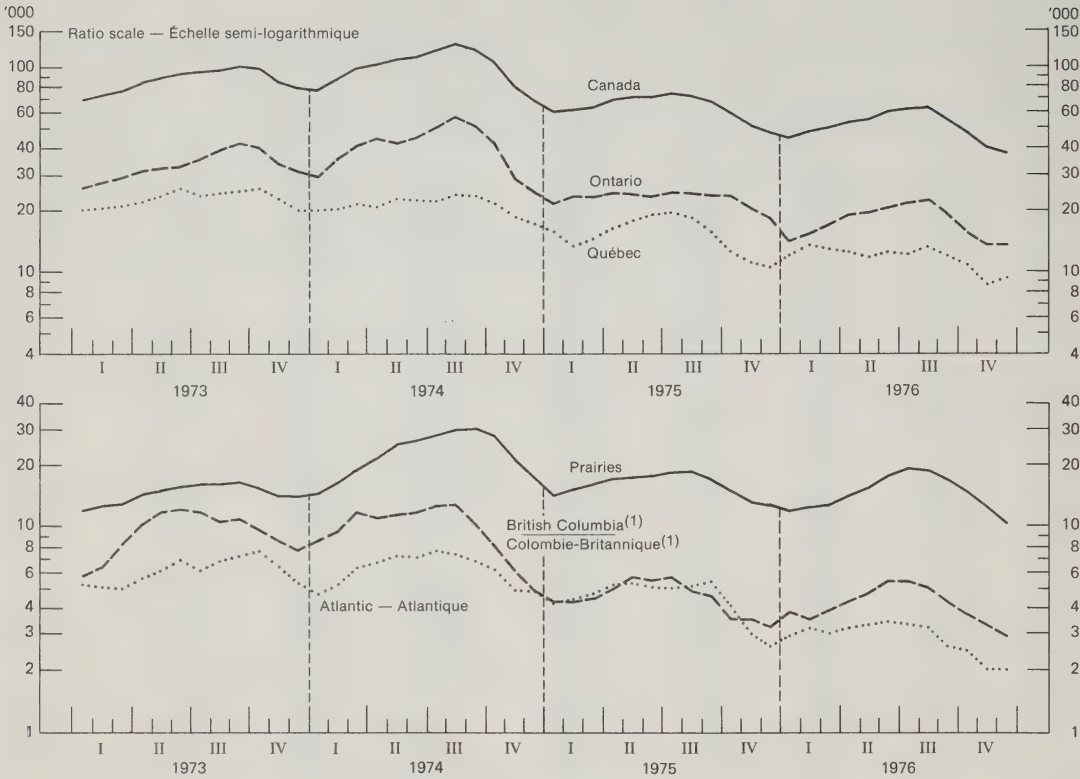
TABLE 17. Job Vacancies, All Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1976

TABLEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - novembre 1976 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands - milliers								
40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7	1
52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7	2
88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4	3
108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4	4
70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5	5
54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3		6
10.5	8.4	9.9	9.6	12.0	9.9	11.6	10.6	7
15.0	13.9	19.8	27.7	30.7	27.7	23.1	21.7	8
25.9	27.6	28.1	31.5	33.8	33.9	27.2	25.1	9
32.8	30.3	33.7	35.8	33.4	26.6	18.5	14.8	10
12.8	13.7	16.1	16.3	16.6	14.6	13.2	11.7	11
12.1	14.1	14.5	14.5	11.4	9.3	7.6		12
5.7	4.1	5.0	4.5	5.0	4.1	3.7	3.7	13
6.1	5.7	7.8	12.3	14.9	13.8	10.4	9.9	14
11.7	13.0	14.1	17.1	17.6	17.0	13.3	13.3	15
19.2	16.6	18.6	19.4	18.8	14.4	10.2	7.6	16
6.7	6.8	7.1	6.8	7.2	6.3	5.9	5.3	17
6.0	6.5	6.6	6.3	5.0	4.2	3.7		18
4.8	4.3	4.9	5.1	7.0	5.8	7.9	7.0	19
8.9	8.3	12.0	15.5	15.9	14.0	12.7	11.8	20
14.2	14.6	14.0	14.4	16.2	16.9	13.9	11.8	21
13.5	13.8	15.2	16.4	14.6	12.2	8.4	7.2	22
6.1	6.9	9.1	9.5	9.4	8.2	7.3	6.4	23
6.1	7.6	7.9	8.1	6.4	5.1	3.8		24
6.9	7.1	8.3	10.1	11.0	9.4	8.5	7.2	25
10.0	12.2	15.3	17.3	18.5	19.3	16.7	13.8	26
14.4	15.8	16.5	17.5	17.9	16.0	13.0	10.9	27
17.3	17.9	19.4	20.7	20.6	17.9	13.4	10.3	28
11.4	10.9	11.6	12.7	12.9	12.2	9.9	8.5	29
9.5	8.9	9.8	10.7	11.1	10.1	8.5		30
2.9	2.5	2.7	2.9	3.4	3.3	3.1	2.6	31
4.4	4.1	4.3	5.4	6.8	8.3	7.3	5.9	32
4.6	4.5	4.8	4.7	5.3	5.1	4.9	4.3	33
5.0	4.7	4.9	5.4	5.3	4.8	4.4	4.0	34
4.3	4.7	4.1	4.2	3.4	2.8	2.5	2.3	35
3.1	3.7	4.2	4.0	3.6	3.0	3.1		36
10.3	10.7	9.9	10.0	8.9	8.3	8.6	8.1	37
13.5	15.8	19.6	22.3	22.6	19.9	16.3	15.4	38
24.4	24.1	24.0	23.3	24.3	24.2	22.2	20.9	39
30.1	33.1	34.0	35.1	29.3	26.6	21.1	20.4	40
21.0	20.7	21.4	20.3	18.3	16.3	13.4	12.7	41
13.3	15.3	16.7	17.2	14.9	12.7	10.6		42
6.1	5.9	5.5	5.8	5.1	4.9	4.3	4.5	43
8.7	11.0	14.3	16.9	16.4	14.3	10.8	10.9	44
17.1	16.3	15.5	15.8	16.9	17.0	15.3	14.5	45
22.0	24.5	25.3	26.1	21.7	19.5	14.4	13.3	46
14.3	14.1	14.8	13.9	13.0	11.1	8.6	7.5	47
9.8	11.0	11.2	11.2	9.5	8.5	6.5		48
4.1	4.7	4.4	4.3	3.8	3.4	4.3	3.7	49
4.8	4.8	5.3	5.4	6.2	5.7	5.4	4.6	50
7.4	7.8	8.6	7.5	7.4	7.2	6.9	6.4	51
8.1	8.6	8.7	8.9	7.6	7.0	6.7	7.0	52
6.8	6.6	6.6	6.4	5.4	5.3	4.8	5.3	53
3.5	4.3	5.5	6.0	5.4	4.2	4.1		54
4.1	3.7	3.0	3.7	3.8	3.4	2.9	2.9	55
3.1	3.2	3.2	3.9	3.8	4.0	3.8	4.2	56
5.7	6.0	6.4	5.1	5.1	4.9	5.2	4.9	57
7.9	9.2	9.9	12.2	12.1	11.4	8.9	8.6	58
9.2	9.2	9.1	6.7	6.0	4.3	5.1	5.3	59
6.3	6.9	6.5	6.3	5.4	4.8	4.6		60
5.7	7.2	7.5	8.0	7.2	6.0	5.0	4.3	61
6.8	8.6	11.0	12.2	13.9	13.5	11.8	9.8	62
13.4	14.9	13.8	14.9	14.5	14.5	12.6	12.4	63
15.9	17.2	18.9	21.7	21.4	18.4	13.1	10.4	64
11.4	11.1	10.5	10.8	9.8	8.7	6.7	7.0	65
10.5	10.8	10.3	9.6	8.7	7.3	5.9		66

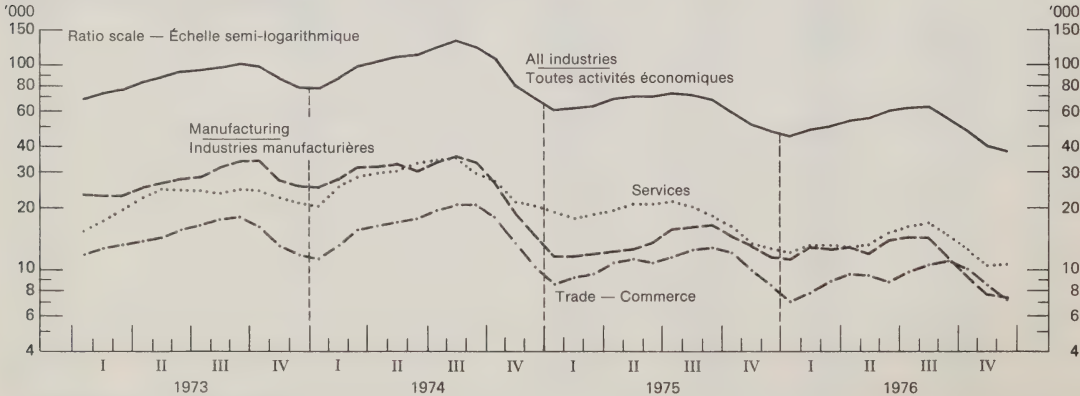
**Job Vacancies, All Categories, Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1973 — November 1976**

**Postes vacants, toutes catégories, Canada et Provinces, moyennes mobiles sur trois mois, janvier 1973 — novembre 1976**



**Job Vacancies, All Categories by Selected Industrial Divisions, Three-month (Moving) Averages, January 1973 — November 1976**

**Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, moyennes mobiles sur trois mois, janvier 1973 — novembre 1976**



(1) Includes Yukon. — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 18. Taux(1) de vacance, toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976

Province	I	II	III	IV	
	rate per 1,000 — taux pour 1,000				
Canada(3) . . . . .	1971	4	6	6	6
	1972	6	7	12	11
	1973	10	12	12	11
	1974	11	14	16	10
	1975	8	9	8	6
	1976	6	6	7	5
Atlantic Provinces(4) — Provinces de l'Atlantique(4) . . . . .	1971	5	13	7	7
	1972	7	8	10	11
	1973	10	10	11	11
	1974	9	12	11	8
	1975	8	9	8	5
	1976	5	5	5	3
Newfoundland — Terre-Neuve . . . . .	1971	4	9	6	5
	1972	6	5	10	11
	1973	9	12	12	10
	1974	11	13	10	7
	1975	6	9	9	4
	1976	4	5	4	4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse . . . . .	1971	7	9	6	6
	1972	8	8	10	10
	1973	8	9	8	9
	1974	8	10	13	7
	1975	7	8	7	4
	1976	5	4	5	2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick . . . . .	1971	3	21	8	10
	1972	6	9	10	12
	1973	12	10	11	13
	1974	10	14	10	9
	1975	10	10	8	7
	1976	7	7	5	4
Québec . . . . .	1971	3	3	4	5
	1972	7	7	10	10
	1973	10	11	11	11
	1974	10	11	10	9
	1975	6	8	8	5
	1976	6	5	6	4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 — Concluded

TABLEAU 18. Taux(1) de vacance, toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 — fin

Province	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Ontario..... 1971	4	5	7	6
1972	5	7	13	11
1973	9	11	13	11
1974	12	13	17	9
1975	8	7	7	6
1976	5	6	6	4
Manitoba ..... 1971	4	8	5	12
1972	7	8	12	10
1973	11	13	14	13
1974	12	16	21	16
1975	14	13	15	7
1976	8	9	10	5
Saskatchewan..... 1971	2	5	4	4
1972	6	6	10	9
1973	7	10	8	10
1974	12	19	19	18
1975	10	17	15	13
1976	8	9	11	8
Alberta ..... 1971	6	9	7	6
1972	9	11	17	18
1973	14	15	16	13
1974	17	25	29	19
1975	14	14	15	12
1976	11	14	17	13
British Columbia — Colombie-Britannique ..... 1971	4	8	7	4
1972	7	6	9	7
1973	9	14	12	10
1974	11	13	13	7
1975	5	6	5	4
1976	4	5	5	3

- (1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (3) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 59. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publiées, page 59.
- (4) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 19. Vacancy Rates(1), All Categories,(2) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1976

TABLEAU 19. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1976

Industry — Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
All Industries(3) — Toutes activités économiques(3) .....	1971 4	6	6	6
	1972 6	7	12	11
	1973 10	12	12	11
	1974 11	14	16	10
	1975 8	9	8	6
	1976 6	6	7	5
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole ...	1971 9	10	11	6
	1972 9	8	11	14
	1973 15	15	19	21
	1974 20	22	26	25
	1975 13	12	16	7
	1976 12	12	14	12
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971 4	6	5	6
	1972 8	8	15	13
	1973 12	13	15	14
	1974 14	16	17	9
	1975 6	7	8	7
	1976 7	6	7	4
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971 2	4	7	5
	1972 5	6	14	13
	1973 8	13	13	11
	1974 9	12	17	9
	1975 7	10	9	6
	1976 5	9	6	5
Transportation, communication and other utilities — Transports, commu- nications et autres services publics.	1971 2	4	4	3
	1972 4	4	5	5
	1973 5	7	6	5
	1974 8	8	9	6
	1975 5	6	4	3
	1976 3	4	4	2
Trade — Commerce .....	1971 4	6	9	7
	1972 7	8	14	13
	1973 10	11	13	10
	1974 10	12	15	9
	1975 7	8	9	7
	1976 5	6	7	6
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971 7	8	8	9
	1972 9	12	14	19
	1973 13	12	12	12
	1974 10	12	12	10
	1975 9	10	9	6
	1976 6	6	8	6
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 4	6	5	5
	1972 5	7	12	9
	1973 9	12	12	11
	1974 12	14	16	10
	1975 8	10	9	6
	1976 6	6	7	5
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1971 6	8	7	6
	1972 5	6	7	7
	1973 9	10	8	9
	1974 9	13	18	15
	1975 16	14	10	8
	1976 7	9	9	7

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976

TABLERAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Toutes activités économiques(3)..... 1971	4	6	6	6
1972	6	7	12	11
1973	10	12	12	11
1974	11	14	16	10
1975	8	9	8	6
1976	6	6	7	5
Atlantic Provinces, all industries - Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques. 1971	5	13	7	7
1972	7	8	10	11
1973	10	10	11	11
1974	9	12	11	8
1975	8	9	8	5
1976	5	5	5	3
Manufacturing - Industries manufacturières..... 1971	5	28	7	9
1972	10	12	10	17
1973	13	15	18	25
1974	14	21	12	10
1975	7	12	9	*
1976	12	7	8	3
Trade - Commerce ..... 1971	4	13	8	3
1972	5	9	10	13
1973	11	10	10	8
1974	8	8	9	9
1975	5	5	7	*
1976	5	7	3	2
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	7	10	5	11
1972	6	8	9	7
1973	7	11	9	7
1974	9	14	13	8
1975	9	9	9	*
1976	5	5	6	4
Commercial(4) - Services commerciaux(4) 1971	4	22	6	12
1972	12	10	15	16
1973	15	16	14	12
1974	18	27	20	13
1975	14	16	14	*
1976	8	8	6	4
Québec, all industries - Toutes activités économiques..... 1971	3	3	4	5
1972	7	7	10	10
1973	10	11	11	11
1974	10	11	10	9
1975	6	8	8	5
1976	6	5	6	4
Manufacturing - Industries manufacturières..... 1971	4	3	5	6
1972	11	9	13	15
1973	14	15	17	14
1974	14	13	11	7
1975	4	5	9	*
1976	7	5	5	3
Durables - Biens durables ..... 1971	2	2	4	3
1972	3	3	8	8
1973	13	9	17	12
1974	13	15	10	7
1975	6	7	6	*
1976	6	5	4	3
Non-durables - Biens non durables..... 1971	4	4	5	8
1972	16	12	15	19
1973	15	19	17	16
1974	15	12	12	7
1975	3	5	11	*
1976	8	5	6	2

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:				
Québec - Concluded - fin:				
Construction - Bâtiment et travaux publics ..... 1971	1	3	2	6
1972	6	7	13	16
1973	6	12	9	10
1974	9	6	9	9
1975	5	7	7	*
1976	4	4	6	2
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics. 1971	2	1	2	2
1972	6	2	4	3
1973	6	5	4	4
1974	4	4	3	3
1975	2	5	4	*
1976	3	2	4	1
Trade - Commerce ..... 1971	2	4	5	7
1972	7	9	11	10
1973	13	8	11	9
1974	8	12	7	6
1975	5	7	6	*
1976	6	4	5	5
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières. 1971	7	10	10	10
1972	7	10	12	13
1973	14	14	9	10
1974	11	9	10	9
1975	6	10	9	*
1976	6	7	5	7
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels. 1971	3	3	3	4
1972	4	7	10	8
1973	8	9	10	11
1974	9	8	10	9
1975	7	8	9	*
1976	6	5	6	4
Commercial(4) - Services commerciaux(4) ..... 1971	3	5	5	7
1972	8	13	19	15
1973	16	18	15	19
1974	15	16	15	13
1975	10	11	13	*
1976	6	7	5	5
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) ..... 1971	2	2	3	3
1972	2	3	4	4
1973	3	4	7	6
1974	5	4	7	7
1975	5	7	6	*
1976	7	3	7	4
Public administration and defence(6) - Administration publique et défense(6). 1971	5	2	4	3
1972	3	2	8	5
1973	8	7	5	7
1974	6	10	21	23
1975	23	24	12	*
1976	9	11	9	8
Ontario, all industries - Toutes activités économiques ..... 1971	4	5	7	6
1972	5	7	13	11
1973	9	11	13	11
1974	12	13	17	9
1975	8	7	7	6
1976	5	6	6	4
Manufacturing - Industries manufacturières ..... 1971	3	4	5	5
1972	6	8	17	11
1973	11	12	15	13
1974	13	17	20	10
1975	6	6	7	*
1976	6	6	8	4

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2), by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:					
Ontario - Concluded - fin:					
Durables - Biens durables .....	1971	3	5	5	4
	1972	5	8	15	13
	1973	12	13	17	14
	1974	15	20	22	10
	1975	6	6	6	*
	1976	6	6	7	4
Non-durables - Biens non durables .....	1971	3	4	5	6
	1972	6	7	20	10
	1973	10	11	12	12
	1974	12	14	19	9
	1975	7	6	9	*
	1976	5	6	8	4
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	1	5	8	4
	1972	4	4	11	14
	1973	7	11	17	11
	1974	8	12	11	6
	1975	7	8	6	*
	1976	4	9	3	5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	3	5	5	3
	1972	3	5	4	4
	1973	5	5	6	5
	1974	9	9	14	7
	1975	8	9	3	*
	1976	3	6	3	2
Trade - Commerce .....	1971	4	5	13	10
	1972	6	8	15	14
	1973	10	12	15	9
	1974	9	10	16	9
	1975	6	6	9	*
	1976	5	5	7	5
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	6	7	7	10
	1972	7	11	17	24
	1973	11	10	12	12
	1974	10	11	13	10
	1975	12	8	9	*
	1976	5	5	8	5
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	6	7	5
	1972	4	7	13	9
	1973	9	11	12	11
	1974	15	14	19	9
	1975	7	9	7	*
	1976	5	5	7	4
Commercial(4) - Services commerciaux(4) .....	1971	6	7	8	6
	1972	7	10	23	14
	1973	15	20	18	21
	1974	28	23	32	15
	1975	12	15	11	*
	1976	8	9	10	5
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) .....	1971	3	5	6	4
	1972	3	5	5	5
	1973	5	5	7	4
	1974	5	6	8	4
	1975	3	4	4	*
	1976	2	2	3	3
Public administration and defence(6) - Administration publique et défense(6).	1971	4	6	8	8
	1972	5	6	6	7
	1973	7	8	7	9
	1974	9	10	16	9
	1975	13	9	7	*
	1976	4	5	5	5

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV
			rate per 1,000	taux pour 1,000	
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:					
Prairie Provinces(7), all industries - Provinces des Prairies(7), toutes activités économiques.	1971	4	8	6	7
	1972	8	9	14	14
	1973	12	14	14	13
	1974	15	21	25	18
	1975	13	14	15	11
	1976	10	12	14	9
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	1971	5	6	7	7
	1972	13	12	14	18
	1973	21	15	25	25
	1974	25	25	28	36
	1975	16	17	26	*
	1976	29	20	26	28
Manufacturing - Industries manufacturières	1971	6	14	7	22
	1972	10	10	18	16
	1973	16	16	17	14
	1974	18	26	32	20
	1975	14	15	18	*
	1976	13	14	16	11
Durables - Biens durables	1971	5	14	8	11
	1972	10	9	24	19
	1973	19	21	27	18
	1974	21	37	39	29
	1975	20	16	22	*
	1976	15	14	14	11
Non-durables - Biens non durables	1971	6	14	6	28
	1972	10	12	14	14
	1973	14	13	10	10
	1974	16	18	26	13
	1975	10	15	14	*
	1976	12	13	17	11
Construction - Bâtiment et travaux publics	1971	5	5	6	5
	1972	5	11	19	12
	1973	15	16	14	19
	1974	14	31	50	22
	1975	13	20	24	*
	1976	11	19	16	11
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	2	4	4	4
	1972	6	6	6	8
	1973	3	6	9	6
	1974	9	10	11	5
	1975	6	4	5	*
	1976	2	6	6	4
Trade - Commerce	1971	6	9	9	8
	1972	9	10	18	18
	1973	11	13	14	11
	1974	15	21	27	17
	1975	12	17	15	*
	1976	8	11	14	10
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	4	7	5	5
	1972	11	19	11	24
	1973	12	11	15	17
	1974	12	18	11	16
	1975	10	12	14	*
	1976	10	10	15	9
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	7	5	4
	1972	6	7	10	10
	1973	12	14	14	12
	1974	15	22	21	18
	1975	13	14	15	*
	1976	9	9	12	7

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2) by Selected Industries(3).  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1976 - Concluded

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1976 - fin

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
<b>Canada, All Industries(3) - Concluded - Toutes activités économiques(3) - fin:</b>				
<b>Prairie Provinces(7) - Concluded - Provinces des Prairies(7) - fin:</b>				
Commercial(4) - Services commerciaux(4).....	1971 6	12	9	7
	1972 12	12	24	18
	1973 25	27	22	17
	1974 29	40	38	35
	1975 22	28	28	*
	1976 15	17	21	13
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) .....	1971 3	4	2	2
	1972 3	4	6	5
	1973 4	6	8	9
	1974 6	9	9	7
	1975 7	6	6	*
	1976 5	3	5	3
Public administration and defence(6) - Administration publique et défense(6).	1971 4	8	7	4
	1972 7	10	9	11
	1973 12	16	15	14
	1974 13	21	27	17
	1975 22	15	13	*
	1976 13	18	19	14
<b>British Columbia(8), all industries - Colombie-Britannique(8), toutes activités économiques.</b>	1971 4	8	7	4
	1972 7	7	9	7
	1973 9	14	12	10
	1974 11	13	13	7
	1975 5	6	5	4
	1976 4	5	5	4
Manufacturing - Industries manufacturières.....	1971 3	5	4	4
	1972 5	5	9	6
	1973 10	9	10	9
	1974 14	11	8	4
	1975 3	4	5	*
	1976 4	5	4	3
Trade - Commerce .....	1971 3	8	5	5
	1972 8	8	11	7
	1973 6	9	18	10
	1974 8	11	15	9
	1975 4	4	3	*
	1976 3	7	3	4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 3	9	7	3
	1972 8	8	10	8
	1973 9	19	13	11
	1974 11	18	18	5
	1975 8	8	6	*
	1976 4	4	7	5
Commercial(4) - Services commerciaux(4).....	1971 3	15	12	5
	1972 11	13	15	15
	1973 14	23	20	18
	1974 16	26	30	10
	1975 14	11	9	*
	1976 6	6	8	6

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. - Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(5) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(6) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

(7) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. - Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The Job Vacancy Survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90% of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military, fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 43,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three-month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in *Canadian Job Vacancy Survey, Technical Appendix*, Catalogue 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

"Available immediately" excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.

"Specific recruiting action" excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.

"Vacant for the entire reference day" excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'Enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire, la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 43,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans *Enquête canadienne sur les postes vacants, Annexe technique*, Catalogue 71-521.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'oeuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.

La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.

Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.

"Available to persons outside the firm" excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary layoff. These estimates, therefore, relate to the *external* labour market.

### Vacancy Categories

**Vacancies, all categories** — Vacancies for full time, casual, part time, seasonal and temporary jobs.

**Vacancies for full-time jobs** — Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

**Longer-term vacancies** — Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

**Manufacturing, durable goods** — Wood products, furniture and fixtures, primary metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

**Manufacturing, non-durable goods** — The remaining industries in manufacturing.

**Commercial services** — Health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

**Non-commercial services** — Hospitals, education, religious and welfare organizations.

Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché *externe* du travail.

### Catégories de postes vacants

**Postes vacants, toutes catégories** — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

**Postes à plein temps vacants** — Postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

**Postes vacants depuis longtemps** — Postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

**Industries manufacturières, biens durables** — L'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

**Industries manufacturières, biens non durables** — Toutes les autres industries manufacturières.

**Services commerciaux** — Les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

**Services non-commerciaux** — Les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.



## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data is the *Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971 (CCDO)*. The industrial classification continues to be based on the *1960 Standard Industrial Classification*.

## Job Vacancy Rates

Job vacancy rates are obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors.

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to the nearest hundred.

## SAMPLE DESIGN

The sample design for the Job Vacancy Survey may be described briefly as a stratified two-phase design involving a mail (first) phase and an interview (second) phase. A feature of the design is the rotation of the sample to avoid an undue reporting burden on the survey respondents. The survey is conducted twice a month and the sample itself is in the form of two replicated subsamples to provide simple variance estimates based on the differences between the two subsamples.

For the purpose of drawing the first (mail) phase sample the population of job vacancy reporting units (JVRU's) is divided into five sectors. These are:

- (1) ES - 1 consisting of business establishments employing 20 or more persons;
- (2) ES - 2 consisting of business establishments employing 19 or less persons;
- (3) educational and other institutions;
- (4) federal and provincial governments;
- (5) municipal governments.

Within each sector, the population of JVRU's is stratified into a number of strata on the basis of location, industry group or type and size.

Within a stratum, JVRU's are assigned at random to a given number of panels and within a panel to two subpanels designated as 0 and 1. The subpanel designations control the sample replication mentioned earlier.

## Classifications par profession et activité économique

La classification par profession des données publiées sur les postes vacants est fondée sur la *Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (C.C.D.P.)*. La classification par activité économique est toujours fondée sur la *Classification type des industries de 1960*.

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'œuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'œuvre.

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## PLAN DE SONDAGE

On peut décrire brièvement le plan de sondage de l'Enquête sur les postes vacants comme un plan stratifié à deux étapes dont la première est l'étape postale et la seconde, l'étape des interviews. Le renouvellement de l'échantillon en vue d'éviter aux enquêtés une charge indue de déclaration constitue une caractéristique de ce plan. L'enquête est réalisée deux fois par mois. L'échantillon se présente sous forme de deux sous-échantillons répétés, afin de fournir des estimations simples de la variance fondées sur les différences qui existent entre les deux sous-échantillons.

Afin de tirer l'échantillon de la première étape (postale), on divise la population des unités déclarantes de postes vacants (U.D.P.V.) en cinq secteurs:

- (1) ES - 1 qui se compose d'entreprises comptant 20 salariés ou plus;
- (2) ES - 2 visant les entreprises comptant 19 salariés ou moins;
- (3) établissements d'enseignement et autres;
- (4) administrations publiques fédérale et provinciales;
- (5) administrations municipales.

À l'intérieur de chaque secteur, on divise la population des U.D.P.V. en un certain nombre de strates fondées sur le lieu, le groupe d'activité économique ou le genre et la taille.

À l'intérieur d'une strate, les U.D.P.V. sont attribuées au hasard à un certain nombre de panels et, à l'intérieur d'un panel, à deux sous-panels représentés par 0 et 1. Ces désignations des sous-panels contrôlent la



Since some strata in Sector 2 have a large number of units, only a sample of the units is assigned to panels. For any given survey occasion a fixed number of panels is in the sample for survey purposes. The number of panels in the sample is the same for all occasions. Once a panel comes into the ES - 2 sample, it stays there for 12 months which means, in general, on each survey occasion one panel rotates into the sample and one panel rotates out. However, in a few strata, there may be no rotation in view of a small number of panels. Also in Sectors 1, 3, 4 and 5, in some strata, sample rotation is restricted to a smaller set of panels than the total number and the number of months a panel is in the sample varies.

For drawing the second (interview) phase sample, the whole of Canada is divided into eight areas called interview districts, each of which is served by a regional office. Each interview district is further subdivided into six clusters. On each survey occasion two of these clusters are in sample for interview purposes in each interview district. In one of these clusters all mail phase units with subpanel 0 designations are regarded as potential interviewees whatever their response status, while in the other cluster all mail phase units with subpanel 1 designations are potential interviewees. Clusters for each occasion are chosen systematically and in rotation. Subpanel designations get reversed, the next time the same two clusters are in sample. Each of the two interviewers assigned to an interview district conducts the interviews in one cluster. Thus the selection of the mail sample form the list of JVRU's and the selection of the clusters for the interview phase from the set of ID's are independent processes.

Responses obtained in the interview phase from the units which have also responded in the mail phase are used to correct for any response bias. Responses obtained from units which are non-respondents in the mail phase are used to correct for non-response bias.

## Calculation of Estimates

JVS estimates are obtained by multiplying sample totals of vacancies in different response categories in each stratum by appropriate weights. These involve both first phase weights (fixed) and post-stratified weights for respondents and non-respondents. A detailed description of the estimation procedure is given in the *Canadian Job Vacancy Survey, Technical Appendix*, Catalogue 71-521.

répétition de l'échantillon dont nous avons parlé auparavant. Puisque certaines strates du secteur 2 contiennent un grand nombre d'unités, on n'en attribue qu'un échantillon aux panels. Chaque fois qu'une enquête est réalisée, un nombre fixe de panels fait partie de l'échantillon aux fins de l'enquête. Le nombre de panels de l'échantillon est donc toujours le même. Lorsqu'un panel entre dans l'échantillon du secteur ES - 2, il y demeure durant 12 mois, ce qui signifie qu'en général, à chaque enquête, un panel est introduit dans l'échantillon et un autre en est supprimé. Dans quelques strates toutefois, il peut ne pas y avoir de renouvellement en raison du nombre restreint de panels qu'elles contiennent. Dans certaines strates des secteurs 1, 3, 4 et 5 également, le renouvellement de l'échantillon est limité à un ensemble de panels moindre que le total et le nombre de mois du séjour du panel dans l'échantillon varie.

Afin de tirer l'échantillon de la seconde étape (interviews), on divise le Canada tout entier en huit régions, qu'on appelle districts d'interview, et chacune d'elles est desservie par un bureau régional. Chaque district d'interview est ensuite divisé en six grappes. Chaque fois que l'enquête est menée, deux des grappes de chaque district d'interview figurent dans l'échantillon à des fins d'interview. Dans l'une de ces grappes, toutes les unités de l'étape postale ayant la désignation 1 sont considérées comme des interviewés éventuels, quel que soit leur code-réponse, tandis que dans l'autre grappe, toutes les unités de l'étape postale du sous-panel 1 constituent d'éventuels interviewés. Chaque fois, les grappes sont choisies systématiquement et par renouvellement. Dès que les deux mêmes grappes se retrouvent dans l'échantillon, les désignations des sous-panels sont inversées. Chacun des deux interviewers chargés d'un district d'interview réalise les interviews dans une grappe. Par conséquent, la sélection de l'échantillon de l'étape postale effectuée selon la liste des U.D.P.V., d'une part, et le choix des grappes de l'étape des interviews tirées de l'ensemble des D.I., d'autre part, constituent des processus indépendants.

Les réponses de l'étape postale obtenues des unités qui ont également fait l'objet d'interviews servent à redresser le biais de réponse, tandis que celles obtenues d'unités non répondantes lors de l'étape postale servent à redresser le biais de non-réponse.

## Calcul des estimations

On obtient les estimations de l'E.P.V. en multipliant le nombre total de postes vacants dans diverses catégories de réponse de chaque strate par les coefficients de pondération qui conviennent c.-à-d., les poids de la première étape (fixes) et ceux relatifs à la post-stratification pour les répondants et les non-répondants. La description détaillée de la méthode d'estimation figure à l'*Enquête canadienne sur les postes vacants, Annexe Technique*, n° 71-521 au catalogue.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

The two types of errors that are possible in estimates based on a sample survey are (i) sampling and (ii) non-sampling. The accuracy of a survey result is determined by the joint effects of these two errors.

### Sampling Error

Sampling errors occur because observations are made only on a sample and not on the entire population. A different set of figures would have resulted if a complete census had been taken using the same questionnaires, instructions, interviewers and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. Also the particular sample used in this survey is one of a large number of all possible samples of the same size that could have been selected using the same sample design. Estimates derived from different samples would differ from each other. The sample design and the estimation procedure for the Job Vacancy Survey are such that the average value of all these estimates is expected to be the same as the corresponding census value. The difference between a sample estimate and the census value is called the sampling deviation or error of the estimate. This deviation is unknown. It may be large or small, positive or negative. The standard error is used to estimate this deviation.

The standard error of a survey estimate is primarily a statistical measure of its sampling error. It is a measure of the variation among the estimates from all possible samples of the same size. In view of the average of the estimates being equal to the census value, standard error can be considered as a measure of the precision with which an estimate from a particular sample approximates the census value. For this survey it is defined to be the sum of the squared deviations of the estimates from the census value divided by the number of such estimates. If all the estimates are close to the census value and therefore very similar to each other, standard error will tend to be small, otherwise large. Given two sets of estimates, the set of estimates based on a larger sample and referring to a characteristic which is more evenly distributed will have a smaller standard error than the other. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. The chances are 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard error. It is almost certain that the difference would be less than three times the standard error. The relative standard error is the standard error of the estimate expressed as a per cent of the estimate. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error.

## FIABILITÉ DES ESTIMATIONS

Les deux genres d'erreurs possibles au niveau des estimations fondées sur une enquête par sondage sont (i) les erreurs d'échantillonnage et (ii) les erreurs d'observation. Les effets réunis de ces deux genres d'erreurs déterminent la précision du résultat d'une enquête.

### Erreur d'échantillonnage

Les erreurs d'échantillonnage se produisent parce qu'on n'observe qu'un échantillon et non l'univers entier. On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement exhaustif à l'aide des mêmes questionnaires, directives, interviewers et méthodes de traitement que ceux effectivement utilisés pour l'enquête sur les postes vacants. En outre, l'échantillon utilisé pour cette enquête est l'un des nombreux échantillons possibles de la même taille qu'on aurait pu choisir au moyen du même plan de sondage. Les estimations tirées des divers échantillons différeraient l'un de l'autre. Le plan de sondage et la méthode d'estimation de l'enquête sur les postes vacants sont tels qu'on prévoit que la valeur moyenne de toutes ces estimations sera la même que la valeur recensée correspondante. La différence entre une estimation fragmentaire et la valeur recensée s'appelle l'écart d'échantillonnage ou l'erreur de l'estimation. Cet écart est inconnu. Il peut être important ou minime, positif ou négatif. L'erreur type sert à estimer cet écart.

L'erreur type de l'estimation d'une enquête est avant tout une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. C'est une mesure de l'écart qui existe entre les estimations provenant de tous les échantillons possibles de la même taille. Pour que la moyenne des estimations soit égale à la valeur recensée, on peut considérer l'erreur type comme une mesure de la précision avec laquelle une estimation provenant d'un échantillon donné se rapproche de la valeur recensée. Aux fins de cette enquête, l'erreur type se définit comme la somme du carré des écarts des estimations provenant de la valeur recensée, divisée par le nombre de ces estimations. Si toutes les estimations sont proches de la valeur recensée et, par conséquent, semblables l'une à l'autre, l'erreur type tendra à être peu importante; dans le cas contraire, elle sera importante. Si l'on étudie deux ensembles d'estimations, l'erreur type de celui fondé sur un échantillon de grande taille et portant sur une caractéristique répartie plus uniformément sera inférieure à l'erreur type de l'autre ensemble. Il y a environ 68 % des chances que la différence entre une estimation et le chiffre réel correspondant soit inférieure à une fois l'erreur type. Dans 95 % des cas, la différence serait inférieure à deux fois l'erreur type. Il est presque certain que la différence serait inférieure de trois fois l'erreur type. L'erreur type relative représente l'erreur type de l'estimation exprimée en pourcentage de l'estimation. Lors de l'élaboration du plan de sondage et du traitement de l'Enquête sur les postes vacants, on s'est beaucoup efforcé de minimiser l'erreur d'échantillonnage.

## Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur in a survey operation due to many reasons. Inability to obtain information from all units in the sample (non-response error), differences in the interpretation of questions, incorrect information from the respondents, mistakes in recording, coding and processing of data are examples of non-sampling errors. It should be noted that non-sampling errors also occur in complete censuses. In the job vacancy and other surveys non-sampling errors are avoided as far as possible by careful definition of reporting units, design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and thorough control of the processing operation. However, in general, subjective inquiries are subject to larger errors than measurement surveys and in spite of efforts to remove them there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

## Graphical Representation of Standard Errors of the Estimates

The definition of standard error as given above is general. It cannot be used directly to obtain the standard error of a particular estimate because at any given period only one or two estimates are available. However the standard error can be estimated from the sample itself. In this survey the sample replication feature of the design mentioned earlier permits easy estimation of this error. The sample estimate and an estimate of its standard error permit us to construct interval estimates with a prescribed degree of confidence that the corresponding census figure lies within the interval. As calculated for this report, the estimated standard error in addition to measuring sampling error also partially measures the effect of certain non-sampling errors but does not measure any systematic biases in the data.

In the Job Vacancy Survey, analysis of past data relating to the estimates of vacancies ( $x$ ) and their estimated relative standard errors ( $y$ ) has shown that the relationship between  $y$  and  $x$  is approximately of the form  $y = ax^b$ . Estimates of  $a$  and  $b$  were computed by the method of least squares using past data. The results are represented by the chart below.

For any level of estimate, the estimated relative standard error is obtained by reference to the chart. If the estimate under consideration is, for example, 3000 vacancies, the estimated relative standard error as given by the chart is 8.5%. This means that we can say with 95% confidence that the corresponding census figure lies in the interval 2,490 and 3,510.

## Erreurs d'observation

Lors d'une enquête, de nombreux facteurs peuvent engendrer des erreurs étrangères à l'échantillonnage. L'impossibilité d'obtenir des renseignements de toutes les unités de l'échantillon (erreur de non-réponse), les différences au niveau de l'interprétation des questions, les mauvais renseignements fournis par les répondants, les erreurs d'enregistrement, de codage et de traitement des données sont des exemples d'erreurs d'observation. Il convient de souligner que ces erreurs se produisent également dans les recensements exhaustifs. Dans l'Enquête sur les postes vacants et d'autres enquêtes, on évite le plus possible les erreurs d'observation grâce à la définition précise des unités déclarantes, à l'élaboration soignée des questionnaires, à la formation et à la surveillance intensive des interviewers et au contrôle serré du traitement des données. Toutefois, les questions subjectives sont sujettes à des erreurs plus importantes que les enquêtes qui font appel à des mesures et le nombre de postes vacants fournis par un répondant contient probablement un élément subjectif malgré les efforts déployés pour éliminer ces erreurs.

## Représentation graphique des erreurs types des estimations

La définition de l'erreur type qui figure ci-dessus est générale. Elle ne peut servir directement à obtenir l'erreur type d'une estimation donnée parce qu'à toute période, on ne dispose que d'une ou deux estimations. On peut toutefois estimer l'erreur type à partir de l'échantillon lui-même. Dans le cas de cette enquête, la caractéristique de répétition du plan dont nous avons déjà traité permet d'estimer facilement cette erreur. L'estimation fragmentaire et une estimation de son erreur type nous permettent d'élaborer des estimations de l'intervalle avec un seuil de confiance prédéterminé que le chiffre réel correspondant se situe dans l'intervalle. Selon les calculs établis aux fins de ce bulletin, l'estimation de l'erreur type mesure non seulement l'erreur d'échantillonnage, mais aussi, jusqu'à un certain degré l'effet de certaines erreurs d'observation; elle ne mesure cependant pas les biais systématiques des données.

Dans l'Enquête sur les postes vacants, l'analyse des données antérieures se rapportant aux estimations des postes vacants ( $x$ ) et l'estimation de leurs erreurs types relatives ( $y$ ) révèlent que la relation entre  $y$  et  $x$  correspond à peu près à l'équation  $y = ax^b$ . Les estimations de  $a$  et de  $b$  ont été calculées au moyen de la méthode des moindres carrés en utilisant des données antérieures. Le graphique figurant ci-après représente les résultats.

Pour un niveau d'estimation donné, l'estimation de l'erreur type relative s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 3,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'estimation de l'erreur type relative est de 8,5 %, ce qui signifie que nous pouvons affirmer avec 95 % de confiance que le chiffre réel correspondant se situe entre 2,490 et 3,510.



### Selection of Data for Publication

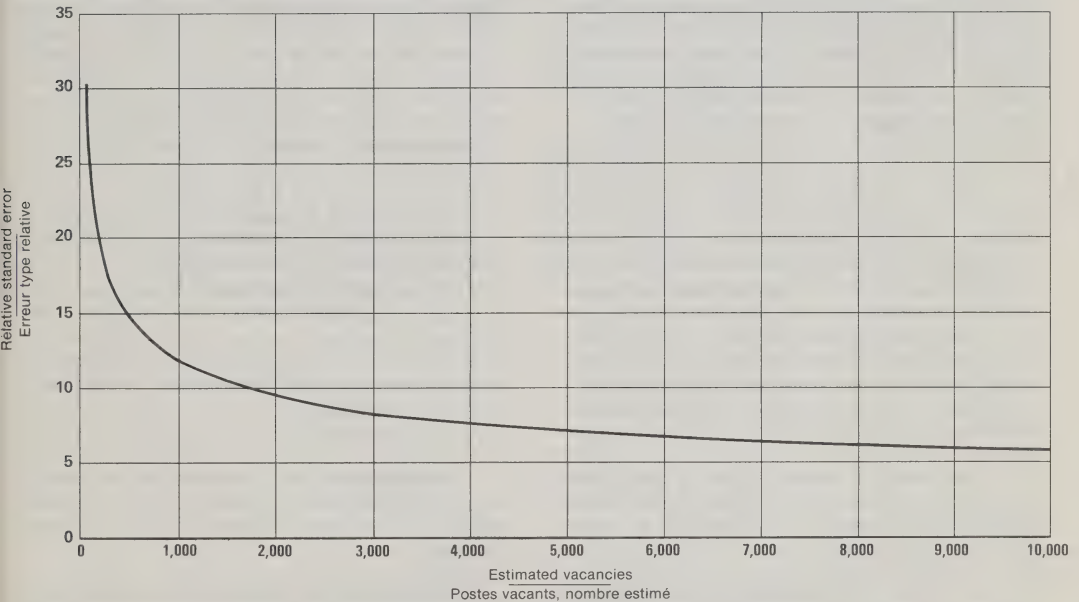
Selection of publishable groups of estimates is based on relative standard errors of the estimates which in turn is dependent on the size of the estimates in view of the above relationship. Where at least two thirds of the estimates in any series are 500 or above, all the estimates in that series are published including those below 500 and users are advised that estimates below 500 should be used keeping in view their low reliability.

### Choix des données à publier

Le choix des groupes d'estimations à publier est fondé sur les erreurs types relatives des estimations qui, à leur tour, reposent sur la taille des estimations, compte tenu de la relation figurant ci-dessus. Lorsque les deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série sont publiées et l'on avise les utilisateurs de se servir avec prudence des estimations de moins de 500 en se rappelant que leur fiabilité est faible.

### A Graphical Representation of the Relationship Between the Three Month Average Estimate and the Relative Standard Error

#### Représentation graphique de la relation entre la moyenne estimative de trois mois et l'erreur type relative



## SEASONAL ADJUSTMENT OF THE JOB VACANCIES SERIES

### LA DÉSAISONNALISATION DES STATISTIQUES SUR LES POSTES VACANTS

by — par S. Tamasi<sup>1</sup>

#### INTRODUCTION

When attempting to discern long-term trends, business cycles or trend cycles in current economic conditions, many economists prefer to examine seasonally adjusted time series. This general preference has resulted in numerous requests from analysis of job vacancies data that Statistics Canada publish seasonally adjusted series of both job vacancies and job vacancy rates. The desirability of this project has already been evaluated (Tamasi, S., 1976). The main purpose of this review is to outline the reasons why, after a thorough analysis of the behaviour of the original series of the seasonally adjusted data and of the seasonal adjustment method, we decided to provide seasonally adjusted data but at the aggregate level only for these series.

Les économistes qui cherchent à décèler les tendances, les cycles économiques ou les mouvements extra-saisonniers conjoncturels préfèrent souvent étudier des séries temporelles désaisonnalisées. Dans le cas des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, cet intérêt général a pris la forme d'une pluie de demandes, adressées à Statistique Canada par des chercheurs dans ce domaine, réclamant la publication de séries désaisonnalisées. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons examiné le bien-fondé d'un tel projet. Le présent document vise surtout à exposer les raisons qui ont motivé notre décision de ne publier des données désaisonnalisées sur ces séries que pour le niveau d'agrégation le plus élevé, après avoir étudié en détail les séries brutes, les données désaisonnalisées et la méthode de désaisonnalisation.

#### SEASONAL ANALYSIS

##### The Meaning and Purpose of Seasonal Adjustment

The oldest and most common assumption made regarding the behaviour of a time series is that the series is composed of two main parts: (1) a systematic component which is a deterministic function of time, and (2) a random component that is "well behaved". Well behaved in this series means free from extreme variations.

Traditionally, economic statisticians have distinguished three different types of evolution within the systematic part, namely, (1) the trend, (2) the cycle, and (3) the seasonal variation.

The trend reflects long-term movements evident over many years. In some cases this is steady growth, while in others, the trend is observed to move downwards as well as upward.

The cycle, usually referred to as the "business cycle", is an observed quasi-periodic oscillation characterized by alternating periods.

Generally in analyzing series of short duration, the trend and the cycle are combined as the trend element is not regarded as being of much significance. This rule, however, cannot be accepted unquestion-

#### ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ

##### La désaisonnalisation: signification et objet

L'hypothèse la plus ancienne et la plus répandue sur le comportement de la série temporelle suppose qu'une telle série se compose de deux parties principales: un élément systématique qui est une fonction déterministe du temps et un élément aléatoire "stable", c.-à-d., qui ne possède pas d'extrêmes.

Les statisticiens économistes ont toujours distingué trois types d'évolution à l'intérieur de l'élément systématique, soit (1) la tendance, (2) le cycle, et (3) le mouvement saisonnier.

La tendance correspond à un mouvement de longue durée qui se maintient pendant de nombreuses années. Dans certains cas, c'est une croissance régulière, dans d'autres, la tendance peut être à la hausse ou à la baisse.

Le cycle, appelé communément cycle économique, est un mouvement d'allure périodique comportant une phase croissante et une phase décroissante; il dure en moyenne trois ou quatre ans.

Dans la plupart des travaux d'analyse, la tendance et le cycle sont traités ensemble puisque dans le cas de séries couvrant une courte période, la tendance n'est pas très importante. Toutefois, il ne faudrait pas suivre cette règle

<sup>1</sup> Mr. Tamasi is a Research Economist with the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

<sup>1</sup> M. Tamasi est un Économiste chargé de recherches au Service des Séries Chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada.

ably. There are instances where the trend is very noticeable even over short periods, for example, in series of airline traffic and numbers of long distance telephone calls.

The seasonal variations represent the composite effect of climatic and institutional factors which repeat with certain regularity within a year. A more restricted and essentially empirical definition considers the seasonal variations as "the regularly recurring net influences of the climatic and conventional seasons in successive years on the rate of activity in specific sub-annual periods such as weeks, months, quarters, or half years". Defined in this way, seasonal variation can be measured with relatively simple techniques. All that is necessary is to specify the sub-annual periods between which potential differences in seasonal behaviour are assumed to exist, but within which seasonal influences are assumed to be homogeneous.

The random component of a time series represents those irregular variations which are unforeseeable movements related to events of all kinds. In general, the irregular component has a stable random appearance but in some series some extra movements may be included. These extreme movements have identifiable causes (for example, floods, severe winters, industrial strikes) and can therefore be distinguished from the much smaller random irregular variations.

There is no important economic series which shows only trend, or only cyclical movements, or only seasonal movements, or only irregular movements. The four components are interrelated and in most economic series, they unfortunately influence one another.

Seasonal adjustment means removing the seasonal variations from the raw data, thus leaving a deseasonalized or seasonally adjusted series consisting of the remaining components: the trend, cycle and irregular. The seasonal adjustment of a series provides more precise information on the timing and magnitude of seasonal changes affecting the level of the economic activity for all the sub-annual periods for which the series has been recorded (months, quarters, etc.).

The information made available by seasonally adjusting a series plays a very important role in the analysis of current economic conditions, particularly in determining the stage of the business cycle at which the economy stands. Such knowledge is useful in forecasting subsequent cyclical movements and provides the basis for decision making to influence the level of the economic activity.

trop à la lettre. Il arrive qu'on puisse déceler une tendance assez forte même sur de courtes périodes; c'est le cas des séries sur le trafic aérien, le nombre d'appels interurbains ou la production automobile.

Les variations saisonnières représentent l'effet combiné des facteurs climatiques et institutionnels qui se répètent avec une certaine régularité au cours d'une même année. On peut aussi en donner une définition plus restreinte et essentiellement empirique. Ce sont les influences pures du climat et des saisons proprement dites sur le taux d'activité au cours de périodes intra-annuelles bien déterminées comme les semaines, les mois, les trimestres ou les semestres et qui se répètent régulièrement d'une année à l'autre. Défini de cette façon, le mouvement saisonnier peut être mesuré à l'aide de méthodes relativement simples. On n'a qu'à préciser les périodes intra-annuelles entre lesquelles on croit pouvoir déceler des écarts possibles dans le comportement de la saisonnalité, mais à l'intérieur desquelles les influences saisonnières sont censées être homogènes.

L'élément aléatoire d'une série temporelle représente les fluctuations irrégulières, qui sont des mouvements imprévisibles accompagnant des événements de toute sorte. En général, l'élément irrégulier a une apparence aléatoire stable, mais, dans certaines séries, on peut y ajouter certains mouvements extrêmes. Les causes de ces derniers sont facilement identifiables (par exemple, des inondations, des hivers longs et froids, des grèves) et l'on peut donc les distinguer des fluctuations irrégulières aléatoires, qui sont beaucoup moins prononcées.

Il n'existe pas de séries économiques importantes qui ne dégagent que la tendance ou que les mouvements cycliques, ou que les mouvements saisonniers, ou que les mouvements irréguliers. Ces quatre éléments sont interdépendants et, pour la plupart des séries économiques, agissent l'un sur l'autre.

La désaisonnalisation est l'élimination des variations saisonnières (et des mouvements accidentels, le cas échéant) des données brutes, ce qui a pour effet de produire une série désaisonnalisée formée des composantes qui restent, à savoir les mouvements extra-saisonnier et accidentel "stable". La désaisonnalisation d'une série fournit des renseignements plus précis sur la période et l'ampleur des variations saisonnières de l'activité économique pour toutes les périodes intra-annuelles que couvre la série (semaines, mois, trimestres, etc.).

Les renseignements fournis par la série désaisonnalisée jouent un rôle très important dans l'analyse de la conjoncture, en particulier pour déterminer le stade d'évolution du cycle économique. Ils permettent de prévoir les mouvements cycliques à venir, et ils sont à la source des décisions prises en vue de contrôler le niveau de l'activité économique.



This knowledge is of greatest importance around the turning points in the business cycle. For example, failure to recognize the upturn in the cycle (indicating the beginning of the recovery period) may lead to the persistence of policies to curb recession when, in fact, an expansion is already under way (Dagum, 1974).

### The Estimation Procedure

The X-11 variant of the Census Method II seasonal adjustment program (Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C., 1967) is designed to be flexible enough to be adequately applied to varying types of economic time series. There are, however, some series that cannot be satisfactorily seasonally adjusted by the X-11 technique. Included in this category of recalcitrant series are those which are highly irregular, those which display strong seasonal changes (specially **non-linear**) and some of those for which there are less than seven years of observations.

The estimation of the various components of the job vacancies series is made in an **iterative** way. First, ratios between the original series and a centred four-term moving average ( $2 \times 4$  m.a.) were computed as preliminary estimates of the seasonal irregular (S-1) components. These seasonal irregulars are smoothed for each calendar quarter by applying first a weighted five-term moving average ( $3 \times 5$  m.a.) and later, a seven-term moving average ( $3 \times 5$  m.a.).

A symmetrical filter, when applied to data for a period of quarters of the same duration as the length of the filter, gives an estimate for the central quarter of the filter. The method, therefore, requires at least seven years of observations to use a symmetric moving average after the first iteration. The seasonal factor corresponding to the middle year (central) will be the only "final" seasonal factor in the sense that it will not change significantly when further observations are added to the series. The three seasonal factors at either end of this moving average are estimated by using asymmetric weights and the degree of confidence decreases in any departure from the central point.

The term "short series" used throughout in this study refers to the fact that the quarterly observations in consecutive years are less in duration than the length of the filter.

The data for job vacancies and job vacancy rates series have been available since only the first quarter of 1971. Consequently, the accepted standard procedure cannot be carried out. In order to facilitate the estimates of seasonals for short series, the symmetrical filters used in processing long series are replaced in the X-11 program with shorter span moving averages and with asymmetric filters.

Ces renseignements sont essentiels dans le cas d'un renversement de la conjoncture. Ainsi, si l'on ne reconnaît pas la phase ascendante du cycle, signifiant l'amorce de la période de reprise, on risque de poursuivre une politique anti-récession alors que l'expansion est déjà en cours (Dagum, 1974).

### La méthode d'estimation

La variante X-11 du programme de désaisonnalisation *Census Method II* (Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C., 1967) est conçue de façon à pouvoir s'appliquer à divers genres de séries temporelles. Il existe toutefois des séries qu'il est impossible de désaisonnaliser de façon satisfaisante par ce moyen. Ce groupe de séries rebelles comprend les séries très irrégulières, de variations saisonnières considérables (souvent non linéaires) et certaines autres pour lesquelles on ne dispose pas encore de sept ans d'observations.

L'estimation des diverses composantes de la série sur les postes vacants s'effectue par **itération**. On calcule d'abord les rapports entre la série brute et une moyenne mobile centrée sur quatre unités de temps ( $2 \times 4$  m.m.). Cela donne une estimation provisoire de l'élément saisonnier et irrégulier (S-1) de la série. On procède ensuite au lissage de ce mouvement en appliquant aux données de chaque trimestre civil une moyenne mobile pondérée sur cinq unités ( $3 \times 3$  m.m.) d'abord, puis une moyenne mobile sur sept unités ( $3 \times 5$  m.m.).

On applique ensuite un filtre symétrique à ces données et on choisit la période de façon que le nombre de trimestres couverts soit égal à la longueur du filtre. On obtient alors une estimation du trimestre central. Il faut donc disposer d'au moins sept ans d'observations pour pouvoir utiliser une moyenne mobile symétrique après la première itération. Seul le coefficient saisonnier de l'année médiane (centrale) sera "final", c.-à-d., qu'il ne variera pas de façon notable par la suite, quand on ajoutera de nouvelles années d'observations à la série. On estime les trois coefficients saisonniers à chaque extrémité de la moyenne mobile en appliquant une pondération asymétrique aux données: le degré de fiabilité décroît au fur et à mesure qu'on s'éloigne du point central.

Dans ce document, nous utiliserons l'expression "série courte" pour indiquer que le nombre d'observations trimestrielles dont on dispose pour des années consécutives est inférieur à la longueur du filtre.

Nous ne recueillons des données sur les postes vacants et le taux de vacance que depuis le premier trimestre de 1971. Par conséquent, nous ne pouvons avoir recours à la technique usuelle. Pour faciliter l'estimation des coefficients saisonniers dans le cas de séries courtes, les filtres symétriques qui servent d'ordinaire au traitement de longues séries sont remplacés dans le X-11 par des moyennes mobiles de portée plus courte et par des filtres asymétriques.

## EVALUATION OF SEASONAL ADJUSTMENT PROCEDURES

It is the evaluation of the output of the seasonal adjustment procedure which is one of the most difficult aspects of seasonal adjustments. "Reliability criteria" for seasonal adjustment have been in use in Statistics Canada since 1973. The "Guidelines" are based on various variability measures generated by the X-11 program that provide a quantitative basis for accepting or rejecting the seasonal adjustment of **historical data**. When the coefficients are less than a prescribed value, the results are considered satisfactory for the time span of the series for which symmetric moving averages are applicable. Because of this restriction, an evaluation of the adequacy of seasonal adjustment of the job vacancies and job vacancy rates series based on the "Guidelines" would be misleading (Huot, G. and de Fontenay, A., 1973).

During the course of the analysis of the job vacancies and job vacancy rates series and of the seasonal adjustment method, we have developed a statistical procedure to evaluate the seasonal adjustment of five- and six-year series. The reliability criteria for these series were built on three variability measures generated by the X-11 program, namely measures of seasonality, of the relative contribution of the irregulars and of the degree of randomness (Tamasi, S., 1976).

1. There are three alternative ways of determining the presence of seasonality, viz, a correlogram, the F-test of Table D8 of the X-11 printout and the quarter-to-quarter changes in seasonally unadjusted series (E 5). Of these three, only the F-test provides a convenient quantitative basis to measure seasonality in relation to the irregular in the data and it has been built into the X-11 program.

A statistical test, an ANOVA (analysis of variance) for the presence of a stable seasonal pattern is performed on unmodified SI ratios. This analysis tests the null hypothesis  $H_0$ : the four quarterly seasonal factors are all equal, against the alternative hypothesis  $H_1$ : at least one of the seasonals is different, that is seasonality is present. The test produces an F statistic which is compared with a given tabled value. If the F-ratio is above the tabled 1% value of 4.94 for a six-year quarterly series, stable seasonality is present. The same statistic for 0.5% is 5.82 (Pearson and Hartley, 1966). The larger the calculated F-ratio is the more seasonality there is present in the series.

The F-test is based on a number of assumptions, of which one has considerable relevance to the job vacancies and job vacancy rate series. The irregulars must be normally distributed with zero mean and constant variance. In other words, they must be

## ÉVALUATION DES TECHNIQUES DE DÉSAISONNALISATION

L'évaluation du résultat de la désaisonnalisation est l'un des aspects les plus délicats de toute l'opération. Depuis 1973, Statistique Canada a recours à des "critères de fiabilité". Les "Directives" se fondent sur diverses mesures quantitatives de la variabilité, produites par le programme X-11, sur lesquelles on s'appuie pour refuser ou accepter la désaisonnalisation de **données chronologiques**. Si les coefficients sont inférieurs à une valeur fixée, on accepte les résultats de la désaisonnalisation, du moins pour la période sur laquelle il est possible d'appliquer des moyennes mobiles symétriques. Mais cette restriction interdit toute tentative d'évaluation de l'exactitude d'une désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacances à partir des "Directives" (Huot, G. et de Fontenay, A., 1973).

Au cours de notre analyse des séries sur les postes vacants et le taux de vacance ainsi que des méthodes de désaisonnalisation, nous avons mis au point une technique permettant d'évaluer les résultats de la désaisonnalisation de séries de cinq ou six ans. Nous avons fondé nos critères de fiabilité sur trois mesures de variabilité produites par le X-11: les mesures de la saisonnalité, de la contribution relative du mouvement irrégulier et de son caractère aléatoire (Tamasi S., 1976).

1. Il existe trois façons d'établir l'existence d'un élément saisonnier: le correlogramme, le test F de la table D 8 de l'imprimé du X-11 et l'observation des changements de la série brute (E 5) d'un trimestre à l'autre. De ces trois techniques, seule la deuxième offre une base quantitative commode pour mesurer la saisonnalité par rapport à la composante irrégulière des données et c'est celle-là qu'on a incorporée au programme X-11.

On effectue un test statistique, une analyse de la variance, sur les rapports S-1 bruts, pour savoir si la série comporte une saisonnalité stable. L'alternative testée est la suivante:  $H_0$ : les quatre coefficients saisonniers sont égaux;  $H_1$ : les coefficients saisonniers ne sont pas tous égaux, donc la série comporte un élément saisonnier. On obtient une valeur F que l'on compare alors aux valeurs d'une table. Si le rapport F d'une série trimestrielle de six ans dépasse 4.94 (la valeur de la table pour un seuil de probabilité de 1 %), les données comportent un élément saisonnier stable. Pour un seuil de 0.5 %, la valeur correspondante s'établit à 5.82 (Pearson et Hartley, 1966). Plus le rapport F est élevé, plus la saisonnalité de la série est importante.

Ce test dépend d'un certain nombre d'hypothèses dont une qui a une importance cruciale pour la désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacance. On suppose en effet que l'aléa possède une distribution normale de moyenne nulle et de variance

purely random. Since extreme fluctuations do occur in the job vacancies and job vacancy rates series, the variance changes in time and so the assumption is often violated.

In our analysis of the stable seasonality test for these series, we reached the conclusion that to have confidence in the alternative hypothesis that seasonality is present at the 1% confidence level, the calculated F-ratio should be considerably higher than tabled value at 1% (in our experience, preferably equal to or greater than 50).

2. The second variability measure is concerned with the contribution of irregulars to the total variation in the original series. The contribution of the irregulars is expected to be always small. (Our analysis, on the contrary, indicated for most series an unusually large contribution of the irregulars to the basic series.) It should be pointed out that when the contribution of irregulars to the total variation is greater than 30%, the seasonally adjusted series cannot be accepted even for long series. For a short series, a contribution of more than 20% ought to be considered too large for a good seasonal adjustment.
3. The third variability measure used in the establishment of reliability criteria is the average duration of run (ADR) for the irregular component of the series. The ADR of I is a statistic used to determine whether this component is auto-correlated or not. It represents the average number of quarters (months) during which an irregular component moves in the same direction as the previous quarter. This measure takes into account only the signs of the changes and not the magnitude.

With respect to the average duration of run, probability theory suggests an expected number of successive data observations without a change in direction. The expected value of the ADR for an infinite random I is 1.50. The number of runs quickly approaches the normal distribution for samples larger than 12. The upper and lower values for a conclusion of no autocorrelation at a 5% level of significance for a sample of 24 observations are 1.24 and 2.00 respectively (Bradley, J., 1968). Therefore, ADR values that fall outside this interval indicate the presence of autocorrelation. Since the hypothesis in the X-11 method is that the irregular components are non-autocorrelated, it is advisable to check whether the estimated residual ADR values fall in the interval 1.24 - 2.00. If it proves not to be so, then the irregular component is autocorrelated and follows a pattern induced by the trend cycle and/or seasonal components.

On account of the broad variability of the various aspects of the job vacancies and job vacancy rates series, it is dangerous to set a rigid limit of acceptance or rejection of a seasonally adjusted series

constante. En d'autres termes, l'aléa est véritablement "aléatoire". Or il se trouve que les séries sur les postes vacants et le taux de vacance oscillent considérablement; la variance n'est donc pas constante en fonction du temps, ce qui contredit l'hypothèse initiale.

Notre analyse du test pour ces séries montre que pour être raisonnablement sûr de la présence d'un élément saisonnier (hypothèse  $H_1$ ) pour un seuil de probabilité de 1 %, il faudrait obtenir un rapport F nettement plus élevé que la valeur indiquée dans la table pour ce seuil (d'après nous, il devrait être au moins égal à 50).

2. La deuxième mesure de la variabilité se fonde sur l'apport de l'aléa à la variation totale de la série originale. En théorie, cette contribution est toujours faible (notre analyse, au contraire, a montré que dans la plupart des cas, l'aléa contribue fortement à la variation de la série brute). Remarquons que si l'apport de l'élément irrégulier à la variation totale dépasse 30 %, on ne peut accepter le résultat de la désaisonnalisation, quelle que soit la longueur de la série. Si elle est courte, ce pourcentage tombe même à 20 %.

3. La troisième mesure de la variabilité dont on se sert pour établir les critères de fiabilité est la persistance (ADR: *average duration of run*) du mouvement irrégulier dans une série. L'ADR de l'élément irrégulier (I) permet de savoir si I est autocorrélé ou non. C'est le nombre moyen de trimestres (ou de mois) pendant lesquels le mouvement irrégulier se maintient dans la même direction qu'au trimestre précédent. On ne prend en compte dans cette mesure que la direction de la variation, non son amplitude.

La théorie des probabilités permet de prévoir le nombre d'observations successives pour lesquelles on n'enregistrera aucun changement d'orientation du mouvement irrégulier. L'espérance mathématique de l'ADR si I est infini et aléatoire s'établit à 1.50. La distribution de cette variable tend rapidement vers une normale dès que la taille de l'échantillon dépasse douze. Pour un échantillon de 24 observations à un seuil de probabilité de 5 %, les bornes inférieure et supérieure permettant de rejeter l'hypothèse de l'autocorrélation sont respectivement 1.24 et 2.00 (Bradley, J., 1968). Si la valeur de l'ADR n'est pas comprise dans cet intervalle, il y a autocorrélation de I. Or la méthode X-11 se fonde entre autres sur l'hypothèse de l'absence d'autocorrélation de I. Il serait donc préférable de s'assurer que les valeurs de l'ADR appartiennent bien à l'intervalle 1.24 - 2.00. Si ce n'est pas le cas, l'aléa est autocorrélé et ses variations dépendent donc des mouvements extra-saisonniers ou saisonniers.

Étant donné l'ampleur des variations des divers éléments des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, il serait certes dangereux de fixer une limite rigide de rejet ou d'acceptation d'une série désaisonnalisée



based on the F-value. No generally applicable rule can be set up for the selection of an appropriate point of rejection, but to allow greater flexibility, a modified approach was introduced in our statistical analysis. Instead of establishing an F-value of limit of acceptance, we set a lower and an upper limit. The lower limit with an F-value of 10 can be considered very low indeed and there can be no doubt that the seasonally adjusted series ought to be rejected whenever the F-value falls below this value. The upper limit, on the other hand, was set high enough (at 50) that we may have confidence in values above this value. The action taken on a series whose F-value falls within the lower and upper limits ought to depend on the behaviour of the irregular component (i.e., contribution of this component to the variance of the series and its randomness). The following rules of thumb seem to be adequate for most cases. For F-values within the range of 10 and 50, the seasonally adjusted data is accepted even if autocorrelation is present, provided that the relative contribution of the irregular component to the total variance of the original series for one quarter span is less than 5%. If the contribution is higher than 5%, the ADR for I must be non-autocorrelated and in that case the following conditions must be fulfilled for the seasonal adjustment to be acceptable:

- (a) for F-values between 10 and 15, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 10%;
- (b) for F-values between 15 and 25, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 15%;
- (c) for F-values between 25 and 50, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 20%.

From the sample series processed (Tamasi S., 1976) it was observed that even for those series that passed the reliability criteria, the seasonally adjusted values could change by over 2% with only one more year added to the series. This is serious enough, particularly as the largest errors are likely to occur in the vicinity of business cycle peaks and troughs. The existence of errors of this magnitude would, from a statistical point of view, warrant rejecting the seasonally adjusted series. However, the existence of errors of this order does not necessarily warrant rejecting the seasonally adjusted series from an economic point of view, since it would not inevitably lead to negative information or wrong decision making.

To reduce the size of the future annual revision for every series below 2% would require one to raise the level of the reliability criteria to such a degree that the practicality would be seriously curtailed.

## CONCLUSION

The fundamental problem with regard to the job vacancies and job vacancy rates series was whether the

à partir du test F. Il n'existe pas de règle générale permettant de choisir un seuil de rejet approprié. Nous avons donc opté pour une démarche modifiée, que nous avons incorporée à notre analyse de façon à la rendre plus souple. Au lieu de fixer un seuil de rejet pour le résultat du test, nous avons établi un intervalle. La borne inférieure choisie, 10, est très faible et il ne fait pas l'ombre d'un doute que toute série désaisonnalisée dont le résultat au test est inférieur à cette valeur devrait être rejetée. La borne supérieure a été choisie suffisamment élevée (à 50) pour que nous puissions être sûrs des valeurs supérieures à celle-ci. Quant aux séries dont le résultat au test s'insère entre les deux bornes, tout dépendra du comportement du mouvement irrégulier (c.-à-d., de sa contribution à la variance de la série et de son caractère aléatoire). Voici quelques règles empiriques qui permettent de résoudre la plupart des problèmes. Si la valeur F appartient à l'intervalle 10-50, on accepte la série désaisonnalisée même s'il y a autocorrélation, pourvu que l'apport de l'aléa à la variance totale de la série brute pour un trimestre ne dépasse pas 5%. Si ce n'est pas le cas, il faut alors que l'ADR de I indique l'absence d'autocorrélation et que les conditions suivantes soient remplies:

- a) si la valeur F appartient à l'intervalle 10 - 15, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 10 %;
- b) si la valeur F se trouve entre 15 et 25, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 15 %;
- c) si la valeur F appartient à l'intervalle 25 - 50, l'apport de I à la variance totale pour une période ne doit pas dépasser 20 %.

Notre analyse de l'échantillon de séries traitées (Tamasi, S., 1976) montre que même les séries désaisonnalisées qui satisfont aux critères de fiabilité peuvent enregistrer une variation de plus de 2% si l'on y ajoute une année d'observation. C'est là une constatation inquiétante, d'autant plus que les erreurs les plus considérables tendent à se produire au voisinage des sommets et des creux du cycle économique. La présence de telles erreurs justifierait, d'un point de vue statistique, le rejet des données désaisonnalisées. D'un point de vue économique toutefois, la situation ne se présente pas de la même façon, car des erreurs même considérables n'engendrent pas nécessairement des renseignements ou des décisions erronées.

Pour réduire l'amplitude des révisions annuelles de chaque série à moins de 2%, il faudrait hausser le seuil de fiabilité à un degré tel que les critères ne seraient plus guère utiles.

## CONCLUSION

Nous voulions principalement savoir si la méthode X - 11 permettrait de déterminer la précision avec laquelle

X-11 seasonal adjustment method could accurately determine how much of the series should be split into the various components, i.e. trend cycle, seasonal and irregular. The length of these series is far from sufficient to guarantee a minimum degree of reliability in most of the seasonally adjusted series. In Tamasi, S. (1976) it became apparent that a great part of the variations of most seasonally adjusted series is accounted for by the irregulars. It is worthwhile to mention that of the six years of data available, 1971-1976, three of these years, namely the beginning of 1971, the third quarter of 1974 and the end of 1975, cannot be considered "normal" years since they are characterized by the presence of turning points. We observed a sudden sharp drop in the level of most series between the third quarter 1974 and the fourth quarter 1974 and also a substantial decline in the trend cycle component over the same period.

The conclusion to be drawn from this examination is that, based on our reliability criteria, we can have confidence in the seasonally adjusted aggregates<sup>2</sup> only. As additional year(s) of data accumulate, it may be possible to estimate more reliable seasonal factors so that the aggregates appearing in this publication can be broken down into component series, in seasonally adjusted form.

<sup>2</sup> See Table 1 on page 4.

## REFERENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution – Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B. (1974): "A Note on the Seasonal Adjustment of Economic Time Series", *Canadian Statistical Review*, Statistics Canada, August 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): "General Seasonal Adjustment Guidelines", Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. and Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, Vol. 1, 3rd Edition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C. (1967): "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X-11 Method – A Case Study: Full-time Job Vacancies Series" Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.

on devrait décomposer les séries sur les postes vacants et le taux de vacance en leurs diverses composantes (mouvements extra-saisonnier, saisonnier et irrégulier). Ces séries ne sont pas assez longues pour que l'on puisse attribuer un degré même minimal de fiabilité aux chiffres désaisonnalisés. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons montré que l'élément irrégulier était responsable d'une grande proportion des variations de la plupart des séries désaisonnalisées. Il convient de faire remarquer que sur les six années de données dont nous disposons (1971-1976), trois sont "anormales": on a en effet enregistré des renversements de la conjoncture au début de 1971, au troisième trimestre de 1974 et à la fin de 1975. On a aussi observé une baisse brutale de niveau pour la plupart des séries ainsi qu'un recul marqué du mouvement extra-saisonnier entre le troisième et le quatrième trimestres de 1974.

En somme, nos critères de fiabilité indiquent que seuls les agrégats désaisonnalisés sont valables pour l'instant. Au fur et à mesure que le nombre d'années d'observation augmentera, on arrivera peut-être à améliorer la fiabilité des coefficients saisonniers de façon à pouvoir ventiler les agrégats<sup>2</sup> de cette publication en leurs composantes désaisonnalisées.

<sup>2</sup> Voir tableau 1 à la page 4.

## RÉFÉRENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution – Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B., "La désaisonnalisation des séries temporelles économiques: quelques remarques", *Revue statistique du Canada*, Statistique Canada, août 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): *General Seasonal Adjustment Guidelines*, Services des Séries Chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. et Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, vol. 1, 3<sup>e</sup> édition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C. (1967): "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X-11 Method – A case Study: Full-time Job Vacancies Series" Service des séries chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.

**CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS**

**CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS – GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES**

**Major Group 11 – Managerial, Administrative and Related Occupations**

**Grand groupe 11 – Directeurs, administrateurs et personnel assimilé**

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

**Major Group 21 – Occupations in Natural Sciences, Engineering and Mathematics**

**Grand groupe 21 – Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques**

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et  
agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

**Major Group 23 – Occupations in Social Sciences and Related Fields**

**Grand groupe 23 – Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes**

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

**Major Group 25 – Occupations in Religion**

**Grand groupe 25 – Membres du clergé et assimilés**

- 251 Occupations in Religion

- 251 Membres du clergé et assimilés

**Major Group 27 – Teaching and Related Occupations**

**Grand groupe 27 – Enseignants et personnel assimilé**

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

**Major Group 31 – Occupations in Medicine and Health**

**Grand groupe 31 – Personnel médical, techniciens de la santé et travail-  
leurs assimilés**

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés



**Major Group 33 — Artistic, Literary, Performing Arts and Related Occupations**

- 331 Occupations in Fine and Commercial Art, Photography and Related Fields
- 333 Occupations in Performing and Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

**Major Group 37 — Occupations in Sport and Recreation**

- 371 Occupations in Sport and Recreation

**Major Group 41 — Clerical and Related Occupations**

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

**Major Group 51 — Sales Occupations**

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

**Major Group 61 — Service Occupations**

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

**Major Group 71 — Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations**

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

**Major Group 73 — Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations**

**Grand groupe 33 — Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé**

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

**Grand groupe 37 — Travailleurs spécialisés des sports et loisirs**

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

**Grand groupe 41 — Personnel administratif et travailleurs assimilés**

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèques, classeurs — archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

**Grand groupe 51 — Travailleurs spécialisés dans la vente**

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

**Grand groupe 61 — Travailleurs spécialisés dans les services**

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

**Grand groupe 71 — Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs**

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

**Grand groupe 73 — Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés**

731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

**Major Group 75 – Forestry and Logging Occupations**

751 Forestry and Logging Occupations

**Major Group 77 – Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations**

771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

**Major Group 81/82 – Processing Occupations**

811 Mineral Ore Treating Occupations

813/814 Metal Processing and Related Occupations

815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

816/817 Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations

821/822 Food, Beverage and Related Processing Occupations

823 Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp

825 Pulp and Papermaking and Related Occupations

826/827 Textile Processing Occupations

829 Other Processing Occupations

**Major Group 83 – Machining and Related Occupations**

831 Metal Machining Occupations

833 Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining

835 Wood Machining Occupations

837 Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations

839 Other Machining and Related Occupations

**Major Group 85 – Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations**

851/852 Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.

853 Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment

854 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products

855/856 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products

857 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products

858 Mechanics and Repairmen, n.e.c.

731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

**Grand groupe 75 – Travailleurs forestiers et bûcherons**

751 Travailleurs forestiers et bûcherons

**Grand groupe 77 – Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés**

771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

**Grand groupe 81/82 – Travailleurs des industries de transformation**

811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minerai

813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés

815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817 Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues

821/822 Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés

823 Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier

825 Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés

826/827 Travailleurs du textile

829 Autres travailleurs des industries de transformation

**Grand groupe 83 – Usineurs et travailleurs des secteurs connexes**

831 Usineurs de métaux

833 Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs

835 Travailleurs du bois à la machine

837 Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires

839 Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

**Grand groupe 85 – Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation**

851/852 Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.e.c.a.

853 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe

854 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois

855/856 Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir

857 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires

858 Mécaniciens et réparateurs, n.e.c.a.

## RELATED PUBLICATIONS

Catalogue

### LABOUR FORCE SURVEY PUBLICATIONS

71-001 – **The Labour Force**, (Monthly) Bil.

(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)

71-201 – **Historical labour force statistics - actual data, seasonal factor, seasonally-adjusted data**, (Annual) Bil.

(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1966 to December 1976.)

71-520 – **Facts About the Unemployed**, (Occasional) Bil.

(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

### EMPLOYMENT AND EARNINGS

72-002 – **Employment, Earnings and Hours**, (Monthly)

(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)

72-008 – **Estimates of Employees by Province and Industry**, (Monthly) Bil.

(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in Employment and Payrolls.)

72-201 – **Review of Employment and Average Weekly Wages and Salaries**, (Annual)

(This publication provides industry and area fluctuations in industrial employment, payrolls and average weekly wages and salaries.)

### UNEMPLOYMENT INSURANCE

73-001 – **Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act**, (Monthly) Bil.

(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and characteristics of beneficiaries.)

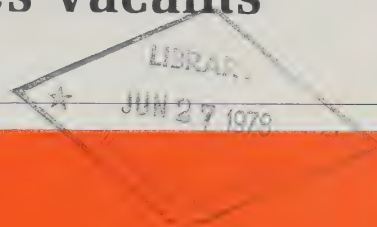
In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistics reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

# Annual report on job vacancies

1977

# Bulletin annuel sur les postes vacants

1977





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

## ANNUAL REPORT ON JOB VACANCIES

---

## BULLETIN ANNUEL SUR LES POSTES VACANTS

1977

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1978 - Juin  
5-4205-504

Price—Prix: \$1.40

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa



## NOTE

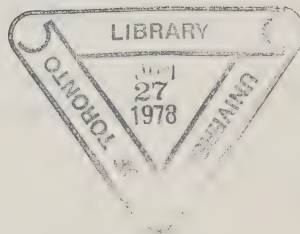
Inquiries about this publication should be addressed to Mr. J.A. Boucek (992-2006), Job Vacancy Survey Section, Labour Division in Ottawa or to a local office of the bureau's User advisory Services Division:

St. John's (Nfld.) – (T.N.) (726-0713)  
Halifax (426-5331)  
Montréal (283-5725)  
Ottawa (992-4734)

## NOTA

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à Monsieur J.A. Boucek (992-2006), Section de l'enquête sur les postes vacants, Division du travail à Ottawa ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

Toronto (966-6586)  
Winnipeg (949-4020)  
Regina (569-5405)  
Edmonton (425-5052)  
Vancouver (666-3695)



## TABLE OF CONTENTS

Table	Page
1-2. Seasonally-adjusted and Actual Data, Job Vacancies and Vacancy Rates, Canada . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Job Vacancies, Annual Averages . . . . .	8
4-6. Job Vacancies, All Categories, Full-time and Longer-term, Quarterly Averages . . . . .	10
<b>Occupation</b>	
7 A-7 B. Vacancies for Full-time Jobs, White- and Blue-collar Occupations, Canada . . . . .	15
8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies, Canada. . . . .	24
9. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces . . . . .	26
•••	
<b>Industry</b>	
10. Job Vacancies, All Categories, Goods- and Service-producing Industries, Canada . . . . .	31
11. Job Vacancies, All Categories, by Selected Industries, Canada and Provinces . . . . .	33
12. Vacancies for Full-time Jobs, Goods- and Service-producing Industries, Canada . . . . .	39
13. Percentage Distribution by Industry, Province. . . . .	41
14-17. Three-month Moving Averages by Province, Occupation and Industry . . . . .	42
<b>Vacancy Rates</b>	
18. Canada and Provinces . . . . .	53
19-20. Selected Industries, Canada and Provinces . . . . .	55
Scope, Definitions and Explanations . . . . .	61

## TABLE DES MATIÈRES

Tableau	Page
1-2. Chiffres désaisonnalisés et non désaisonnalisés, postes vacants et taux de vacance . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Postes vacants, moyennes annuelles . . . . .	8
4-6. Postes vacants, toutes catégories, à plein temps et postes vacants depuis longtemps, moyennes trimestrielles. . . . .	10
<b>Profession</b>	
7 A-7 B. Postes à plein temps vacants, professions pour cols blancs et cols bleus, Canada . . . . .	15
8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps vacants, Canada . . . . .	24
9. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces . . . . .	26
<b>Activité économique</b>	
10. Postes vacants, toutes catégories, par industries de biens et services, Canada . . . . .	31
11. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada et provinces . . . . .	33
12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services, Canada. . . . .	39
13. Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les provinces . . . . .	41
14-17. Moyennes mobiles de trois mois selon les provinces, la profession et l'activité économique . . . . .	42
<b>Taux de vacance</b>	
18. Canada et provinces . . . . .	53
19-20. Certaines activités économiques, Canada et provinces . . . . .	55
Portée, définitions et explications. . . . .	61

TABLE 1. Seasonally-adjusted(1) Job Vacancies and Vacancy Rates(2), Canada, by Quarters, 1971-1977  
TABLEAU 1. Chiffres désaisonnalisés(1), postes vacants et taux de vacance(2), Canada, par trimestre, 1971-1977

Year and quarter — Année et trimestre	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)	Vacancies for full-time jobs(4) — Postes à plein temps vacants(4)	Longer-term vacancies(5) — Postes vacants depuis longtemps(5)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
	thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971..... I	29.7	27.3	8.9	4
II	38.8	32.8	13.0	6
III	37.5	32.5	11.6	5
IV	42.6	37.3	12.1	6
1972..... I	52.1	44.5	15.4	7
II	50.8	44.7	15.8	7
III	75.0	66.6	18.4	10
IV	85.2	75.7	25.4	12
1973..... I	85.8	77.9	23.9	11
II	85.1	76.5	27.2	11
III	81.1	74.7	34.7	11
IV	92.8	84.7	36.8	12
1974..... I	103.7	93.5	42.6	13
II	104.7	95.3	42.8	13
III	108.5	96.5	40.9	13
IV	87.8	79.2	36.3	11
1975..... I	72.2	65.4	27.9	9
II	67.6	60.3	28.0	8
III	58.2	51.9	19.0	7
IV	57.0	50.5	16.0	7
1976..... I	56.7	51.2	17.3	7
II	52.6	47.4	17.0	6
III	50.9	45.0	16.1	6
IV	45.6	40.6	15.1	5
1977..... I	46.8	41.0	13.7	5
II	47.8	41.5	14.4	6
III	42.9	37.4	12.5	5
IV	40.5	35.3	13.2	5

- (1) For a description of the seasonal adjustment method, see page 68. — Pour une description de la méthode de désaisonnalisation consulter la page 68.
- (2) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (5) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

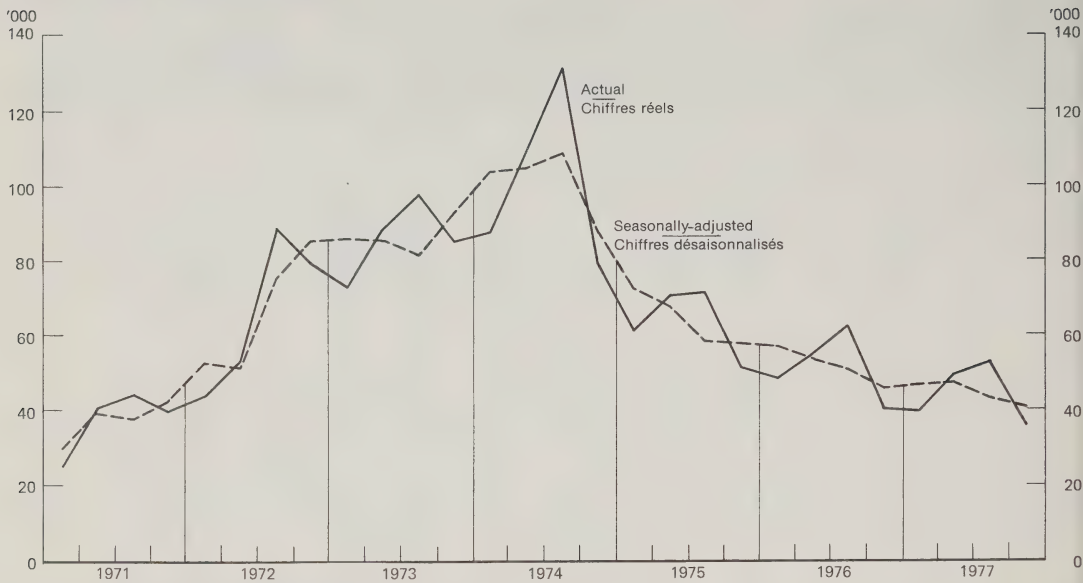
TABLE 2. Job Vacancies and Vacancy Rates,(1) Canada, by Quarters, 1971-1977  
TABLEAU 2. Postes vacants et taux de vacance(1), Canada, par trimestre, 1971-1977

Year and quarter — Année et trimestre	Job vacancies, all categories(2) — Postes vacants, toutes catégories(2)	Vacancies for full-time jobs(3) — Postes à plein temps vacants(3)	Longer-term vacancies(4) — Postes vacants depuis longtemps(4)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
	thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971..... I	25.1	23.2	8.0	4
II	40.4	33.9	11.6	6
III	44.3	38.5	13.9	6
IV	39.8	34.8	12.1	6
1972..... I	43.9	37.8	13.9	6
II	52.9	46.2	14.1	7
III	88.8	79.0	22.3	12
IV	79.0	70.2	25.0	11
1973..... I	72.5	66.5	21.7	10
II	88.3	79.0	24.4	12
III	97.1	89.4	42.4	12
IV	85.1	77.4	35.8	11
1974..... I	87.8	80.0	38.5	11
II	108.9	98.7	38.6	14
III	130.9	116.2	50.7	16
IV	79.3	71.2	34.4	10
1975..... I	61.3	56.3	25.3	8
II	70.1	62.5	25.4	9
III	71.0	63.0	23.8	8
IV	50.8	44.8	14.9	6
1976..... I	48.1	44.1	15.7	6
II	54.6	49.3	15.5	6
III	62.3	54.7	20.3	7
IV	40.3	35.8	13.9	5
1977..... I	39.7	35.3	12.4	5
II	49.7	43.2	13.2	6
III	52.7	45.5	15.7	6
IV	35.6	30.9	12.1	4

- (1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (3) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (4) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

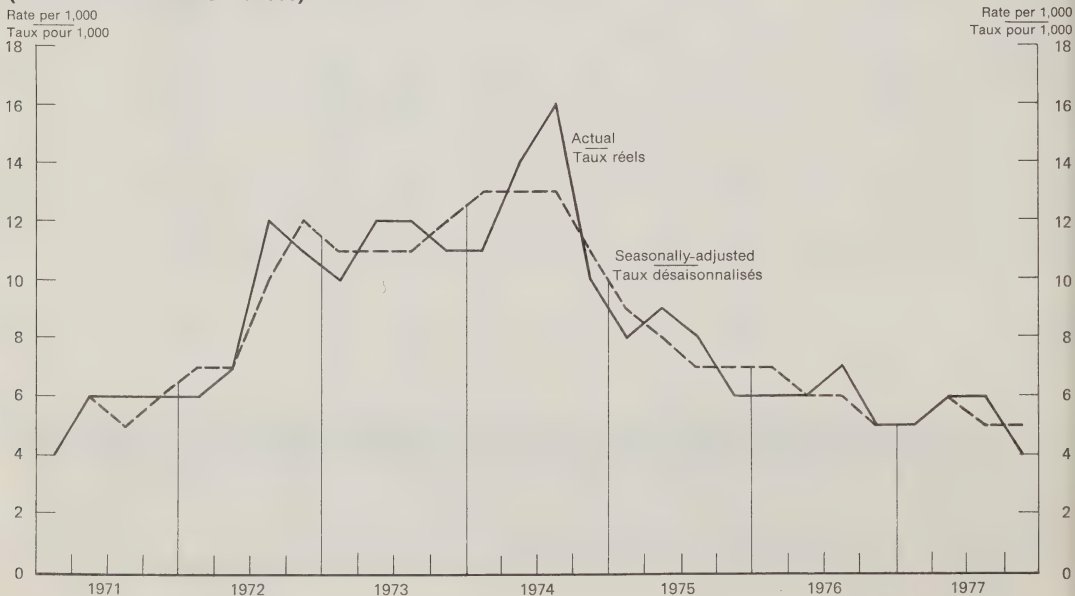
**Job Vacancies, All Categories, Canada, by Quarters, 1971-1977**  
(Actual and Seasonally-adjusted)

**Postes vacants, toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1977**  
(chiffres réels et désaisonnalisés)



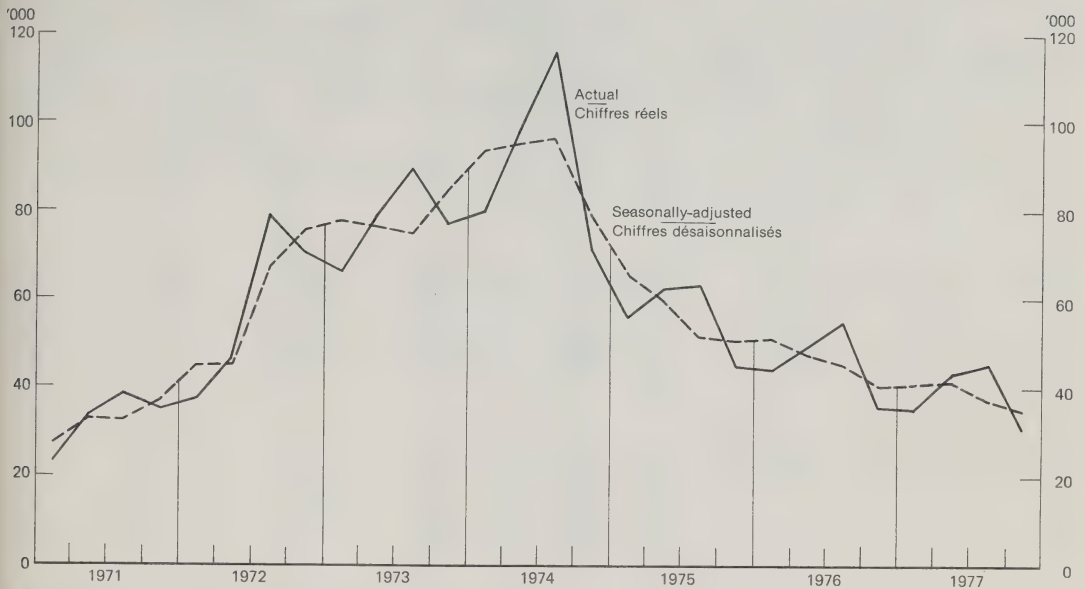
**Job Vacancy Rates, All Categories, Canada, by Quarters, 1971-1977**  
(Actual and Seasonally-adjusted)

**Taux de vacance, toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1977**  
(taux réels et désaisonnalisés)



**Vacancies for Full-time Jobs, Canada, by Quarters, 1971-1977**  
**(Actual and Seasonally-adjusted)**

**Postes à plein temps vacants, Canada, par trimestre, 1971-1977**  
**(chiffres réels et désaisonnalisés)**



**Longer-term Vacancies, Canada, by Quarters, 1971-1977**  
**(Actual and Seasonally-adjusted)**

**Postes vacants depuis longtemps, Canada, par trimestre, 1971-1977**  
**(chiffres réels et désaisonnalisés)**





TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1977  
TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1977

		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time, seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
			thousands — milliers		
Canada(4) .....	1971	21.2	11.4	4.8	37.4
	1972	39.5	18.8	7.9	66.2
	1973	47.0	31.1	7.7	85.8
	1974	51.0	40.6	10.2	101.7
	1975	34.3	22.4	6.7	63.3
	1976	29.6	16.3	5.4	51.4
	1977	25.4	13.3	5.7	44.4
Atlantic Provinces(5) — Provinces de l'Atlantique(5) .....	1971	1.7	1.7	.8	4.2
	1972	2.5	2.0	.5	5.0
	1973	3.0	2.6	.4	6.1
	1974	2.8	2.9	.5	6.2
	1975	2.2	1.9	.3	4.5
	1976	1.6	1.0	.3	2.9
	1977	1.2	.8	.3	2.3
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	.4	.3	...	.7
	1972	.6	.4	...	1.0
	1973	.7	.6	...	1.5
	1974	.8	.5	...	1.4
	1975	.6	.3	...	1.0
	1976	.4	.2	...	.6
	1977	.3	.1	...	.5
Nova Scotia — Nouvelles Écosse .....	1971	.6	.7	...	1.5
	1972	1.1	.7	...	2.0
	1973	1.1	.8	...	2.0
	1974	1.1	1.0	...	2.4
	1975	.7	.7	...	1.5
	1976	.6	.4	...	1.1
	1977	.5	.4	...	.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.6	.7	...	1.8
	1972	.6	.8	...	1.7
	1973	1.1	1.0	...	2.2
	1974	2.7	1.3	...	2.2
	1975	.8	.8	...	1.8
	1976	.6	.4	...	1.2
	1977	.4	.3	...	.8
Québec .....	1971	3.8	2.8	1.0	7.6
	1972	9.1	5.5	2.6	17.3
	1973	11.0	9.5	2.0	22.6
	1974	9.9	10.2	1.3	21.4
	1975	7.3	7.0	1.1	15.3
	1976	6.1	4.9	1.0	11.9
	1977	5.0	3.4	1.1	9.5

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1977 — fin

		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time, seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
			thousands — milliers		
Ontario .....	1971	8.5	4.7	1.9	15.0
	1972	16.8	6.9	2.7	26.4
	1973	19.3	10.9	2.9	33.1
	1974	21.0	15.0	5.0	41.0
	1975	13.0	6.9	3.1	23.0
	1976	11.2	4.5	2.0	17.6
	1977	10.8	4.4	2.3	17.5
Manitoba.....	1971	1.6	.3	...	2.2
	1972	2.0	.5	...	2.8
	1973	2.7	1.0	...	4.2
	1974	3.3	1.9	...	5.7
	1975	2.6	1.1	...	4.1
	1976	1.8	.7	...	2.9
	1977	1.2	.5	...	2.0
Saskatchewan .....	1971	.4	.2	...	.7
	1972	1.2	.3	...	1.6
	1973	1.1	.8	...	2.1
	1974	2.1	1.6	...	4.1
	1975	2.0	1.1	...	3.5
	1976	1.3	.8	...	2.5
	1977	.9	.6	...	1.7
Alberta .....	1971	2.3	.7	.3	3.4
	1972	4.5	1.7	.8	7.0
	1973	4.7	2.7	.6	8.0
	1974	7.1	5.1	1.0	13.1
	1975	4.5	2.7	.9	8.1
	1976	5.0	3.4	.8	9.2
	1977	3.9	2.5	.8	7.2
British Columbia — Colombie-Britannique.....	1971	2.9	.9	.5	4.3
	1972	3.2	1.7	.8	5.8
	1973	5.0	3.4	1.0	9.4
	1974	4.7	3.7	1.4	9.8
	1975	2.5	1.5	.5	4.5
	1976	2.6	1.0	.5	4.1
	1977	2.4	1.1	.6	4.0

(1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(2) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(4) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 65. — Les estimations pour l'île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 65.

(5) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'île-du-Prince-Édouard.

Note: Data based on very small samples are not published and are indicated by (...). — Nota: Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; elles sont remplacées par le signe (...).

TABLE 4. Job Vacancies, All Categories, (1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977

TABLERAU 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977

Province		I	II	III	IV
			thousands	milliers	
Canada(2) .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3
	1977	39.7	49.7	52.7	35.6
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	2.5	6.8	3.8	3.7
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0
	1977	1.8	2.7	2.7	1.8
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	.4	1.1	.8	.6
	1972	.7	.6	1.4	1.4
	1973	1.2	1.6	1.8	1.3
	1974	1.4	1.8	1.6	1.0
	1975	.8	1.2	1.4	.5
	1976	.5	.7	.7	.5
	1977	.5	.5	.5	.4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	1.4	1.8	1.4	1.3
	1972	1.6	1.8	2.4	2.2
	1973	1.7	2.1	2.0	2.1
	1974	1.8	2.5	3.4	1.8
	1975	1.5	1.8	1.7	1.0
	1976	1.3	1.1	1.3	.6
	1977	.6	1.3	1.2	.6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.5	3.5	1.5	1.7
	1972	1.0	1.6	1.9	2.1
	1973	2.0	2.0	2.4	2.6
	1974	1.8	2.8	2.1	1.9
	1975	2.0	2.0	1.7	1.4
	1976	1.4	1.5	1.2	.8
	1977	.7	.9	.9	.7
Québec .....	1971	5.6	6.0	8.5	10.1
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9
	1977	9.3	9.8	11.4	7.4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 4. Job Vacancies, All Categories,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 — fin

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Ontario .....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7
	1977	14.0	20.7	20.4	14.7
Manitoba .....	1971	1.0	2.3	1.7	3.7
	1972	2.1	2.6	3.7	3.0
	1973	3.5	4.4	4.9	4.1
	1974	4.2	5.7	7.5	5.4
	1975	4.6	4.3	5.2	2.4
	1976	2.7	3.4	3.6	1.7
	1977	1.6	2.7	2.3	1.4
Saskatchewan .....	1971	.4	1.1	.8	.7
	1972	1.2	1.2	2.2	1.9
	1973	1.6	2.4	1.9	2.4
	1974	2.9	4.6	4.7	4.3
	1975	2.6	4.4	3.8	3.2
	1976	2.2	2.4	3.2	2.1
	1977	1.8	1.9	2.0	1.0
Alberta .....	1971	2.7	4.2	3.7	2.9
	1972	4.2	5.6	8.8	9.3
	1973	7.4	8.0	9.2	7.4
	1974	9.4	14.5	17.4	11.2
	1975	7.9	8.2	9.1	7.3
	1976	7.3	9.2	11.6	8.5
	1977	7.2	7.7	8.3	5.6
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	2.6	6.0	5.3	3.1
	1972	5.2	5.0	7.3	5.6
	1973	7.3	11.6	10.4	8.4
	1974	9.4	11.4	12.5	6.0
	1975	4.3	5.6	4.7	3.4
	1976	3.5	4.7	5.0	3.3
	1977	3.5	3.9	5.3	3.4

- (1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 65. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 65.
- (3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1977

Province	I	II	III	IV	
		thousands	milliers		
Canada(2) . . . . .	1971	23.6	33.9	38.5	34.8
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8
	1977	35.3	43.2	45.5	30.9
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) . . . . .	1971	2.3	4.4	3.3	3.5
	1972	3.3	3.8	5.2	5.6
	1973	4.6	5.5	6.5	6.1
	1974	5.0	6.5	6.8	4.3
	1975	4.0	4.8	4.8	2.8
	1976	3.1	2.9	2.7	1.8
	1977	1.7	2.4	2.4	1.6
Newfoundland — Terre-Neuve . . . . .	1971	.4	1.0	.8	.6
	1972	.7	.5	1.3	1.4
	1973	1.0	1.4	1.8	1.1
	1974	1.4	1.6	1.5	.9
	1975	.8	1.2	1.3	.5
	1976	.5	.6	.6	.5
	1977	.4	.4	.5	.4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse . . . . .	1971	1.3	1.5	1.0	1.1
	1972	1.5	1.6	2.2	2.1
	1973	1.7	2.0	1.9	2.0
	1974	1.7	2.1	2.9	1.5
	1975	1.4	1.7	1.6	.9
	1976	1.3	1.0	1.1	.5
	1977	.5	1.1	1.1	.6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick . . . . .	1971	.5	1.7	1.4	1.7
	1972	.9	1.5	1.5	1.8
	1973	1.7	1.7	2.2	2.5
	1974	1.8	2.6	2.0	1.7
	1975	1.8	1.9	1.6	1.4
	1976	1.3	1.2	.9	.7
	1977	.6	.8	.7	.6
Québec . . . . .	1971	5.3	5.4	7.4	8.3
	1972	10.3	11.0	18.9	18.6
	1973	18.9	20.3	22.7	20.4
	1974	19.1	21.4	22.6	17.4
	1975	12.9	16.4	17.7	10.0
	1976	12.9	11.4	11.7	7.8
	1977	8.6	9.0	9.6	6.2

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1977 - Concluded

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1977 - fin

Province		I	II	III	IV
		thousands - milliers			
Ontario .....	1971	9.2	12.1	17.5	13.7
	1972	12.4	18.4	35.1	28.9
	1973	24.8	29.3	36.4	30.4
	1974	31.7	37.9	48.9	25.4
	1975	21.9	20.7	19.8	17.1
	1976	13.5	17.0	19.6	12.3
	1977	12.3	17.8	17.7	12.8
Manitoba .....	1971	1.0	1.9	1.4	3.2
	1972	1.9	2.3	3.4	2.6
	1973	3.2	3.5	4.3	3.8
	1974	3.7	5.1	6.9	4.8
	1975	4.0	3.8	4.7	2.2
	1976	2.4	2.9	3.2	1.4
	1977	1.4	2.1	1.9	1.2
Saskatchewan .....	1971	.3	1.0	.7	.7
	1972	1.2	1.1	2.1	1.6
	1973	1.5	2.2	1.7	2.1
	1974	2.7	4.2	4.2	3.9
	1975	2.4	4.0	3.6	2.7
	1976	2.0	2.1	2.5	1.8
	1977	1.6	1.7	1.8	.9
Alberta .....	1971	2.5	3.8	3.4	2.5
	1972	3.7	5.1	8.3	7.8
	1973	6.6	7.3	8.6	7.0
	1974	8.9	13.3	16.2	10.2
	1975	7.2	7.4	7.8	6.6
	1976	6.8	8.4	10.5	7.8
	1977	6.4	6.6	7.3	5.2
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	2.5	5.3	4.6	2.8
	1972	4.6	4.3	5.9	4.9
	1973	6.7	10.5	9.1	7.4
	1974	8.7	9.9	10.1	4.9
	1975	3.7	5.0	4.2	3.1
	1976	3.2	4.2	4.2	2.7
	1977	3.0	3.4	4.6	2.9

- (1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. - Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 65. - Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 65.
- (3) Includes Prince Edward Island. - Y compris Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 6. Longer-term Vacancies(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1977TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1977

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971	8.0	11.6	13.9	12.1
	1972	13.9	14.1	22.3	25.0
	1973	21.7	24.4	42.4	35.8
	1974	38.5	38.6	50.7	34.4
	1975	25.3	25.4	23.8	14.9
	1976	15.7	15.5	20.3	13.9
	1977	12.4	13.2	15.7	12.1
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	1.4	1.8	1.9	1.8
	1972	1.9	1.6	2.2	2.4
	1973	1.9	2.4	3.3	3.0
	1974	2.8	3.5	2.9	2.4
	1975	2.3	1.8	2.2	1.3
	1976	1.4	.9	1.0	.7
	1977	.8	.9	.8	.7
Nova Scotia —Nouvelle-Écosse .....	1971	.8	.7	.4	.7
	1972	.5	.7	.8	1.0
	1973	.7	.9	1.0	.7
	1974	1.0	1.0	1.2	.8
	1975	.8	.7	.8	*
	1976	.6	.3	.5	.2
	1977	.3	.5	.4	.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	.7	1.1	.7
	1972	.6	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.7	1.1	1.4
	1974	1.2	1.7	1.1	1.1
	1975	1.2	.6	.9	*
	1976	.6	.4	.4	.3
	1977	.3	.3	.3	.3
Québec .....	1971	2.3	2.3	3.0	3.7
	1972	4.2	4.3	6.9	6.7
	1973	7.0	8.1	12.4	10.6
	1974	10.4	9.4	12.0	9.0
	1975	7.3	8.7	8.1	3.8
	1976	5.3	5.2	5.4	3.7
	1977	2.8	3.5	4.4	2.7
Ontario .....	1971	3.0	4.4	6.3	4.8
	1972	4.5	4.6	8.1	10.2
	1973	7.8	7.4	15.6	12.8
	1974	14.5	14.6	19.3	11.7
	1975	8.8	7.4	6.2	5.2
	1976	4.2	4.1	5.8	3.7
	1977	3.7	4.5	4.6	4.7
Manitoba .....	1971	.2	.5	.4	.3
	1972	.3	.5	.7	.7
	1973	.6	.7	1.5	1.2
	1974	1.4	1.3	2.5	2.3
	1975	1.4	1.3	1.4	*
	1976	.6	.8	.8	.4
	1977	.4	.5	.5	.4
Alberta .....	1971	.5	.9	.9	.6
	1972	1.0	1.1	1.8	2.7
	1973	1.6	2.3	3.8	3.0
	1974	4.2	3.9	7.1	5.1
	1975	2.7	3.2	2.8	*
	1976	2.7	2.5	4.4	3.8
	1977	2.6	2.0	3.2	2.3
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	.5	1.3	1.2	.7
	1972	1.7	1.6	2.0	1.7
	1973	2.2	2.8	4.8	3.9
	1974	4.1	4.1	4.6	1.9
	1975	1.5	1.6	1.3	*
	1976	.9	1.1	1.2	.8
	1977	1.0	1.1	1.3	.9

(1) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 65. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 65.

(3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Toutes professions .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
		1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
		1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
		1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
		1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
		1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
		1977	35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
	White-collar — Cols blancs .....	1971	13.0	16.0	18.8	16.2	16.0
		1972	15.3	20.1	28.9	27.7	23.0
		1973	27.5	30.3	31.7	30.6	30.0
		1974	32.4	37.0	45.4	31.0	36.4
		1975	28.5	28.5	27.2	20.6	26.2
		1976	21.3	21.5	26.8	19.1	22.2
		1977	18.6	19.3	21.5	15.7	18.8
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	1.0	1.1	1.3	1.0	1.1
		1972	1.3	1.7	2.6	2.4	2.0
		1973	2.7	3.0	2.9	3.0	2.9
		1974	2.6	3.2	4.4	3.6	3.4
		1975	3.6	3.6	2.8	2.9	3.2
		1976	2.5	2.9	2.9	3.0	2.8
		1977	2.5	2.3	2.6	2.2	2.4
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1971	.4	.5	.6	.5	.5
		1972	.5	.8	.9	1.1	.8
		1973	1.2	1.6	1.3	1.1	1.3
		1974	.8	1.3	1.2	1.3	1.1
		1975	1.0	.9	.8	*	.9**
		1976	.9	.8	1.0	1.1	1.0
		1977	.7	.8	.9	.9	.8
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971	.4	.5	.6	.4	.5
		1972	.7	.8	1.5	1.1	1.0
		1973	1.3	1.2	1.3	1.8	1.4
		1974	1.6	1.5	2.5	1.7	1.8
		1975	1.7	1.8	1.5	*	1.7**
		1976	1.2	1.4	1.4	1.4	1.3
		1977	1.5	1.3	1.4	1.1	1.3
1171	Accountants, auditors and other financial officers — Comptables, experts comptables et autres agents financiers.	1971	.3	.3	.3	.2	.3
		1972	.4	.6	1.0	.7	.7
		1973	.8	.8	.8	1.3	.9
		1974	1.0	1.0	1.6	1.1	1.2
		1975	1.1	1.0	.8	*	1.0**
		1976	.7	.7	.8	.8	.8
		1977	.9	.7	.8	.6	.7
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	1.3	2.1	1.7	1.3	1.6
		1972	1.7	1.4	3.4	2.6	2.3
		1973	3.5	3.6	3.9	5.9	4.2
		1974	5.7	6.2	7.1	6.0	6.2
		1975	4.5	3.5	3.1	2.1	3.3
		1976	3.3	2.7	2.7	3.1	3.0
		1977	2.9	3.2	2.9	2.5	2.9
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs . . .	1971	.6	.7	.6	.6	.6
		1972	.5	.5	1.0	.8	.7
		1973	1.3	1.1	1.4	1.6	1.3
		1974	2.3	2.4	2.4	2.4	2.4
		1975	1.3	1.5	1.2	*	1.3**
		1976	1.2	1.0	1.1	1.1	1.1
		1977	.9	1.1	.9	.9	.9
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971	.3	.7	.6	.4	.5
		1972	.8	.6	1.6	1.0	1.0
		1973	1.4	1.4	1.7	3.5	2.0
		1974	2.5	2.7	2.8	2.4	2.6
		1975	2.1	1.4	1.1	*	1.5**
		1976	1.5	.9	.8	1.2	1.1
		1977	1.1	1.3	1.4	.8	1.1

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 - suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:					
	White-collar — Continued — Cols blancs — suite:					
2163	Draughtsmen — Dessinateurs ..... 1971	.2	.2	.3	.1	.2
	1972	.3	.3	.6	2.9	.4
	1973	.7	.7	1.0	2.9	1.3
	1974	1.9	1.8	1.7	1.4	1.7
	1975	1.1	.5	.6	*	.7**
	1976	.4	.4	.3	.3	.3
	1977	.3	.3	.3	.3	.3
23	Social sciences and related fields — Travailleurs spécia- lisés des sciences sociales et secteurs connexes. 1971	.4	.5	.6	.5	.5
	1972	.6	.5	.6	.6	.6
	1973	.7	.7	1.1	.9	.9
	1974	.8	1.3	1.3	.9	1.1
	1975	1.1	1.2	1.0	.9	1.0
	1976	.7	.9	.7	.7	.8
	1977	.8	.8	.7	.6	.7
27	Teaching and related — Enseignants et personnel assimilé. 1971	.3	.4	.6	.4	.4
	1972	.3	.5	.6	.6	.5
	1973	.3	1.1	1.0	.7	.7
	1974	.4	.6	1.2	.5	.7
	1975	.8	.6	.9	.6	.7
	1976	.4	.6	.7	.5	.6
	1977	.3	.3	1.0	.8	.6
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	2.2	1.7	2.6	2.8	2.3
	1972	1.8	2.6	2.7	3.2	2.6
	1973	2.9	4.0	4.6	4.1	3.9
	1974	4.2	5.7	4.9	3.9	4.7
	1975	4.1	3.8	3.9	2.5	3.6
	1976	3.0	1.3	2.8	1.2	2.1
	1977	1.6	1.4	1.6	1.5	1.5
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques. 1971	1.7	1.3	2.0	2.2	1.8
	1972	1.4	2.0	2.0	2.2	1.9
	1973	2.2	3.4	3.8	3.4	3.2
	1974	3.4	4.7	4.2	3.3	3.9
	1975	3.4	3.1	3.2	*	3.2**
	1976	2.4	.8	2.1	.9	1.6
	1977	1.1	.9	1.0	1.1	1.0
3131	Nurses, graduate, except supervisors — Infirmières diplômées, à l'exception des surveillantes. 1971	1.1	.7	1.2	1.1	1.0
	1972	.7	.8	1.9	1.0	.9
	1973	.9	1.9	1.9	1.8	1.6
	1974	1.9	2.8	2.4	1.7	2.2
	1975	1.8	1.6	1.8	*	1.7**
	1976	1.4	.4	1.0	.4	.8
	1977	.6	.4	.5	.5	.5
41	Clerical and related — Personnel administratif et travail- leurs assimilés. 1971	4.7	5.6	6.0	4.9	5.3
	1972	5.6	7.1	10.7	9.5	8.2
	1973	10.3	11.1	10.9	9.8	10.5
	1974	11.7	12.4	17.8	10.4	13.1
	1975	10.0	11.0	10.2	7.5	9.7
	1976	6.9	8.5	11.7	6.1	8.3
	1977	6.8	6.5	8.0	5.3	6.7
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylo- graphes. 1971	2.1	1.9	2.8	1.8	2.1
	1972	1.9	2.9	3.9	3.3	3.0
	1973	3.4	4.3	3.8	3.3	3.7
	1974	4.1	4.2	6.0	3.7	4.5
	1975	3.8	4.1	3.5	*	3.8**
	1976	2.6	3.5	4.1	2.4	3.2
	1977	2.4	3.0	3.1	1.8	2.6

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 — Continued

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 — suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	White-collar — Continued — Cols blancs — suite:						
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténo- graphes.	1971	.9	1.3	1.6	1.2	1.2
		1972	1.3	2.0	2.6	2.2	2.0
		1973	2.2	2.7	2.1	1.8	2.2
		1974	2.2	2.4	3.5	2.2	2.6
		1975	2.3	2.7	2.2	*	2.4**
		1976	1.7	2.3	2.6	1.4	2.0
		1977	1.7	2.0	2.1	1.3	1.8
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis- dactylographes.	1971	1.2	.6	1.2	.6	.9
		1972	.7	.9	1.3	1.1	1.0
		1973	1.2	1.7	1.7	1.4	1.5
		1974	1.9	1.8	2.4	1.5	1.9
		1975	1.5	1.4	1.3	*	1.4**
		1976	.9	1.3	1.5	1.0	1.1
		1977	.7	1.0	1.0	.5	.8
413	Bookkeeping, account-recording and related — Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971	.6	1.0	.8	.9	.8
		1972	.8	1.3	2.0	1.6	1.4
		1973	1.7	1.5	2.4	1.8	1.9
		1974	1.7	2.5	3.5	1.7	2.4
		1975	2.0	2.4	2.5	*	2.3**
		1976	1.3	1.6	2.4	1.0	1.6
		1977	1.4	1.1	1.8	.9	1.3
4131	Bookkeepers and accounting clerks — Teneurs de livres et commis en comptabilité.	1971	.3	.5	.4	.6	.4
		1972	.5	.6	1.1	.9	.8
		1973	1.2	.8	1.1	1.1	1.0
		1974	1.0	1.3	1.8	.9	1.2
		1975	1.2	1.2	1.2	*	1.2**
		1976	.7	.9	1.1	.5	.8
		1977	.9	.6	.8	.6	.7
415	Material recording, scheduling and distributing — Maga- siniers, ordonnanciers et distributeurs.	1971	.3	.4	.5	.5	.4
		1972	.5	.4	1.3	1.2	.9
		1973	1.0	.8	.8	.9	.9
		1974	1.1	1.2	1.9	.9	1.3
		1975	.7	.8	.7	*	.7**
		1976	.7	.6	.8	.3	.6
		1977	.4	.3	.5	.8	.5
417	Reception, information, mail and message distribution — Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers.	1971	.4	.4	.4	.4	.4
		1972	.9	.7	.8	.9	.8
		1973	1.4	1.0	1.1	.9	1.1
		1974	1.0	1.0	1.6	.9	1.1
		1975	.8	.8	1.0	*	.9**
		1976	.6	.6	1.6	.7	.9
		1977	.8	.6	.8	.4	.6
419	Other clerical and related — Autre personnel adminis- tratif et travailleurs assimilés.	1971	1.1	1.3	1.0	.9	1.1
		1972	1.2	1.4	2.1	1.8	1.6
		1973	2.1	2.5	2.0	2.1	2.2
		1974	2.5	2.4	3.4	2.2	2.6
		1975	1.8	2.1	1.8	*	1.9**
		1976	1.1	1.6	2.0	1.2	1.5
		1977	1.3	1.1	1.3	1.0	1.1
4197	General office clerks — Employés de bureau . . . . .	1971	.8	1.0	.8	.5	.8
		1972	.7	.8	1.0	1.0	.9
		1973	1.3	1.3	.9	1.0	1.1
		1974	.8	1.1	1.6	1.0	1.1
		1975	.7	1.0	.6	*	.7**
		1976	.4	.6	.6	.4	.5
		1977	.4	.3	.4	.3	.4

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.



TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 - ConcludedTABLEAU 7A. Postes' à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 - fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Concluded — Toutes professions — fin:					
	White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:					
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . . 1971	3.0	4.2	5.8	4.9	4.5
	1972	3.8	6.0	7.8	8.5	6.5
	1973	6.7	6.6	7.0	5.9	6.5
	1974	6.5	7.0	7.8	5.3	6.7
	1975	3.9	4.5	4.6	3.6	4.1
	1976	4.2	4.2	4.7	4.0	4.3
	1977	3.1	4.0	3.7	2.6	3.3
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de con- somption. 1971	1.6	2.5	4.1	3.0	2.8
	1972	2.3	3.4	4.9	4.5	3.8
	1973	4.6	4.5	5.3	3.4	4.4
	1974	4.4	5.0	5.6	3.6	4.6
	1975	2.5	3.1	3.5	*	3.0 **
	1976	3.0	3.0	3.5	3.0	3.1
	1977	2.0	2.9	2.3	1.8	2.2
5133	Commercial travellers — Voyageurs de commerce . . . 1971	4	3	5	8	5
	1972	5	6	6	13	8
	1973	7	6	3	6	6
	1974	7	4	4	12	7
	1975	9	4	3	*	5 **
	1976	4	6	6	4	5
	1977	7	4	4	3	4
5135	Salesmen and salespersons, commodities — Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation. 1971	4	8	6	1.1	7
	1972	7	7	1.6	1.0	1.0
	1973	1.8	1.7	2.2	9	1.7
	1974	1.3	1.6	1.8	7	1.4
	1975	5	9	1.4	*	9 **
	1976	1.2	1.3	1.6	1.2	1.3
	1977	7	1.2	9	5	8
5137	Sales clerks, commodities — Commis vendeurs de biens de consommation. 1971	5	7	1.8	3	8
	1972	6	8	1.7	8	1.0
	1973	1.0	1.2	2.0	1.2	1.3
	1974	1.5	1.3	1.7	7	1.3
	1975	6	1.2	6	*	8 **
	1976	5	4	6	6	5
	1977	3	6	5	3	4
517	Sales, services — Vendeurs de services . . . . . 1971	1.3	1.6	1.4	1.6	1.5
	1972	1.5	2.4	2.4	3.7	2.5
	1973	1.7	1.9	1.5	1.9	1.8
	1974	1.9	1.6	1.7	1.6	1.7
	1975	1.3	1.3	9	*	1.1 **
	1976	1.2	1.0	1.0	9	1.0
	1977	1.0	1.0	1.3	7	1.0
5171	Insurance salesmen and agents — Courtiers et agents d'assurances. 1971	4	9	1.1	1.0	8
	1972	1.0	1.0	1.2	1.0	1.1
	1973	9	8	9	1.3	1.0
	1974	1.0	7	1.2	1.1	1.0
	1975	6	6	5	*	6 **
	1976	8	7	7	5	7
	1977	7	4	1.0	5	7
25,33	Other(4) — Autres professions(4) . . . . . 1971	1	3	4	4	3
	1972	2	3	6	3	3
	1973	5	3	4	3	4
	1974	4	7	8	5	6
	1975	5	3	6	6	5
	1976	3	4	7	4	4
	1977	5	8	8	3	6

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:					
	Blue-collar — Cols bleus.....					
	1971	10.1	17.9	19.7	18.6	16.6
	1972	22.5	26.0	50.1	42.4	35.3
	1973	39.0	48.7	57.6	46.8	48.0
	1974	47.6	61.7	70.8	40.2	55.1
	1975	27.7	34.0	35.8	24.2	30.4
	1976	22.8	27.7	27.8	16.7	23.8
	1977	16.8	23.9	24.0	15.2	20.0
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2) ..					
	1971	2.1	3.7	3.6	3.5	3.2
	1972	4.4	5.4	11.3	7.4	7.1
	1973	7.8	10.8	11.4	8.9	9.7
	1974	8.3	13.6	13.8	9.4	11.3
	1975	7.6	8.8	8.6	4.9	7.5
	1976	4.7	5.5	6.3	3.9	5.1
	1977	4.6	5.9	5.3	3.5	4.8
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.					
	1971	.5	.6	.5	.6	.6
	1972	.7	.7	1.7	2.1	1.3
	1973	1.0	1.7	1.3	2.0	1.5
	1974	.9	1.6	1.4	1.8	1.4
	1975	1.6	1.5	1.2	*	1.4**
	1976	.6	.6	.8	.7	.7
	1977	.6	.6	.5	.3	.5
6115	Guards and watchmen — Gardiens et veilleurs .....					
	1971	.2	.4	.1	.3	.2
	1972	.3	.5	1.3	1.8	1.0
	1973	.7	1.4	1.0	1.8	1.2
	1974	.6	1.3	1.1	1.3	1.1
	1975	1.2	.5	.6	*	.8**
	1976	.3	.4	.3	.5	.4
	1977	.5	.4	.4	.2	.4
612	Food and beverage preparation and related service — Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.					
	1971	.5	1.3	1.1	1.2	1.0
	1972	2.0	2.1	4.9	2.5	2.9
	1973	3.4	4.9	5.3	3.3	4.2
	1974	3.6	5.4	6.6	3.7	4.9
	1975	3.5	4.3	4.1	*	3.9**
	1976	2.1	2.5	2.7	1.4	2.2
	1977	1.9	2.8	2.6	1.8	2.3
6121	Chefs and cooks — Chefs et cuisiniers .....					
	1971	.1	.7	.3	.3	.4
	1972	.5	.7	2.0	.8	1.0
	1973	1.0	1.9	1.3	1.1	1.3
	1974	1.0	1.6	1.5	.9	1.2
	1975	.9	1.1	1.1	*	1.0**
	1976	.6	.7	.7	.3	.6
	1977	.9	.6	.8	.3	.7
6125	Waiters, hostesses and stewards, food and beverage — Serveurs, hôtesse et stewards, spécialisés dans les aliments et boissons.					
	1971	.3	.5	.8	.8	.6
	1972	1.4	1.2	2.7	1.5	1.7
	1973	2.0	2.8	3.6	2.0	2.6
	1974	2.2	3.5	4.7	2.3	3.2
	1975	2.1	2.8	2.7	*	2.5**
	1976	1.2	1.5	1.7	.9	1.3
	1977	.8	2.0	1.4	1.0	1.3
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.					
	1971	.3	.9	1.0	.7	.7
	1972	.6	1.0	1.9	1.2	1.2
	1973	1.3	1.4	1.3	.9	1.2
	1974	1.1	2.4	1.7	1.4	1.7
	1975	.7	1.3	1.2	*	1.1**
	1976	.8	1.0	.7	.4	.7
	1977	.6	.8	.6	.3	.6

See footnote(s) at end of table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 - suite

CCDO (CCDP)	Occupational category - Profession		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
			thousands - milliers				
	All occupations - Continued - Toutes professions - suite:						
	Blue-collar - Continued - Cols bleus - suite:						
6143	Barbers, hairdressers and related - Coiffeurs et travailleurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.1 .4 .8 .8 .6 .6 .6	.6 .9 1.1 2.0 1.0 .9 .7	.8 1.5 1.0 1.3 1.0 .6 .5	.6 1.0 .7 1.0 * .3 .2	.5 1.0 .9 1.3 2.6 .6 .5
619	Other service - Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.6 .8 1.4 1.9 1.4 .7 1.1	.7 1.2 2.0 3.2 1.4 1.0 1.3	.8 2.0 2.7 3.3 1.6 1.5 1.0	.7 1.2 2.0 2.1 * 1.0 .8	.7 1.3 2.0 2.6 1.4** 1.1 1.1
6191	Janitors, charworkers and cleaners - Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.3 .5 .9 1.0 .9 .4 .6	.5 .7 1.3 1.9 .9 .4 .8	.5 1.0 1.7 1.5 .9 .9 .6	.4 .8 1.0 1.3 * .6 .5	.4 .8 1.2 1.5 .9** .6 .7
75(751)	Forestry and logging - Travailleurs forestiers et bûcherons	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.1 .6 2.2 2.0 .4 .2 .1	.7 1.3 3.0 2.2 .5 .5 .6	1.0 2.1 2.9 2.2 .5 .3 .4	.6 3.1 4.7 .7 .2 .5 .3	.6 1.8 3.2 1.8 .4 .4 .3
7513	Timber cutting and related - Bûcherons et travailleurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.1 .5 2.0 1.6 .3 .1 .1	.2 .4 1.6 1.8 .3 .4 .4	.5 1.8 2.6 1.9 .3 .1 .3	.5 2.8 3.9 .6 * .4 .1	.3 1.4 2.6 1.5 .3** .3 .2
77(771)	Mining and quarrying including oil and gas field - Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.5 .4 .9 1.4 .8 .8 .3	.5 .5 1.0 1.4 .8 .9 .6	.8 .6 1.8 1.7 1.1 .8 .8	.3 .8 1.2 1.3 .4 .4 .5	.5 .6 1.2 1.4 1.8 .7 .6
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.9 2.0 3.0 3.7 1.8 2.0 .9	1.1 2.4 4.0 5.5 2.2 1.6 1.8	1.0 4.2 4.7 6.5 2.6 2.6 1.3	1.0 2.7 4.3 2.4 1.4 1.0 .7	1.0 2.8 4.0 4.5 2.0 1.8 1.2
813/814	Metal processing and related - Métallurgistes et travail- leurs assimilés.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977	.1 .3 .9 1.0 .6 .4 .2	.2 .5 1.0 2.3 .3 .3 .4	.1 .6 1.2 2.9 .4 .6 .2	-- .5 .9 .5 * .1 .2	.1 .5 1.0 1.7 .4** .1 .2

See footnote(s) at end of Table 7B. - Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 — Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 — suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Blue-collar — Continued — Cols bleus — suite:						
821/822	Food, beverage and related processing — Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés.	1971	.4	.4	.3	.4	.4
		1972	.9	1.4	2.8	1.0	1.5
		1973	1.0	1.6	1.5	1.3	1.3
		1974	1.0	1.2	1.9	.7	1.2
		1975	.7	1.0	1.1	*	1.0 **
		1976	.5	.7	1.3	.5	.7
		1977	.3	.7	.6	.2	.4
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	1.0	.7	1.4	1.2	1.1
		1972	1.8	1.8	3.9	5.2	3.2
		1973	4.7	5.1	6.5	6.6	5.7
		1974	7.5	8.6	7.3	4.9	7.1
		1975	3.2	2.9	2.2	2.6	2.7
		1976	2.3	2.2	1.9	1.4	2.0
		1977	1.8	1.9	2.6	2.4	2.2
831	Metal machining — Usineurs de métaux.....	1971	.3	.3	.3	.4	.4
		1972	.8	.5	1.3	1.9	1.1
		1973	1.9	1.9	2.7	2.5	2.2
		1974	2.9	2.7	2.2	1.5	2.3
		1975	1.1	1.1	.6	*	.9 **
		1976	.8	.8	.6	.5	.7
		1977	1.1	.7	.7	1.2	.9
8313	Machinist and machine-tool setting-up — Machinistes et régleurs de machines-outils.	1971	.2	.2	.2	.2	.2
		1972	.3	.2	.8	.6	.5
		1973	1.0	.8	1.2	1.2	1.0
		1974	1.2	1.3	1.1	.8	1.1
		1975	.8	.6	.3	*	.6 **
		1976	.4	.4	.4	.3	.4
		1977	.6	.4	.4	.5	.5
833	Metal shaping and forming, except machining — Façon- neurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971	.5	.3	.9	.6	.6
		1972	.8	1.1	2.4	2.3	1.6
		1973	2.0	2.8	3.1	3.5	2.8
		1974	3.8	5.1	4.3	2.7	4.0
		1975	1.9	1.5	1.3	*	1.6 **
		1976	1.3	1.3	1.1	.7	1.1
		1977	.6	1.0	1.7	1.0	1.1
8335	Welding and flame cutting — Soudeurs et oxycoupeurs	1971	.3	.2	.4	.4	.3
		1972	.3	.9	1.3	1.5	1.0
		1973	1.0	1.6	2.0	1.9	1.6
		1974	2.6	3.5	2.3	1.6	2.5
		1975	1.4	1.2	.9	*	1.2 **
		1976	.8	.9	.6	.4	.7
		1977	.4	.6	1.1	.4	.6
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travail- leurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	2.7	5.1	4.9	7.3	5.0
		1972	7.7	7.9	16.2	13.0	11.2
		1973	11.6	12.6	17.1	11.7	13.2
		1974	14.6	17.3	19.4	11.3	15.6
		1975	7.2	8.7	10.4	8.0	8.5
		1976	7.5	8.3	8.0	4.6	7.1
		1977	4.9	6.5	6.9	3.8	5.5
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: elec- trical, electronic and related — Travailleurs spécia- lisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971	.3	.6	.6	.7	.6
		1972	.6	1.1	3.0	1.2	1.5
		1973	1.9	1.8	2.6	1.4	1.9
		1974	1.8	2.1	2.0	1.2	1.8
		1975	.9	1.1	1.1	*	1.0 **
		1976	.9	.9	.7	.5	.8
		1977	.6	.8	.6	.5	.6

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 - suite

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
			thousands - milliers				
	All occupations - Continued - Toutes professions - suite:						
	Blue-collar - Continued - Cols bleus - suite:						
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971	1.1	2.1	1.9	3.7	2.2
		1972	4.0	1.7	5.1	4.6	3.9
		1973	3.8	4.2	4.9	3.1	4.0
		1974	4.4	4.5	5.2	2.2	4.1
		1975	1.5	1.9	3.4	*	2.3**
		1976	2.4	1.9	1.9	.8	1.7
		1977	1.2	1.5	1.9	1.0	1.4
8563	Sewing machine operators, textile and similar mate- rials - Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971	.8	1.9	1.2	2.9	1.7
		1972	3.3	1.4	4.3	4.1	3.3
		1973	3.2	3.3	3.4	2.5	3.1
		1974	3.6	3.0	3.9	1.6	3.0
		1975	.9	1.3	2.8	*	1.7**
		1976	2.0	1.4	1.5	.6	1.4
		1977	1.0	1.1	1.2	.8	1.0
858	Mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs.	1971	1.1	1.8	1.7	1.8	1.6
		1972	2.2	3.5	4.2	5.4	3.8
		1973	4.1	4.4	5.1	4.1	4.4
		1974	5.5	5.8	6.7	5.2	5.8
		1975	3.5	4.2	3.5	*	3.7**
		1976	3.0	3.7	3.0	2.1	2.9
		1977	2.4	2.5	3.0	1.5	2.3
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen - Mécani- ciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971	.5	1.2	.8	1.0	.9
		1972	1.3	2.3	2.6	3.0	2.3
		1973	2.4	2.2	2.7	1.9	2.3
		1974	2.3	3.0	3.3	2.5	2.8
		1975	1.7	2.0	1.8	*	1.8**
		1976	1.4	2.1	1.7	1.2	1.6
		1977	.7	1.1	1.3	.5	.9
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen - Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction.	1971	.3	.4	.7	.6	.5
		1972	.6	.8	1.3	1.5	1.1
		1973	1.1	1.7	1.8	1.5	1.5
		1974	2.2	1.9	2.6	1.9	2.1
		1975	1.2	1.6	1.3	*	1.4**
		1976	1.2	1.1	1.0	.5	.9
		1977	1.3	1.0	1.1	.7	1.0
87	Construction trade - Travailleurs du bâtiment	1971	.9	2.2	3.5	2.2	2.2
		1972	2.0	2.4	4.8	4.5	3.5
		1973	3.1	5.3	6.1	4.1	4.7
		1974	3.9	6.0	9.9	4.6	6.1
		1975	2.7	5.0	5.5	3.2	4.1
		1976	2.4	4.6	3.9	2.6	3.4
		1977	2.2	3.2	3.9	1.9	2.8
873	Electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing - Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil.	1971	.3	.5	.7	.4	.5
		1972	.4	.4	.4	.4	.4
		1973	.5	.9	.6	.9	.7
		1974	.9	.6	1.4	.7	.9
		1975	.7	.9	.6	*	.7**
		1976	.5	.6	.6	.4	.5
		1977	.5	.5	.3	.2	.4
878/879	Other construction trades(3) - Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971	.5	1.4	2.7	1.5	1.5
		1972	1.4	1.5	3.9	3.9	2.7
		1973	2.5	3.9	5.2	2.9	3.6
		1974	2.8	4.7	7.5	3.3	4.5
		1975	1.8	3.4	4.2	*	3.1**
		1976	1.8	3.5	2.7	2.0	2.5
		1977	1.2	2.5	3.1	1.5	2.1

See footnote(s) at end of Table 7B. - Voir note(s) à la fin du tableau 7B.



TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Concluded — Toutes professions — fin:						
	Blue-collar — Concluded — Cols bleus — fin:						
8781	Carpenters and related de bois et travailleurs assimilés*	1971	.1	.5	.6	.6	.5
		1972	.3	.3	1.1	1.6	.8
		1973	.8	.8	1.0	.7	.8
		1974	.6	1.1	2.1	.6	1.1
		1975	.3	.7	1.0	*	.7 **
		1976	.3	.7	.5	.6	.5
		1977	.1	.6	.4	.3	.3
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971	.5	1.5	1.6	.9	1.1
		1972	1.9	1.8	2.1	2.0	1.9
		1973	2.3	2.4	3.2	2.0	2.5
		1974	2.9	3.2	3.4	2.4	3.0
		1975	1.8	2.1	2.1	1.6	1.9
		1976	1.2	1.5	2.0	.8	1.4
		1977	.8	1.0	1.4	.9	1.0
917	Motor transport operating — Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	.4	1.1	1.5	.7	.9
		1972	1.7	1.5	1.9	1.8	1.7
		1973	2.2	2.1	2.9	1.8	2.3
		1974	2.6	2.9	3.0	2.2	2.7
		1975	1.6	2.0	1.9	*	1.8 **
		1976	1.1	1.3	1.9	.7	1.3
		1977	.7	.7	1.2	.8	.9
9175	Truck drivers — Camionneurs .....	1971	.1	.5	.9	.6	.5
		1972	1.1	.9	1.2	1.4	1.1
		1973	1.2	1.5	2.0	1.1	1.4
		1974	1.6	1.9	2.4	1.4	1.8
		1975	.9	1.1	1.1	*	1.0 **
		1976	.7	1.1	1.3	.5	.9
		1977	.5	.6	.8	.6	.6
93(931)	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	.4	1.3	1.3	1.0	1.0
		1972	1.0	1.5	3.1	2.2	2.0
		1973	1.9	2.6	2.9	2.3	2.4
		1974	2.2	2.3	3.8	1.6	2.5
		1975	.8	1.1	1.6	1.0	1.1
		1976	1.0	.9	.9	.6	.8
		1977	.3	1.1	.8	.8	.8
71,73 95,99	Other(4) — Autres professions(4) .....	1971	.9	1.2	.6	.6	.9
		1972	.8	1.1	1.6	1.6	1.3
		1973	1.5	1.9	1.1	1.1	1.5
		1974	1.1	1.6	2.8	1.5	1.8
		1975	1.5	2.0	1.3	.8	1.4
		1976	.9	1.6	1.2	.9	1.1
		1977	.8	1.4	.8	.4	.9

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, Catalogue MP53-171/1. — Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages — lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, brick layers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. — Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 75. — Voir la classification CCDP, page 75.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1977

CCDO CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
percentage — pourcentage					
	All Occupations — Toutes professions .....	1971 35	34	36	35
		1972 37	31	28	36
		1973 33	31	47	46
		1974 48	39	44	48
		1975 45	41	38	33
		1976 36	31	37	39
		1977 35	31	35	39
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 49	41	35	43
		1972 36	39	34	47
		1973 43	50	46	54
		1974 47	42	66	58
		1975 59	60	55	*
		1976 48	56	52	51
		1977 45	46	49	44
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 49	45	46	52
		1972 42	43	31	37
		1973 48	50	44	38
		1974 52	52	66	63
		1975 57	57	58	*
		1976 51	46	50	53
		1977 58	54	51	57
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 48	45	55	46
		1972 49	41	48	54
		1973 49	48	52	60
		1974 66	60	48	55
		1975 60	60	65	*
		1976 44	54	50	39
		1977 52	39	35	46
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 47	44	55	40
		1972 49	37	51	59
		1973 49	48	53	60
		1974 60	62	47	57
		1975 61	61	66	*
		1976 42	53	48	36
		1977 52	36	37	45
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 16	19	18	18
		1972 21	16	19	19
		1973 23	23	28	30
		1974 23	29	30	30
		1975 33	29	22	*
		1976 23	21	23	27
		1977 23	21	27	25
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes ..	1971 12	16	18	17
		1972 28	15	17	24
		1973 22	19	32	32
		1974 26	27	31	30
		1975 33	30	28	*
		1976 29	24	26	25
		1977 27	24	27	27
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 44	53	55	52
		1972 45	28	31	36
		1973 24	32	56	48
		1974 51	43	46	40
		1975 45	43	34	*
		1976 33	38	35	43
		1977 39	34	40	40
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de consommation ..	1971 32	46	52	56
		1972 32	21	22	24
		1973 21	25	53	44
		1974 43	39	43	29
		1975 34	30	28	*
		1976 30	31	31	39
		1977 27	24	26	35
517	Sales, services — Vendeurs de services .....	1971 63	66	66	51
		1972 65	40	55	50
		1973 37	52	68	53
		1974 65	52	66	64
		1975 69	76	58	*
		1976 42	60	54	59
		1977 63	63	65	54
61	Service(1) — Travailleurs spécialisés dans les services(1).....	1971 35	36	42	31
		1972 39	32	21	39
		1973 26	24	49	47
		1974 50	35	39	47
		1975 32	39	36	*
		1976 25	23	33	27
		1977 30	22	30	31

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1977 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
	<b>All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>				
612	Food and beverage preparation and related service — Travaill- eurs spécialisés dans la préparation des aliments et bois- sons et les services connexes.	1971 14 1972 40 1973 22 1974 56 1975 28 1976 20 1977 27	36 36 20 32 30 21 23	40 22 45 39 31 34 26	23 21 54 47 * 22 27
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation . . . .	1971 38 1972 39 1973 24 1974 47 1975 35 1976 36 1977 37	22 16 27 37 37 20 21	24 20 36 44 26 38 32	35 24 40 40 * 26 41
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 21 1972 41 1973 34 1974 60 1975 54 1976 37 1977 45	23 38 29 45 44 30 42	17 26 54 48 46 57 33	45 41 58 49 * 43 49
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 33 1972 38 1973 32 1974 51 1975 44 1976 35 1977 29	34 44 30 36 45 35 26	33 33 50 44 40 34 38	28 38 52 56 * 40 41
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en four- rure et en cuir.	1971 27 1972 39 1973 38 1974 51 1975 37 1976 33 1977 22	16 40 37 28 52 36 27	37 50 49 40 47 33 34	24 41 44 56 * 42 51
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs . . . .	1971 49 1972 49 1973 34 1974 62 1975 43 1976 37 1977 32	41 50 32 45 46 40 31	42 33 64 59 46 48 42	31 38 62 56 * 46 45
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 33 1972 29 1973 30 1974 55 1975 51 1976 37 1977 27	38 26 29 34 24 22 22	38 31 53 46 29 41 22	31 32 53 51 * 52 39
878/879	Other construction trades — Autres travailleurs du bâtiment . .	1971 36 1972 30 1973 30 1974 59 1975 55 1976 30 1977 36	44 27 25 36 23 20 20	34 32 57 45 27 42 23	32 33 55 58 * 51 36
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 20 1972 34 1973 34 1974 51 1975 30 1976 30 1977 31	41 26 23 43 29 28 28	23 22 63 43 45 52 26	32 31 52 44 * 34 29
	Other (2) — Autres professions (2) . . . . .	1971 43 1972 41 1973 46 1974 51 1975 55 1976 44 1977 36	25 29 33 37 42 33 37	32 33 49 40 38 40 40	35 40 43 52 * 38 43

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 75. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. Voir la classification CCDF, page 75.

\* Figures not suitable for publishing due to their low reliability. — Les chiffres n'étant pas fiables, ils ne sont pas publiés.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977  
TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977

CCDO CCDP	Province/Occupation — Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Toutes professions .....	1971 23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
		1972 37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
		1973 66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
		1974 80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
		1975 56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
		1976 44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
		1977 35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
	Atlantic Provinces, all occupations — Provinces de l'Atlantique, toutes professions.	1971 2.3	4.4	3.3	3.5	3.4
		1972 3.3	3.8	5.2	5.6	4.5
		1973 4.6	5.5	6.5	6.1	5.6
		1974 5.0	6.5	6.8	4.3	5.7
		1975 4.0	4.8	4.8	2.8	4.1
		1976 3.1	2.9	2.7	1.8	2.6
		1977 1.7	2.4	2.4	1.6	2.0
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .3	.6	.4	.3	.4
		1972 .5	.5	.8	1.1	.7
		1973 .5	.5	.6	.5	.5
		1974 .5	.6	.9	.5	.6
		1975 .6	.6	.6	*	.6 **
		1976 .4	.4	.5	.2	.4
		1977 .3	.3	.3	.2	.3
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .2	.6	.1	.4	.3
		1972 .2	.6	.5	.5	.5
		1973 .8	.5	.8	.6	.7
		1974 .7	.8	.7	.7	.7
		1975 .5	.3	.4	*	.4 **
		1976 .5	.4	.3	.3	.4
		1977 .2	.3	.3	.1	.2
	Québec, all occupations — Toutes professions .....	1971 5.3	5.4	7.4	8.3	6.6
		1972 10.3	11.0	18.9	18.6	14.7
		1973 18.9	20.3	22.7	20.4	20.6
		1974 19.1	21.4	22.6	17.4	20.1
		1975 12.9	16.4	17.7	10.0	14.2
		1976 12.9	11.4	11.7	7.8	11.0
		1977 8.6	9.0	9.6	6.2	8.3
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 .2	.2	.2	.2	.2
		1972 .2	.3	.7	.6	.4
		1973 1.0	1.2	.7	.6	.9
		1974 .5	.7	1.6	1.1	1.0
		1975 1.2	1.2	.7	*	1.0 **
		1976 .9	1.0	1.0	.7	.9
		1977 .6	.6	.7	.5	.6
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 .3	.2	.4	.4	.3
		1972 .3	.4	1.5	.7	.7
		1973 .8	1.1	1.1	1.1	1.0
		1974 1.9	1.8	2.3	2.3	2.1
		1975 1.2	.9	1.0	*	1.0 **
		1976 .9	.7	.8	.7	.8
		1977 .5	.7	.6	.4	.6
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 .6	.2	.6	.5	.5
		1972 .4	.5	.3	1.0	.6
		1973 .7	.9	1.0	1.4	1.0
		1974 1.1	1.0	.8	1.3	1.0
		1975 1.2	1.7	1.3	*	1.4 **
		1976 1.8	.4	.9	.4	.9
		1977 .3	.2	.3	.3	.3

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 — suite

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Québec — Concluded — fin:						
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	.9	.9	1.0	1.1	1.0
		1972	1.6	1.3	2.6	2.2	1.9
		1973	2.9	3.0	3.1	2.3	2.6
		1974	2.3	2.8	3.3	2.8	2.8
		1975	2.6	3.1	2.7	*	2.8**
		1976	1.7	2.1	2.3	1.3	1.9
		1977	2.0	1.6	1.6	.9	1.5
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	1.0	1.1	1.1	1.8	1.2
		1972	1.2	1.3	1.9	1.9	1.6
		1973	2.0	1.6	1.4	1.2	1.5
		1974	1.7	1.7	1.1	1.3	1.5
		1975	.9	1.1	1.2	*	1.1**
		1976	1.1	1.0	1.3	1.1	1.1
		1977	.7	.9	1.0	.6	.8
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services .....	1971	.7	.4	.9	1.0	.7
		1972	.7	1.9	3.1	1.6	1.8
		1973	1.7	1.6	2.9	3.0	2.3
		1974	1.6	1.9	2.5	1.9	2.0
		1975	1.7	2.1	2.0	*	1.9**
		1976	.9	1.4	.8	1.0	1.0
		1977	.9	.4	.8	.7	.7
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	.1	.1	.2	.2	.1
		1972	.3	.2	.6	1.1	.6
		1973	1.2	1.2	1.3	1.5	1.3
		1974	1.9	1.1	1.0	1.3	1.3
		1975	.9	.5	.6	*	.7**
		1976	.5	.3	.3	.2	.3
		1977	.3	.3	.4	.6	.4
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	.9	1.3	1.3	1.4	1.2
		1972	3.3	2.8	4.2	4.4	3.7
		1973	3.9	3.5	5.9	3.2	4.1
		1974	4.4	4.8	4.4	2.4	4.0
		1975	1.5	2.4	3.7	*	2.5**
		1976	2.6	1.9	1.6	.9	1.8
		1977	1.1	1.5	1.7	.8	1.3
	Ontario, all occupations — Toutes professions .....		1971	9.2	12.1	17.5	13.7
		1972	12.4	18.4	35.1	28.9	23.7
		1973	24.8	29.3	36.4	30.4	30.2
		1974	31.7	37.9	48.9	25.4	36.0
		1975	21.9	20.7	19.8	17.1	19.9
		1976	13.5	17.0	19.6	12.3	15.6
		1977	12.3	17.8	17.7	12.8	15.2
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	.5	.4	.6	.5	.5
		1972	.6	.8	1.1	1.1	.9
		1973	.8	.8	1.2	1.5	1.1
		1974	1.2	1.4	1.6	1.2	1.3
		1975	1.4	1.1	.7	*	1.1**
		1976	.8	.8	.8	1.0	.8
		1977	.8	.7	.9	.8	.8
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	.7	1.2	.8	.6	.8
		1972	.7	.7	1.0	1.1	.9
		1973	1.8	1.4	1.4	3.4	2.0
		1974	2.2	2.6	2.9	1.8	2.4
		1975	2.0	1.4	1.0	*	1.4**
		1976	1.3	1.0	.9	.9	1.0
		1977	1.0	1.2	.9	1.0	1.0

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

CCDO CCDP	Province/Occupation - Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	Canada, all occupations - Continued - Toutes professions - suite:					
	Ontario - Continued - suite:					
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 .5 1972 .6 1973 1.1 1974 1.3 1975 1.0 1976 .3 1977 .4	.7 1.0 1.2 1.7 .6 .3 .4	1.2 .8 1.9 2.1 1.0 .6 .5	.9 1.1 1.1 1.0 * .3 .4	.8 .9 1.3 1.5 .9** .4 .4
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 2.0 1972 1.9 1973 4.5 1974 5.8 1975 4.4 1976 2.5 1977 2.4	2.7 3.3 3.9 5.3 4.2 3.0 2.3	2.9 4.9 4.9 8.2 3.8 4.8 3.1	2.3 3.9 4.2 4.0 * 2.5 2.1	2.5 3.5 4.4 5.8 4.1** 3.2 2.5
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . .	1971 1.1 1972 1.0 1973 2.4 1974 2.4 1975 1.7 1976 1.4 1977 1.3	1.1 2.1 2.7 2.1 1.2 1.0 1.5	2.9 4.0 2.5 3.7 1.8 1.4 1.1	2.0 3.9 2.1 1.9 * 1.4 1.1	1.8 2.7 2.4 2.5 1.6** 1.3 1.2
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services . . . . .	1971 .8 1972 1.4 1973 2.4 1974 2.9 1975 2.3 1976 1.2 1977 1.4	.8 1.5 4.3 4.7 2.9 1.7 2.9	1.3 4.4 4.3 4.6 2.8 2.1 2.0	1.1 3.4 2.9 3.3 * 1.0 1.3	1.0 2.7 3.5 3.9 2.7** 1.5 1.9
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation	1971 .3 1972 .7 1973 1.4 1974 1.7 1975 1.1 1976 .9 1977 .3	.4 1.6 1.8 2.7 .6 .7 .7	.5 3.1 2.2 4.1 .9 1.4 .5	.2 1.0 2.0 1.3 * .3 .4	.3 1.6 1.8 2.4 .8** .8 .5
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .7 1972 1.0 1973 2.5 1974 3.8 1975 1.1 1976 1.0 1977 .9	.4 1.3 2.7 4.9 1.5 1.0 1.3	.7 2.1 3.9 4.0 .9 .9 1.6	.7 3.2 3.8 2.0 * .8 1.6	.6 1.9 3.2 3.7 1.2** .9 1.3
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .8 1972 2.2 1973 4.1 1974 5.4 1975 2.4 1976 1.9 1977 2.0	1.1 2.6 5.3 6.7 2.7 3.4 2.9	2.2 7.3 6.5 8.2 3.0 3.6 3.1	2.7 5.1 4.6 4.2 * 1.7 1.7	1.7 4.3 5.1 6.1 2.7** 2.7 2.4
87	Construction trades - Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .2 1972 .7 1973 .9 1974 1.0 1975 .9 1976 .4 1977 .3	1.0 .7 1.6 1.9 1.4 1.7 1.5	1.8 2.2 2.7 2.3 1.4 .8 2.0	.7 2.0 1.2 1.2 * .5 .6	.9 1.4 1.6 1.6 1.2** .9 1.1

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

CCDO - CCDP	Province/Occupation - Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	<b>Canada, all occupations - Continued - Toutes professions - suite:</b>					
	<b>Ontario - Concluded - fin</b>					
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971 .1	.5	.5	.3	.4
		1972 .4	.7	.6	.5	.5
		1973 .7	.7	1.2	.6	.8
		1974 1.0	.8	1.2	.7	.9
		1975 .9	.6	.6	*	.7 **
		1976 .4	.5	.5	.3	.4
		1977 .2	.2	.3	.2	.2
93	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 .2	.5	.7	.6	.5
		1972 .4	1.1	1.5	1.3	1.1
		1973 .7	1.2	1.4	1.1	1.1
		1974 1.4	.9	2.2	.9	1.3
		1975 .4	.3	.4	*	.4 **
		1976 .4	.3	.3	.3	.3
		1977 .1	.5	.4	.3	.3
	<b>Prairie Provinces,(2) all occupations - Provinces des Prairies(2), toutes professions.</b>	1971 3.8	6.7	5.7	6.4	5.6
		1972 6.8	8.7	13.9	12.1	10.4
		1973 11.4	13.2	14.7	13.0	13.1
		1974 15.4	22.9	27.6	19.1	21.3
		1975 13.7	15.6	16.4	11.7	14.4
		1976 11.4	13.7	16.5	11.1	13.2
		1977 9.7	10.7	11.2	7.4	9.8
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 .3	.4	.4	.3	.3
		1972 .3	.4	.9	.5	.5
		1973 .5	.8	.8	1.0	.8
		1974 .9	1.5	1.1	1.0	1.2
		1975 1.2	.8	.9	*	.9 **
		1976 .4	.4	.7	.3	.4
		1977 .6	.4	.5	.4	.5
41	Clerical and related - Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .7	1.0	1.2	.6	.9
		1972 1.0	1.2	1.5	1.3	1.2
		1973 1.4	1.7	1.9	1.5	1.6
		1974 1.7	2.3	3.5	2.1	2.4
		1975 1.7	2.0	2.1	*	1.9 **
		1976 1.7	2.2	3.2	1.6	2.2
		1977 1.7	1.7	2.3	1.2	1.7
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 .5	1.0	.9	.4	.7
		1972 .6	1.5	.9	1.7	1.2
		1973 1.2	1.0	1.6	1.4	1.3
		1974 1.5	2.2	1.8	1.5	1.8
		1975 .8	1.2	1.1	*	1.1 **
		1976 1.2	1.3	1.5	1.0	1.3
		1977 .7	1.4	.9	.5	.9
61	Service - Travailleurs spécialisés dans les services .....	1971 .4	.6	.4	.8	.6
		1972 .7	.8	2.1	1.4	1.3
		1973 2.3	2.3	2.1	1.8	2.1
		1974 2.1	4.3	4.0	3.2	3.4
		1975 2.2	2.5	2.5	*	2.4 **
		1976 1.7	1.7	2.4	1.3	1.8
		1977 1.4	1.4	1.2	.7	1.2
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .1	.1	.2	.2	.2
		1972 .2	.2	.9	.6	.5
		1973 .5	.6	.7	.6	.6
		1974 1.1	1.4	1.7	1.3	1.4
		1975 .8	.7	.6	*	.7 **
		1976 .4	.6	.4	.4	.4
		1977 .4	.2	.4	.2	.3

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations.(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - fin

CCDO CCDP	Province/Occupation -- Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Concluded — Toutes professions — fin:					
	Prairie Provinces(2) — Concluded — Provinces des Prairies(2) — fin:					
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .6 1972 1.2 1973 1.8 1974 2.9 1975 2.4 1976 1.9 1977 1.4	1.2 1.2 2.2 3.6 2.6 2.1 1.2	.7 3.1 2.5 4.6 2.7 2.1 1.3	2.5 2.1 2.1 3.2 * 1.4 .9	1.3 1.9 2.1 3.6 2.6** 1.9 1.2
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .3 1972 .4 1973 1.0 1974 1.0 1975 1.0 1976 .9 1977 .8	.6 .8 1.0 2.4 1.6 1.9 .6	.4 1.1 1.3 4.0 2.4 2.0 .9	.3 .8 1.2 1.8 * 1.4 .6	.4 .8 1.1 2.3 1.7** 1.6 .7
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .1 1972 .6 1973 .3 1974 .8 1975 .5 1976 .3 1977 .1	.3 .8 .5 1.1 .6 .4 .4	.4 .6 .8 1.3 .5 .7 .4	.3 .9 .5 .9 * .3 .3	.3 .7 .5 1.0 .5** .4 .3
	British Columbia(3), all occupations — Colombie- Britannique(3), toutes professions.	1971 2.5 1972 4.9 1973 6.7 1974 8.7 1975 3.7 1976 3.2 1977 3.0	5.3 4.3 10.6 10.6 5.0 4.2 3.4	4.6 6.0 9.1 10.3 4.2 4.3 4.6	2.9 5.0 7.5 5.0 3.1 2.7 2.9	3.8 5.1 8.5 8.5 4.0 3.6 3.5
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .8 1972 .7 1973 1.0 1974 1.5 1975 .7 1976 .6 1977 .5	.4 .7 2.0 1.3 1.1 .8 .4	.4 .8 1.4 1.9 1.0 .9 .7	.6 .9 1.1 1.3 * .4 .8	.6 .8 1.4 1.5 .9** .7 .6
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . .	1971 .3 1972 .7 1973 .6 1974 .5 1975 .2 1976 .3 1977 .2	.5 .5 .8 .7 .6 .6 .2	.5 .5 1.1 .7 .2 .3 .5	.4 .5 .7 .3 * .3 .2	.4 .6 .8 .6 4** .4 .3
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . .	1971 .2 1972 1.1 1973 1.0 1974 1.1 1975 .9 1976 .6 1977 .6	1.1 .9 1.8 1.7 .7 .5 .7	.6 .9 1.3 1.9 .7 .7 .9	.3 .6 .8 .6 * .4 .5	.6 .8 1.2 1.3 .7** .6 .7
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .2 1972 .7 1973 1.0 1974 1.2 1975 .4 1976 .5 1977 .3	.9 .7 1.0 1.5 .6 .5 .4	.7 1.1 1.4 1.5 .6 .4 .5	.3 .9 1.3 .8 * .2 .4	.5 .9 1.2 1.3 .4 .4 .4

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, catalogue MP53-171/1. — Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1977

Industry — Activité économique	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
	thousands — milliers				
All Industries — Toutes activités économiques . . . . . 1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
1977	39.7	49.7	52.7	35.6	44.4
Goods-producing — Industries de biens . . . . . 1971	7.8	13.8	15.0	14.7	12.8
1972	17.0	19.1	36.6	31.7	26.1
1973	28.2	34.3	42.0	36.0	35.1
1974	34.7	43.0	50.6	26.7	38.7
1975	16.4	19.7	24.0	17.4	19.4
1976	17.4	19.0	20.9	11.9	17.3
1977	12.2	16.5	17.4	11.9	14.5
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture. . . . . 1971	1.1	1.5	2.1	1.1	1.5
1972	1.2	1.4	2.1	2.9	1.9
1973	2.7	2.6	3.4	3.7	3.1
1974	3.6	4.1	5.0	3.7	4.1
1975	1.8	2.0	2.4	1.1	1.9
1976	1.9	2.0	2.4	1.8	2.0
1977	1.7	2.3	2.4	1.3	1.9
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole. . . . . 1971	1.1	1.3	1.4	.8	1.1
1972	1.1	1.1	1.4	1.6	1.3
1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
1974	2.5	2.8	3.5	3.2	3.0
1975	1.6	1.6	2.2	.9	1.6
1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.9
1977	1.6	1.9	2.1	1.1	1.7
Manufacturing — Industries manufacturières . . . . . 1971	6.0	10.5	9.6	11.6	9.4
1972	13.9	15.0	27.7	23.1	19.9
1973	22.8	25.9	31.5	27.2	26.8
1974	27.3	32.8	35.8	18.5	28.6
1975	11.8	12.8	16.3	13.2	13.5
1976	13.1	12.1	14.5	7.6	11.8
1977	8.5	11.2	10.3	8.4	9.6
Durables — Biens durables . . . . . 1971	2.3	5.7	4.5	3.7	4.1
1972	4.5	6.1	12.3	10.4	8.3
1973	11.2	11.7	17.1	13.3	13.3
1974	14.2	19.2	19.4	10.2	15.7
1975	6.6	6.7	6.8	5.9	6.5
1976	6.3	6.0	6.3	3.7	5.6
1977	3.5	5.5	4.8	4.9	4.7
Non-durables — Biens non durables . . . . . 1971	3.7	4.8	5.1	7.9	5.4
1972	9.5	8.9	15.5	12.7	11.6
1973	11.6	14.2	14.4	13.9	13.5
1974	13.2	13.5	16.4	8.4	12.9
1975	5.2	6.1	9.5	7.3	7.0
1976	6.8	6.1	8.1	3.8	6.2
1977	5.0	5.7	5.5	3.5	4.9
Construction — Bâtiment et travaux publics . . . . . 1971	.7	1.7	3.3	2.1	1.9
1972	1.9	2.7	6.8	5.7	4.2
1973	2.8	5.8	7.1	5.1	5.2
1974	3.8	6.1	9.8	4.5	6.0
1975	2.8	4.9	5.3	3.1	4.0
1976	2.4	4.8	4.0	2.6	3.4
1977	1.9	3.0	4.7	2.2	3.0

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
<b>All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:</b>						
Service-producing — Services .....	1971	17.0	26.5	29.1	25.0	24.4
	1972	26.6	33.6	52.1	47.4	39.9
	1973	44.3	54.0	55.0	49.0	50.6
	1974	53.0	65.8	80.3	52.5	62.9
	1975	44.8	50.4	47.0	33.4	43.9
	1976	30.7	35.7	41.4	28.4	34.1
	1977	27.5	33.2	35.3	23.8	29.9
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	1.4	2.3	2.4	1.8	2.0
	1972	2.9	2.5	3.3	3.2	3.0
	1973	3.9	4.9	4.4	3.7	4.2
	1974	5.3	5.6	6.9	4.7	5.6
	1975	4.0	4.4	3.1	2.5	3.5
	1976	2.1	3.6	3.2	1.6	2.6
	1977	1.8	3.4	2.6	1.9	2.4
Trade — Commerce .....	1971	4.0	6.9	10.1	8.5	7.4
	1972	8.0	10.0	17.3	16.7	13.0
	1973	12.9	14.4	17.5	13.0	14.5
	1974	13.2	17.3	20.7	13.4	16.1
	1975	9.2	11.4	12.7	9.9	10.8
	1976	7.8	9.5	10.7	8.5	9.1
	1977	5.7	7.8	8.7	5.4	6.9
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2.5	2.9	2.9	3.1	2.9
	1972	3.2	4.4	5.4	7.3	5.1
	1973	4.9	4.6	4.7	4.9	4.8
	1974	4.3	5.0	5.4	4.4	4.8
	1975	3.7	4.3	4.2	2.5	3.7
	1976	2.6	3.1	4.0	3.1	3.2
	1977	2.8	3.4	4.0	2.3	3.1
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	6.3	10.3	10.0	8.6	8.8
	1972	9.5	13.5	22.3	16.3	15.4
	1973	17.4	24.4	23.3	22.2	21.9
	1974	25.2	30.1	35.1	21.1	27.9
	1975	17.7	21.0	20.3	13.4	18.1
	1976	13.4	13.3	17.2	10.6	13.6
	1977	12.1	14.5	16.1	11.3	13.5
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	2.8	6.1	5.8	4.3	4.8
	1972	5.9	8.7	16.9	10.8	10.6
	1973	12.5	17.1	15.8	15.3	15.2
	1974	18.7	22.0	26.1	14.4	20.3
	1975	11.7	14.3	13.9	8.6	12.1
	1976	8.1	9.8	11.2	6.5	8.9
	1977	8.7	11.2	11.8	7.3	9.7
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1971	3.4	4.1	4.3	4.3	4.0
	1972	3.6	4.8	5.4	5.4	4.8
	1973	5.0	7.4	7.5	6.9	6.7
	1974	6.5	8.1	8.9	6.7	7.6
	1975	6.0	6.8	6.4	4.8	6.0
	1976	5.3	3.5	6.0	4.1	4.7
	1977	3.5	3.3	4.3	4.0	3.8
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1971	2.9	4.1	3.7	2.9	3.4
	1972	3.0	3.1	3.9	3.8	3.5
	1973	5.1	5.7	5.1	5.2	5.3
	1974	5.1	7.9	12.2	8.9	8.5
	1975	10.2	9.2	6.7	5.1	7.8
	1976	4.8	6.3	6.3	4.6	5.5
	1977	5.1	4.1	4.0	2.9	4.0

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.



TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et régions, par trimestre, 1971-1977

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		thoudands — milliers				
Canada, All Industries(2) — Toutes activités économiques(2) .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
	1977	39.7	49.7	52.7	35.6	44.4
Atlantic Provinces, all industries — Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1971	2.5	6.8	3.8	3.7	4.2
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1	5.0
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4	6.1
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9	6.2
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0	4.5
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0	2.9
	1977	1.8	2.7	2.7	1.8	2.3
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	.4	2.6	.7	.8	1.1
	1972	.9	1.1	1.1	1.7	1.2
	1973	1.2	1.5	2.0	2.6	1.8
	1974	1.3	2.2	1.5	1.1	1.5
	1975	.6	1.2	1.1	*	1.0 **
	1976	1.1	.7	.9	.3	.7
	1977	.3	.5	.3	.2	.3
Trade — Commerce .....	1971	.4	1.3	.8	.3	.7
	1972	.5	.9	1.1	1.4	1.0
	1973	1.1	1.1	1.2	.9	1.1
	1974	.8	.9	1.1	1.1	1.0
	1975	.5	.6	.9	*	.7 **
	1976	.6	.8	.4	.3	.5
	1977	.2	.3	.6	.3	.3
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.9	1.3	.7	1.6	1.1
	1972	.9	1.1	1.3	1.1	1.1
	1973	1.0	1.7	1.5	1.1	1.3
	1974	1.5	2.2	2.1	1.2	1.8
	1975	1.5	1.5	1.7	*	1.6 **
	1976	.8	.8	1.0	.6	.8
	1977	.5	.9	.7	.5	.7
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.1	.9	.3	.5	.5
	1972	.4	.5	.8	.7	.6
	1973	.6	.9	.9	.6	.7
	1974	.8	1.5	1.2	.6	1.0
	1975	.7	.9	1.0	*	.9 **
	1976	.5	.5	.4	.3	.4
	1977	.3	.6	.5	.3	.4
Québec, all industries — Toutes activités économiques .....	1971	5.6	6.0	8.5	10.1	7.6
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9	17.3
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7	21.4
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2	15.3
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9	11.9
	1977	9.3	9.8	11.4	7.4	9.5
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	1.9	1.8	2.9	3.4	2.5
	1972	6.3	5.0	7.6	8.6	6.9
	1973	7.8	9.2	10.8	8.9	9.2
	1974	8.6	8.3	7.3	4.3	7.1
	1975	2.6	3.3	5.3	*	3.8 **
	1976	4.2	3.0	3.1	1.5	3.0
	1977	2.6	2.8	3.0	1.8	2.5
Durables — Biens durables .....	1971	.3	.3	.9	.5	.5
	1972	.7	.7	1.9	1.9	1.3
	1973	2.8	2.1	4.1	3.1	3.0
	1974	3.2	3.8	2.6	1.8	2.9
	1975	1.4	1.7	1.5	*	1.5 **
	1976	1.4	1.2	1.0	.6	1.1
	1977	.8	1.1	1.1	1.1	1.0

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
thousands - milliers						
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Québec - Continued - suite:						
Non-durables - Biens non durables .....	1971	1.6	1.5	2.0	2.9	2.0
	1972	5.6	4.3	5.7	6.8	5.6
	1973	5.0	7.0	6.8	5.8	6.1
	1974	5.4	4.5	4.7	2.5	4.3
	1975	1.2	1.7	3.8	*	2.2 **
	1976	2.8	1.8	2.2	.8	1.9
	1977	1.8	1.7	1.9	.7	1.5
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.3	.2	.6	.3
	1972	.5	.8	1.5	1.7	1.1
	1973	.5	1.3	1.2	1.2	1.1
	1974	.8	.7	1.3	1.1	1.0
	1975	.5	.9	1.1	*	.9 **
	1976	.4	.5	.8	.2	.5
	1977	.4	.7	.7	.3	.5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	.4	.2	.4	.4	.3
	1972	1.0	.4	.8	.6	.7
	1973	1.0	1.0	.7	.7	.9
	1974	.7	.8	.7	.7	.7
	1975	.5	1.0	.8	*	.8 **
	1976	.7	.5	.9	.2	.6
	1977	.4	.7	.4	.6	.5
Trade - Commerce .....	1971	.5	1.0	1.3	2.0	1.2
	1972	1.8	2.6	3.4	3.2	2.8
	1973	3.8	3.4	3.1	2.9	3.3
	1974	2.6	4.0	2.4	2.0	2.7
	1975	1.6	2.5	2.4	*	2.1 **
	1976	1.9	1.7	1.8	1.9	1.8
	1977	1.2	1.0	1.7	.9	1.2
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.7	1.0	1.0	.9	.9
	1972	.7	.9	1.2	1.4	1.1
	1973	1.5	1.5	.9	1.1	1.2
	1974	1.1	1.0	1.2	1.0	1.1
	1975	.7	1.2	1.0	*	1.0 **
	1976	.7	.9	.6	.9	.8
	1977	.7	1.2	1.4	.7	1.0
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1.2	1.4	1.8	2.2	1.7
	1972	2.1	3.5	5.2	4.0	3.7
	1973	4.0	5.1	5.6	6.0	5.2
	1974	4.8	4.8	6.1	5.2	5.2
	1975	3.9	4.9	5.2	*	4.6 **
	1976	4.1	3.1	3.9	2.7	3.4
	1977	2.6	2.4	3.2	2.2	2.6
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	.5	.9	1.0	1.2	.9
	1972	1.4	2.5	4.1	2.7	2.6
	1973	2.9	3.6	3.4	3.8	3.4
	1974	2.9	3.4	3.6	2.7	3.2
	1975	2.1	2.4	3.1	*	2.5 **
	1976	1.4	1.9	1.6	1.2	1.5
	1977	1.6	1.7	1.9	1.2	1.6
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	.8	.5	.8	1.0	.8
	1972	.7	1.1	1.2	1.3	1.1
	1973	1.1	1.5	2.2	2.1	1.7
	1974	1.9	1.5	2.4	2.5	2.1
	1975	1.8	2.5	2.2	*	2.1 **
	1976	2.7	1.1	2.3	1.5	1.9
	1977	1.0	.7	1.3	.9	1.0

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 — Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 — suite

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) — Continued — Toutes activités économiques(2) — suite:						
Québec — Concluded — fin:						
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).	1971	.6	.3	.6	.4	.5
	1972	.4	.2	1.2	.8	.7
	1973	1.2	1.1	.9	1.0	1.0
	1974	.8	1.6	3.6	3.6	2.4
	1975	3.6	3.9	2.1	*	3.2 **
	1976	1.5	2.0	1.7	1.3	1.6
	1977	1.4	.6	.6	.5	.8
Ontario, all industries — Toutes activités économiques .....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5	15.0
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1	26.4
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5	33.1
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3	41.0
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1	23.0
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7	17.6
	1977	14.0	20.7	20.4	14.7	17.5
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	2.6	3.5	4.5	3.8	3.6
	1972	4.8	6.8	15.1	9.9	9.2
	1973	10.0	11.3	14.1	12.1	11.9
	1974	12.3	16.3	20.3	9.1	14.5
	1975	5.7	5.1	6.3	*	5.7 **
	1976	5.2	5.4	7.4	3.6	5.4
	1977	4.0	5.7	4.7	4.6	4.7
Durables — Biens durables .....	1971	1.4	2.1	2.5	1.7	1.9
	1972	2.4	4.0	7.5	6.2	5.0
	1973	6.2	6.7	9.1	7.2	7.3
	1974	7.7	10.6	12.3	5.4	9.0
	1975	3.1	3.0	3.0	*	3.0 **
	1976	3.1	3.1	3.8	1.9	3.0
	1977	1.8	3.1	2.4	2.8	2.5
Non-durables — Biens non durables .....	1971	1.1	1.5	2.0	2.1	1.7
	1972	2.4	2.7	7.7	3.7	4.1
	1973	3.8	4.5	5.0	4.9	4.6
	1974	4.6	5.7	8.0	3.7	5.5
	1975	2.7	2.1	3.4	*	2.7 **
	1976	2.1	2.3	3.5	1.7	2.4
	1977	2.2	2.6	2.3	1.8	2.2
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.2	.7	1.5	.6	.8
	1972	.5	.6	1.9	2.3	1.3
	1973	.9	2.0	3.5	1.8	2.0
	1974	1.2	2.3	2.2	1.0	1.7
	1975	1.0	1.4	1.3	*	1.2 **
	1976	.6	1.9	.7	.9	1.0
	1977	.4	1.4	2.4	1.0	1.3
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	.6	1.0	1.0	.7	.8
	1972	.8	1.0	.8	1.0	.9
	1973	1.2	1.3	1.5	1.1	1.3
	1974	2.0	2.0	3.5	1.8	2.3
	1975	2.1	2.3	.8	*	1.7 **
	1976	.7	1.7	.8	.5	.9
	1977	.5	1.3	.6	.4	.7
Trade — Commerce .....	1971	1.6	1.9	5.4	3.9	3.2
	1972	2.7	3.3	7.3	6.9	5.0
	1973	4.6	5.5	7.1	4.8	5.5
	1974	4.8	5.4	8.2	4.6	5.7
	1975	3.3	3.5	5.3	*	4.0 **
	1976	2.6	2.8	4.0	3.0	3.1
	1977	2.5	3.0	3.3	2.2	2.8

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Ontario - Concluded - fin:						
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	1.0	1.1	1.1	1.5	1.2
	1972	1.0	1.8	2.8	3.8	2.3
	1973	1.7	1.6	2.1	2.1	1.9
	1974	1.9	2.0	2.5	1.8	2.0
	1975	2.1	1.6	1.7	*	1.8 **
	1976	.9	1.1	1.8	1.1	1.2
	1977	1.0	1.2	1.4	.9	1.1
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2.4	3.9	4.8	3.1	3.6
	1972	3.1	5.0	9.6	6.4	6.0
	1973	6.5	8.5	9.1	8.8	8.2
	1974	11.4	11.1	15.3	7.1	11.2
	1975	5.8	7.4	6.4	*	6.5 **
	1976	4.1	4.7	5.8	3.2	4.4
	1977	4.2	6.3	6.5	4.8	5.5
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	1.3	1.7	2.3	1.6	1.7
	1972	1.9	3.0	7.5	4.1	4.1
	1973	4.3	6.4	6.1	6.9	5.9
	1974	9.0	8.4	11.9	5.1	8.6
	1975	4.2	5.7	4.4	*	4.8 **
	1976	3.1	3.7	4.3	2.0	3.3
	1977	3.0	5.3	5.2	3.0	4.1
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	1.1	2.2	2.4	1.6	1.8
	1972	1.2	2.0	2.1	2.3	1.9
	1973	2.2	2.2	2.9	2.0	2.3
	1974	2.3	2.7	3.3	2.0	2.6
	1975	1.6	1.7	1.9	*	1.8 **
	1976	1.0	1.0	1.5	1.2	1.2
	1977	1.2	1.0	1.3	1.8	1.3
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.9	1.3	1.6	1.7	1.4
	1972	1.0	1.3	1.3	1.5	1.3
	1973	1.6	1.7	1.7	2.1	1.8
	1974	2.0	2.6	4.0	2.0	2.7
	1975	3.2	2.2	1.8	*	2.4 **
	1976	1.0	1.5	1.4	1.2	1.3
	1977	1.2	1.2	1.2	.7	1.1
Prairie Provinces(6), all industries - Provinces des Prairies(6), toutes activités économiques.	1971	4.1	7.6	6.2	7.3	6.3
	1972	7.6	9.6	14.9	14.3	11.6
	1973	12.6	15.0	16.1	14.1	14.4
	1974	16.5	25.1	29.9	21.2	23.2
	1975	15.2	17.2	18.5	13.1	16.0
	1976	12.3	15.3	18.8	12.4	14.7
	1977	11.0	12.5	12.8	8.3	11.1
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.....	1971	.2	.2	.2	.2	.2
	1972	.5	.4	.5	.6	.5
	1973	.8	.6	1.0	.9	.8
	1974	.9	.9	1.0	1.3	1.0
	1975	.6	.6	1.1	*	.8 **
	1976	1.2	.9	1.1	1.2	1.1
	1977	1.0	.9	1.5	.6	1.0
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.7	1.7	.9	3.0	1.6
	1972	1.3	1.4	2.5	2.1	1.8
	1973	2.1	2.4	2.8	2.1	2.4
	1974	2.7	4.1	5.1	3.3	3.8
	1975	2.4	2.5	2.8	*	2.5 **
	1976	2.0	2.1	2.5	1.7	2.1
	1977	1.3	1.7	1.5	1.4	1.5

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, all Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV	Annual average annuelle Moyenne
thousands - milliers					
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:					
Prairie provinces - Continued - Provinces des Prairies - suite:					
Durables - Biens durables .....	1971 .2 1972 .5 1973 1.0 1974 1.3 1975 1.5 1976 1.0 1977 .6	.7 .5 1.3 2.5 1.2 1.0 .7	.4 1.3 1.9 2.9 1.6 1.0 .8	.5 1.0 1.2 2.1 * .8 .7	.4 .8 1.4 2.2 1.4 ** 1.0 .7
Non-durables - Biens non durables .....	1971 .5 1972 .8 1973 1.1 1974 1.3 1975 .9 1976 1.0 1977 .6	1.0 .9 1.1 1.6 1.3 1.1 .9	.5 1.2 .9 2.2 1.2 1.5 .7	2.4 1.1 .9 1.2 * .9 .7	1.1 1.0 1.0 1.6 1.1 ** 1.1 .7
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971 .3 1972 .3 1973 .8 1974 .9 1975 .9 1976 1.0 1977 1.0	.3 .8 1.2 2.5 1.6 2.0 .6	.4 1.6 1.1 4.5 2.3 1.9 1.0	.3 .8 1.3 1.7 * 1.2 .6	.3 .9 1.1 2.4 1.6 ** 1.5 .8
Transportation, communication and other utilities - Transports, commu- nications et autres services publics.	1971 .2 1972 .7 1973 .4 1974 1.1 1975 .8 1976 .3 1977 .4	.5 .7 .8 1.4 .6 1.0 .9	.5 .8 1.1 1.6 .7 1.0 .7	.4 1.1 .8 1.4 * .5 .5	.4 .8 .8 1.4 .7 ** .7 .6
Trade - Commerce .....	1971 1.1 1972 1.8 1973 2.4 1974 3.7 1975 3.0 1976 2.1 1977 1.5	1.7 2.1 3.0 5.1 4.2 2.9 2.7	1.7 3.9 3.3 6.5 3.6 4.0 2.3	1.6 4.0 2.8 4.2 * 2.7 1.4	1.5 2.9 2.9 4.9 3.6 ** 2.9 2.0
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971 .2 1972 .6 1973 .7 1974 .7 1975 .6 1976 .6 1977 .8	.4 1.0 .6 1.1 .8 .7 .7	.3 .6 .9 .7 .9 1.1 .6	.3 1.2 1.0 1.0 * .6 .4	.3 .9 .8 .9 .7 ** .8 .6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 1.2 1972 1.9 1973 4.1 1974 5.2 1975 4.6 1976 3.5 1977 3.4	2.1 2.1 4.9 7.7 5.2 3.5 3.5	1.5 4.2 4.5 7.3 5.5 4.8 3.6	1.2 3.1 4.0 6.2 * 2.9 2.2	1.5 2.8 4.4 6.6 5.1 ** 3.7 3.2
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971 .6 1972 1.2 1973 3.3 1974 4.0 1975 3.1 1976 2.5 1977 2.6	1.3 1.4 3.7 5.8 3.9 2.8 2.6	1.1 3.0 3.1 5.6 4.2 3.8 2.8	.7 2.1 2.2 4.8 * 2.2 1.3	.9 1.9 3.1 5.0 3.7 ** 2.8 2.3

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 11. Job Vacancies, all Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Concluded

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - fin

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV	Annual average annuelle Moyenne
	thousands - milliers				
<b>Canada, All Industries(2) - Concluded - Toutes activités économiques(2) - fin:</b>					
<b>Prairie provinces - Concluded - Provinces des Prairies - fin:</b>					
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) . . . . .	1971 .6	.7	.4	.4	.5
	1972 .7	.7	1.2	1.0	.9
	1973 .8	1.3	1.4	1.8	1.3
	1974 1.2	1.9	1.7	1.5	1.6
	1975 1.5	1.3	1.3	*	1.4 **
	1976 1.0	.8	1.0	.6	.9
	1977 .7	.9	.8	.9	.8
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971 .3	.8	.6	.3	.5
	1972 .6	.9	.8	1.0	.8
	1973 1.1	1.5	1.4	1.3	1.3
	1974 1.3	2.1	3.0	1.8	2.0
	1975 2.3	1.7	1.5	*	1.8 **
	1976 1.5	2.2	2.3	1.5	1.9
	1977 1.7	1.5	1.5	1.1	1.5
<b>British Columbia(7), all industries - Colombie-Britannique(7), toutes activités économiques.</b>	1971 2.7	6.0	5.3	3.2	4.3
	1972 5.5	5.1	7.4	5.6	5.9
	1973 7.4	11.7	10.4	8.5	9.5
	1974 9.5	11.5	12.7	6.1	9.9
	1975 4.3	5.7	4.8	3.5	4.6
	1976 3.5	4.7	5.0	3.3	4.1
	1977 3.5	4.0	5.4	3.5	4.1
Manufacturing - Industries manufacturières . . . . .	1971 .4	.8	.6	.6	.6
	1972 .7	.7	1.4	.8	.9
	1973 1.6	1.5	1.8	1.5	1.6
	1974 2.3	1.9	1.6	.7	1.6
	1975 .5	.7	.8	*	.6 **
	1976 .7	.8	.6	.5	.7
	1977 .5	.6	.8	.4	.6
Trade - Commerce . . . . .	1971 .3	1.0	.8	.8	.7
	1972 1.2	1.1	1.6	1.2	1.3
	1973 1.1	1.4	2.7	1.7	1.7
	1974 1.3	1.8	2.6	1.5	1.8
	1975 .7	.7	.6	*	.7 **
	1976 .6	1.2	.6	.7	.8
	1977 .3	.7	.8	.5	.6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 .5	1.6	1.3	.6	1.0
	1972 1.6	1.8	1.9	1.6	1.7
	1973 1.8	4.2	2.7	2.4	2.8
	1974 2.3	4.2	4.3	1.3	3.0
	1975 2.0	2.1	1.5	*	1.9 **
	1976 .9	1.1	1.7	1.2	1.2
	1977 1.4	1.4	2.0	1.6	1.6
Commercial(3) - Services commerciaux(3) . . . . .	1971 .3	1.3	1.1	.4	.8
	1972 1.0	1.4	1.5	1.2	1.3
	1973 1.4	2.6	2.2	1.8	2.0
	1974 1.9	3.0	3.7	1.1	2.4
	1975 1.6	1.4	1.2	*	1.4 **
	1976 .7	.8	1.2	.9	.9
	1977 1.1	1.1	1.4	1.4	1.2

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. - Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. - Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977TABLEAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
	1977	35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
Goods-producing — Industries de biens .....	1971	7.5	11.0	13.6	13.0	11.3
	1972	14.4	15.9	33.9	29.5	23.5
	1973	27.5	32.5	40.2	34.4	33.7
	1974	34.0	41.2	48.4	26.0	37.4
	1975	15.9	18.9	22.2	16.5	18.4
	1976	16.6	17.9	19.2	11.7	16.3
	1977	11.8	15.2	16.5	11.4	13.8
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture.	1971	1.1	1.4	2.0	1.0	1.4
	1972	1.2	1.3	2.1	2.7	1.8
	1973	2.7	2.5	3.3	3.7	3.1
	1974	3.5	3.9	4.8	3.7	4.0
	1975	1.8	2.0	2.3	1.1	1.8
	1976	1.9	2.0	2.4	1.7	2.0
	1977	1.7	2.2	2.3	1.3	1.9
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1.0	1.2	1.4	.8	1.1
	1972	1.0	1.0	1.4	1.5	1.2
	1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
	1974	2.5	2.7	3.4	3.2	2.9
	1975	1.5	1.6	2.1	.9	1.5
	1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.8
	1977	1.6	1.8	2.1	1.1	1.6
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	5.7	8.1	8.7	10.4	8.2
	1972	11.6	12.2	26.1	21.4	17.8
	1973	22.1	24.3	30.3	25.9	25.6
	1974	26.9	31.4	34.3	18.0	27.6
	1975	11.5	12.2	14.8	12.5	12.8
	1976	12.5	11.7	13.3	7.3	11.2
	1977	8.3	10.1	9.8	8.1	9.1
Durables — Biens durables .....	1971	2.3	3.7	4.1	3.5	3.4
	1972	4.3	5.7	11.8	9.9	7.9
	1973	11.0	11.4	16.7	13.1	13.0
	1974	14.0	18.4	18.5	9.9	15.2
	1975	6.5	6.5	6.7	5.7	6.3
	1976	5.8	5.8	6.1	3.6	5.3
	1977	3.5	5.2	4.6	4.7	4.5
Non-durables — Biens non durables .....	1971	3.4	4.4	4.6	6.8	4.8
	1972	7.3	6.4	14.3	11.5	9.9
	1973	11.1	12.9	13.6	12.8	12.6
	1974	12.9	13.0	15.8	8.1	12.4
	1975	5.0	5.7	8.1	6.8	6.4
	1976	6.6	5.8	7.2	3.7	5.8
	1977	4.8	4.9	5.2	3.4	4.6
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.7	1.6	3.0	1.6	1.7
	1972	1.6	2.4	5.8	5.4	3.8
	1973	2.7	5.6	6.6	4.9	5.0
	1974	3.6	5.8	9.3	4.3	5.7
	1975	2.5	4.7	5.1	2.9	3.8
	1976	2.2	4.3	3.5	2.6	3.2
	1977	1.9	2.9	4.3	2.0	2.8

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1977 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
<b>All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:</b>						
Service-producing — Services .....	1971	15.5	22.9	24.6	21.7	21.2
	1972	23.2	30.1	45.1	40.6	34.8
	1973	39.0	46.5	49.1	42.9	44.4
	1974	46.0	57.5	67.8	45.1	54.2
	1975	40.3	43.5	40.7	28.2	38.2
	1976	27.5	31.3	35.4	24.1	29.6
	1977	23.5	28.0	29.0	19.5	25.0
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	1.3	2.0	2.1	1.7	1.8
	1972	2.8	2.3	3.0	2.7	2.7
	1973	3.3	4.2	4.1	3.5	3.8
	1974	5.0	5.1	6.1	4.2	5.1
	1975	3.8	3.9	2.8	2.3	3.2
	1976	1.8	3.3	3.0	1.5	2.4
	1977	1.6	3.0	2.1	1.8	2.1
Trade — Commerce .....	1971	3.5	5.6	7.7	6.6	5.9
	1972	6.8	9.1	14.0	13.4	10.8
	1973	11.8	12.0	14.6	10.5	12.2
	1974	11.8	15.0	17.3	10.5	13.7
	1975	7.6	9.7	10.1	7.8	8.8
	1976	7.0	8.1	9.0	6.6	7.7
	1977	4.8	6.9	7.0	4.1	5.7
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2.3	2.7	2.8	3.0	2.7
	1972	2.9	4.2	5.1	7.2	4.9
	1973	4.4	4.4	4.6	4.7	4.5
	1974	4.2	4.7	5.2	4.2	4.6
	1975	3.6	4.2	4.0	2.4	3.6
	1976	2.5	2.9	3.8	3.0	3.0
	1977	2.6	3.2	3.6	2.1	2.9
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5.7	9.0	8.7	7.7	7.8
	1972	8.2	11.7	19.4	13.8	13.3
	1973	14.9	20.8	20.9	19.3	19.0
	1974	20.5	25.4	27.4	18.1	22.9
	1975	15.7	17.2	17.4	11.3	15.4
	1976	11.6	11.2	13.8	8.7	11.3
	1977	9.7	11.3	12.6	8.9	10.6
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1971	2.4	5.3	5.0	3.7	4.1
	1972	5.1	7.5	15.0	8.9	9.1
	1973	10.5	14.0	13.8	13.1	12.9
	1974	14.6	18.1	19.4	12.0	16.0
	1975	10.2	11.3	11.6	6.8	10.0
	1976	7.1	8.1	8.9	5.6	7.4
	1977	7.0	8.6	9.1	5.3	7.5
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1971	3.3	3.7	3.7	4.0	3.7
	1972	3.0	4.2	4.4	4.9	4.2
	1973	4.4	6.8	7.1	6.2	6.1
	1974	5.9	7.3	8.0	6.1	6.8
	1975	5.4	5.9	5.8	4.4	5.4
	1976	4.5	3.1	4.9	3.1	3.9
	1977	2.7	2.7	3.5	3.5	3.1
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1971	2.7	3.5	3.3	2.7	3.0
	1972	2.6	2.8	3.5	3.5	3.1
	1973	4.5	5.1	4.9	4.9	4.9
	1974	4.6	7.2	11.8	8.2	8.0
	1975	9.6	8.5	6.4	4.5	7.3
	1976	4.6	5.9	5.9	4.3	5.2
	1977	4.8	3.5	3.7	2.6	3.6

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

TABLE 13. Percentage Distribution of Vacancies for Full-time Jobs by Industry and Province, Annual Averages, 1971-1977

TABLERAU 13. Répartition en pourcentage des postes à plein temps vacants, selon l'activité économique et les provinces, moyennes annuelles, 1971-1977

	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977
	percentage — pourcentage						
<b>Industry — Activité économique</b>							
<b>All Industries — Toutes activités économiques .....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Mining — Mines .....	3	2	3	3	3	4	4
Manufacturing — Industries manufacturières .....	25	31	33	30	23	24	24
Durables — Biens durables .....	10	14	17	17	11	12	12
Non-durables — Biens non durables .....	15	17	16	14	11	13	12
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	5	7	6	6	7	7	7
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics .....	5	5	5	6	6	5	5
Trade — Commerce .....	18	19	16	15	16	17	15
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières .....	8	8	6	5	6	7	7
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	24	23	24	25	27	25	28
Commercial — Services commerciaux .....	13	16	16	18	18	16	19
Non-commercial — Services non commerciaux .....	11	7	8	7	10	9	8
Public administration and defence — Administration publique et défense ....	9	5	6	9	13	11	9
<b>Provinces</b>							
<b>Canada .....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique .....	10	8	7	6	7	6	5
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2	2	2	1	2	1	1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4	3	2	2	2	2	2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4	2	3	2	3	2	2
Québec .....	20	25	26	22	25	24	22
Ontario .....	40	41	39	39	35	34	39
Manitoba .....	6	4	5	6	7	5	4
Saskatchewan .....	2	3	2	4	6	5	4
Alberta .....	9	11	9	13	13	18	16
British Columbia — Colombie-Britannique .....	12	8	11	9	7	8	9

TABLE 14. Job Vacancies, All Categories(1), Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1977

TABLEAU 14. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, janvier 1971 - novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois)

		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:											
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juill	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		thousands — milliers											
Canada .....	1971	22.4	25.1	33.1	38.0	40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7
	1972	42.4	43.9	49.2	48.5	52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7
	1973	68.4	72.5	75.8	83.1	88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4
	1974	77.3	87.8	99.0	104.2	108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4
	1975	60.5	61.3	63.2	67.8	70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5
	1976	45.0	48.1	49.6	53.3	54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3	37.8
	1977	38.7	39.7	41.7	43.8	49.7	52.3	53.6	52.7	50.5	44.4	35.6	
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique	1971	2.5	2.5	5.5	5.9	6.8	4.8	4.5	3.8	3.2	2.4	3.7	4.0
	1972	4.4	3.7	3.8	3.9	4.3	4.7	5.3	5.8	6.7	6.4	6.1	5.0
	1973	5.2	5.1	5.0	5.6	6.1	6.9	6.2	6.8	7.1	7.6	6.4	5.3
	1974	4.7	5.2	6.3	6.7	7.2	7.1	7.6	7.4	6.8	6.2	4.9	4.8
	1975	4.2	4.4	4.7	5.2	5.3	5.0	5.0	5.1	5.4	4.1	3.0	2.6
	1976	2.9	3.2	3.0	3.2	3.3	3.4	3.3	3.2	2.6	2.5	2.0	2.0
	1977	1.8	1.8	1.9	2.3	2.7	3.0	2.9	2.7	2.6	2.1	1.8	
Québec .....	1971	4.4	5.6	6.0	6.4	6.0	6.4	7.1	8.5	9.7	8.9	10.1	9.2
	1972	12.9	13.0	15.8	13.4	13.9	13.8	17.8	21.4	24.3	22.9	20.9	17.8
	1973	20.0	20.4	20.9	22.0	23.2	25.8	23.7	24.1	24.6	25.7	22.6	20.1
	1974	20.1	20.2	21.5	20.8	22.8	22.5	22.3	23.9	23.4	21.7	18.7	17.3
	1975	15.9	13.6	14.6	16.3	17.9	19.0	19.5	18.4	15.9	12.7	11.2	10.5
	1976	12.2	13.7	13.0	12.8	11.9	12.7	12.3	13.2	12.0	10.9	8.9	9.3
	1977	8.7	9.3	9.4	9.3	9.8	10.5	12.0	11.4	10.3	8.7	7.4	
Ontario .....	1971	9.0	10.2	11.7	13.3	14.0	16.2	18.5	20.4	21.5	18.1	15.5	12.3
	1972	13.0	14.0	15.9	17.7	20.0	22.7	29.5	39.3	42.5	40.9	32.1	28.4
	1973	25.5	27.1	28.9	31.0	32.3	32.6	35.9	39.6	42.3	40.2	33.5	31.3
	1974	29.4	36.2	40.6	44.2	42.3	44.9	50.4	57.1	51.7	41.9	28.3	24.2
	1975	21.8	23.7	23.4	24.2	24.0	23.3	24.2	24.1	23.8	23.7	20.1	18.2
	1976	14.1	15.4	17.0	19.0	19.4	20.6	21.8	22.1	19.1	15.5	13.7	13.5
	1977	14.6	14.0	15.1	17.0	20.7	21.2	20.5	20.4	20.7	18.9	14.7	
Prairie Provinces(2) — Provinces des Prairies(2).	1971	4.0	4.1	6.1	7.1	7.6	6.2	6.0	6.2	7.2	6.8	7.3	6.5
	1972	7.5	7.6	8.3	8.4	9.6	11.4	14.2	14.9	15.4	15.3	14.3	13.5
	1973	11.9	12.6	12.8	14.2	15.0	15.6	16.1	16.1	16.2	15.4	14.1	14.1
	1974	14.5	16.5	19.0	21.5	25.1	26.1	28.0	29.9	30.1	27.9	21.2	17.3
	1975	14.2	15.2	16.0	17.1	17.2	17.5	18.4	18.5	17.0	14.9	13.1	12.9
	1976	11.9	12.3	12.8	14.1	15.3	17.7	19.1	18.8	17.0	14.7	12.4	10.2
	1977	10.7	11.0	11.8	11.5	12.5	13.0	13.3	12.8	12.1	10.3	8.3	
British Columbia(3) — Colombie-Britannique(3).	1971	2.6	2.7	3.7	5.3	6.0	6.1	5.1	5.3	4.8	4.0	3.2	3.7
	1972	4.6	5.5	5.3	4.8	5.1	5.2	6.3	7.4	7.4	7.1	5.6	6.1
	1973	5.8	7.4	8.2	10.2	11.7	12.0	11.7	10.4	10.8	9.6	8.5	7.7
	1974	8.7	9.5	11.7	11.0	11.5	11.8	12.6	12.7	10.1	8.0	6.1	4.8
	1975	4.3	4.3	4.4	5.0	5.7	5.5	5.7	4.8	4.6	3.5	3.5	3.2
	1976	3.8	3.5	3.9	4.3	4.7	5.5	5.5	5.0	4.3	3.7	3.3	2.9
	1977	2.9	3.5	3.5	3.7	4.0	4.7	4.9	5.4	4.9	4.4	3.5	

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

TABLE 15. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — November 1977

TABLEAU 15. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces, janvier 1971 — novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois)

		Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:											
		Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril	May Mai	June Juin	July Juill	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		thousands — milliers											
Canada .....	1971	20.9	23.2	28.8	32.1	33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9
	1972	36.5	37.8	40.6	41.6	46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5
	1973	62.0	66.5	69.2	74.9	79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4
	1974	72.4	80.0	89.6	93.1	98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9
	1975	55.5	56.3	57.3	60.8	62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6
	1976	41.4	44.1	45.0	48.2	49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8	33.5
	1977	34.1	35.3	37.3	38.8	43.2	44.7	46.3	45.5	43.9	38.0	30.9	
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique	1971	2.3	2.3	3.5	3.5	4.4	4.3	4.0	3.3	2.6	2.2	3.5	3.8
	1972	4.1	3.3	3.4	3.6	3.8	4.1	4.8	5.2	6.1	5.9	5.6	4.5
	1973	4.7	4.6	4.6	5.1	5.5	6.4	5.8	6.5	6.7	7.2	6.1	5.1
	1974	4.5	5.0	5.9	6.2	6.5	6.3	7.0	6.8	6.2	5.3	4.3	4.3
	1975	3.8	4.0	4.4	4.9	4.8	4.5	4.6	4.8	5.0	3.8	2.8	2.5
	1976	2.8	3.1	2.7	2.9	2.9	2.8	2.7	2.7	2.3	2.2	1.8	1.8
	1977	1.6	1.7	1.8	2.1	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2	1.9	1.6	
Québec .....	1971	4.0	5.3	5.7	6.0	5.4	5.6	6.2	7.4	8.1	7.3	8.3	8.0
	1972	9.8	10.3	10.8	10.4	11.0	13.0	16.2	18.9	21.2	20.3	18.6	16.0
	1973	18.0	18.9	19.1	19.9	20.3	23.3	21.4	22.7	22.2	23.8	20.4	18.8
	1974	18.7	19.1	20.2	19.4	21.4	21.2	21.1	22.6	22.1	20.6	17.4	16.1
	1975	14.8	12.9	13.3	14.9	16.4	18.0	18.5	17.7	15.1	11.8	10.0	9.4
	1976	11.2	12.9	12.3	12.2	11.4	12.2	10.9	11.7	10.4	9.9	7.8	8.2
	1977	7.7	8.6	8.6	8.6	9.0	8.9	10.4	9.6	9.0	7.2	6.2	
Ontario .....	1971	8.4	9.2	10.7	11.6	12.1	13.5	16.2	17.5	18.7	15.3	13.7	10.8
	1972	11.5	12.4	14.3	15.9	18.4	20.3	26.8	35.1	38.2	36.5	28.9	25.9
	1973	23.4	24.8	26.4	28.2	29.3	29.8	32.5	36.4	37.9	36.7	30.4	29.5
	1974	27.5	31.7	35.5	38.1	37.9	38.5	43.5	48.9	45.4	36.7	25.4	21.5
	1975	19.8	21.9	21.1	21.3	20.7	21.0	20.8	19.8	19.3	19.3	17.1	15.3
	1976	12.8	13.5	14.9	16.4	17.0	18.1	19.6	19.6	17.0	13.7	12.3	11.9
	1977	12.7	12.3	13.5	14.6	17.8	18.2	18.1	17.7	18.0	16.3	12.8	
Prairie Provinces(1) — Provinces des Prairies(1).	1971	3.7	3.8	5.4	6.2	6.7	5.6	5.6	5.7	6.3	5.8	6.4	6.0
	1972	6.8	6.8	7.4	7.6	8.7	10.6	13.3	13.9	13.5	13.3	12.1	11.8
	1973	10.3	11.4	11.9	12.7	13.2	13.6	14.6	14.7	14.9	14.2	13.0	13.2
	1974	13.6	15.4	17.7	19.9	22.9	23.9	25.9	27.6	27.4	24.8	19.1	15.6
	1975	13.2	13.7	14.7	15.4	15.6	16.0	17.0	16.4	15.1	12.4	11.7	11.3
	1976	11.1	11.4	11.7	12.9	13.7	16.0	17.0	16.5	14.9	12.9	11.1	9.1
	1977	9.4	9.7	10.4	10.3	10.7	11.0	11.1	11.2	10.6	9.1	7.4	
British Columbia(2) — Colombie-Britannique(2).	1971	2.4	2.5	3.4	4.8	5.3	5.3	4.3	4.6	4.3	3.6	2.9	3.4
	1972	4.3	4.9	4.5	4.0	4.3	4.5	5.3	6.0	6.1	5.9	5.0	5.4
	1973	5.4	6.7	7.2	9.0	10.6	10.9	10.7	9.1	9.7	8.3	7.5	6.8
	1974	8.1	8.7	10.3	9.5	10.0	9.9	10.4	10.3	8.1	6.5	5.0	4.4
	1975	3.9	3.7	3.8	4.3	5.0	4.8	5.1	4.2	3.4	3.0	3.1	3.1
	1976	3.5	3.2	3.5	3.9	4.2	4.9	4.7	4.3	3.5	3.0	2.7	2.5
	1977	2.6	3.0	3.1	3.2	3.4	4.1	4.3	4.6	4.0	3.5	2.9	

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.



TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1977

No.	CCDO CCDP	Occupation – Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:				
			Jan.	Feb.	Mar.	April	
			Janv.	Fév.	Mars	Avril	
thousands – milliers							
1		All Occupations – Toutes professions .....	1971	20.9	23.2	28.8	32.1
2			1972	36.5	37.8	40.6	41.6
3			1973	62.0	66.5	69.2	74.9
4			1974	72.4	80.0	89.6	93.1
5			1975	55.5	56.3	57.3	68.8
6			1976	41.4	44.1	45.0	48.2
7			1977	34.1	35.3	37.3	38.8
8	11	Managerial, administrative and related – Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	.9	1.0	1.1	1.1
9			1972	1.1	1.3	1.5	1.8
10			1973	2.5	2.7	2.8	2.8
11			1974	2.9	2.6	2.6	2.8
12			1975	3.4	3.6	3.4	3.4
13			1976	2.8	2.5	2.4	2.9
14			1977	2.6	2.5	2.6	2.5
15	21	Natural sciences, engineering and mathematics – Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	1.1	1.3	1.7	1.9
16			1972	1.4	1.7	1.6	1.7
17			1973	3.5	3.5	3.3	3.5
18			1974	5.1	5.7	5.9	5.9
19			1975	4.8	4.5	4.2	4.2
20			1976	3.1	3.3	3.1	2.7
21			1977	2.6	2.9	3.1	3.4
22	23,27	Social sciences, teaching and related – Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé.	1971	.7	.7	.7	.8
23			1972	.9	.8	1.0	1.1
24			1973	1.2	1.0	1.0	1.5
25			1974	1.4	1.2	1.6	1.6
26			1975	1.4	1.9	1.9	2.1
27			1976	1.3	1.1	1.1	1.3
28			1977	1.3	1.1	.9	1.0
29	31	Medicine and health – Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2.0	2.2	2.4	2.1
30			1972	2.4	1.8	2.1	2.4
31			1973	3.1	2.9	3.1	3.4
32			1974	3.7	4.2	5.0	5.5
33			1975	4.3	4.1	4.3	4.3
34			1976	2.7	3.0	2.5	1.6
35			1977	1.6	1.6	1.5	1.3
36	41	Clerical and related – Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	4.7	4.7	5.5	5.4
37			1972	5.8	5.6	5.7	5.7
38			1973	9.3	10.3	10.2	10.0
39			1974	9.8	11.7	11.4	11.9
40			1975	9.8	10.0	10.1	10.5
41			1976	7.6	6.9	7.2	7.4
42			1977	6.7	6.8	6.7	6.2
43	51	Sales – Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	2.5	3.0	4.0	4.1
44			1972	4.2	3.8	4.6	5.3
45			1973	5.7	6.7	6.8	7.3
46			1974	5.6	6.5	7.5	7.4
47			1975	4.1	3.9	4.1	4.5
48			1976	3.8	4.2	4.6	4.6
49			1977	3.4	3.1	3.6	3.7
50	61	Service – Travailleurs spécialisés dans les services .....	1971	1.7	2.1	2.6	3.6
51			1972	3.9	4.4	4.9	5.1
52			1973	5.7	7.8	9.4	11.1
53			1974	7.6	8.3	10.3	11.3
54			1975	7.8	7.6	8.0	7.8
55			1976	4.2	4.7	5.1	5.6
56			1977	4.3	4.6	4.9	4.5

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada,  
janvier 1971 — novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9	1
46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5	2
79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4	3
98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9	4
62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6	5
49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8	33.5	6
43.2	44.7	46.3	45.5	43.9	38.0	30.9		7
1.1	1.3	1.3	1.3	1.1	1.1	1.0	1.0	8
1.7	1.7	2.0	2.6	2.8	2.7	2.4	2.3	9
3.0	2.9	3.2	2.9	3.3	2.9	3.0	2.9	10
3.2	3.7	3.8	4.4	3.9	4.0	3.6	3.5	11
3.6	3.5	3.1	2.8	3.1	2.8	2.9	2.5	12
2.9	3.1	2.8	2.9	3.0	3.0	3.0	2.7	13
2.3	2.4	2.6	2.6	2.5	2.2	2.2		14
2.1	1.9	1.9	1.7	1.5	1.3	1.3	1.4	15
1.4	1.8	3.0	3.4	3.4	2.4	2.6	3.0	16
3.6	4.5	3.9	3.9	3.4	5.8	5.9	6.4	17
6.2	6.5	6.5	7.1	6.5	6.6	6.0	5.8	18
3.5	3.1	3.3	3.1	3.1	2.4	2.1	2.4	19
2.7	3.0	2.9	2.7	3.0	3.0	3.1	2.4	20
3.2	3.1	2.7	2.9	3.0	3.0	2.5		21
.9	1.2	1.2	1.1	1.0	.9	.9	.8	22
1.1	1.0	1.2	1.2	1.2	1.1	1.2	1.1	23
1.8	2.3	2.2	2.1	1.8	1.4	1.6	1.5	24
1.8	1.6	2.1	2.5	2.4	2.1	1.4	1.4	25
1.8	2.1	1.9	1.5	1.5	1.4	1.5	1.5	26
1.6	1.6	1.6	1.4	1.4	1.3	1.3	1.4	27
1.1	1.3	1.6	1.7	1.7	1.2	1.4		28
1.7	2.3	2.4	2.6	2.3	2.1	2.8	2.4	29
2.6	2.5	3.0	2.7	2.9	2.7	3.2	3.2	30
4.0	4.5	4.8	4.6	4.3	4.5	4.1	3.9	31
5.7	5.6	5.0	4.8	4.2	4.0	3.9	4.4	32
3.8	3.7	3.8	3.9	2.9	3.2	2.5	2.7	33
1.3	1.8	2.3	2.8	2.1	1.5	1.2	1.5	34
1.4	1.5	1.7	1.6	1.6	1.3	1.5		35
5.6	5.3	5.5	6.0	6.2	5.2	4.9	4.6	36
7.1	8.3	9.5	10.7	11.7	11.2	9.5	8.6	37
11.1	11.5	12.0	10.9	11.8	10.7	9.8	9.8	38
12.4	13.9	16.2	17.8	16.4	13.8	10.4	9.9	39
11.0	10.8	11.3	10.2	9.2	7.3	7.5	7.6	40
8.5	9.5	11.8	11.7	10.2	7.2	6.1	5.9	41
6.5	7.5	7.7	8.0	6.9	6.1	5.3		42
4.2	3.9	5.2	5.8	6.2	4.9	4.9	4.1	43
6.0	6.0	7.0	7.8	8.0	9.5	8.5	8.1	44
6.6	6.9	7.1	7.0	7.1	6.7	5.9	5.5	45
7.0	6.5	7.0	7.8	7.3	6.6	5.3	4.8	46
4.5	4.7	4.1	4.6	4.0	4.1	3.6	3.5	47
4.2	4.4	4.4	4.7	4.4	4.4	4.0	3.6	48
4.0	3.5	3.3	3.7	3.8	3.3	2.6		49
3.7	3.6	2.9	3.6	3.8	3.8	3.5	3.3	50
5.4	6.7	8.9	11.3	11.5	10.2	7.4	6.5	51
10.8	10.0	10.2	11.4	11.7	10.9	8.9	7.6	52
13.6	14.0	14.1	13.8	12.9	11.9	9.4	7.9	53
8.8	9.3	9.9	8.6	7.8	5.8	4.9	3.9	54
5.5	6.4	6.2	6.3	4.9	4.5	3.9	4.1	55
5.9	5.8	6.5	5.3	4.9	4.5	3.5		56

TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1977 - Concluded

No.	CCDO CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril
			thousands — milliers			
		<b>All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>				
1	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field — Travailleurs forestiers et bûcherons, mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971 .4	.7	.7	.9
2			1972 .6	.9	.9	1.0
3			1973 4.5	3.1	3.2	3.0
4			1974 4.1	3.3	2.4	3.2
5			1975 1.2	1.1	1.0	1.3
6			1976 .9	1.0	.9	1.1
7			1977 .7	.4	.7	.9
8	81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation . . . . .	1971 .8	.9	1.4	1.1
9			1972 2.2	2.0	2.6	2.1
10			1973 3.2	3.0	3.1	3.2
11			1974 3.3	3.7	4.6	5.7
12			1975 1.5	1.8	1.8	2.3
13			1976 1.2	2.0	1.8	2.3
14			1977 .8	.9	1.5	1.6
15	83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .8	1.0	1.0	1.1
16			1972 1.3	1.8	1.9	2.2
17			1973 4.1	4.7	4.3	5.2
18			1974 7.0	7.5	8.8	8.4
19			1975 2.8	3.2	2.9	3.2
20			1976 2.4	2.3	2.3	2.2
21			1977 1.5	1.8	1.9	2.1
22	85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 2.7	2.7	3.4	4.5
23			1972 8.3	7.7	7.5	6.9
24			1973 10.6	11.6	12.4	13.3
25			1974 13.1	14.6	17.3	16.4
26			1975 7.2	7.2	7.5	7.9
27			1976 6.3	7.5	8.1	9.0
28			1977 5.0	4.9	4.5	4.8
29	87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971 .6	.9	1.9	1.6
30			1972 1.4	2.0	1.9	2.0
31			1973 2.9	3.1	3.0	4.1
32			1974 3.2	3.9	4.8	5.2
33			1975 2.7	2.7	3.1	4.1
34			1976 2.0	2.4	2.7	3.6
35			1977 1.6	2.2	2.7	3.1
36	91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .4	.5	.9	1.2
37			1972 1.4	1.9	1.9	1.7
38			1973 2.4	2.3	2.4	2.3
39			1974 2.5	2.9	3.2	3.2
40			1975 2.0	1.8	2.1	1.9
41			1976 .9	1.2	1.0	1.3
42			1977 .6	.8	.8	1.0
43	93	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 .5	.4	.8	1.1
44			1972 .8	1.0	1.1	1.5
45			1973 1.6	1.9	2.2	2.1
46			1974 1.7	2.2	2.2	2.6
47			1975 .8	.8	.9	.7
48			1976 .8	1.0	.9	1.0
49			1977 .4	.3	.4	.6
50	25,33,	Other — Autres professions . . . . .	1971 1.0	1.1	1.3	1.7
51	71,73		1972 .7	1.0	1.3	1.4
52	95,99		1973 1.8	2.0	2.1	2.2
53			1974 1.4	1.6	1.9	2.0
54			1975 1.8	2.0	1.9	2.6
55			1976 1.2	1.2	1.2	1.6
56			1977 1.0	1.3	1.6	2.0

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 — novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois) — fin

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
1.2	1.6	2.0	1.7	1.6	1.0	.8	.6	1
1.7	2.4	3.4	2.9	3.0	2.8	3.8	3.5	2
3.9	4.7	4.2	4.7	4.5	6.2	5.8	5.9	3
3.6	4.3	3.7	3.9	3.4	3.0	2.1	1.8	4
1.3	1.7	1.8	1.6	1.9	.8	.7	.9	5
1.4	1.6	1.4	1.1	.9	.7	.9	.7	6
1.2	.9	1.5	1.2	1.3	.9	.8		7
1.1	.9	.9	1.0	.9	.8	1.0	1.4	8
2.4	1.9	3.9	4.2	4.6	3.1	2.7	2.8	9
4.0	4.3	4.5	4.7	5.2	4.8	4.3	3.1	10
5.5	4.8	5.7	6.5	6.3	3.8	2.4	1.7	11
2.2	2.2	2.3	2.6	2.7	2.1	1.4	1.4	12
1.6	2.6	2.4	2.6	1.7	1.5	1.0	.7	13
1.8	1.3	1.3	1.3	1.2	1.0	.7		14
.7	.9	1.0	1.4	1.5	1.5	1.2	1.2	15
1.8	1.9	2.9	3.9	5.5	5.2	5.2	4.4	16
5.1	5.8	5.8	6.5	7.1	7.8	6.6	6.8	17
8.6	7.4	7.4	7.3	7.5	6.5	4.9	3.3	18
2.9	2.8	2.4	2.2	2.5	2.4	2.6	2.2	19
2.2	2.0	1.9	1.9	1.9	1.7	1.4	1.3	20
1.9	2.0	2.0	2.6	3.5	3.1	2.4		21
5.1	4.4	4.7	4.9					
7.9	9.6	11.5	16.2	6.7	5.8	7.3	7.0	22
12.6	13.3	14.0	17.1	17.3	17.5	13.0	10.8	23
17.3	16.7	18.1	19.4	17.9	16.1	11.7	10.9	24
8.7	9.6	11.2	10.4	9.8	15.4	11.3	9.4	25
8.3	8.2	7.8	8.0	7.1	8.5	8.0	6.5	26
6.5	7.1	7.5	6.9	6.6	5.7	4.6	4.7	27
					5.2	3.8		28
2.2	2.9	3.5	3.5	3.2	2.8	2.2	1.7	29
2.4	3.9	4.7	4.8	4.9	5.2	4.5	3.7	30
5.3	6.0	5.9	6.1	6.1	5.6	4.1	3.5	31
6.0	7.1	8.5	9.9	9.2	7.6	4.6	3.2	32
5.0	5.5	5.2	5.5	5.1	4.5	3.2	2.5	33
4.6	5.4	4.8	3.9	3.3	3.4	2.6	2.0	34
3.2	3.7	4.1	3.9	3.3	2.6	1.9		35
1.5	1.6	1.6	1.6	1.3	1.0	.9	1.1	36
1.8	1.7	2.0	2.1	2.1	2.2	2.0	2.1	37
2.4	2.7	2.7	3.2	2.8	2.5	2.0	2.1	38
3.2	3.3	3.4	3.4	3.3	3.1	2.4	1.8	39
2.1	1.8	2.1	2.1	2.2	2.2	1.6	1.7	40
1.5	2.0	2.0	2.0	1.5	1.2	.8	.8	41
1.0	1.3	1.2	1.4	1.0	1.3	.9		42
1.3	1.1	1.2	1.3	1.5	1.1	1.0	.6	43
1.5	1.5	1.7	3.1	3.9	3.7	2.2	1.6	44
2.6	2.4	3.0	2.9	3.5	3.0	2.3	2.1	45
2.3	2.1	3.1	3.8	4.1	2.9	1.6	.9	46
1.1	1.1	1.7	1.6	1.8	1.2	1.0	.9	47
.9	.6	.7	.9	.8	.7	.6	.5	48
1.1	1.1	.8	.8	1.0	1.2	.8		49
1.5	1.3	1.0	.9	1.2	.9	1.0	.7	50
1.4	1.4	1.8	2.2	2.2	2.3	1.8	1.9	51
2.2	2.0	1.5	1.5	1.4	1.5	1.4	1.3	52
2.3	2.4	3.3	3.6	3.5	2.5	2.0	2.0	53
2.3	2.4	1.9	1.7	1.7	1.5	1.4	1.2	54
1.9	1.9	1.7	1.9	1.9	1.8	1.3	1.1	55
2.3	2.1	2.0	1.6	1.6	1.0	.7		56

TABLE 17. Job Vacancies, all Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages,  
January 1971 - November 1977

No.	Industry — Activité économique	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:				
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	
		thousands — milliers				
1	All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	22.4	25.1	33.1	38.0
2		1972	42.4	43.9	49.2	48.5
3		1973	68.4	72.5	75.8	83.1
4		1974	77.3	87.8	99.0	104.2
5		1975	60.5	61.3	63.2	67.8
6		1976	45.0	48.1	49.6	53.3
7		1977	38.7	39.7	41.7	43.8
8	Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	5.3	6.0	8.6	9.6
9		1972	14.5	13.9	16.4	13.8
10		1973	23.0	22.8	22.8	25.0
11		1974	25.0	27.3	31.3	31.4
12		1975	11.8	11.8	12.0	12.3
13		1976	11.4	13.1	12.8	13.0
14		1977	7.9	8.5	9.0	9.5
15	Durables - Biens durables .....	1971	2.0	2.3	4.3	4.7
16		1972	3.8	4.5	4.6	5.4
17		1973	10.6	11.2	10.8	11.8
18		1974	13.2	14.2	17.6	18.2
19		1975	6.5	6.6	6.3	6.6
20		1976	5.9	6.3	6.4	6.2
21		1977	3.3	3.5	4.2	4.9
22	Non-durables — Biens non durables .....	1971	3.2	3.7	4.2	4.8
23		1972	10.7	9.5	11.8	8.4
24		1973	12.4	11.6	12.0	13.2
25		1974	11.8	13.2	13.8	13.2
26		1975	5.3	5.2	5.7	5.7
27		1976	5.5	6.8	6.4	6.8
28		1977	4.6	5.0	4.8	4.6
29	Trade — Commerce .....	1971	3.5	4.0	5.6	6.6
30		1972	8.1	8.0	8.5	8.3
31		1973	11.9	12.9	13.4	13.9
32		1974	11.3	13.2	15.9	16.7
33		1975	8.5	9.2	9.6	11.0
34		1976	7.0	7.8	8.9	9.6
35		1977	6.1	5.7	5.7	6.9
36	Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires	1971	2.3	2.5	3.1	2.8
37	immobilières.	1972	2.8	3.2	3.9	4.5
38		1973	4.3	4.9	5.2	5.0
39		1974	4.1	4.3	4.9	5.1
40		1975	4.2	3.7	4.0	4.2
41		1976	2.6	2.6	2.8	3.0
42		1977	3.0	2.8	3.5	3.3

**TABEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois)**

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May - Mai	June - Juin	July - Juill.	Aug. - Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands - milliers								
40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7	1
52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7	2
88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4	3
108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4	4
70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5	5
54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3	37.8	6
49.7	52.3	53.6	52.7	50.5	44.4	35.6		7
10.5	8.4	9.9	9.6	12.0	9.9	11.6	10.6	8
15.0	13.9	19.8	27.7	30.7	27.7	23.1	21.7	9
25.9	27.6	28.1	31.5	33.8	33.9	27.2	25.1	10
32.8	30.3	33.7	35.8	33.4	26.6	18.5	14.8	11
12.8	13.7	16.1	16.3	16.6	14.6	13.2	11.7	12
12.1	14.1	14.5	14.5	11.4	9.3	7.6	7.4	13
11.2	10.5	10.9	10.3	11.7	10.5	8.4		14
5.7	4.1	5.0	4.5	5.0	4.1	3.7	3.7	15
6.1	5.7	7.8	12.3	14.9	13.8	10.4	9.9	16
11.7	13.0	14.1	17.1	17.6	17.0	13.3	13.3	17
19.2	16.6	18.6	19.4	18.8	14.4	10.2	7.6	18
6.7	6.8	7.1	6.8	7.2	6.3	5.9	5.3	19
6.0	6.5	6.6	6.3	5.0	4.2	3.7	3.4	20
5.5	4.8	4.9	4.8	6.2	5.8	4.9		21
4.8	4.3	4.9	5.1	7.0	5.8	7.9	7.0	22
8.9	8.3	12.0	15.5	15.9	14.0	12.7	11.8	23
14.2	14.6	14.0	14.4	16.2	16.9	13.9	11.8	24
13.5	13.8	15.2	16.4	14.6	12.2	8.4	7.2	25
6.1	6.9	9.1	9.5	9.4	8.2	7.3	6.4	26
6.1	7.6	7.9	8.1	6.4	5.1	3.8	4.0	27
5.7	5.7	6.0	5.5	5.5	4.7	3.5		28
6.9	7.1	8.3	10.1	11.0	9.4	8.5	7.2	29
10.0	12.2	15.3	17.3	18.5	19.3	16.7	13.8	30
14.4	15.8	16.5	17.5	17.9	16.0	13.0	10.9	31
17.3	17.9	19.4	20.7	20.6	17.9	13.4	10.3	32
11.4	10.9	11.6	12.7	12.9	12.2	9.9	8.5	33
9.5	8.9	9.8	10.7	11.1	10.1	8.5	7.2	34
7.8	8.5	8.2	8.7	8.4	7.5	5.4		35
2.9	2.5	2.7	2.9	3.4	3.3	3.1	2.6	36
4.4	4.1	4.3	5.4	6.8	8.3	7.3	5.9	37
4.6	4.5	4.8	4.7	5.3	5.1	4.9	4.3	38
5.0	4.7	4.9	5.4	5.3	4.8	4.4	4.0	39
4.3	4.7	4.1	4.2	3.4	2.8	2.5	2.3	40
3.1	3.7	4.2	4.0	3.6	3.0	3.1	2.8	41
3.4	3.1	3.6	4.0	3.8	3.1	2.3		42



TABLE 17. Job Vacancies, all Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — November 1977 — Concluded

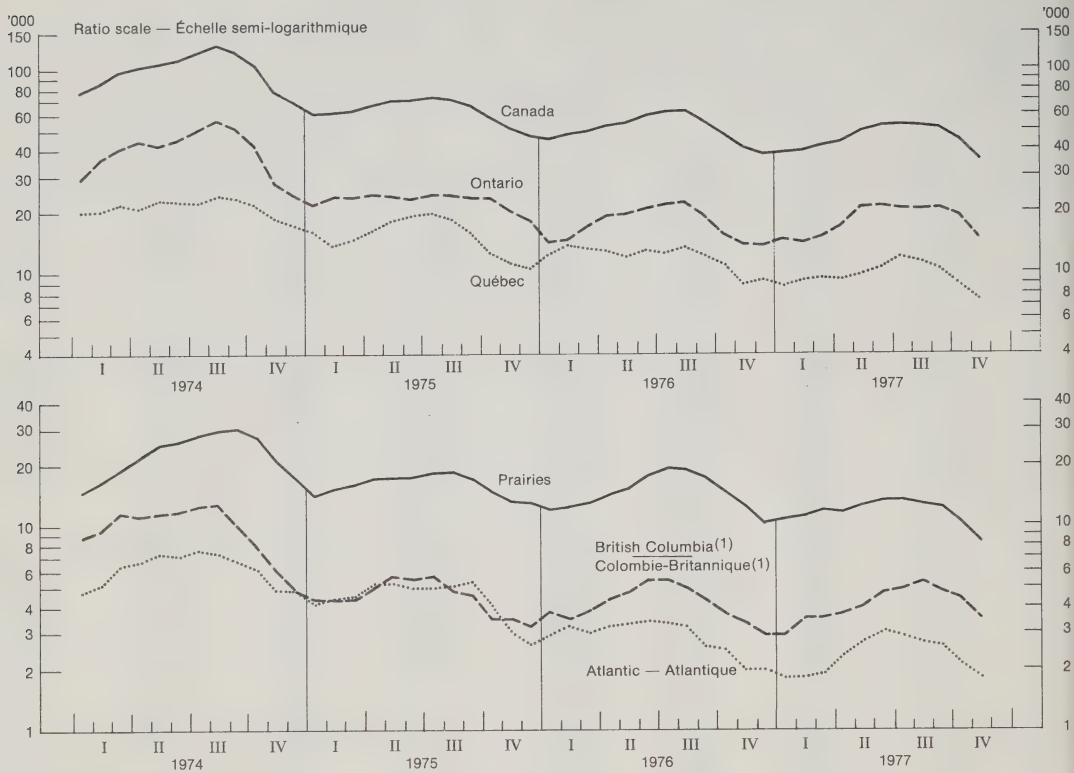
No.	Industry — Activité économique		Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
			thousands — milliers			
	<b>All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:</b>					
43	Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5.7	6.3	8.2	9.8
44		1972	9.0	9.5	10.8	11.9
45		1973	15.4	17.4	19.7	22.4
46		1974	20.3	25.2	28.1	29.8
47		1975	19.0	17.7	18.7	19.2
48		1976	12.4	13.4	13.1	12.9
49		1977	11.4	12.1	12.3	12.3
50	Commercial — Services commerciaux .....	1971	2.2	2.8	4.2	5.6
51		1972	5.0	5.9	6.7	7.4
52		1973	10.7	12.5	14.0	16.5
53		1974	14.1	18.7	20.4	22.0
54		1975	12.3	11.7	12.5	12.6
55		1976	7.1	8.1	8.7	9.2
56		1977	7.3	8.7	9.1	9.5
57	Non-commercial — Services non commerciaux .....	1971	3.6	3.4	4.0	4.2
58		1972	4.0	3.6	4.2	4.6
59		1973	4.7	5.0	5.7	5.9
60		1974	6.2	6.5	7.6	7.8
61		1975	6.7	6.0	6.2	6.5
62		1976	5.3	5.3	4.4	3.7
63		1977	4.1	3.5	3.2	2.8
64	Public administration — Administration publique .....	1971	2.3	2.9	3.7	4.2
65		1972	2.9	3.0	3.2	3.3
66		1973	4.6	5.1	5.2	5.1
67		1974	5.1	5.1	5.3	5.8
68		1975	8.6	10.2	10.0	10.0
69		1976	5.9	4.8	4.7	5.7
70		1977	5.0	5.1	4.6	4.2
71	Other — Autres activités économiques .....	1971	3.4	3.4	3.9	5.0
72		1972	5.0	6.3	6.3	6.7
73		1973	9.1	9.4	9.4	11.6
74		1974	11.7	12.7	13.5	15.4
75		1975	8.3	8.6	8.9	11.1
76		1976	5.6	6.4	7.3	9.2
77		1977	5.2	5.4	6.6	7.6

TABLEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - novembre 1977 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:									No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.		
thousands - milliers									
10.3	10.7	9.9	10.0	8.9	8.3	8.6	8.1		43
13.5	15.8	19.6	22.3	22.6	19.9	16.3	15.4		44
24.4	24.1	24.0	23.3	24.3	24.2	22.2	20.9		45
30.1	33.1	34.0	35.1	29.3	26.6	21.1	20.4		46
21.0	20.7	21.4	20.3	18.3	16.3	13.4	12.7		47
13.3	15.3	16.7	17.2	14.9	12.7	10.6	10.7		48
14.5	15.8	16.8	16.1	14.7	13.1	11.3			49
6.1	5.9	5.5	5.8	5.1	4.9	4.3	4.5		50
8.7	11.0	14.3	16.9	16.4	14.3	10.8	10.9		51
17.1	16.3	15.5	15.8	16.9	17.0	15.3	14.5		52
22.0	24.5	25.3	26.1	21.7	19.5	14.4	13.3		53
14.3	14.1	14.8	13.9	13.0	11.1	8.6	7.5		54
9.8	11.0	11.2	11.2	9.5	8.5	6.5	6.7		55
11.2	12.1	12.2	11.8	10.4	9.6	7.3			56
4.1	4.7	4.4	4.3	3.8	3.4	4.3	3.7		57
4.8	4.8	5.3	5.4	6.2	5.7	5.4	4.6		58
7.4	7.8	8.6	7.5	7.4	7.2	6.9	6.4		59
8.1	8.6	8.7	8.9	7.6	7.0	6.7	7.0		60
6.8	6.6	6.6	6.4	5.4	5.3	4.8	5.3		61
3.5	4.3	5.5	6.0	5.4	4.2	4.1	4.0		62
3.3	3.6	4.6	4.3	4.3	3.4	4.0			63
4.1	3.7	3.0	3.7	3.8	3.4	2.9	2.9		64
3.1	3.2	3.2	3.9	3.8	4.0	3.8	4.2		65
5.7	6.0	6.4	5.1	5.1	4.9	5.2	4.9		66
7.9	9.2	9.9	12.2	12.1	11.4	8.9	8.6		67
9.2	9.2	9.1	6.7	6.0	4.3	5.1	5.3		68
6.3	6.9	6.5	6.3	5.4	4.8	4.6	4.9		69
4.1	4.5	4.4	4.0	3.6	3.1	2.9			70
5.7	7.2	7.5	8.0	7.2	6.0	5.0	4.3		71
6.8	8.6	11.0	12.2	13.9	13.5	11.8	9.8		72
13.4	14.9	13.8	14.9	14.5	14.5	12.6	12.4		73
15.9	17.2	18.9	21.7	21.4	18.4	13.1	10.4		74
11.4	11.1	10.5	10.8	9.8	8.7	6.7	7.0		75
10.5	10.8	10.3	9.6	8.7	7.3	5.9	4.7		76
8.7	9.9	9.8	9.7	8.3	7.3	5.4			77

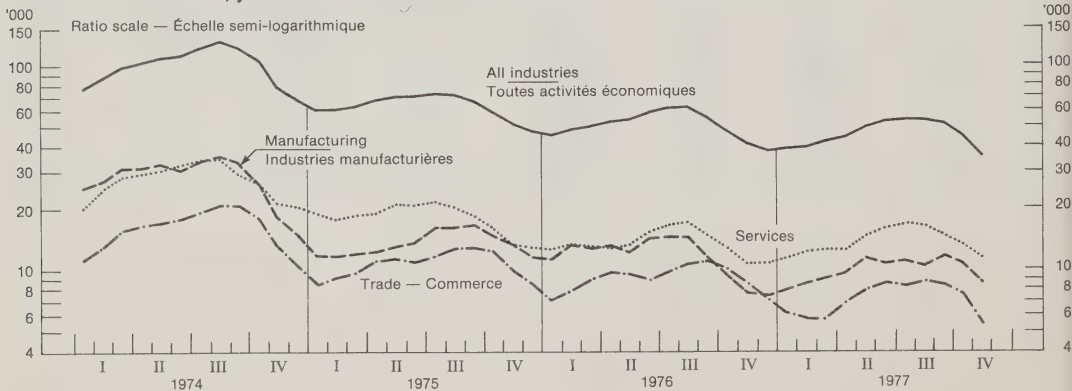
**Job Vacancies, All Categories, Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1974 — November 1977**

**Postes vacants, toutes catégories, Canada et Provinces, moyennes mobiles sur trois mois, janvier 1974 — novembre 1977**



**Job Vacancies, All Categories by Selected Industrial Divisions, Three-month (Moving) Averages, January 1974 — November 1977**

**Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, moyennes mobiles sur trois mois, janvier 1974 — novembre 1977**



(1) Includes Yukon — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 18. Taux(1) de vacance, toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977

Province		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada(3) .....	1971	4	6	6	6
	1972	6	7	12	11
	1973	10	12	12	11
	1974	11	14	16	10
	1975	8	9	8	6
	1976	6	6	7	5
	1977	5	6	6	4
Atlantic Provinces(4) — Provinces de l'Atlantique(4) .....	1971	5	13	7	7
	1972	7	8	10	11
	1973	10	10	11	11
	1974	9	12	11	8
	1975	8	9	8	5
	1976	5	5	5	3
	1977	3	4	4	3
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	4	9	6	5
	1972	6	5	10	11
	1973	9	12	12	10
	1974	11	13	10	7
	1975	6	9	9	4
	1976	4	5	4	4
	1977	4	3	3	3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	7	9	6	6
	1972	8	8	10	10
	1973	8	9	8	9
	1974	8	10	13	7
	1975	7	8	7	4
	1976	5	4	5	2
	1977	2	5	4	2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	3	21	8	10
	1972	6	9	10	12
	1973	12	10	11	13
	1974	10	14	10	9
	1975	10	10	8	7
	1976	7	7	5	4
	1977	4	5	4	3
Québec .....	1971	3	3	4	5
	1972	7	7	10	10
	1973	10	11	11	11
	1974	10	11	10	9
	1975	6	8	8	5
	1976	6	5	6	4
	1977	4	4	5	3

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 — Concluded

TABLEAU 18. Taux(1) de vacance, toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 — fin

Province		I	II	III	IV
rate per 1,000 — taux pour 1,000					
Ontario .....	1971	4	5	7	6
	1972	5	7	13	11
	1973	9	11	13	11
	1974	12	13	17	9
	1975	8	7	7	6
	1976	5	6	6	4
	1977	4	6	6	4
Manitoba .....	1971	4	8	5	12
	1972	7	8	12	10
	1973	11	13	14	13
	1974	12	16	21	16
	1975	14	13	15	7
	1976	8	9	10	5
	1977	5	7	6	4
Saskatchewan .....	1971	2	5	4	4
	1972	6	6	10	9
	1973	7	10	8	10
	1974	12	19	19	18
	1975	10	17	15	13
	1976	8	9	11	8
	1977	7	7	7	4
Alberta .....	1971	6	9	7	6
	1972	9	11	17	18
	1973	14	15	16	13
	1974	17	25	29	19
	1975	14	14	15	12
	1976	11	14	17	13
	1977	10	11	11	8
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	4	8	7	4
	1972	7	6	9	7
	1973	9	14	12	10
	1974	11	13	13	7
	1975	5	6	5	4
	1976	4	5	5	3
	1977	4	4	5	4

- (1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (3) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 65. — Les estimations pour l'île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publiées, page 65.
- (4) Includes the Prince Edward Island. — Y compris les l'île-du-Prince-Édouard.

TABLE 19. Vacancy Rates(1), All Categories,(2) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1977

TABLEAU 19. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1977

Industry — Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
All Industries(3) — Toutes activités économiques(3) .....				
1971	4	6	6	6
1972	6	7	12	11
1973	10	12	12	11
1974	11	14	16	10
1975	8	9	8	6
1976	6	6	7	5
1977	5	6	6	4
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole ...				
1971	9	10	11	6
1972	9	8	11	14
1973	15	15	19	21
1974	20	22	26	25
1975	13	12	16	7
1976	12	12	14	12
1977	10	12	14	7
Manufacturing — Industries manufacturières .....				
1971	4	6	5	6
1972	8	8	15	13
1973	12	13	15	14
1974	14	16	17	9
1975	6	7	8	7
1976	7	6	7	4
1977	5	6	5	4
Construction — Bâtiment et travaux publics .....				
1971	2	4	7	5
1972	5	6	14	13
1973	8	13	13	11
1974	9	12	17	9
1975	7	10	9	6
1976	5	9	6	5
1977	4	6	8	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.				
1971	2	4	4	3
1972	4	4	5	5
1973	5	7	6	5
1974	8	8	9	6
1975	5	6	4	3
1976	3	4	4	2
1977	2	4	3	2
Trade — Commerce .....				
1971	4	6	9	7
1972	7	8	14	13
1973	10	11	13	10
1974	10	12	15	9
1975	7	8	9	7
1976	5	6	7	6
1977	4	5	6	3
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.				
1971	7	8	8	9
1972	9	12	14	19
1973	13	12	12	12
1974	10	12	12	10
1975	9	10	9	6
1976	6	7	8	6
1977	6	7	7	4
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1971	4	6	5	5
1972	5	7	12	9
1973	9	12	12	11
1974	12	14	16	10
1975	8	10	9	6
1976	6	6	7	5
1977	5	6	6	5
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).				
1971	6	8	7	6
1972	5	6	7	7
1973	9	10	8	9
1974	9	13	18	15
1975	16	14	10	8
1976	7	9	9	7
1977	8	6	5	4

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.



TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) — Toutes activités économiques(3).....	1971	4	6	6	6
	1972	6	7	12	11
	1973	10	12	12	11
	1974	11	14	16	10
	1975	8	9	8	6
	1976	6	6	7	5
	1977	5	6	6	4
Atlantic Provinces, all industries — Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1971	5	13	7	7
	1972	7	8	10	11
	1973	10	10	11	11
	1974	9	12	11	8
	1975	8	9	8	5
	1976	5	5	5	3
	1977	3	4	4	3
Manufacturing — Industries manufacturières.....	1971	5	28	7	9
	1972	10	12	10	17
	1973	13	15	18	25
	1974	14	21	12	10
	1975	7	12	9	*
	1976	12	7	8	3
	1977	3	5	3	2
Trade — Commerce .....	1971	4	13	8	3
	1972	5	9	10	13
	1973	11	10	10	8
	1974	8	8	9	9
	1975	5	5	7	*
	1976	5	7	3	2
	1977	1	3	4	2
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	7	10	5	11
	1972	6	8	9	7
	1973	7	11	9	7
	1974	9	14	13	8
	1975	9	9	9	*
	1976	5	5	6	4
	1977	3	5	4	3
Commercial(4) — Services commerciaux(4)	1971	4	22	6	12
	1972	12	10	15	16
	1973	15	16	14	12
	1974	18	27	20	13
	1975	14	16	14	*
	1976	8	8	6	4
	1977	5	9	6	4
Québec, all industries — Toutes activités économiques.....	1971	3	3	4	5
	1972	7	7	10	10
	1973	10	11	11	11
	1974	10	11	10	9
	1975	6	8	8	5
	1976	6	4	6	4
	1977	4	4	5	3
Manufacturing — Industries manufacturières.....	1971	4	3	5	6
	1972	11	9	13	15
	1973	14	15	17	14
	1974	14	13	11	7
	1975	4	5	9	*
	1976	7	5	5	3
	1977	5	5	5	3
Durables — Biens durables .....	1971	2	2	4	3
	1972	3	3	8	8
	1973	13	9	17	12
	1974	13	15	10	7
	1975	6	7	6	*
	1976	6	5	4	3
	1977	4	5	5	5
Non-durables — Biens non durables.....	1971	4	4	5	8
	1972	16	12	15	19
	1973	15	19	17	16
	1974	15	12	12	7
	1975	3	5	11	*
	1976	8	5	6	2
	1977	5	5	6	2

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 — Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 — suite

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) — Continued — Toutes activités économiques(3) — suite:					
Québec — Concluded — fin:					
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	1	3	2	6
	1972	6	7	13	16
	1973	6	12	9	10
	1974	9	6	9	9
	1975	5	7	7	2
	1976	4	4	6	2
	1977	4	6	5	3
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	2	1	2	2
	1972	6	2	4	3
	1973	6	5	4	4
	1974	4	4	3	3
	1975	2	5	4	*
	1976	3	2	4	1
	1977	2	4	2	3
Trade Commerce .....	1971	2	4	5	7
	1972	7	9	11	10
	1973	13	8	11	9
	1974	8	12	7	6
	1975	5	7	6	*
	1976	6	4	5	5
	1977	3	3	4	2
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	7	10	10	10
	1972	7	10	12	13
	1973	14	14	9	10
	1974	11	9	10	9
	1975	6	10	9	*
	1976	6	7	5	7
	1977	5	9	10	5
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	3	3	3	4
	1972	4	7	10	8
	1973	8	9	10	11
	1974	9	8	10	9
	1975	7	8	9	*
	1976	6	5	6	4
	1977	4	4	5	3
Commercial(4) — Services commerciaux(4) .....	1971	3	5	5	7
	1972	8	13	19	15
	1973	16	18	15	19
	1974	15	16	15	13
	1975	10	11	13	*
	1976	6	7	5	5
	1977	7	7	7	4
Non-commercial(5) — Services non commerciaux(5) .....	1971	2	2	3	3
	1972	2	3	4	4
	1973	3	4	7	6
	1974	5	4	7	7
	1975	5	7	6	*
	1976	7	3	7	4
	1977	3	2	3	2
Public administration and defence(6) — Administration publique et défense(6).	1971	5	2	4	3
	1972	3	2	8	5
	1973	8	7	5	7
	1974	6	10	21	23
	1975	23	24	12	*
	1976	9	11	9	8
	1977	8	3	3	3
Ontario, all industries — Toutes activités économiques .....	1971	4	5	7	6
	1972	5	7	13	11
	1973	9	11	13	11
	1974	12	13	17	9
	1975	8	7	7	6
	1976	5	6	6	4
	1977	4	6	6	4
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	3	4	5	5
	1972	6	8	17	11
	1973	11	12	15	13
	1974	13	17	20	10
	1975	6	6	7	*
	1976	6	6	8	4
	1977	4	6	5	5

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2), by Selected Industries(3), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 - taux pour 1,000					
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:					
Ontario - Concluded - fin:					
Durables - Biens durables .....	1971	3	5	5	4
	1972	5	8	15	13
	1973	12	13	17	14
	1974	15	20	22	10
	1975	6	6	6	*
	1976	6	6	7	4
	1977	4	6	5	5
Non-durables - Biens non durables .....	1971	3	4	5	6
	1972	6	7	20	10
	1973	10	11	12	12
	1974	12	14	19	9
	1975	7	6	9	*
	1976	5	6	8	4
	1977	5	6	6	4
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	1	5	8	4
	1972	4	4	11	14
	1973	7	11	17	11
	1974	8	12	11	6
	1975	7	8	6	*
	1976	4	9	3	5
	1977	2	8	11	5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	3	5	5	3
	1972	3	5	4	4
	1973	5	5	6	5
	1974	9	9	14	7
	1975	8	9	3	*
	1976	3	6	3	2
	1977	2	5	2	1
Trade - Commerce .....	1971	4	5	13	10
	1972	6	8	15	14
	1973	10	12	15	9
	1974	9	10	16	9
	1975	6	6	9	*
	1976	5	5	7	5
	1977	5	6	6	4
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	6	7	7	10
	1972	7	11	17	24
	1973	11	10	12	12
	1974	10	11	13	10
	1975	12	8	9	*
	1976	5	5	8	5
	1977	4	6	6	4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	6	7	5
	1972	4	7	13	9
	1973	9	11	12	11
	1974	15	14	19	9
	1975	7	9	7	*
	1976	5	5	7	4
	1977	5	7	7	5
Commercial(4) - Services commerciaux(4) .....	1971	6	7	8	6
	1972	7	10	23	14
	1973	15	20	18	21
	1974	28	23	32	15
	1975	12	15	11	*
	1976	8	9	10	5
	1977	7	12	11	7
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) .....	1971	3	5	6	4
	1972	3	5	5	5
	1973	5	5	7	4
	1974	5	6	8	4
	1975	3	4	4	*
	1976	2	2	3	3
	1977	2	2	3	4
Public administration and defence(6) - Administration publique et défense(6).	1971	4	6	8	8
	1972	5	6	6	7
	1973	7	8	7	9
	1974	9	10	16	9
	1975	13	9	7	*
	1976	4	5	5	5
	1977	5	4	4	3

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV
rate per 1,000 - taux pour 1,000					
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:					
Prairie Provinces(7), all industries - Provinces des Prairies(7), toutes activités économiques.	1971	4	8	6	7
	1972	8	9	14	14
	1973	12	14	14	13
	1974	15	21	25	18
	1975	13	14	15	11
	1976	10	12	14	9
	1977	8	9	9	6
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole	1971	5	6	7	7
	1972	13	12	14	18
	1973	21	15	25	25
	1974	25	25	28	36
	1975	16	17	26	*
	1976	29	20	26	28
	1977	19	18	28	11
Manufacturing - Industries manufacturières.....	1971	6	14	7	22
	1972	10	10	18	16
	1973	16	16	17	14
	1974	18	26	32	20
	1975	14	15	18	*
	1976	13	14	16	11
	1977	8	11	10	9
Durables - Biens durables .....	1971	5	14	8	11
	1972	10	9	24	19
	1973	19	21	27	18
	1974	21	37	39	29
	1975	20	16	22	*
	1976	15	14	14	11
	1977	8	10	11	10
Non-durables - Biens non durables .....	1971	6	14	6	28
	1972	10	12	14	14
	1973	14	13	10	10
	1974	16	18	26	13
	1975	10	15	14	*
	1976	12	13	17	11
	1977	8	12	9	8
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971	5	5	6	5
	1972	5	11	19	12
	1973	15	16	14	19
	1974	14	31	50	22
	1975	13	20	24	*
	1976	11	19	16	11
	1977	11	5	8	5
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971	2	4	4	4
	1972	6	6	6	8
	1973	3	6	9	6
	1974	9	10	11	5
	1975	6	4	5	*
	1976	2	6	6	4
	1977	3	6	4	4
Trade - Commerce .....	1971	6	9	9	8
	1972	9	10	18	18
	1973	11	13	14	11
	1974	15	21	27	17
	1975	12	17	15	*
	1976	8	11	14	10
	1977	6	10	8	5
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	4	7	5	5
	1972	11	19	11	24
	1973	12	11	15	17
	1974	12	18	11	16
	1975	10	12	14	*
	1976	10	10	15	9
	1977	10	8	7	4
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	7	5	4
	1972	6	7	14	10
	1973	12	14	14	12
	1974	15	22	21	18
	1975	13	14	15	*
	1976	9	9	12	7
	1977	8	8	8	5

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1977 - Concluded

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1977 - fin

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Concluded - Toutes activités économiques(3) - fin:				
Prairie Provinces - Concluded - Provinces des Prairies - fin:				
Commercial(4) - Services commerciaux(4) .....	1971 6	12	9	7
	1972 12	12	24	18
	1973 25	27	22	17
	1974 29	40	38	35
	1975 22	28	28	*
	1976 15	17	21	13
	1977 15	14	14	7
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) .....	1971 3	4	2	2
	1972 3	4	6	5
	1973 4	6	8	9
	1974 6	9	9	7
	1975 7	6	6	*
	1976 5	3	5	3
	1977 3	4	4	4
Public administration and defence(6) - Administration publique et défense(6) .....	1971 4	8	7	4
	1972 7	10	9	11
	1973 12	16	15	14
	1974 13	21	27	17
	1975 22	15	13	*
	1976 13	18	19	14
	1977 15	13	12	9
British Columbia(8), all industries - Colombie-Britannique(8), toutes activités économiques .....	1971 4	8	7	4
	1972 7	7	9	7
	1973 9	14	12	10
	1974 11	13	13	7
	1975 5	6	5	4
	1976 4	5	5	4
	1977 4	4	5	4
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971 3	5	4	4
	1972 5	5	9	6
	1973 10	9	10	9
	1974 14	11	8	4
	1975 3	4	5	*
	1976 4	5	4	3
	1977 3	3	4	2
Trade Commerce .....	1971 3	8	5	5
	1972 8	8	11	7
	1973 6	9	18	10
	1974 8	11	15	9
	1975 4	4	3	*
	1976 3	7	3	4
	1977 2	4	4	3
Community, business and personal services Services socio-culturels, commerciaux et personnels .....	1971 3	9	7	3
	1972 8	8	10	8
	1973 9	19	13	11
	1974 11	18	18	5
	1975 8	8	6	*
	1976 4	4	7	5
	1977 5	5	7	6
Commercial(4) - Services commerciaux(4) .....	1971 3	15	12	5
	1972 11	13	15	15
	1973 14	23	20	18
	1974 16	26	30	10
	1975 14	11	9	*
	1976 6	6	8	6
	1977 8	8	10	11

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. - Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(5) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(6) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

(7) Includes the Northwest Territories. - Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(8) Includes the Yukon Territory. - Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. - Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

The Job Vacancy Survey is a sample survey conducted by both mail and interviews among employers representing approximately 90% of employment in Canada (the excluded sectors are agriculture, domestic service, the military, fishing and trapping). Each survey occasion covers approximately 43,000 job vacancy reporting units. These are reporting units of enterprises or firms for which job vacancy information can most conveniently be reported. Surveys are conducted twice a month. Since full sample representation requires six surveys, published estimates of job vacancies represent averages of the observations obtained over a three-month period.

A comprehensive description of the concepts and design can be found in *Canadian Job Vacancy Survey, Technical Appendix*, Catalogue 71-521.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

"Available immediately" excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.

"Specific recruiting action" excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.

"Vacant for the entire reference day" excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

L'Enquête sur les postes vacants est une enquête par sondage menée par la poste et par entrevues auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada (les secteurs exclus étant l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire, la pêche et le piégeage). Chaque occasion d'enquête couvre approximativement 43,000 unités déclarantes de postes vacants; les unités déclarantes sont les services qui sont les mieux en mesure de fournir des renseignements sur les postes vacants au sein des entreprises. Les enquêtes ont lieu deux fois par mois. Étant donné que la pleine représentation de l'échantillon exige six enquêtes, les estimations publiées sur les postes vacants sont des moyennes des observations obtenues sur une période de trois mois.

On trouvera une description détaillée des concepts et du plan d'enquête dans *Enquête canadienne sur les postes vacants, Annexe technique*, n° 71 - 521 au catalogue.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.

La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.

Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.



"Available to persons outside the firm" excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary layoff. These estimates, therefore, relate to the *external* labour market.

### Vacancy Categories

**Vacancies, all categories** — Vacancies for full time, casual, part time, seasonal and temporary jobs.

**Vacancies for full-time jobs** — Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

**Longer-term vacancies** — Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

**Manufacturing, durable goods** — Wood products, furniture and fixtures, primary metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

**Manufacturing, non-durable goods** — The remaining industries in manufacturing.

**Commercial services** — Health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

**Non-commercial services** — Hospitals, education, religious and welfare organizations.

Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché *externe* du travail.

### Catégories de postes vacants

**Postes vacants, toutes catégories** — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

**Postes à plein temps vacants** — Postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

**Postes vacants depuis longtemps** — Postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

**Industries manufacturières, biens durables** — L'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

**Industries manufacturières, biens non durables** — Toutes les autres industries manufacturières.

**Services commerciaux** — Les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

**Services non-commerciaux** — Les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data is the *Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971 (CCDO)*. The industrial classification continues to be based on the *1960 Standard Industrial Classification*.

## Job Vacancy Rates

Job vacancy rates are obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors.

## Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to the nearest hundred.

## SAMPLE DESIGN

The sample design for the Job Vacancy Survey may be described briefly as a stratified two-phase design involving a mail (first) phase and an interview (second) phase. A feature of the design is the rotation of the sample to avoid an undue reporting burden on the survey respondents. The survey is conducted twice a month and the sample itself is in the form of two replicated subsamples to provide simple variance estimates based on the differences between the two subsamples.

For the purpose of drawing the first (mail) phase sample the population of job vacancy reporting units (JVRU's) is divided into five sectors. These are:

- (1) ES - 1 consisting of business establishments employing 20 or more persons;
- (2) ES - 2 consisting of business establishments employing 19 or less persons;
- (3) educational and other institutions;
- (4) federal and provincial governments;
- (5) municipal governments.

Within each sector, the population of JVRU's is stratified into a number of strata on the basis of location, industry group or type and size.

Within a stratum, JVRU's are assigned at random to a given number of panels and within a panel to two subpanels designated as 0 and 1. The subpanel designations control the sample replication mentioned earlier.

## Classifications par profession et activité économique

La classification par profession des données publiées sur les postes vacants est fondée sur la *Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (CCDP)*. La classification par activité économique est toujours fondée sur la *Classification type des industries de 1960*.

## Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre.

## Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## PLAN DE SONDAGE

On peut décrire brièvement le plan de sondage de l'Enquête sur les postes vacants comme un plan stratifié à deux étapes dont la première est l'étape postale et la seconde, l'étape des interviews. Le renouvellement de l'échantillon en vue d'éviter aux enquêtés une charge indue de déclaration constitue une caractéristique de ce plan. L'enquête est réalisée deux fois par mois. L'échantillon se présente sous forme de deux sous-échantillons répétés, afin de fournir des estimations simples de la variance fondées sur les différences qui existent entre les deux sous-échantillons.

Afin de tirer l'échantillon de la première étape (postale), on divise la population des unités déclarantes de postes vacants (UDPV) en cinq secteurs:

- (1) ES - 1 qui se compose d'entreprises comptant 20 salariés ou plus;
- (2) ES - 2 visant les entreprises comptant 19 salariés ou moins;
- (3) établissements d'enseignement et autres;
- (4) administrations publiques fédérale et provinciales;
- (5) administrations municipales.

À l'intérieur de chaque secteur, on divise la population des UDPV en un certain nombre de strates fondées sur le lieu, le groupe d'activité économique ou le genre et la taille.

À l'intérieur d'une strate, les UDPV sont attribuées au hasard à un certain nombre de panels et, à l'intérieur d'un panel, à deux sous-panels représentés par 0 et 1. Ces désignations des sous-panels contrôlent la

Since some strata in Sector 2 have a large number of units, only a sample of the units is assigned to panels. For any given survey occasion a fixed number of panels is in the sample for survey purposes. The number of panels in the sample is the same for all occasions. Once a panel comes into the ES - 2 sample, it stays there for 12 months which means, in general, on each survey occasion one panel rotates into the sample and one panel rotates out. However, in a few strata, there may be no rotation in view of a small number of panels. Also in Sectors 1, 3, 4 and 5, in some strata, sample rotation is restricted to a smaller set of panels than the total number and the number of months a panel is in the sample varies.

For drawing the second (interview) phase sample, the whole of Canada is divided into eight areas called interview districts, each of which is served by a regional office. Each interview district is further subdivided into six clusters. On each survey occasion two of these clusters are in sample for interview purposes in each interview district. In one of these clusters all mail phase units with subpanel 0 designations are regarded as potential interviewees whatever their response status, while in the other cluster all mail phase units with subpanel 1 designations are potential interviewees. Clusters for each occasion are chosen systematically and in rotation. Subpanel designations get reversed, the next time the same two clusters are in sample. Each of the two interviewers assigned to an interview district conducts the interviews in one cluster. Thus the selection of the mail sample form the list of JVRU's and the selection of the clusters for the interview phase from the set of ID's are independent processes.

Responses obtained in the interview phase from the units which have also responded in the mail phase are used to correct for any response bias. Responses obtained from units which are non-respondents in the mail phase are used to correct for non-response bias.

### Calculation of Estimates

JVS estimates are obtained by multiplying sample totals of vacancies in different response categories in each stratum by appropriate weights. These involve both first phase weights (fixed) and post-stratified weights for respondents and non-respondents. A detailed description of the estimation procedure is given in the *Canadian Job Vacancy Survey, Technical Appendix*, Catalogue 71-521.

répétition de l'échantillon dont nous avons parlé auparavant. Puisque certaines strates du secteur 2 contiennent un grand nombre d'unités, on n'en attribue qu'un échantillon aux panels. Chaque fois qu'une enquête est réalisée, un nombre fixe de panels fait partie de l'échantillon aux fins de l'enquête. Le nombre de panels de l'échantillon est donc toujours le même. Lorsqu'un panel entre dans l'échantillon du secteur ES - 2, il y demeure durant 12 mois, ce qui signifie qu'en général, à chaque enquête, un panel est introduit dans l'échantillon et un autre en est supprimé. Dans quelques strates toutefois, il peut ne pas y avoir de renouvellement en raison du nombre restreint de panels qu'elles contiennent. Dans certaines strates des secteurs 1, 3, 4 et 5 également, le renouvellement de l'échantillon est limité à un ensemble de panels moindre que le total et le nombre de mois du séjour du panel dans l'échantillon varie.

Afin de tirer l'échantillon de la seconde étape (interviews), on divise le Canada tout entier en huit régions, qu'on appelle districts d'interview, et chacune d'elles est desservie par un bureau régional. Chaque district d'interview est ensuite divisé en six grappes. Chaque fois que l'enquête est menée, deux des grappes de chaque district d'interview figurent dans l'échantillon à des fins d'interview. Dans l'une de ces grappes, toutes les unités de l'étape postale ayant la désignation 1 sont considérées comme des interviewés éventuels, quel que soit leur code-réponse, tandis que dans l'autre grappe, toutes les unités de l'étape postale du sous-panel 1 constituent d'éventuels interviewés. Chaque fois, les grappes sont choisies systématiquement et par renouvellement. Dès que les deux mêmes grappes se retrouvent dans l'échantillon, les désignations des sous-panels sont inversées. Chacun des deux interviewers chargés d'un district d'interview réalise les interviews dans une grappe. Par conséquent, la sélection de l'échantillon de l'étape postale effectuée selon la liste des UDPV, d'une part, et le choix des grappes de l'étape des interviews tirées de l'ensemble des DI, d'autre part, constituent des processus indépendants.

Les réponses de l'étape postale obtenues des unités qui ont également fait l'objet d'interviews servent à redresser le biais de réponse, tandis que celles obtenues d'unités non répondantes lors de l'étape postale servent à redresser le biais de non-réponse.

### Calcul des estimations

On obtient les estimations de l'EPV en multipliant le nombre total de postes vacants dans diverses catégories de réponse de chaque strate par les coefficients de pondération qui conviennent c.-à-d., les poids de la première étape (fixes) et ceux relatifs à la post-stratification pour les répondants et les non-répondants. La description détaillée de la méthode d'estimation figure à l'*Enquête canadienne sur les postes vacants, Annexe Technique*, n° 71-521 au catalogue.



## RELIABILITY OF ESTIMATES

The two types of errors that are possible in estimates based on a sample survey are (i) sampling and (ii) non-sampling. The accuracy of a survey result is determined by the joint effects of these two errors.

### Sampling Error

Sampling errors occur because observations are made only on a sample and not on the entire population. A different set of figures would have resulted if a complete census had been taken using the same questionnaires, instructions, interviewers and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. Also the particular sample used in this survey is one of a large number of all possible samples of the same size that could have been selected using the same sample design. Estimates derived from different samples would differ from each other. The sample design and the estimation procedure for the Job Vacancy Survey are such that the average value of all these estimates is expected to be the same as the corresponding census value. The difference between a sample estimate and the census value is called the sampling deviation or error of the estimate. This deviation is unknown. It may be large or small, positive or negative. The standard error is used to estimate this deviation.

The standard error of a survey estimate is primarily a statistical measure of its sampling error. It is a measure of the variation among the estimates from all possible samples of the same size. In view of the average of the estimates being equal to the census value, standard error can be considered as a measure of the precision with which an estimate from a particular sample approximates the census value. For this survey it is defined to be the sum of the squared deviations of the estimates from the census value divided by the number of such estimates. If all the estimates are close to the census value and therefore very similar to each other, standard error will tend to be small, otherwise large. Given two sets of estimates, the set of estimates based on a larger sample and referring to a characteristic which is more evenly distributed will have a smaller standard error than the other. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. The chances are 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard error. It is almost certain that the difference would be less than three times the standard error. The relative standard error is the standard error of the estimate expressed as a per cent of the estimate. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error.

## FIABILITÉ DES ESTIMATIONS

Les deux genres d'erreurs possibles au niveau des estimations fondées sur une enquête par sondage sont (i) les erreurs d'échantillonnage et (ii) les erreurs d'observation. Les effets réunis de ces deux genres d'erreurs déterminent la précision du résultat d'une enquête.

### Erreur d'échantillonnage

Les erreurs d'échantillonnage se produisent parce qu'on n'observe qu'un échantillon et non l'univers entier. On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement exhaustif à l'aide des mêmes questionnaires, directives, interviewers et méthodes de traitement que ceux effectivement utilisés pour l'Enquête sur les postes vacants. En outre, l'échantillon utilisé pour cette enquête est l'un des nombreux échantillons possibles de la même taille qu'on aurait pu choisir au moyen du même plan de sondage. Les estimations tirées des divers échantillons diffèreraient l'un de l'autre. Le plan de sondage et la méthode d'estimation de l'Enquête sur les postes vacants sont tels qu'on prévoit que la valeur moyenne de toutes ces estimations sera la même que la valeur recensée correspondante. La différence entre une estimation fragmentaire et la valeur recensée s'appelle l'écart d'échantillonnage ou l'erreur de l'estimation. Cet écart est inconnu. Il peut être important ou minime, positif ou négatif. L'erreur type sert à estimer cet écart.

L'erreur type de l'estimation d'une enquête est avant tout une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. C'est une mesure de l'écart qui existe entre les estimations provenant de tous les échantillons possibles de la même taille. Pour que la moyenne des estimations soit égale à la valeur recensée, on peut considérer l'erreur type comme une mesure de la précision avec laquelle une estimation provenant d'un échantillon donné se rapproche de la valeur recensée. Aux fins de cette enquête, l'erreur type se définit comme la somme du carré des écarts des estimations provenant de la valeur recensée, divisée par le nombre de ces estimations. Si toutes les estimations sont proches de la valeur recensée et, par conséquent, semblables l'une à l'autre, l'erreur type tendra à être peu importante; dans le cas contraire, elle sera importante. Si l'on étudie deux ensembles d'estimations, l'erreur type de celui fondé sur un échantillon de grande taille et portant sur une caractéristique répartie plus uniformément sera inférieure à l'erreur type de l'autre ensemble. Il y a environ 68 % des chances que la différence entre une estimation et le chiffre réel correspondant soit inférieure à une fois l'erreur type. Dans 95 % des cas, la différence serait inférieure à deux fois l'erreur type. Il est presque certain que la différence serait inférieure de trois fois l'erreur type. L'erreur type relative représente l'erreur type de l'estimation exprimée en pourcentage de l'estimation. Lors de l'élaboration du plan de sondage et du traitement de l'Enquête sur les postes vacants, on s'est beaucoup efforcé de minimiser l'erreur d'échantillonnage.

## Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur in a survey operation due to many reasons. Inability to obtain information from all units in the sample (non-response error), differences in the interpretation of questions, incorrect information from the respondents, mistakes in recording, coding and processing of data are examples of non-sampling errors. It should be noted that non-sampling errors also occur in complete censuses. In the job vacancy and other surveys non-sampling errors are avoided as far as possible by careful definition of reporting units, design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and thorough control of the processing operation. However, in general, subjective inquiries are subject to larger errors than measurement surveys and in spite of efforts to remove them there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

## Graphical Representation of Standard Errors of the Estimates

The definition of standard error as given above is general. It cannot be used directly to obtain the standard error of a particular estimate because at any given period only one or two estimates are available. However the standard error can be estimated from the sample itself. In this survey the sample replication feature of the design mentioned earlier permits easy estimation of this error. The sample estimate and an estimate of its standard error permit us to construct interval estimates with a prescribed degree of confidence that the corresponding census figure lies within the interval. As calculated for this report, the estimated standard error in addition to measuring sampling error also partially measures the effect of certain non-sampling errors but does not measure any systematic biases in the data.

In the Job Vacancy Survey, analysis of past data relating to the estimates of vacancies (x) and their estimated relative standard errors (y) has shown that the relationship between y and x is approximately of the form  $y = ax^b$ . Estimates of a and b were computed by the method of least squares using past data. The results are represented by the chart below.

For any level of estimate, the estimated relative standard error is obtained by reference to the chart. If the estimate under consideration is, for example, 3,000 vacancies, the estimated relative standard error as given by the chart is 8.5%. This means that we can say with 95% confidence that the corresponding census figure lies in the interval 2,490 and 3,510.

## Erreurs d'observation

Lors d'une enquête, de nombreux facteurs peuvent engendrer des erreurs étrangères à l'échantillonnage. L'impossibilité d'obtenir des renseignements de toutes les unités de l'échantillon (erreur de non-réponse), les différences au niveau de l'interprétation des questions, les mauvais renseignements fournis par les répondants, les erreurs d'enregistrement, de codage et de traitement des données sont des exemples d'erreurs d'observation. Il convient de souligner que ces erreurs se produisent également dans les recensements exhaustifs. Dans l'Enquête sur les postes vacants et d'autres enquêtes, on évite le plus possible les erreurs d'observation grâce à la définition précise des unités déclarantes, à l'élaboration soignée des questionnaires, à la formation et à la surveillance intensive des interviewers et au contrôle serré du traitement des données. Toutefois, les questions subjectives sont sujettes à des erreurs plus importantes que les enquêtes qui font appel à des mesures et le nombre de postes vacants fournis par un répondant contient probablement un élément subjectif malgré les efforts déployés pour éliminer ces erreurs.

## Représentation graphique des erreurs types des estimations

La définition de l'erreur type qui figure ci-dessus est générale. Elle ne peut servir directement à obtenir l'erreur type d'une estimation donnée parce qu'à toute période, on ne dispose que d'une ou deux estimations. On peut toutefois estimer l'erreur type à partir de l'échantillon lui-même. Dans le cas de cette enquête, la caractéristique de répétition du plan dont nous avons déjà traité permet d'estimer facilement cette erreur. L'estimation fragmentaire et une estimation de son erreur type nous permettent d'élaborer des estimations de l'intervalle avec un seuil de confiance prédéterminé que le chiffre réel correspondant se situe dans l'intervalle. Selon les calculs établis aux fins de ce bulletin, l'estimation de l'erreur type mesure non seulement l'erreur d'échantillonnage, mais aussi, jusqu'à un certain degré l'effet de certaines erreurs d'observation; elle ne mesure cependant pas les biais systématiques des données.

Dans l'Enquête sur les postes vacants, l'analyse des données antérieures se rapportant aux estimations des postes vacants (x) et l'estimation de leurs erreurs types relatives (y) révèlent que la relation entre y et x correspond à peu près à l'équation  $y = ax^b$ . Les estimations de a et de b ont été calculées au moyen de la méthode des moindres carrés en utilisant des données antérieures. Le graphique figurant ci-après représente les résultats.

Pour un niveau d'estimation donné, l'estimation de l'erreur type relative s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 3,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'estimation de l'erreur type relative est de 8.5 %, ce qui signifie que nous pouvons affirmer avec 95 % de confiance que le chiffre réel correspondant se situe entre 2,490 et 3,510.

### Selection of Data for Publication

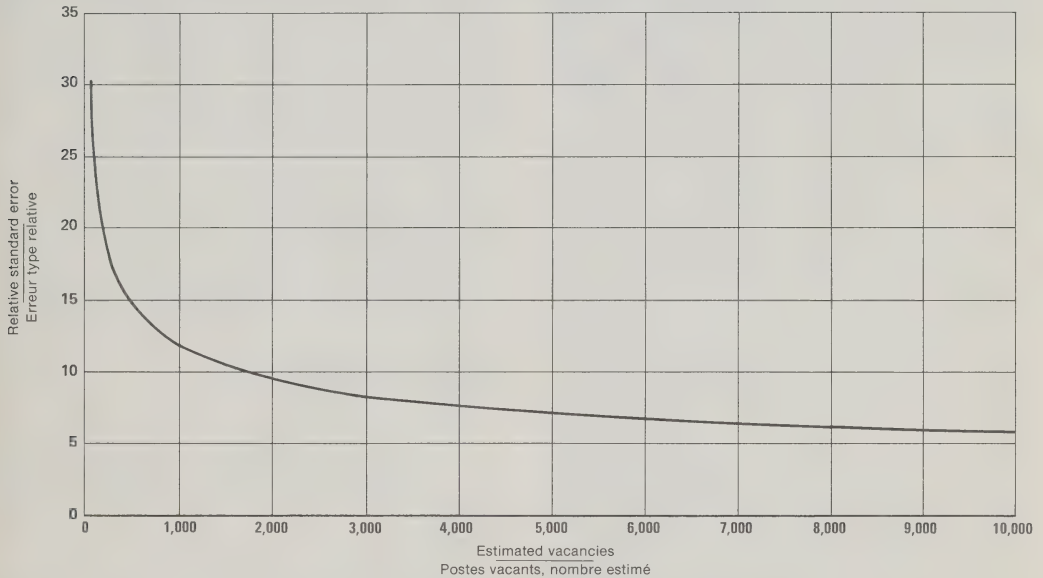
Selection of publishable groups of estimates is based on relative standard errors of the estimates which in turn is dependent on the size of the estimates in view of the above relationship. Where at least two thirds of the estimates in any series are 500 or above, all the estimates in that series are published including those below 500 and users are advised that estimates below 500 should be used keeping in view their low reliability.

### Choix des données à publier

Le choix des groupes d'estimations à publier est fondé sur les erreurs types relatives des estimations qui, à leur tour, reposent sur la taille des estimations, compte tenu de la relation figurant ci-dessus. Lorsque les deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série sont publiées et l'on avise les utilisateurs de se servir avec prudence des estimations de moins de 500 en se rappelant que leur fiabilité est faible.

### A Graphical Representation of the Relationship Between the Three Month Average Estimate and the Relative Standard Error

#### Représentation graphique de la relation entre la moyenne estimative de trois mois et l'erreur type relative





## SEASONAL ADJUSTMENT OF THE JOB VACANCIES SERIES

### LA DÉSAISONNALISATION DES STATISTIQUES SUR LES POSTES VACANTS

by — par S. Tamasi<sup>1</sup>

#### INTRODUCTION

When attempting to discern long-term trends, business cycles or trend cycles in current economic conditions, many economists prefer to examine seasonally adjusted time series. This general preference has resulted in numerous requests from analysis of job vacancies data that Statistics Canada publish seasonally adjusted series of both job vacancies and job vacancy rates. The desirability of this project has already been evaluated (Tamasi, S., 1976). The main purpose of this review is to outline the reasons why, after a thorough analysis of the behaviour of the original series of the seasonally adjusted data and of the seasonal adjustment method, we decided to provide seasonally adjusted data but at the aggregate level only for these series.

Les économistes qui cherchent à déceler les tendances, les cycles économiques ou les mouvements extra-saisonniers conjoncturels préfèrent souvent étudier des séries temporelles désaisonnalisées. Dans le cas des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, cet intérêt général a pris la forme d'une pluie de demandes, adressées à Statistique Canada par des chercheurs dans ce domaine, réclamant la publication de séries désaisonnalisées. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons examiné le bien-fondé d'un tel projet. Le présent document vise surtout à exposer les raisons qui ont motivé notre décision de ne publier des données désaisonnalisées sur ces séries que pour le niveau d'agrégation le plus élevé, après avoir étudié en détail les séries brutes, les données désaisonnalisées et la méthode de désaisonnalisation.

#### SEASONAL ANALYSIS

##### The Meaning and Purpose of Seasonal Adjustment

The oldest and most common assumption made regarding the behaviour of a time series is that the series is composed of two main parts: (1) a systematic component which is a deterministic function of time, and (2) a random component that is "well behaved". Well behaved in this series means free from extreme variations.

Traditionally, economic statisticians have distinguished three different types of evolution within the systematic part, namely, (1) the trend, (2) the cycle, and (3) the seasonal variation.

The trend reflects long-term movements evident over many years. In some cases this is steady growth, while in others, the trend is observed to move downwards as well as upward.

The cycle, usually referred to as the "business cycle", is an observed quasi-periodic oscillation characterized by alternating periods.

Generally in analyzing series of short duration, the trend and the cycle are combined as the trend element is not regarded as being of much significance. This rule, however, cannot be accepted unquestion-

#### ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ

##### La désaisonnalisation: signification et objet

L'hypothèse la plus ancienne et la plus répandue sur le comportement de la série temporelle suppose qu'une telle série se compose de deux parties principales: un élément systématique qui est une fonction déterministe du temps et un élément aléatoire "stable", c.-à-d., qui ne possède pas d'extrêmes.

Les statisticiens économistes ont toujours distingué trois types d'évolution à l'intérieur de l'élément systématique, soit (1) la tendance, (2) le cycle, et (3) le mouvement saisonnier.

La tendance correspond à un mouvement de longue durée qui se maintient pendant de nombreuses années. Dans certains cas, c'est une croissance régulière, dans d'autres, la tendance peut être à la hausse ou à la baisse.

Le cycle, appelé communément cycle économique, est un mouvement d'allure périodique comportant une phase croissante et une phase décroissante; il dure en moyenne trois ou quatre ans.

Dans la plupart des travaux d'analyse, la tendance et le cycle sont traités ensemble puisque dans le cas de séries couvrant une courte période, la tendance n'est pas très importante. Toutefois, il ne faudrait pas suivre cette règle

<sup>1</sup> Mr. Tamasi is a Research Economist with the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

<sup>1</sup> M. Tamasi est un Économiste chargé de recherches au service des Séries chronologiques de désaisonnalisation, Statistique Canada.

ably. There are instances where the trend is very noticeable even over short periods, for example, in series of airline traffic and numbers of long distance telephone calls.

The seasonal variations represent the composite effect of climatic and institutional factors which repeat with certain regularity within a year. A more restricted and essentially empirical definition considers the seasonal variations as "the regularly recurring net influences of the climatic and conventional seasons in successive years on the rate of activity in specific sub-annual periods such as weeks, months, quarters, or half years". Defined in this way, seasonal variation can be measured with relatively simple techniques. All that is necessary is to specify the sub-annual periods between which potential differences in seasonal behaviour are assumed to exist, but within which seasonal influences are assumed to be homogeneous.

The random component of a time series represents those irregular variations which are unforeseeable movements related to events of all kinds. In general, the irregular component has a stable random appearance but in some series some extra movements may be included. These extreme movements have identifiable causes (for example, floods, severe winters, industrial strikes) and can therefore be distinguished from the much smaller random irregular variations.

There is no important economic series which shows only trend, or only cyclical movements, or only seasonal movements, or only irregular movements. The four components are interrelated and in most economic series, they unfortunately influence one another.

Seasonal adjustment means removing the seasonal variations from the raw data, thus leaving a deseasonalized or seasonally adjusted series consisting of the remaining components: the trend, cycle and irregular. The seasonal adjustment of a series provides more precise information on the timing and magnitude of seasonal changes affecting the level of the economic activity for all the sub-annual periods for which the series has been recorded (months, quarters, etc.).

The information made available by seasonally adjusting a series plays a very important role in the analysis of current economic conditions, particularly in determining the stage of the business cycle at which the economy stands. Such knowledge is useful in forecasting subsequent cyclical movements and provides the basis for decision making to influence the level of the economic activity.

trop à la lettre. Il arrive qu'on puisse déceler une tendance assez forte même sur de courtes périodes; c'est le cas des séries sur le trafic aérien, le nombre d'appels interurbains ou la production automobile.

Les variations saisonnières représentent l'effet combiné des facteurs climatiques et institutionnels qui se répètent avec une certaine régularité au cours d'une même année. On peut aussi en donner une définition plus restreinte et essentiellement empirique. Ce sont les influences pures du climat et des saisons proprement dites sur le taux d'activité au cours de périodes intra-annuelles bien déterminées comme les semaines, les mois, les trimestres ou les semestres et qui se répètent régulièrement d'une année à l'autre. Défini de cette façon, le mouvement saisonnier peut être mesuré à l'aide de méthodes relativement simples. On n'a qu'à préciser les périodes intra-annuelles entre lesquelles on croit pouvoir déceler des écarts possibles dans le comportement de la saisonnalité, mais à l'intérieur desquelles les influences saisonnières sont censées être homogènes.

L'élément aléatoire d'une série temporelle représente les fluctuations irrégulières, qui sont des mouvements imprévisibles accompagnant des événements de toute sorte. En général, l'élément irrégulier a une apparence aléatoire stable, mais, dans certaines séries, on peut y ajouter certains mouvements extrêmes. Les causes de ces derniers sont facilement identifiables (par exemple, des inondations, des hivers longs et froids, des grèves) et l'on peut donc les distinguer des fluctuations irrégulières aléatoires, qui sont beaucoup moins prononcées.

Il n'existe pas de séries économiques importantes qui ne dégagent que la tendance ou que les mouvements cycliques, ou que les mouvements saisonniers, ou que les mouvements irréguliers. Ces quatre éléments sont interdépendants et, pour la plupart des séries économiques, agissent l'un sur l'autre.

La désaisonnalisation est l'élimination des variations saisonnières (et des mouvements accidentels, le cas échéant) des données brutes, ce qui a pour effet de produire une série désaisonnalisée formée des composantes qui restent, à savoir les mouvements extra-saisonnier et accidentel "stable". La désaisonnalisation d'une série fournit des renseignements plus précis sur la période et l'ampleur des variations saisonnières de l'activité économique pour toutes les périodes intra-annuelles que couvre la série (semaines, mois, trimestres, etc.).

Les renseignements fournis par la série désaisonnalisée jouent un rôle très important dans l'analyse de la conjoncture, en particulier pour déterminer le stade d'évolution du cycle économique. Ils permettent de prévoir les mouvements cycliques à venir, et ils sont à la source des décisions prises en vue de contrôler le niveau de l'activité économique.

This knowledge is of greatest importance around the turning points in the business cycle. For example, failure to recognize the upturn in the cycle (indicating the beginning of the recovery period) may lead to the persistence of policies to curb recession when, in fact, an expansion is already under way (Dagum, 1974).

### The Estimation Procedure

The X-11 variant of the Census Method II seasonal adjustment program (Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C., 1967) is designed to be flexible enough to be adequately applied to varying types of economic time series. There are, however, some series that cannot be satisfactorily seasonally adjusted by the X-11 technique. Included in this category of recalcitrant series are those which are highly irregular, those which display strong seasonal changes (specially **non-linear**) and some of those for which there are less than seven years of observations.

The estimation of the various components of the job vacancies series is made in an **iterative** way. First, ratios between the original series and a centred four-term moving average ( $2 \times 4$  m.a.) were computed as preliminary estimates of the seasonal irregular (S-I) components. These seasonal irregulars are smoothed for each calendar quarter by applying first a weighted five-term moving average ( $3 \times$  m.a.) and later, a seven-term moving average ( $3 \times 5$  m.a.).

A symmetrical filter, when applied to data for a period of quarters of the same duration as the length of the filter, gives an estimate for the central quarter of the filter. The method, therefore, requires at least seven years of observations to use a symmetric moving average after the first iteration. The seasonal factor corresponding to the middle year (central) will be the only "final" seasonal factor in the sense that it will not change significantly when further observations are added to the series. The three seasonal factors at either end of this moving average are estimated by using asymmetric weights and the degree of confidence decreases in any departure from the central point.

The term "short series" used throughout in this study refers to the fact that the quarterly observations in consecutive years are less in duration than the length of the filter.

The data for job vacancies and job vacancy rates series have been available since only the first quarter of 1971. Consequently, the accepted standard procedure cannot be carried out. In order to facilitate the estimates of seasonals for short series, the symmetrical filters used in processing long series are replaced in the X-11 program with shorter span moving averages and with asymmetric filters.

Ces renseignements sont essentiels dans le cas d'un renversement de la conjoncture. Ainsi, si l'on ne reconnaît pas la phase ascendante du cycle, signifiant l'amorce de la période de reprise, on risque de poursuivre une politique anti-récession alors que l'expansion est déjà en cours (Dagum, 1974).

### La méthode d'estimation

La variante X-11 du programme de désaisonnalisation *Census Method II* (Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C., 1967) est conçue de façon à pouvoir s'appliquer à divers genres de séries temporelles. Il existe toutefois des séries qu'il est impossible de désaisonnaliser de façon satisfaisante par ce moyen. Ce groupe de séries rebelles comprend les séries très irrégulières, de variations saisonnières considérables (souvent non linéaires) et certaines autres pour lesquelles on ne dispose pas encore de sept ans d'observations.

L'estimation des diverses composantes de la série sur les postes vacants s'effectue par **itération**. On calcule d'abord les rapports entre la série brute et une moyenne mobile centrée sur quatre unités de temps ( $2 \times 4$  m.m.). Cela donne une estimation provisoire de l'élément saisonnier et irrégulier (S-I) de la série. On procède ensuite au lissage de ce mouvement en appliquant aux données de chaque trimestre civil une moyenne mobile pondérée sur cinq unités ( $3 \times 3$  m.m.) d'abord, puis une moyenne mobile sur sept unités ( $3 \times 5$  m.m.).

On applique ensuite un filtre symétrique à ces données et on choisit la période de façon que le nombre de trimestres couverts soit égal à la longueur du filtre. On obtient alors une estimation du trimestre central. Il faut donc disposer d'au moins sept ans d'observations pour pouvoir utiliser une moyenne mobile symétrique après la première itération. Seul le coefficient saisonnier de l'année médiane (centrale) sera "final", c.-à-d., qu'il ne variera pas de façon notable par la suite, quand on ajoutera de nouvelles années d'observations à la série. On estime les trois coefficients saisonniers à chaque extrémité de la moyenne mobile en appliquant une pondération asymétrique aux données: le degré de fiabilité décroît au fur et à mesure qu'on s'éloigne du point central.

Dans ce document, nous utiliserons l'expression "série courte" pour indiquer que le nombre d'observations trimestrielles dont on dispose pour des années consécutives est inférieur à la longueur du filtre.

Nous ne recueillons des données sur les postes vacants et le taux de vacance que depuis le premier trimestre de 1971. Par conséquent, nous ne pouvons avoir recours à la technique usuelle. Pour faciliter l'estimation des coefficients saisonniers dans le cas de séries courtes, les filtres symétriques qui servent d'ordinaire au traitement de longues séries sont remplacés dans le X-11 par des moyennes mobiles de portée plus courte et par des filtres asymétriques.



## EVALUATION OF SEASONAL ADJUSTMENT PROCEDURES

It is the evaluation of the output of the seasonal adjustment procedure which is one of the most difficult aspects of seasonal adjustments. "Reliability criteria" for seasonal adjustment have been in use in Statistics Canada since 1973. The "Guidelines" are based on various variability measures generated by the X-11 program that provide a quantitative basis for accepting or rejecting the seasonal adjustment of **historical data**. When the coefficients are less than a prescribed value, the results are considered satisfactory for the time span of the series for which symmetric moving averages are applicable. Because of this restriction, an evaluation of the adequacy of seasonal adjustment of the job vacancies and job vacancy rates series based on the "Guidelines" would be misleading (Huot, G. and de Fontenay, A., 1973).

During the course of the analysis of the job vacancies and job vacancy rates series and of the seasonal adjustment method, we have developed a statistical procedure to evaluate the seasonal adjustment of five- and six-year series. The reliability criteria for these series were built on three variability measures generated by the X-11 program, namely measures of seasonality, of the relative contribution of the irregulars and of the degree of randomness (Tamasi, S., 1976).

1. There are three alternative ways of determining the presence of seasonality, viz, a correlogram, the F-test of Table D 8 of the X-11 printout and the quarter-to-quarter changes in seasonally unadjusted series (E 5). Of these three, only the F-test provides a convenient quantitative basis to measure seasonality in relation to the irregular in the data and it has been built into the X-11 program.

A statistical test, an ANOVA (analysis of variance) for the presence of a stable seasonal pattern is performed on unmodified SI ratios. This analysis tests the null hypothesis  $H_0$ : the four quarterly seasonal factors are all equal, against the alternative hypothesis  $H_1$ : at least one of the seasonals is different, that is seasonality is present. The test produces an F statistic which is compared with a given tabled value. If the F-ratio is above the tabled 1% value of 4.94 for a six-year quarterly series, stable seasonality is present. The same statistic for 0.5% is 5.82 (Pearson and Hartley, 1966). The larger the calculated F-ratio is the more seasonality there is present in the series.

The F-test is based on a number of assumptions, of which one has considerable relevance to the job vacancies and job vacancy rate series. The irregulars must be normally distributed with zero mean and constant variance. In other words, they must be

## ÉVALUATION DES TECHNIQUES DE DÉSAISONNALISATION

L'évaluation du résultat de la désaisonnalisation est l'un des aspects les plus délicats de toute l'opération. Depuis 1973, Statistique Canada a recours à des "critères de fiabilité". Les "Directives" se fondent sur diverses mesures quantitatives de la variabilité, produites par le programme X-11, sur lesquelles on s'appuie pour refuser ou accepter la désaisonnalisation de **données chronologiques**. Si les coefficients sont inférieurs à une valeur fixée, on accepte les résultats de la désaisonnalisation, du moins pour la période sur laquelle il est possible d'appliquer des moyennes mobiles symétriques. Mais cette restriction interdit toute tentative d'évaluation de l'exactitude d'une désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacances à partir des "Directives" (Huot, G. et de Fontenay, A., 1973).

Au cours de notre analyse des séries sur les postes vacants et le taux de vacance ainsi que des méthodes de désaisonnalisation, nous avons mis au point une technique permettant d'évaluer les résultats de la désaisonnalisation de séries de cinq ou six ans. Nous avons fondé nos critères de fiabilité sur trois mesures de variabilité produites par le X-11: les mesures de la saisonnalité, de la contribution relative du mouvement irrégulier et de son caractère aléatoire (Tamasi S., 1976).

1. Il existe trois façons d'établir l'existence d'un élément saisonnier: le corrélogramme, le test F de la table D 8 de l'imprimé du X-11 et l'observation des changements de la série brute (E 5) d'un trimestre à l'autre. De ces trois techniques, seule la deuxième offre une base quantitative commode pour mesurer la saisonnalité par rapport à la composante irrégulière des données et c'est celle-là qu'on a incorporée au programme X-11.

On effectue un test statistique, une analyse de la variance, sur les rapports SI bruts, pour savoir si la série comporte une saisonnalité stable. L'alternative testée est la suivante:  $H_0$ : les quatre coefficients saisonniers sont égaux;  $H_1$ : les coefficients saisonniers ne sont pas tous égaux, donc la série comporte un élément saisonnier. On obtient une valeur F que l'on compare alors aux valeurs d'une table. Si le rapport F d'une série trimestrielle de six ans dépasse 4.94 (la valeur de la table pour un seuil de probabilité de 1 %), les données comportent un élément saisonnier stable. Pour un seuil de 0.5 %, la valeur correspondante s'établit à 5.82 (Pearson et Hartley, 1966). Plus le rapport F est élevé, plus la saisonnalité de la série est importante.

Ce test dépend d'un certain nombre d'hypothèses dont une qui a une importance cruciale pour la désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacance. On suppose en effet que l'aléa possède une distribution normale de moyenne nulle et de variance

purely random. Since extreme fluctuations do occur in the job vacancies and job vacancy rates series, the variance changes in time and so the assumption is often violated.

In our analysis of the stable seasonality test for these series, we reached the conclusion that to have confidence in the alternative hypothesis that seasonality is present at the 1% confidence level, the calculated F-ratio should be considerably higher than tabled value at 1% (in our experience, preferably equal to or greater than 50).

2. The second variability measure is concerned with the contribution of irregulars to the total variation in the original series. The contribution of the irregulars is expected to be always small. (Our analysis, on the contrary, indicated for most series an unusually large contribution of the irregulars to the basic series.) It should be pointed out that when the contribution of irregulars to the total variation is greater than 30%, the seasonally adjusted series cannot be accepted even for long series. For a short series, a contribution of more than 20% ought to be considered too large for a good seasonal adjustment.

3. The third variability measure used in the establishment of reliability criteria is the average duration of run (ADR) for the irregular component of the series. The ADR of I is a statistic used to determine whether this component is auto-correlated or not. It represents the average number of quarters (months) during which an irregular component moves in the **same** direction as the previous quarter. This measure takes into account only the signs of the changes and **not** the magnitude.

With respect to the average duration of run, probability theory suggests an expected number of successive data observations without a change in direction. The expected value of the ADR for an infinite random I is 1.50. The number of runs quickly approaches the normal distribution for samples larger than 12. The upper and lower values for a conclusion of no autocorrelation at a 5% level of significance for a sample of 24 observations are 1.24 and 2.00 respectively (Bradley, J., 1968). Therefore, ADR values that fall outside this interval indicate the presence of autocorrelation. Since the hypothesis in the X-11 method is that the irregular components are non-autocorrelated, it is advisable to check whether the estimated residual ADR values fall in the interval 1.24 - 2.00. If it proves not to be so, then the irregular component is autocorrelated and follows a pattern induced by the trend cycle and/or seasonal components.

On account of the broad variability of the various aspects of the job vacancies and job vacancy rates series, it is dangerous to set a rigid limit of acceptance or rejection of a seasonally adjusted series

constante. En d'autres termes, l'aléa est véritablement "aléatoire". Or il se trouve que les séries sur les postes vacants et le taux de vacance oscillent considérablement; la variance n'est donc pas constante en fonction du temps, ce qui contredit l'hypothèse initiale.

Notre analyse du test pour ces séries montre que pour être raisonnablement sûr de la présence d'un élément saisonnier (hypothèse  $H_1$ ) pour un seuil de probabilité de 1 %, il faudrait obtenir un rapport F nettement plus élevé que la valeur indiquée dans la table pour ce seuil (d'après nous, il devrait être au moins égal à 50).

2. La deuxième mesure de la variabilité se fonde sur l'apport de l'aléa à la variation totale de la série originale. En théorie, cette contribution est toujours faible (notre analyse, au contraire, a montré que dans la plupart des cas, l'aléa contribue fortement à la variation de la série brute). Remarquons que si l'apport de l'élément irrégulier à la variation totale dépasse 30 %, on ne peut accepter le résultat de la désaisonnalisation, quelle que soit la longueur de la série. Si elle est courte, ce pourcentage tombe même à 20 %.

3. La troisième mesure de la variabilité dont on se sert pour établir les critères de fiabilité est la persistance (ADR: *average duration of run*) du mouvement irrégulier dans une série. L'ADR de l'élément irrégulier (I) permet de savoir si I est autocorrélé ou non. C'est le nombre moyen de trimestres (ou de mois) pendant lesquels le mouvement irrégulier se maintient dans la **même** direction qu'au trimestre précédent. On ne prend en compte dans cette mesure que la direction de la variation, **non** son amplitude.

La théorie des probabilités permet de prévoir le nombre d'observations successives pour lesquelles on n'enregistrera aucun changement d'orientation du mouvement irrégulier. L'espérance mathématique de l'ADR si I est infini et aléatoire s'établit à 1.50. La distribution de cette variable tend rapidement vers une normale dès que la taille de l'échantillon dépasse 12. Pour un échantillon de 24 observations à un seuil de probabilité de 5 %, les bornes inférieure et supérieure permettant de rejeter l'hypothèse de l'autocorrélation sont respectivement 1.24 et 2.00 (Bradley, J., 1968). Si la valeur de l'ADR n'est pas compris dans cet intervalle, il y a autocorrélation de I. Or la méthode X-11 se fonde entre autres sur l'hypothèse de l'absence d'autocorrélation de I. Il serait donc préférable de s'assurer que les valeurs de l'ADR appartiennent bien à l'intervalle 1.24 - 2.00. Si ce n'est pas le cas, l'aléa est autocorrélé et ses variations dépendent donc des mouvements extra-saisonniers ou saisonniers.

Étant donné l'ampleur des variations des divers éléments des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, il serait certes dangereux de fixer une limite rigide de rejet ou d'acceptation d'une série désaisonnalisée

based on the F-value. No generally applicable rule can be set up for the selection of an appropriate point of rejection, but to allow greater flexibility, a modified approach was introduced in our statistical analysis. Instead of establishing an F-value of limit of acceptance, we set a lower and an upper limit. The lower limit with an F-value of 10 can be considered very low indeed and there can be no doubt that the seasonally adjusted series ought to be rejected whenever the F-value falls below this value. The upper limit, on the other hand, was set high enough (at 50) that we may have confidence in values above this value. The action taken on a series whose F-value falls within the lower and upper limits ought to depend on the behaviour of the irregular component (i.e., contribution of this component to the variance of the series and its randomness). The following rules of thumb seem to be adequate for most cases. For F-values within the range of 10 and 50, the seasonally adjusted data is accepted even if autocorrelation is present, provided that the relative contribution of the irregular component to the total variance of the original series for one quarter span is less than 5%. If the contribution is higher than 5%, the ADR for I must be non-autocorrelated and in that case the following conditions must be fulfilled for the seasonal adjustment to be acceptable:

- (a) for F-values between 10 and 15, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 10%;
- (b) for F-values between 15 and 25, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 15%;
- (c) for F-values between 25 and 50, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 20%.

From the sample series processed (Tamasi S., 1976) it was observed that even for those series that passed the reliability criteria, the seasonally adjusted values could change by over 2% with only one more year added to the series. This is serious enough, particularly as the largest errors are likely to occur in the vicinity of business cycle peaks and troughs. The existence of errors of this magnitude would, from a statistical point of view, warrant rejecting the seasonally adjusted series. However, the existence of errors of this order does not necessarily warrant rejecting the seasonally adjusted series from an economic point of view, since it would not inevitably lead to negative information or wrong decision making.

To reduce the size of the future annual revision for every series below 2% would require one to raise the level of the reliability criteria to such a degree that the practicality would be seriously curtailed.

## CONCLUSION

The fundamental problem with regard to the job vacancies and job vacancy rates series was whether the

à partir du test F. Il n'existe pas de règle générale permettant de choisir un seuil de rejet approprié. Nous avons donc opté pour une démarche modifiée, que nous avons incorporée à notre analyse de façon à la rendre plus souple. Au lieu de fixer un seuil de rejet pour le résultat du test, nous avons établi un intervalle. La borne inférieure choisie, 10, est très faible et il ne fait pas l'ombre d'un doute que toute série désaisonnalisée dont le résultat au test est inférieur à cette valeur devrait être rejetée. La borne supérieure a été choisie suffisamment élevée (à 50) pour que nous puissions être sûrs des valeurs supérieures à celle-ci. Quant aux séries dont le résultat au test s'insère entre les deux bornes, tout dépendra du comportement du mouvement irrégulier (c.-à-d., de sa contribution à la variance de la série et de son caractère aléatoire). Voici quelques règles empiriques qui permettent de résoudre la plupart des problèmes. Si la valeur F appartient à l'intervalle 10 - 50, on accepte la série désaisonnalisée même s'il y a autocorrélation, pourvu que l'apport de l'aléa à la variance totale de la série brute pour un trimestre ne dépasse pas 5 %. Si ce n'est pas le cas, il faut alors que l'ADR de I indique l'absence d'autocorrélation et que les conditions suivantes soient remplies:

- a) si la valeur F appartient à l'intervalle 10 - 15, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 10 %;
- b) si la valeur F se trouve entre 15 et 25, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 15 %;
- c) si la valeur F appartient à l'intervalle 25 - 50, l'apport de I à la variance totale pour une période ne doit pas dépasser 20 %.

Notre analyse de l'échantillon de séries traitées (Tamasi, S., 1976) montre que même les séries désaisonnalisées qui satisfont aux critères de fiabilité peuvent enregistrer une variation de plus de 2 % si l'on y ajoute une année d'observation. C'est là une constatation inquiétante, d'autant plus que les erreurs les plus considérables tendent à se produire au voisinage des sommets et des creux du cycle économique. La présence de telles erreurs justifierait, d'un point de vue statistique, le rejet des données désaisonnalisées. D'un point de vue économique toutefois, la situation ne se présente pas de la même façon, car des erreurs même considérables n'engendrent pas nécessairement des renseignements ou des décisions erronées.

Pour réduire l'amplitude des révisions annuelles de chaque série à moins de 2 %, il faudrait hausser le seuil de fiabilité à un degré tel que les critères ne seraient plus guère utiles.

## CONCLUSION

Nous voulions principalement savoir si la méthode X - 11 permettrait de déterminer la précision avec laquelle



X - 11 seasonal adjustment method could accurately determine how much of the series should be split into the various components, i.e. trend cycle, seasonal and irregular. The length of these series is far from sufficient to guarantee a minimum degree of reliability in most of the seasonally adjusted series. In Tamasi, S. (1976) it became apparent that a great part of the variations of most seasonally adjusted series is accounted for by the irregulars. It is worthwhile to mention that of the six years of data available, 1971 - 1976, three of these years, namely the beginning of 1971, the third quarter of 1974 and the end of 1975, cannot be considered "normal" years since they are characterized by the presence of turning points. We observed a sudden sharp drop in the level of most series between the third quarter 1974 and the fourth quarter 1974 and also a substantial decline in the trend cycle component over the same period.

The conclusion to be drawn from this examination is that, based on our reliability criteria, we can have confidence in the seasonally adjusted aggregates<sup>2</sup> only. As additional year(s) of data accumulate, it may be possible to estimate more reliable seasonal factors so that the aggregates appearing in this publication can be broken down into component series, in seasonally adjusted form.

<sup>2</sup> See Table 1 on page 4.

## REFERENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution - Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B. (1974): "A Note on the Seasonal Adjustment of Economic Time Series", *Canadian Statistical Review*, Statistics Canada, August 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): "General Seasonal Adjustment Guidelines", Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. and Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, Vol. 1, 3rd Edition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C. (1967): "The X - 11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X - 11 Method - A Case Study: Full-time Job Vacancies Series" Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.

on devrait décomposer les séries sur les postes vacants et le taux de vacance en leurs diverses composantes (mouvements extra-saisonnier, saisonnier et irrégulier). Ces séries ne sont pas assez longues pour que l'on puisse attribuer un degré même minimal de fiabilité aux chiffres désaisonnalisés. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons montré que l'élément irrégulier était responsable d'une grande proportion des variations de la plupart des séries désaisonnalisées. Il convient de faire remarquer que sur les six années de données dont nous disposons (1971 - 1976), trois sont "anormales": on a en effet enregistré des renversements de la conjoncture au début de 1971, au troisième trimestre de 1974 et à la fin de 1975. On a aussi observé une baisse brutale de niveau pour la plupart des séries ainsi qu'un recul marqué du mouvement extra-saisonnier entre le troisième et le quatrième trimestres de 1974.

En somme, nos critères de fiabilité indiquent que seuls les agrégats désaisonnalisés sont valables pour l'instant. Au fur et à mesure que le nombre d'années d'observation augmentera, on arrivera peut-être à améliorer la fiabilité des coefficients saisonniers de façon à pouvoir ventiler les agrégats<sup>2</sup> de cette publication en leurs composantes désaisonnalisées.

<sup>2</sup> Voir tableau 1 à la page 4.

## RÉFÉRENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution - Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B., "La désaisonnalisation des séries temporelles économiques: quelques remarques", *Revue statistique du Canada*, Statistique Canada, août 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): *General Seasonal Adjustment Guidelines*, Services des Séries Chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. et Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, vol. 1, 3<sup>e</sup> édition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C. (1967): "The X - 11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X - 11 Method - A case Study: Full-time Job Vacancies Series" Service des séries chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.

# CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND MINOR OCCUPATIONAL GROUPS

# CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES PROFESSIONS – GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES

## **Major Group 11** – Managerial, Administrative and Related Occupations

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

## **Major Group 21** – Occupations in Natural Sciences, Engineering and Mathematics

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

## **Major Group 23** – Occupations in Social Sciences and Related Fields

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

## **Major Group 25** – Occupations in Religion

- 251 Occupations in Religion

## **Major Group 27** – Teaching and Related Occupations

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

## **Major Group 31** – Occupations in Medicine and Health

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

## **Grand groupe 11** – Directeurs, administrateurs et personnel assimilé

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

## **Grand groupe 21** – Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et  
agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

## **Grand groupe 23** – Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

## **Grand groupe 25** – Membres du clergé et assimilés

- 251 Membres du clergé et assimilés

## **Grand groupe 27** – Enseignants et personnel assimilé

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

## **Grand groupe 31** – Personnel médical, techniciens de la santé et travail- leurs assimilés

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

**Major Group 33 — Artistic, Literary, Performing Arts and Related Occupations**

- 331 Occupations in Fine and Commercial Art, Photography and Related Fields
- 333 Occupations in Performing and Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

**Major Group 37 — Occupations in Sport and Recreation**

- 371 Occupations in Sport and Recreation

**Major Group 41 — Clerical and Related Occupations**

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

**Major Group 51 — Sales Occupations**

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

**Major Group 61 — Service Occupations**

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

**Major Group 71 — Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations**

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

**Major Group 73 — Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations**

**Grand groupe 33 — Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé**

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

**Grand groupe 37 — Travailleurs spécialisés des sports et loisirs**

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

**Grand groupe 41 — Personnel administratif et travailleurs assimilés**

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniers, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèques, classeurs — archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

**Grand groupe 51 — Travailleurs spécialisés dans la vente**

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

**Grand groupe 61 — Travailleurs spécialisés dans les services**

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

**Grand groupe 71 — Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs**

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

**Grand groupe 73 — Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés**

731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

**Major Group 75 – Forestry and Logging Occupations**

751 Forestry and Logging Occupations

**Major Group 77 – Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations**

771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

**Major Group 81/82 – Processing Occupations**

811 Mineral Ore Treating Occupations

813/814 Metal Processing and Related Occupations

815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

816/817 Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations

821/822 Food, Beverage and Related Processing Occupations

823 Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp

825 Pulp and Papermaking and Related Occupations

826/827 Textile Processing Occupations

829 Other Processing Occupations

**Major Group 83 – Machining and Related Occupations**

831 Metal Machining Occupations

833 Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining

835 Wood Machining Occupations

837 Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations

839 Other Machining and Related Occupations

**Major Group 85 – Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations**

851/852 Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.

853 Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment

854 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products

855/856 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products

857 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products

858 Mechanics and Repairmen, n.e.c.

731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

**Grand groupe 75 – Travailleurs forestiers et bûcherons**

751 Travailleurs forestiers et bûcherons

**Grand groupe 77 – Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés**

771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

**Grand groupe 81/82 – Travailleurs des industries de transformation**

811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minéral

813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés

815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817 Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues

821/822 Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés

823 Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier

825 Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés

826/827 Travailleurs du textile

829 Autres travailleurs des industries de transformation

**Grand groupe 83 – Usineurs et travailleurs des secteurs connexes**

831 Usineurs de métaux

833 Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs

835 Travailleurs du bois à la machine

837 Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires

839 Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

**Grand groupe 85 – Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation**

851/852 Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.

853 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe

854 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois

855/856 Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir

857 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires

858 Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.

- 859 Other Product Fabricating,  
Assembling and Repairing  
Occupations

**Major Group 87 – Construction Trades Occupations**

- 871 Excavating, Grading, Paving and  
Related Occupations  
873 Electrical Power, Lighting and  
Wire Communications Equipment  
Erecting, Installing and  
Repairing Occupations  
878/879 Other Construction Trades  
Occupations

**Major Group 91 – Transport Equipment Operating Occupations**

- 911 Air Transport Operating  
Occupations  
913 Railway Transport Operating  
Occupations  
915 Water Transport Operating  
Occupations  
917 Motor Transport Operating  
Occupations  
919 Other Transport Equipment Operating  
Occupations

**Major Group 93 – Material-Handling and Related Occupations,  
n.e.c.**

- 931 Material-Handling and Related  
Occupations, n.e.c.

**Major Group 95 – Other Crafts and Equipment Operating  
Occupations**

- 951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities  
Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communi-  
cations Equipment Operating  
Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment  
Operating Occupations, n.e.c.

**Major Group 99 – Occupations Not Elsewhere Classified**

- 859 Autres travailleurs spécialisés dans la  
fabrication, le montage et la répara-  
tion

**Grand groupe 87 – Travailleurs du bâtiment**

- 871 Excavateurs, niveleurs, paveurs et  
travailleurs assimilés  
873 Monteurs, installateurs et réparateurs  
de matériel électrique d'éclairage et  
de communications par fil  
878/879 Autres travailleurs du bâtiment

**Grand groupe 91 – Personnel d'exploitation des transports**

- 911 Personnel d'exploitation des transports aériens  
913 Personnel d'exploitation des transports  
ferroviaires  
915 Personnel de la navigation et  
travailleurs assimilés  
917 Personnel d'exploitation des transports  
routiers  
919 Autre personnel d'exploitation des  
transports

**Grand groupe 93 – Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.**

- 931 Manutentionnaires et travailleurs  
assimilés, n.c.a.

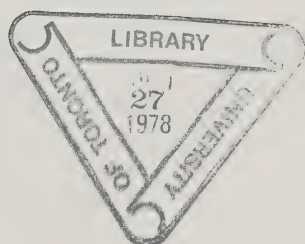
**Grand groupe 95 – Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines**

- 951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installa-  
tions fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et  
de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs  
de machines, n.c.a.

**Grand groupe 99 – Travailleurs non classés ailleurs**







## RELATED PUBLICATIONS

### Catalogue

#### LABOUR FORCE SURVEY PUBLICATIONS

71-001 — **The Labour Force**, (Monthly) Bil.

(This publication contains analytical tables, detailed current data on labour force, employment and unemployment for Canada and Regions)

71-201 — **Historical labour force statistics - actual data, seasonal factor, seasonally-adjusted data**, (Annual) Bil.

(This publication contains more than two-hundred and seventy-five time series, derived from the monthly labour force survey, for the period January 1966 to December 1977.)

71-520 — **Facts About the Unemployed**, (Occasional) Bil.

(This publication presents in a convenient form, the main facts about unemployment in Canada for the period 1960 to 1971.)

#### EMPLOYMENT AND EARNINGS

72-002 — **Employment, Earnings and Hours**, (Monthly)

(This publication relates industry and area index numbers and levels of employment; averages of weekly earnings; wages and salaries; averages of hours per week and earnings per hour; historical comparison; charts and explanatory material.)

72-008 — **Estimates of Employees by Province and Industry**, (Monthly) Bil.

(This publication provides current monthly estimates of employees in the eight industry divisions for which index numbers of employment have been published for many years in Employment and Payrolls.)

#### UNEMPLOYMENT INSURANCE

73-001 — **Statistical Report on the Operation of the Unemployment Insurance Act**, (Monthly) Bil.

(This publication provides estimates of the insured population, claims filed and characteristics of beneficiaries.)

In addition to the selected publications listed above, Statistics Canada publishes a wide range of statistics reports on Canadian economic and social affairs. A comprehensive catalogue of all current publications is available free on request from Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

## PUBLICATIONS CONNEXES

Catalogue

### PUBLICATIONS RELATIVES À L'ENQUÊTE SUR LA MAIN-D'OEUVRE

71-001 — **La main-d'oeuvre**, (mensuel) Bil.

(Contient des tableaux analytiques, des données détaillées sur la main-d'oeuvre, l'emploi et le chômage, Canada et régions)

71-201 — **Main-d'oeuvre — Statistique désaisonnalisée**, (annuel) Bil.

(Contient plus de 275 séries chronologiques tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'oeuvre, pour la période de janvier 1966 à décembre 1977.)

71-520 — **Données sur le chômage**, (hors série) Bil.

(Principales données sur le chômage au Canada pour la période 1960-1971, présentées sous une forme commode.)

### EMPLOI ET GAINS

72-002 — **Employment, Earnings and Hours**, (mensuel)

(Fait ressortir le rapport entre les nombres-indices relatifs à la branche d'activité économique et à la région et les niveaux d'emploi; gains hebdomadaires moyens; rémunérations; horaire hebdomadaire moyen et gains horaires moyens; comparaisons chronologiques; diagrammes et notes explicatives.)

72-008 — **Estimations du nombre d'employés par province et par industrie**, (mensuel) Bil.

(Estimations mensuelles du nombre d'employés dans les huit branches d'activité dont les indices de l'emploi ont été publiés pendant les nombreuses années dans *Employment and Payrolls*.)

### ASSURANCE-CHÔMAGE

73-001 — **Rapport statistique sur l'application de la loi sur l'assurance-chômage**, (mensuel) Bil.

(Estimations de la population assurée, du nombre de demandes de prestations et des caractéristiques des bénéficiaires.)

Outre les publications ci-dessus énumérées, Statistique Canada publie une grande variété de rapports statistiques sur le Canada tant dans le domaine économique que social. On peut se procurer gratuitement un catalogue complet des publications courantes à Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

3  
11

# Annual report on job vacancies

1978

# Bulletin annuel sur les postes vacants

1978



## Note

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Inquiries about this publication should be addressed to:

Job Vacancy Survey Section,  
Labour Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 (telephone: 992-2006) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

Toll-free access to the regional statistical information service is provided in Nova Scotia, New Brunswick, and Prince Edward Island by telephoning 1-800-565-7192. Throughout Saskatchewan, the Regina office can be reached by dialing 1-800-667-3524, and throughout Alberta, the Edmonton office can be reached by dialing 1-800-222-6400.

## Nota

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6, ou à Imprimerie et édition, Approvisionnements et services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à:

Section de l'enquête sur les postes vacants,  
Division du travail,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 (téléphone: 992-2006) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

St. John's (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

On peut obtenir une communication gratuite avec le service régional d'information statistique de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard en composant 1-800-565-7192. En Saskatchewan, on peut communiquer avec le bureau régional de Regina en composant 1-800-667-3524, et en Alberta, avec le bureau d'Edmonton au numéro 1-800-222-6400.

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Job Vacancy Survey Section — Section de l'enquête sur les postes vacants

ANNUAL REPORT ON JOB VACANCIES  

---

BULLETIN ANNUEL SUR LES POSTES VACANTS  
  
1978

LAST ISSUE — DERNIÈRE ÉDITION

SURVEY CANCELLED

ENQUÊTE ANNULÉE

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

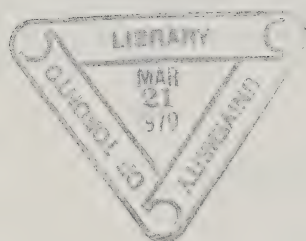
*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

March - 1979 - Mars  
5-4205-504

Price—Prix: \$1.40

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Ottawa



## TABLE OF CONTENTS

Table	Page
1-2. Seasonally-adjusted and Actual Data, Job Vacancies and Vacancy Rates, Canada . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Job Vacancies, Annual Averages . . . . .	8
4-6. Job Vacancies, All Categories, Full-time and Longer-term, Quarterly Averages . . . . .	10
<b>Occupation</b>	
7 A-7 B. Vacancies for Full-time Jobs, White- and Blue-collar Occupations, Canada . . . . .	16
8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies, Canada. . . . .	24
9. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces . . . . .	28
<b>Industry</b>	
10. Job Vacancies, All Categories, Goods- and Service-producing Industries, Canada . . . . .	33
11. Job Vacancies, All Categories, by Selected Industries, Canada and Provinces . . . . .	35
12. Vacancies for Full-time Jobs, Goods- and Service-producing Industries, Canada . . . . .	41
13. Percentage Distribution by Industry, Province. . . . .	43
14-17. Three-month Moving Averages by Province, Occupation and Industry . . . . .	44
<b>Vacancy Rates</b>	
18. Canada and Provinces . . . . .	55
19-20. Selected Industries, Canada and Provinces . . . . .	57
Scope, Definitions and Explanations . . . . .	65

## TABLE DES MATIÈRES

Tableau	Page
1-2. Chiffres désaisonnalisés et non désaisonnalisés, postes vacants et taux de vacance . . . . .	4
<b>Province</b>	
3. Postes vacants, moyennes annuelles . . . . .	8
4-6. Postes vacants, toutes catégories, à plein temps et postes vacants depuis longtemps, moyennes trimestrielles. . . . .	10
<b>Profession</b>	
7 A-7 B. Postes à plein temps vacants, professions pour cols blancs et cols bleus, Canada . . . . .	16
8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps vacants, Canada . . . . .	24
9. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces . . . . .	28
<b>Activité économique</b>	
10. Postes vacants, toutes catégories, par industries de biens et services, Canada . . . . .	33
11. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada et provinces . . . . .	35
12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services, Canada. . . . .	41
13. Répartition en pourcentage selon l'activité économique, les provinces . . . . .	43
14-17. Moyennes mobiles de trois mois selon les provinces, la profession et l'activité économique . . . . .	44
<b>Taux de vacance</b>	
18. Canada et provinces . . . . .	55
19-20. Certaines activités économiques, Canada et provinces . . . . .	57
Portée, définitions et explications. . . . .	65

TABLE 1. Seasonally-adjusted(1) Job Vacancies and Vacancy Rates(2), Canada, by Quarters, 1971-1978  
TABLEAU 1. Chiffres désaisonnalisés(1), postes vacants et taux de vacance(2), Canada, par trimestre, 1971-1978

Year and quarter — Année et trimestre	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)	Vacancies for full-time jobs(4) — Postes à plein temps vacants(4)	Longer-term vacancies(5) — Postes vacants depuis longtemps(5)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
	thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971..... I	29.7	27.3	8.9	4
II	38.8	32.8	13.0	6
III	37.5	32.5	11.6	5
IV	42.6	37.3	12.1	6
1972..... I	52.1	44.5	15.4	7
II	50.8	44.7	15.8	7
III	75.0	66.6	18.4	10
IV	85.2	75.7	25.4	12
1973..... I	85.8	77.9	23.9	11
II	85.1	76.5	27.2	11
III	81.1	74.7	34.7	11
IV	92.8	84.7	36.8	12
1974..... I	103.7	93.5	42.6	13
II	104.7	95.3	42.8	13
III	108.5	96.5	40.9	13
IV	87.8	79.2	36.3	11
1975..... I	72.2	65.4	27.9	9
II	67.6	60.3	28.0	8
III	58.2	51.9	19.0	7
IV	57.0	50.5	16.0	7
1976..... I	56.7	51.2	17.3	7
II	52.6	47.4	17.0	6
III	50.9	45.0	16.1	6
IV	45.6	40.6	15.1	5
1977..... I	46.8	41.0	13.7	5
II	47.8	41.5	14.4	6
III	42.9	37.4	12.5	5
IV	40.5	35.3	13.2	5
1978..... I	44.7	39.7	13.4	5
II	43.0	37.6	14.2	5
III	40.7	37.0	13.0	5
IV	51.4	46.0	16.7	6

- (1) For a description of the seasonal adjustment method, see page 72. — Pour une description de la méthode de désaisonnalisation consulter la page 72.  
(2) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.  
(3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.  
(4) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.  
(5) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.



TABLE 2. Job Vacancies and Vacancy Rates,(1) Canada, by Quarters, 1971-1978  
TABLEAU 2. Postes vacants et taux de vacance(1), Canada, par trimestre, 1971-1978

Year and quarter — Année et trimestre	Job vacancies, all categories(2) — Postes vacants, toutes catégories(2)	Vacancies for full-time jobs(3) — Postes à plein temps vacants(3)	Longer-term vacancies(4) — Postes vacants depuis longtemps(4)	Vacancy rates, all categories — Taux de vacance, toutes catégories
	thousands — milliers			rate per 1,000 — taux pour 1,000
1971..... I	25.1	23.2	8.0	4
II	40.4	33.9	11.6	6
III	44.3	38.5	13.9	6
IV	39.8	34.8	12.1	6
1972..... I	43.9	37.8	13.9	6
II	52.9	46.2	14.1	7
III	88.8	79.0	22.3	12
IV	79.0	70.2	25.0	11
1973..... I	72.5	66.5	21.7	10
II	88.3	79.0	24.4	12
III	97.1	89.4	42.4	12
IV	85.1	77.4	35.8	11
1974..... I	87.8	80.0	38.5	11
II	108.9	98.7	38.6	14
III	130.9	116.2	50.7	16
IV	79.3	71.2	34.4	10
1975..... I	61.3	56.3	25.3	8
II	70.1	62.5	25.4	9
III	71.0	63.0	23.8	8
IV	50.8	44.8	14.9	6
1976..... I	48.1	44.1	15.7	6
II	54.6	49.3	15.5	6
III	62.3	54.7	20.3	7
IV	40.3	35.8	13.9	5
1977..... I	39.7	35.3	12.4	5
II	49.7	43.2	13.2	6
III	52.7	45.5	15.7	6
IV	35.6	30.9	12.1	4
1978..... I	37.9	34.3	12.1	4
II	45.6	39.8	13.5	5
III	50.0	45.0	16.1	5
IV	44.3	39.5	15.2	5

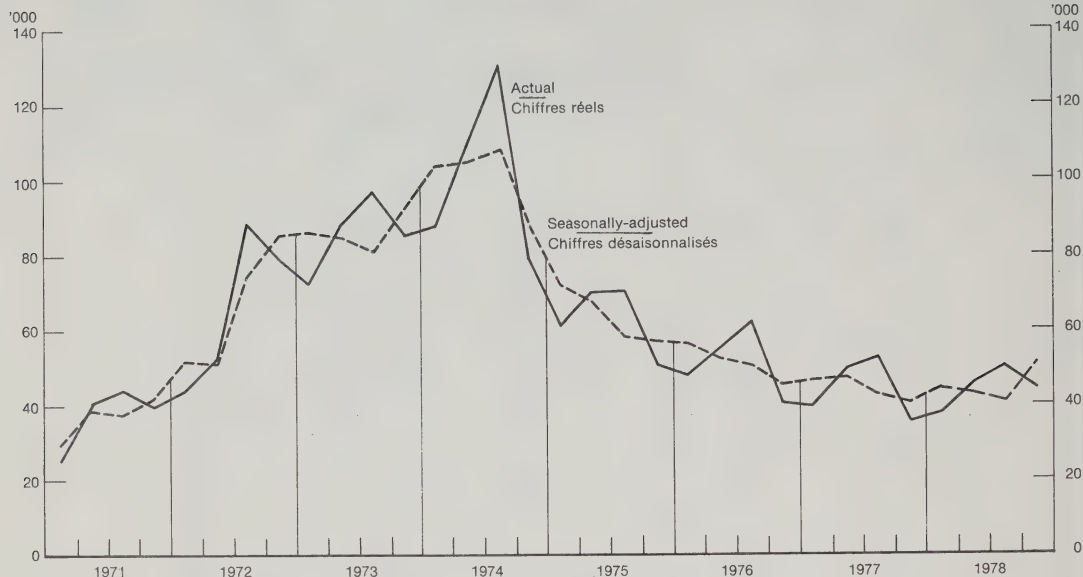
- (1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (3) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (4) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

# **Job Vacancies, All Categories, Canada, by Quarters, 1971-1978**

(Actual and Seasonally-adjusted)

## **Postes vacants, toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1978**

(chiffres réels et désaisonnalisés)



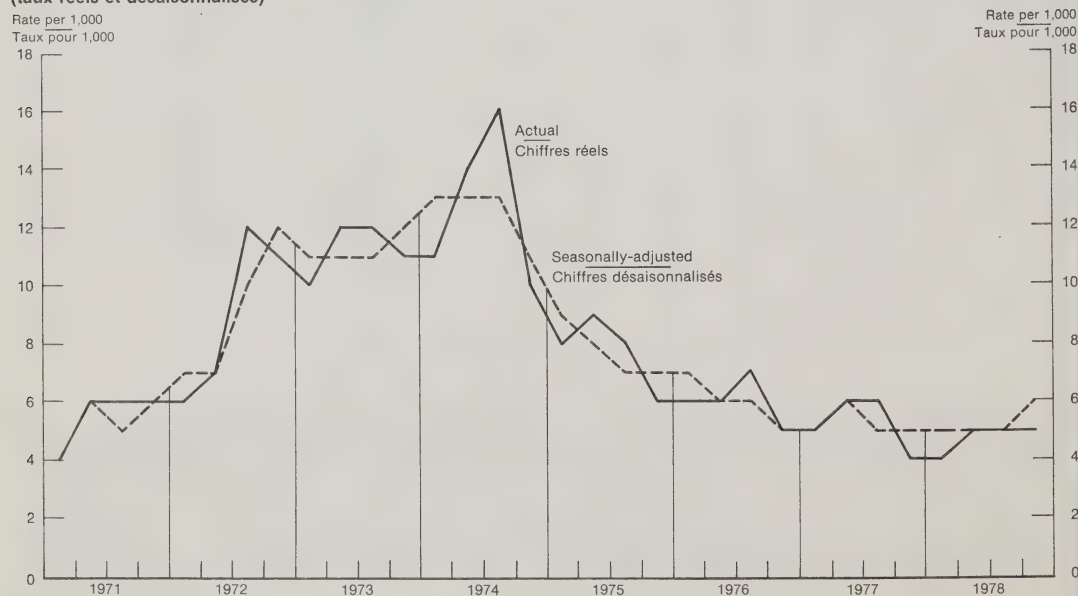
# **Job Vacancy Rates, All Categories, Canada, by Quarters, 1971-1978**

(Actual and Seasonally-adjusted)

## **Taux de vacance, toutes catégories, Canada, par trimestre, 1971-1978**

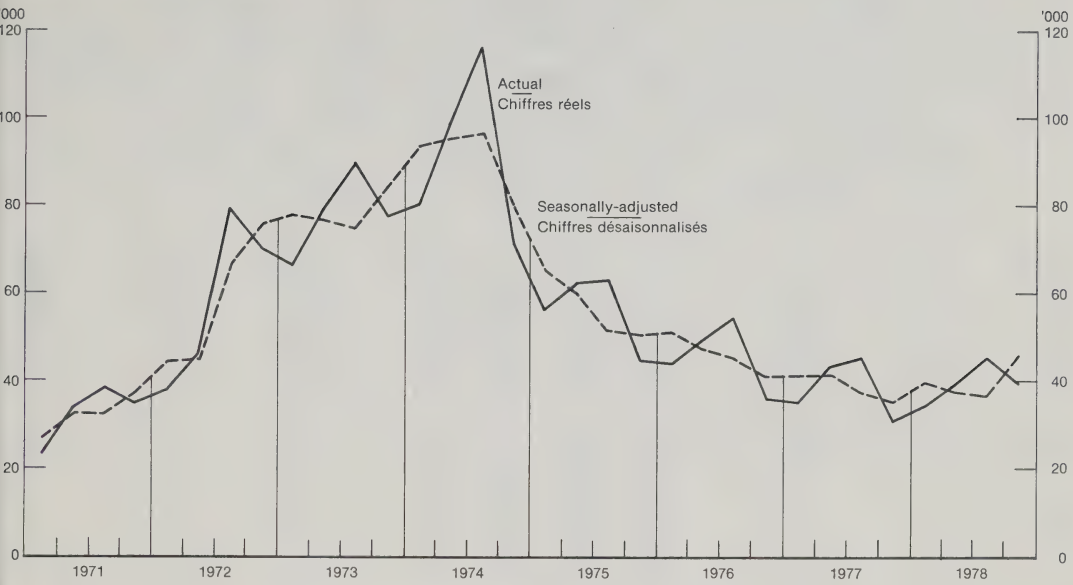
(taux réels et désaisonnalisés)

Rate per 1,000  
Taux pour 1,000



**Vacancies for Full-time Jobs, Canada, by Quarters, 1971-1978**  
(Actual and Seasonally-adjusted)

**Postes à plein temps vacants, Canada, par trimestre, 1971-1978**  
(chiffres réels et désaisonnalisés)



**Longer-term Vacancies, Canada, by Quarters, 1971-1978**  
(Actual and Seasonally-adjusted)

**Postes vacants depuis longtemps, Canada, par trimestre, 1971-1978**  
(chiffres réels et désaisonnalisés)

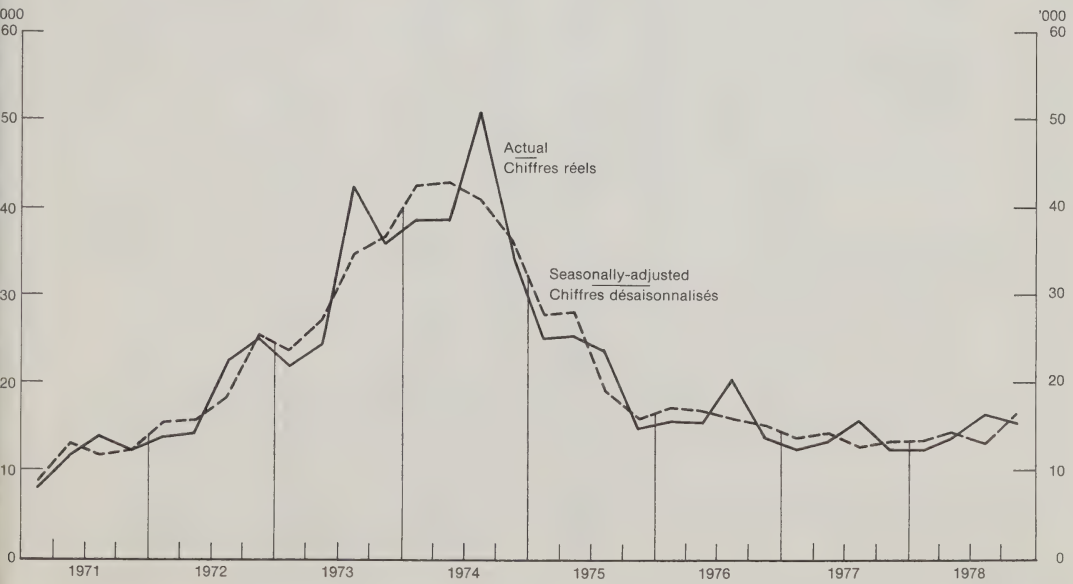


TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1978  
TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1978

		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time, seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
		thousands — milliers			
Canada(4)	1971	21.2	11.4	4.8	37.4
	1972	39.5	18.8	7.9	66.2
	1973	47.0	31.1	7.7	85.8
	1974	51.0	40.6	10.2	101.7
	1975	34.3	22.4	6.7	63.3
	1976	29.6	16.3	5.4	51.4
	1977	25.4	13.3	5.7	44.4
	1978	25.4	14.2	4.8	44.5
Atlantic Provinces(5) — Provinces de l'Atlantique(5)	1971	1.7	1.7	.8	4.2
	1972	2.5	2.0	.5	5.0
	1973	3.0	2.6	.4	6.1
	1974	2.8	2.9	.5	6.2
	1975	2.2	1.9	.3	4.5
	1976	1.6	1.0	.3	2.9
	1977	1.2	.8	.3	2.3
	1978	1.4	.8	.3	2.4
Newfoundland — Terre-Neuve	1971	.4	.3	...	.7
	1972	.6	.4	...	1.0
	1973	.7	.6	...	1.5
	1974	.8	.5	...	1.4
	1975	.6	.3	...	1.0
	1976	.4	.2	...	.6
	1977	.3	.1	...	.5
	1978	.3	.1	...	.5
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	1971	.6	.7	...	1.5
	1972	1.1	.7	...	2.0
	1973	1.1	.8	...	2.0
	1974	1.1	1.0	...	2.4
	1975	.7	.7	...	1.5
	1976	.6	.4	...	1.1
	1977	.5	.4	...	.9
	1978	.7	.4	...	1.1
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	1971	.6	.7	...	1.8
	1972	.6	.8	...	1.7
	1973	1.1	1.0	...	2.2
	1974	2.7	1.3	...	2.2
	1975	.8	.8	...	1.8
	1976	.6	.4	...	1.2
	1977	.4	.3	...	.8
	1978	.4	.2	...	.7
Québec	1971	3.8	2.8	1.0	7.6
	1972	9.1	5.5	2.6	17.3
	1973	11.0	9.5	2.0	22.6
	1974	9.9	10.2	1.3	21.4
	1975	7.3	7.0	1.1	15.3
	1976	6.1	4.9	1.0	11.9
	1977	5.0	3.4	1.1	9.5
	1978	5.0	3.2	1.1	9.3

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Job Vacancies, Canada and Provinces, Annual Averages, 1971-1978 — Concluded

TABLEAU 3. Postes vacants, Canada et provinces, moyennes annuelles, 1971-1978 — fin

		Vacancies for full-time jobs(1) (unfilled for less than four weeks) — Postes à plein temps vacants(1) depuis moins de quatre semaines	Longer-term vacancies(2) — Postes vacants depuis longtemps(2)	Vacancies for casual, part-time, seasonal and temporary jobs — Postes vacants occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires	Job vacancies, all categories(3) — Postes vacants, toutes catégories(3)
		thousands — milliers			
Ontario .....	1971	8.5	4.7	1.9	15.0
	1972	16.8	6.9	2.7	26.4
	1973	19.3	10.9	2.9	33.1
	1974	21.0	15.0	5.0	41.0
	1975	13.0	6.9	3.1	23.0
	1976	11.2	4.5	2.0	17.6
	1977	10.8	4.4	2.3	17.5
	1978	10.2	5.3	1.6	17.1
Manitoba .....	1971	1.6	.3	...	2.2
	1972	2.0	.5	...	2.8
	1973	2.7	1.0	...	4.2
	1974	3.3	1.9	...	5.7
	1975	2.6	1.1	...	4.1
	1976	1.8	.7	...	2.9
	1977	1.2	.5	...	2.0
	1978	1.1	.6	...	1.9
Saskatchewan .....	1971	.4	.2	...	.7
	1972	1.2	.3	...	1.6
	1973	1.1	.8	...	2.1
	1974	2.1	1.6	...	4.1
	1975	2.0	1.1	...	3.5
	1976	1.3	.8	...	2.5
	1977	.9	.6	...	1.7
	1978	.8	.4	...	1.5
Alberta .....	1971	2.3	.7	.3	3.4
	1972	4.5	1.7	.8	7.0
	1973	4.7	2.7	.6	8.0
	1974	7.1	5.1	1.0	13.1
	1975	4.5	2.7	.9	8.1
	1976	5.0	3.4	.8	9.2
	1977	3.9	2.5	.8	7.2
	1978	4.4	2.6	.7	7.8
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	2.9	.9	.5	4.3
	1972	3.2	1.7	.8	5.8
	1973	5.0	3.4	1.0	9.4
	1974	4.7	3.7	1.4	9.8
	1975	2.5	1.5	.5	4.5
	1976	2.6	1.0	.5	4.1
	1977	2.4	1.1	.6	4.0
	1978	2.3	1.2	.7	4.1

(1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.

(2) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(3) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(4) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 69. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 69.

(5) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

Note: Data based on very small samples are not published and are indicated by (...). — Nota: Les données provenant d'échantillons très réduits ne sont pas publiées; elles sont remplacées par le signe (...).



TABLE 4. Job Vacancies, All Categories, (1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3
	1977	39.7	49.7	52.7	35.6
	1978	37.9	45.6	50.0	44.3
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	2.5	6.8	3.8	3.7
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0
	1977	1.8	2.7	2.7	1.8
	1978	2.1	2.7	2.8	2.1
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	.4	1.1	.8	.6
	1972	.7	.6	1.4	1.4
	1973	1.2	1.6	1.8	1.3
	1974	1.4	1.8	1.6	1.0
	1975	.8	1.2	1.4	.5
	1976	.5	.7	.7	.5
	1977	.5	.5	.5	.4
	1978	.4	.6	.4	.4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	1.4	1.8	1.4	1.3
	1972	1.6	1.8	2.4	2.2
	1973	1.7	2.1	2.0	2.1
	1974	1.8	2.5	3.4	1.8
	1975	1.5	1.8	1.7	1.0
	1976	1.3	1.1	1.3	.6
	1977	.6	1.3	1.2	.6
	1978	1.0	1.2	1.4	1.0
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.5	3.5	1.5	1.7
	1972	1.0	1.6	1.9	2.1
	1973	2.0	2.0	2.4	2.6
	1974	1.8	2.8	2.1	1.9
	1975	2.0	2.0	1.7	1.4
	1976	1.4	1.5	1.2	.8
	1977	.7	.9	.9	.7
	1978	.6	.9	.9	.7
Québec .....	1971	5.6	6.0	8.5	10.1
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9
	1977	9.3	9.8	11.4	7.4
	1978	8.1	10.0	10.5	8.8

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 4. Job Vacancies, All Categories,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLEAU 4. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - fin

Province		I	II	III	IV
		thousands - milliers			
Ontario .....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7
	1977	14.0	20.7	20.4	14.7
	1978	14.6	16.9	18.3	18.8
Manitoba .....	1971	1.0	2.3	1.7	3.7
	1972	2.1	2.6	3.7	3.0
	1973	3.5	4.4	4.9	4.1
	1974	4.2	5.7	7.5	5.4
	1975	4.6	4.3	5.2	2.4
	1976	2.7	3.4	3.6	1.7
	1977	1.6	2.7	2.3	1.4
	1978	1.4	2.2	2.2	1.9
Saskatchewan .....	1971	.4	1.1	.8	.7
	1972	1.2	1.2	2.2	1.9
	1973	1.6	2.4	1.9	2.4
	1974	2.9	4.6	4.7	4.3
	1975	2.6	4.4	3.8	3.2
	1976	2.2	2.4	3.2	2.1
	1977	1.8	1.9	2.0	1.0
	1978	1.2	1.6	1.6	1.4
Alberta .....	1971	2.7	4.2	3.7	2.9
	1972	4.2	5.6	8.8	9.3
	1973	7.4	8.0	9.2	7.4
	1974	9.4	14.5	17.4	11.2
	1975	7.9	8.2	9.1	7.3
	1976	7.3	9.2	11.6	8.5
	1977	7.2	7.7	8.3	5.6
	1978	6.9	7.1	9.8	7.3
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1971	2.6	6.0	5.3	3.1
	1972	5.2	5.0	7.3	5.6
	1973	7.3	11.6	10.4	8.4
	1974	9.4	11.4	12.5	6.0
	1975	4.3	5.6	4.7	3.4
	1976	3.5	4.7	5.0	3.3
	1977	3.5	3.9	5.3	3.4
	1978	3.5	4.8	4.6	3.8

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 69. - Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 69.

(3) Includes Prince Edward Island. - Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1978

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8
	1977	35.3	43.2	45.5	30.9
	1978	34.3	39.8	45.0	39.5
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	2.3	4.4	3.3	3.5
	1972	3.3	3.8	5.2	5.6
	1973	4.6	5.5	6.5	6.1
	1974	5.0	6.5	6.8	4.3
	1975	4.0	4.8	4.8	2.8
	1976	3.1	2.9	2.7	1.8
	1977	1.7	2.4	2.4	1.6
	1978	1.9	2.4	2.5	1.9
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	.4	1.0	.8	.6
	1972	.7	.5	1.3	1.4
	1973	1.0	1.4	1.8	1.1
	1974	1.4	1.6	1.5	.9
	1975	.8	1.2	1.3	.5
	1976	.5	.6	.6	.5
	1977	.4	.4	.5	.4
	1978	.4	.6	.4	.3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	1.3	1.5	1.0	1.1
	1972	1.5	1.6	2.2	2.1
	1973	1.7	2.0	1.9	2.0
	1974	1.7	2.1	2.9	1.5
	1975	1.4	1.7	1.6	.9
	1976	1.3	1.0	1.1	.5
	1977	.5	1.1	1.1	.6
	1978	.9	1.0	1.3	.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.5	1.7	1.4	1.7
	1972	.9	1.5	1.5	1.8
	1973	1.7	1.7	2.2	2.5
	1974	1.8	2.6	2.0	1.7
	1975	1.8	1.9	1.6	1.4
	1976	1.3	1.2	.9	.7
	1977	.6	.8	.7	.6
	1978	.6	.7	.7	.6
Québec .....	1971	5.3	5.4	7.4	8.3
	1972	10.3	11.0	18.9	18.6
	1973	18.9	20.3	22.7	20.4
	1974	19.1	21.4	22.6	17.4
	1975	12.9	16.4	17.7	10.0
	1976	12.9	11.4	11.7	7.8
	1977	8.6	9.0	9.6	6.2
	1978	7.4	8.6	9.4	7.5

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Vacancies for Full-time Jobs(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLEAU 5. Postes à plein temps vacants(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1978 - fin

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Ontario .....	1971	9.2	12.1	17.5	13.7
	1972	12.4	18.4	35.1	28.9
	1973	24.8	29.3	36.4	30.4
	1974	31.7	37.9	48.9	25.4
	1975	21.9	20.7	19.8	17.1
	1976	13.5	17.0	19.6	12.3
	1977	12.3	17.8	17.7	12.8
	1978	13.1	15.1	16.6	17.3
Manitoba .....	1971	1.0	1.9	1.4	3.2
	1972	1.9	2.3	3.4	2.6
	1973	3.2	3.5	4.3	3.8
	1974	3.7	5.1	6.9	4.8
	1975	4.0	3.8	4.7	2.2
	1976	2.4	2.9	3.2	1.4
	1977	1.4	2.1	1.9	1.2
	1978	1.2	1.8	1.9	1.8
Saskatchewan .....	1971	.3	1.0	.7	.7
	1972	1.2	1.1	2.1	1.6
	1973	1.5	2.2	1.7	2.1
	1974	2.7	4.2	4.2	3.9
	1975	2.4	4.0	3.6	2.7
	1976	2.0	2.1	2.5	1.8
	1977	1.6	1.7	1.8	.9
	1978	1.1	1.3	1.3	1.2
Alberta .....	1971	2.5	3.8	3.4	2.5
	1972	3.7	5.1	8.3	7.8
	1973	6.6	7.3	8.6	7.0
	1974	8.9	13.3	16.2	10.2
	1975	7.2	7.4	7.8	6.6
	1976	6.8	8.4	10.5	7.8
	1977	6.4	6.6	7.3	5.2
	1978	6.3	6.4	8.9	6.5
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	2.5	5.3	4.6	2.8
	1972	4.6	4.3	5.9	4.9
	1973	6.7	10.5	9.1	7.4
	1974	8.7	9.9	10.1	4.9
	1975	3.7	5.0	4.2	3.1
	1976	3.2	4.2	4.2	2.7
	1977	3.0	3.4	4.6	2.9
	1978	3.0	3.9	4.0	3.1

- (1) Jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month. — Postes vacants pour un emploi d'une durée minimum de quatre semaines normales entières de travail, ou d'un mois normal entier de travail.
- (2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 69. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 69.
- (3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 6. Longer-term Vacancies(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1978

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Canada(2) .....	1971	8.0	11.6	13.9	12.1
	1972	13.9	14.1	22.3	25.0
	1973	21.7	24.4	42.4	35.8
	1974	38.5	38.6	50.7	34.4
	1975	25.3	25.4	23.8	14.9
	1976	15.7	15.5	20.3	13.9
	1977	12.4	13.2	15.7	12.1
	1978	12.1	13.5	16.1	15.2
Atlantic Provinces(3) — Provinces de l'Atlantique(3) .....	1971	1.4	1.8	1.9	1.8
	1972	1.9	1.6	2.2	2.4
	1973	1.9	2.4	3.3	3.0
	1974	2.8	3.5	2.9	2.4
	1975	2.3	1.8	2.2	1.3
	1976	1.4	.9	1.0	.7
	1977	.8	.9	.8	.7
	1978	.6	.9	.8	.7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	.8	.7	.4	.7
	1972	.5	.7	.8	1.0
	1973	.7	.9	1.0	.7
	1974	1.0	1.0	1.2	.8
	1975	.8	.7	.8	*
	1976	.6	.3	.5	.2
	1977	.3	.5	.4	.3
	1978	.3	.4	.4	.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	.3	.7	1.1	.7
	1972	.6	.7	1.0	1.0
	1973	.8	.7	1.1	1.4
	1974	1.2	1.7	1.1	1.1
	1975	1.2	.6	.9	*
	1976	.6	.4	.4	.3
	1977	.3	.3	.3	.3
	1978	.2	.3	.3	.2
Québec .....	1971	2.3	2.3	3.0	3.7
	1972	4.2	4.3	6.9	6.7
	1973	7.0	8.1	12.4	10.6
	1974	10.4	9.4	12.0	9.0
	1975	7.3	8.7	8.1	3.8
	1976	5.3	5.2	5.4	3.7
	1977	2.8	3.5	4.4	2.7
	1978	2.8	3.0	3.8	3.2

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 6. Longer-term Vacancies(1), Canada and Provinces,  
by Quarters, 1971-1978 — ConcludedTABLEAU 6. Postes vacants depuis longtemps(1), Canada et provinces,  
par trimestre, 1971-1978 — fin

Province		I	II	III	IV
		thousands — milliers			
Ontario .....	1971	3.0	4.4	6.3	4.8
	1972	4.5	4.6	8.1	10.2
	1973	7.8	7.4	15.6	12.8
	1974	14.5	14.6	19.3	11.7
	1975	8.8	7.4	6.2	5.2
	1976	4.2	4.1	5.8	3.7
	1977	3.7	4.5	4.6	4.7
	1978	4.4	5.0	5.6	6.3
Manitoba .....	1971	.2	.5	.4	.3
	1972	.3	.5	.7	.7
	1973	.6	.7	1.5	1.2
	1974	1.4	1.3	2.5	2.3
	1975	1.4	1.3	1.4	*
	1976	.6	.8	.8	.4
	1977	.4	.5	.5	.4
	1978	.4	.6	.7	.7
Alberta .....	1971	.5	.9	.9	.6
	1972	1.0	1.1	1.8	2.7
	1973	1.6	2.3	3.8	3.0
	1974	4.2	3.9	7.1	5.1
	1975	2.7	3.2	2.8	*
	1976	2.7	2.5	4.4	3.8
	1977	2.6	2.0	3.2	2.3
	1978	2.4	2.3	3.3	2.6
British Columbia — Colombie-Britannique .....	1971	.5	1.3	1.2	.7
	1972	1.7	1.6	2.0	1.7
	1973	2.2	2.8	4.8	3.9
	1974	4.1	4.1	4.6	1.9
	1975	1.5	1.6	1.3	*
	1976	.9	1.1	1.2	.8
	1977	1.0	1.1	1.3	.9
	1978	1.0	1.2	1.3	1.2

(1) Vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more. — Les postes vacants depuis longtemps sont les postes à plein temps qui sont vacants depuis un mois ou plus.

(2) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 69. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 69.

(3) Includes Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.



TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-Collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Toutes professions .....	1971 23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
		1972 37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
		1973 66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
		1974 80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
		1975 56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
		1976 44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
		1977 35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
		1978 34.3	39.8	45.0	39.5	39.6
	White-collar — Cols blancs .....	1971 13.0	16.0	18.8	16.2	16.0
		1972 15.3	20.1	28.9	27.7	23.0
		1973 27.5	30.3	31.7	30.6	30.0
		1974 32.4	37.0	45.4	31.0	36.4
		1975 28.5	28.5	27.2	20.6	26.2
		1976 21.3	21.5	26.8	19.1	22.2
		1977 18.6	19.3	21.5	15.7	18.8
		1978 20.3	22.0	23.0	19.9	21.3
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 1.0	1.1	1.3	1.0	1.1
		1972 1.3	1.7	2.6	2.4	2.0
		1973 2.7	3.0	2.9	3.0	2.9
		1974 2.6	3.2	4.4	3.6	3.4
		1975 3.6	3.6	2.8	2.9	3.2
		1976 2.5	2.9	2.9	3.0	2.8
		1977 2.5	2.3	2.6	2.2	2.4
		1978 2.9	3.4	3.1	2.7	3.0
113/114	Other managers and administrators — Autres directeurs et administrateurs.	1971 .4	.5	.6	.5	.5
		1972 .5	.8	.9	1.1	.8
		1973 1.2	1.6	1.3	1.1	1.3
		1974 .8	1.3	1.2	1.3	1.1
		1975 1.0	.9	.8	*	.9**
		1976 .9	.8	1.0	1.1	1.0
		1977 .7	.8	.9	.9	.8
		1978 1.1	1.4	1.1	1.0	1.2
117	Related to management and administration — Cadres administratifs et travailleurs assimilés.	1971 .4	.5	.6	.4	.5
		1972 .7	.8	1.5	1.1	1.0
		1973 1.3	1.2	1.3	1.8	1.4
		1974 1.6	1.5	2.5	1.7	1.8
		1975 1.7	1.8	1.5	*	1.7**
		1976 1.2	1.4	1.4	1.4	1.3
		1977 1.5	1.3	1.4	1.1	1.3
		1978 1.5	1.7	1.7	1.5	1.6
1171	Accountants, auditors and other financial officers — Comptables, experts comptables et autres agents financiers.	1971 .3	.3	.3	.2	.3
		1972 .4	.6	1.0	.7	.7
		1973 .8	.8	.8	1.3	.9
		1974 1.0	1.0	1.6	1.1	1.2
		1975 1.1	1.0	.8	*	1.0**
		1976 .7	.7	.8	.8	.8
		1977 .9	.7	.8	.6	.7
		1978 .8	.9	.9	.8	.9
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 1.3	2.1	1.7	1.3	1.6
		1972 1.7	1.4	3.4	2.6	2.3
		1973 3.5	3.6	3.9	5.9	4.2
		1974 5.7	6.2	7.1	6.0	6.2
		1975 4.5	3.5	3.1	2.1	3.3
		1976 3.3	2.7	2.7	3.1	3.0
		1977 2.9	3.2	2.9	2.5	2.9
		1978 4.9	4.4	4.4	4.5	4.5
214/215	Architects and engineers — Architectes et ingénieurs	1971 .6	.7	.6	.6	.6
		1972 .5	.5	1.0	.8	.7
		1973 1.3	1.1	1.4	1.6	1.3
		1974 2.3	2.4	2.4	2.4	2.4
		1975 1.3	1.5	1.2	*	1.3**
		1976 1.2	1.0	1.1	1.1	1.1
		1977 .9	1.1	.9	.9	.9
		1978 1.5	1.4	1.2	1.7	1.5
216	Other in architecture and engineering — Autres travailleurs en architecture et en ingénierie.	1971 .3	.7	.6	.4	.5
		1972 .8	.6	1.6	1.0	1.0
		1973 1.4	1.4	1.7	3.5	2.0
		1974 2.5	2.7	2.8	2.4	2.6
		1975 2.1	1.4	1.1	*	1.5**
		1976 1.5	.9	.8	1.2	1.1
		1977 1.1	1.3	1.4	.8	1.1
		1978 1.6	1.6	1.8	1.3	1.6

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1)  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
			thousands - milliers				
	All occupations - Continued - Toutes professions - suite:						
	White-collar - Continued - Cols blancs - suite:						
2163	Draughtsmen - Dessinateurs .....	1971	.2	.2	.3	.1	.2
		1972	.3	.3	.6	.4	.4
		1973	.7	.7	1.0	2.9	1.3
		1974	1.9	1.8	1.7	1.4	1.7
		1975	1.1	.5	.6	*	.7**
		1976	.4	.4	.3	.3	.3
		1977	.3	.3	.3	.3	.3
		1978	.5	.6	.4	.4	.5
23	Social sciences and related fields - Travailleurs spécia- lisés des sciences sociales et secteurs connexes.	1971	.4	.5	.6	.5	.5
		1972	.6	.5	.6	.6	.6
		1973	.7	.7	1.1	.9	.9
		1974	.8	1.3	1.3	.9	1.1
		1975	1.1	1.2	1.0	.9	1.0
		1976	.7	.9	.7	.7	.8
		1977	.8	.8	.7	.6	.7
		1978	.6	.8	.8	.7	.7
27	Teaching and related - Enseignants et personnel assimilé	1971	.3	.4	.6	.4	.4
		1972	.3	.5	.6	.6	.5
		1973	.3	1.1	1.0	.7	.7
		1974	.4	.6	1.2	.5	.7
		1975	.8	.6	.9	.6	.7
		1976	.4	.6	.7	.5	.6
		1977	.3	.3	1.0	.8	.6
		1978	.5	.8	.9	.6	.7
31	Medicine and health - Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	2.2	1.7	2.6	2.8	2.3
		1972	1.8	2.6	2.7	3.2	2.6
		1973	2.9	4.0	4.6	4.1	3.9
		1974	4.2	5.7	4.9	3.9	4.7
		1975	4.1	3.8	3.9	2.5	3.6
		1976	3.0	1.3	2.8	1.2	2.1
		1977	1.6	1.4	1.6	1.5	1.5
		1978	1.6	1.5	2.1	1.5	1.7
313	Nursing, therapy and related assisting - Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971	1.7	1.3	2.0	2.2	1.8
		1972	1.4	2.0	2.0	2.2	1.9
		1973	2.2	3.4	3.8	3.4	3.2
		1974	3.4	4.7	4.2	3.3	3.9
		1975	3.4	3.1	3.2	*	3.2**
		1976	2.4	.8	2.1	.9	1.6
		1977	1.1	.9	1.0	1.1	1.0
		1978	1.2	1.1	1.6	1.0	1.2
3131	Nurses, graduate, except supervisors - Infirmières diplômées, à l'exception des surveillantes.	1971	1.1	.7	1.2	1.1	1.0
		1972	.7	.8	.9	1.0	.9
		1973	.9	1.9	1.9	1.8	1.6
		1974	1.9	2.8	2.4	1.7	2.2
		1975	1.8	1.6	1.8	*	1.7**
		1976	1.4	.4	1.0	.4	.8
		1977	.6	.4	.5	.5	.5
		1978	.6	.6	.9	.5	.7
41	Clerical and related - Personnel administratif et travail- leurs assimilés.	1971	4.7	5.6	6.0	4.9	5.3
		1972	5.6	7.1	10.7	9.5	8.2
		1973	10.3	11.1	10.9	9.8	10.5
		1974	11.7	12.4	17.8	10.4	13.1
		1975	10.0	11.0	10.2	7.5	9.7
		1976	6.9	8.5	11.7	6.1	8.3
		1977	6.8	6.5	8.0	5.3	6.7
		1978	6.3	7.5	7.5	6.6	7.0
411	Stenographic and typing - Sténographes et dactylo- graphes.	1971	2.1	1.9	2.8	1.8	2.1
		1972	1.9	2.9	3.9	3.3	3.0
		1973	3.4	4.3	3.8	3.3	3.7
		1974	4.1	4.2	6.0	3.7	4.5
		1975	3.8	4.1	3.5	*	3.8**
		1976	2.6	3.5	4.1	2.4	3.2
		1977	2.4	3.0	3.1	1.8	2.6
		1978	2.3	2.9	2.7	2.2	2.6

SEE footnote(s) at end of Table 7B. - Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	II	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	White-collar — Continued — Cols blancs — suite:						
4111	Secretaries and stenographers — Secrétaires et sténo- graphes.	1971 .9 1972 1.3 1973 2.2 1974 2.2 1975 2.3 1976 1.7 1977 1.7 1978 1.6	1.3 2.0 2.7 2.4 2.7 2.3 2.0 2.0	1.6 2.6 2.1 3.5 2.2 2.6 2.1 1.8	1.2 2.2 1.8 2.2 * 1.4 1.3 1.5	1.2 2.0 2.2 2.6 2.4** 2.0 1.8 1.7	
4113	Typists and clerk-typists — Dactylographes et commis- dactylographes.	1971 1.2 1972 .7 1973 1.2 1974 1.9 1975 1.5 1976 .9 1977 .7 1978 .7	.6 .9 1.7 1.8 1.4 1.3 1.0 .9	1.2 1.3 1.7 2.4 1.3 1.5 1.0 .9	.6 1.1 1.4 1.5 * 1.0 .5 .8	.9 1.0 1.5 1.9 1.4** 1.1 .8 .8	
413	Bookkeeping, account-recording and related — Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés.	1971 .6 1972 .8 1973 1.7 1974 1.7 1975 2.0 1976 1.3 1977 1.4 1978 1.2	1.0 1.3 1.5 2.5 2.4 1.6 1.1 1.5	.8 2.0 2.4 3.5 2.5 2.4 1.8 1.5	.9 1.6 1.8 1.7 * 1.0 .9 1.3	.8 1.4 1.9 2.4 2.3** 1.6 1.3 1.3	
4131	Bookkeepers and accounting clerks — Teneurs de livres et commis en comptabilité.	1971 .3 1972 .5 1973 1.2 1974 1.0 1975 1.2 1976 .7 1977 .9 1978 .7	.5 .6 .8 1.3 1.2 .9 .6 .7	.4 1.1 1.1 1.8 1.2 1.1 .8 .7	.6 .9 1.1 .9 * .5 .6 .7	.4 .8 1.0 1.2 1.2** .8 .7 .7	
415	Material recording, scheduling and distributing — Maga- siniers, ordonnanciers et distributeurs.	1971 .3 1972 .5 1973 1.0 1974 1.1 1975 .7 1976 .7 1977 .4 1978 .5	.4 .4 .8 1.2 .8 .6 .3 .5	.5 1.3 .8 1.9 .7 .8 .5 .7	.5 1.2 .9 .9 * .3 .8 .6	.4 .9 .9 1.3 .7** .6 .5 .6	
417	Reception, information, mail and message distribution — Réceptionnistes, hôtesse d'accueil, facteurs et messagers.	1971 .4 1972 .9 1973 1.4 1974 1.0 1975 .8 1976 .6 1977 .8 1978 .6	.4 .7 1.0 1.0 .8 .6 .6 .6	.4 .8 1.1 1.6 1.0 1.6 .8 .6	.4 .9 .9 .9 * .7 .4 .6	.4 .8 1.1 1.1 .9* .9 .6 .6	
419	Other clerical and related — Autre personnel adminis- tratif et travailleurs assimilés.	1971 1.1 1972 1.2 1973 2.1 1974 2.5 1975 1.8 1976 1.1 1977 1.3 1978 1.2	1.3 1.4 2.5 2.4 2.1 1.6 1.1 1.5	1.0 2.1 2.0 3.4 1.8 2.0 1.3 1.3	.9 1.8 2.1 2.2 * 1.2 1.0 1.4	1.1 1.6 2.2 2.6 1.9** 1.5 1.1 1.3	
4197	General office clerks — Employés de bureau	1971 .8 1972 .7 1973 1.3 1974 .8 1975 .7 1976 .4 1977 .4 1978 .3	1.0 .8 1.3 1.1 1.0 .6 .3 .5	.8 1.0 .9 1.6 .6 .6 .4 .4	.5 1.0 1.0 1.0 * .4 .3 .3	.8 .9 1.1 1.1 .7** .5 .4 .4	

See footnote(s) at end of Table 7B. - Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7A. Vacancies for Full-time Jobs in Selected White-collar Occupational Groups,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLEAU 7A. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols blancs(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	All occupations — Concluded — Toutes professions — fin:					
	White-collar — Concluded — Cols blancs — fin:					
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . . 1971	3.0	4.2	5.8	4.9	4.5
	1972	3.8	6.0	7.8	8.5	6.5
	1973	6.7	6.6	7.0	5.9	6.5
	1974	6.5	7.0	7.8	5.3	6.7
	1975	3.9	4.5	4.6	3.6	4.1
	1976	4.2	4.2	4.7	4.0	4.3
	1977	3.1	3.7	3.7	2.6	3.3
	1978	3.1	3.1	3.6	2.9	3.2
513/514	Sales, commodities — Vendeurs de biens de con- somption. 1971	1.6	2.5	4.1	3.0	2.8
	1972	2.3	3.4	4.9	4.5	3.8
	1973	4.6	4.5	5.3	3.4	4.4
	1974	4.4	5.0	5.6	3.6	4.6
	1975	2.5	3.1	3.5	*	3.0 **
	1976	3.0	3.0	3.5	3.0	3.1
	1977	2.0	2.9	2.3	1.8	2.2
	1978	1.8	1.8	2.3	1.7	1.9
5133	Commercial travellers — Voyageurs de commerce . . . . 1971	.4	.3	.5	.8	.5
	1972	.5	.6	.6	1.3	.8
	1973	.7	.6	.3	.6	.6
	1974	.7	.4	.4	1.2	.7
	1975	.9	.4	.3	*	.5 **
	1976	.4	.6	.6	.4	.5
	1977	.7	.4	.4	.3	.4
	1978	.5	.5	.6	.6	.5
5135	Salesmen and salespersons, commodities — Vendeurs et commis vendeurs de biens de consommation. 1971	.4	.8	.6	1.1	.7
	1972	.7	.7	1.6	1.0	1.0
	1973	1.8	1.7	2.2	.9	1.7
	1974	1.3	1.6	1.8	.7	1.4
	1975	.5	.9	1.4	*	.9 **
	1976	1.2	1.3	1.6	1.2	1.3
	1977	.7	1.2	.9	.5	.8
	1978	.4	.3	.3	.2	.3
5137	Sales clerks, commodities — Commis vendeurs de biens de consommation. 1971	.5	.7	1.8	.3	.8
	1972	.6	.8	1.7	.8	1.0
	1973	1.0	1.2	2.0	1.2	1.3
	1974	1.5	1.3	1.7	.7	1.3
	1975	.6	1.2	.6	*	.8 **
	1976	.5	.4	.6	.6	.5
	1977	.3	.6	.5	.3	.4
	1978	.4	.6	.9	.5	.6
517	Sales, services —Vendeurs de services . . . . . 1971	1.3	1.6	1.4	1.6	1.5
	1972	1.5	2.4	2.4	3.7	2.5
	1973	1.7	1.9	1.5	1.9	1.8
	1974	1.9	1.6	1.7	1.6	1.7
	1975	1.3	1.3	.9	*	1.1 **
	1976	1.2	1.0	1.0	.9	1.0
	1977	1.0	1.0	1.3	.7	1.0
	1978	1.2	1.2	1.2	1.1	1.2
5171	Insurance salesmen and agents — Courtiers et agents d'assurances. 1971	.4	.9	1.1	1.0	.8
	1972	1.0	1.0	1.2	1.0	1.1
	1973	.9	.8	.9	1.3	1.0
	1974	1.0	.7	1.2	1.1	1.0
	1975	.6	.6	.5	*	.6 **
	1976	.8	.7	.7	.5	.7
	1977	.7	.4	1.0	.5	.7
	1978	.9	.8	.8	.7	.8
25,33	Other(4) — Autres professions(4) . . . . . 1971	.1	.3	.4	.4	.3
	1972	.2	.3	.6	.3	.3
	1973	.5	.3	.4	.3	.4
	1974	.4	.7	.8	.5	.6
	1975	.5	.3	.6	.6	.5
	1976	.3	.4	.7	.4	.4
	1977	.5	.8	.8	.3	.6
	1978	.4	.5	.5	.5	.5

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978

CCDO CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands		milliers		
	<b>All occupations — Continued — Toutes professions — suite:</b>					
	Blue-collar — Cols bleus .....	1971 10.1	17.9	19.7	18.6	16.6
		1972 22.5	26.0	50.1	42.4	35.3
		1973 39.0	48.7	57.6	46.8	48.0
		1974 47.6	61.7	70.8	40.2	55.1
		1975 27.7	34.0	35.8	24.2	30.4
		1976 22.8	27.7	27.8	16.7	23.8
		1977 16.8	23.9	24.0	15.2	20.0
		1978 13.9	17.8	22.0	19.5	18.3
61	Service(2) — Travailleurs spécialisés dans les services(2)	1971 2.1	3.7	3.6	3.5	3.2
		1972 4.4	5.4	11.3	7.4	7.1
		1973 7.8	10.8	11.4	8.9	9.7
		1974 8.3	13.6	13.8	9.4	11.3
		1975 7.6	8.8	8.6	4.9	7.5
		1976 4.7	5.5	6.3	3.9	5.1
		1977 4.6	5.9	5.3	3.5	4.8
		1978 2.6	3.8	4.4	3.1	3.5
611	Protective service — Travailleurs spécialisés dans les services de protection.	1971 .5	.6	.5	.6	.6
		1972 .7	.7	1.7	2.1	1.3
		1973 1.0	1.7	1.3	2.0	1.5
		1974 .9	1.6	1.4	1.8	1.4
		1975 1.6	1.5	1.2	*	1.4**
		1976 .6	.6	.8	.7	.7
		1977 .6	.5	.5	.3	.5
		1978 .5	.7	.6	.4	.6
6115	Guards and watchmen — Gardiens et veilleurs .....	1971 .2	.4	.1	.3	.2
		1972 .3	.5	1.3	1.8	1.0
		1973 .7	1.4	1.0	1.8	1.2
		1974 .6	1.3	1.1	1.3	1.1
		1975 1.2	.5	.6	*	.8**
		1976 .3	.4	.3	.5	.4
		1977 .5	.4	.4	.2	.4
		1978 .4	.6	.5	.4	.5
612	Food and beverage preparation and related services — Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes.	1971 .5	1.3	1.1	1.2	1.0
		1972 2.0	2.1	4.9	2.5	2.9
		1973 3.4	4.9	5.3	3.3	4.2
		1974 3.6	5.4	6.6	3.7	4.9
		1975 3.5	4.3	4.1	*	3.9**
		1976 2.1	2.5	2.7	1.4	2.2
		1977 1.9	2.8	2.6	1.8	2.3
		1978 .8	1.4	1.8	1.1	1.3
6121	Chefs and cooks — Chefs et cuisiniers .....	1971 .1	.7	.3	.3	.4
		1972 .5	.7	2.0	.8	1.0
		1973 1.0	1.9	1.3	1.1	1.3
		1974 1.0	1.6	1.5	.9	1.2
		1975 .9	1.1	1.1	*	1.0**
		1976 .6	.7	.7	.3	.6
		1977 .9	.6	.8	.3	.7
		1978 .3	.4	.5	.4	.4
6125	Waiters, hostesses and stewards, food and beverage — Serveurs, hôtesses et stewards, spécialisés dans les aliments et boissons.	1971 .3	.5	.8	.8	.6
		1972 1.4	1.2	2.7	1.5	1.7
		1973 2.0	2.8	3.6	2.0	2.6
		1974 2.2	3.5	4.7	2.3	3.2
		1975 2.1	2.8	2.7	*	2.5**
		1976 1.2	1.5	1.7	.9	1.3
		1977 .8	2.0	1.4	1.0	1.3
		1978 .4	.6	.9	.5	.6
614	Personal service — Travailleurs spécialisés dans les services personnels.	1971 .3	.9	1.0	.7	.7
		1972 .6	1.0	1.9	1.2	1.2
		1973 1.3	1.4	1.3	.9	1.2
		1974 1.1	2.4	1.7	1.4	1.7
		1975 .7	1.3	1.2	*	1.1**
		1976 .8	1.0	.7	.4	.7
		1977 .6	.8	.6	.3	.6
		1978 .3	.4	.5	.6	.4

See footnote(s) at end of table 7B. -- Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	All occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Blue-collar — Continued — Cols bleus — suite:						
6143	Barbers, hairdressers and related — Coiffeurs et travailleurs assimilés.	1971	.1	.6	.8	.6	.5
		1972	.4	.9	1.5	1.0	1.0
		1973	.8	1.1	1.0	.7	.9
		1974	.8	2.0	1.3	1.0	1.3
		1975	.6	1.0	1.0	*	.9**
		1976	.6	.9	.6	.3	.6
		1977	.6	.7	.5	.2	.5
		1978	.3	.3	.4	.5	.3
619	Other service — Autres travailleurs spécialisés dans les services.	1971	.6	.7	.8	.7	.7
		1972	.8	1.2	2.0	1.2	1.3
		1973	1.4	2.0	2.7	2.0	2.0
		1974	1.9	3.2	3.3	2.1	2.6
		1975	1.4	1.4	1.6	*	1.4**
		1976	.7	1.0	1.5	1.0	1.1
		1977	1.1	1.3	1.0	.8	1.1
		1978	.8	1.0	1.1	.8	.9
6191	Janitors, charworkers and cleaners — Concierges, employés des services domestiques et du nettoyage.	1971	.3	.5	.5	.4	.4
		1972	.5	.7	1.0	.8	.8
		1973	.9	1.3	1.7	1.0	1.2
		1974	1.0	1.9	1.5	1.3	1.5
		1975	.9	.9	.9	*	.9**
		1976	.4	.4	.9	.6	.6
		1977	.6	.8	.6	.5	.7
		1978	.4	.5	.5	.5	.5
75(751)	Forestry and logging — Travailleurs forestiers et bûcherons	1971	.1	.7	1.0	.6	.6
		1972	.6	1.3	2.1	3.1	1.8
		1973	2.2	3.0	2.9	4.7	3.2
		1974	2.0	2.2	2.2	.7	1.8
		1975	.4	.5	.5	.2	.4
		1976	.2	.5	.3	.5	.4
		1977	.1	.6	.4	.3	.3
		1978	.2	.3	.5	.4	.4
7513	Timber cutting and related — Bûcherons et travailleurs assimilés.	1971	.1	.2	.5	.5	.3
		1972	.5	.4	1.8	2.8	1.4
		1973	2.0	1.6	2.6	3.9	2.6
		1974	1.6	1.8	1.9	.6	1.5
		1975	.3	.3	.3	*	.3**
		1976	.1	.4	.1	.4	.3
		1977	.1	.4	.3	.1	.2
		1978	.1	.2	.4	.3	.2
77(771)	Mining and quarrying including oil and gas field — Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés.	1971	.5	.5	.8	.3	.5
		1972	.4	.5	.8	.8	.6
		1973	.9	1.0	1.8	1.2	1.2
		1974	1.4	1.4	1.7	1.3	1.4
		1975	.8	.8	1.1	.4	.8
		1976	.8	.9	.8	.4	.7
		1977	.3	.6	.8	.5	.6
		1978	.6	.6	.9	.7	.7
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation	1971	.9	1.1	1.0	1.0	1.0
		1972	2.0	2.4	4.2	2.7	2.8
		1973	3.0	4.0	4.7	4.3	4.0
		1974	3.7	5.5	6.5	2.4	4.5
		1975	1.8	2.2	2.6	1.4	2.0
		1976	2.0	1.6	2.6	1.0	1.8
		1977	.9	1.8	1.3	.7	1.2
		1978	.9	1.1	1.5	1.1	1.1
813/814	Metal processing and related — Métallurgistes et travailleurs assimilés.	1971	.1	.2	.1	--	.1
		1972	.3	.5	.6	.5	.5
		1973	.9	1.0	1.2	.9	1.0
		1974	1.0	2.3	2.9	.5	1.7
		1975	.6	.3	.4	*	.4**
		1976	.4	.3	.6	.1	.3
		1977	.2	.4	.2	.2	.2
		1978	.3	.2	.4	.2	.3

See footnote(s) at end of table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.



TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession	I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
		thousands - milliers				
	All occupations - Continued - Toutes professions - suite:					
	Blue-collar - Continued - Cols bleus - suite:					
821/822	Food, beverage and related processing - Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés.	1971 .4 1972 .9 1973 1.0 1974 1.0 1975 .7 1976 .5 1977 .3 1978 .2	.4 1.4 1.6 1.2 1.0 .7 .7 .4 .6	.3 2.8 1.5 1.9 1.1 1.3 .6 .3	.4 1.0 1.3 .7 * .5 .2 .3	.4 1.5 1.3 1.2 1.0** .7 .4 .4
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 1.0 1972 1.8 1973 4.7 1974 7.5 1975 3.2 1976 2.3 1977 1.8 1978 2.0	.7 1.8 5.1 8.6 2.9 2.2 1.9 2.5	1.4 3.9 6.5 7.3 2.2 1.9 2.6 2.9	1.2 5.2 6.6 4.9 2.6 1.4 2.4 3.4	1.1 3.2 5.7 7.1 2.7 2.0 2.2 2.7
831	Metal machining - Usineurs de métaux	1971 .3 1972 .8 1973 1.9 1974 2.9 1975 1.1 1976 .8 1977 1.1 1978 1.2	.3 1.5 1.9 2.7 1.1 .8 .7 1.5	.3 1.3 2.7 2.2 .6 .6 .7 1.4	.4 1.9 2.5 1.5 * .5 1.2 1.8	.4 1.1 2.2 2.3 9** .7 .9 1.5
8313	Machinist and machine-tool setting-up - Machinistes et régleurs de machines-outils.	1971 .2 1972 .3 1973 1.0 1974 1.2 1975 .8 1976 .4 1977 .6 1978 .4	.2 2 .8 1.3 .6 .4 .4 .6	.2 .8 1.2 1.1 .3 .4 .4 .8	.2 .6 1.2 .8 * .3 .5 .9	.2 .5 1.0 1.1 .6** .4 .5 .7
833	Metal shaping and forming, except machining - Façon- neurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs.	1971 .5 1972 .8 1973 2.0 1974 3.8 1975 1.9 1976 1.3 1977 .6 1978 .5	.3 1.1 2.8 5.1 1.5 1.3 1.0 .8	.9 2.4 3.1 4.3 1.3 1.1 1.7 1.2	.6 2.3 3.5 2.7 * .7 1.0 1.3	.6 2.8 4.0 1.6** 1.1 1.1 1.1 1.0
8335	Welding and flame cutting - Soudeurs et oxycoupeurs	1971 .3 1972 .3 1973 1.0 1974 2.6 1975 1.4 1976 .8 1977 .4 1978 .3	.2 .9 1.6 3.5 1.2 .9 .6 .6	.4 1.3 2.0 2.3 .9 .6 1.1 .6	.4 1.5 1.9 1.6 * .4 .4 .7	.3 1.0 1.6 2.5 1.2** .7 .6 .6
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travail- leurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 2.7 1972 7.7 1973 11.6 1974 14.6 1975 7.2 1976 7.5 1977 4.9 1978 4.5	5.1 7.9 12.6 17.3 8.7 8.3 6.5 5.1	4.9 16.2 17.1 19.4 10.4 8.0 6.9 6.8	7.3 13.0 11.7 11.3 8.0 4.6 3.8 6.8	5.0 11.2 13.2 15.6 8.5 7.1 5.5 5.8
853	Fabricating, assembling, installing and repairing: elec- trical, electronic and related - Travailleurs spécia- lisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe.	1971 .3 1972 .6 1973 1.9 1974 1.8 1975 .9 1976 .9 1977 .6 1978 .5	.6 1.1 1.8 2.1 1.1 .9 .8 .7	.6 3.0 2.6 2.0 1.1 .7 .6 .8	.7 1.2 1.4 1.2 * .5 .5 .9	.6 1.5 1.9 1.8 1.0** .8 .6 .8

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 — Continued

TABLEAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 — suite

CCDO CCDP	Occupational category — Profession		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	<b>All occupations — Continued — Toutes professions — suite:</b>						
	<b>Blue-collar — Continued — Cols bleus — suite:</b>						
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products — Travaillleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	1.1 4.0 3.8 4.4 1.5 2.4 1.2 1.0	2.1 1.7 4.2 4.5 1.9 1.9 1.5 1.2	1.9 5.1 4.9 5.2 3.4 1.9 1.9 1.6	3.7 4.6 3.1 2.2 * .8 1.0 1.6	2.2 3.9 4.0 4.1 2.3 ** 1.7 1.4 1.3
8563	Sewing machine operators, textile and similar materials — Piqueurs de tissus et matières analogues, à la machine.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.8 3.3 3.2 3.6 .9 2.0 1.0 .5	1.9 1.4 3.3 3.0 1.3 1.4 1.1 .7	1.2 4.3 3.4 3.9 2.8 1.5 1.2 .9	2.9 4.1 2.5 1.6 * .6 .8 .9	1.7 3.3 3.1 3.0 1.7 ** 1.4 1.0 .8
858	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	1.1 2.2 4.1 5.5 3.5 3.0 2.4 2.1	1.8 3.5 4.4 5.8 4.2 3.7 2.5 2.3	1.7 4.2 5.1 6.7 3.5 3.0 3.0 2.7	1.8 5.4 4.1 5.2 * 2.1 1.5 2.6	1.6 3.8 4.4 5.8 3.7 ** 2.9 2.3 2.4
8581	Motor-vehicle mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.5 1.3 2.4 2.3 1.7 1.4 .7 .7	1.2 2.3 2.2 3.0 2.0 2.1 1.1 .9	.8 2.6 2.7 3.3 1.8 1.7 1.3 1.0	1.0 3.0 1.9 2.5 * 1.2 .5 .8	.9 2.3 2.3 2.8 1.8 ** 1.6 .9 .8
8584	Industrial, farm and construction machinery mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.3 .6 1.1 2.2 1.2 1.2 1.3 .9	.4 .8 1.7 1.9 1.6 1.1 1.0 .8	.7 1.3 1.8 2.6 1.3 1.0 1.1 1.0	.6 1.5 1.5 1.9 * .5 .7 1.2	.5 1.1 1.5 2.1 1.4 ** .9 1.0 1.0
87	Construction trade — Travailleurs du bâtiment	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.9 2.0 3.1 3.9 2.7 2.4 2.2 1.3	2.2 2.4 5.3 6.0 5.0 4.6 3.2 2.0	3.5 4.8 6.1 9.9 5.5 3.9 3.9 2.2	2.2 4.5 4.1 4.6 3.2 2.6 1.9 1.9	2.2 3.5 4.7 6.1 4.1 3.4 2.8 1.9
873	Electrical power, lighting and wire communications equipment erecting, installing and repairing — Monteurs, installateurs et réparateurs de matériel électrique, d'éclairage et de communications par fil.	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.3 .4 .5 .9 .7 .5 .5 .4	.5 .4 .9 .6 .9 .6 .5 .3	.7 .4 .6 1.4 .6 .6 .3 .4	.4 .4 .9 .7 * .4 .2 .5	.5 .4 .7 .9 .7 ** .5 .4 .4
878/879	Other construction trades(3) — Autres travailleurs du bâtiment(3).	1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978	.5 1.4 2.5 2.8 1.8 1.8 1.2 .8	1.4 1.5 3.9 4.7 3.4 3.5 2.5 1.5	2.7 3.9 5.2 7.5 4.2 2.7 3.1 1.5	1.5 3.9 2.9 3.3 * 2.0 1.5 1.3	1.5 2.7 3.6 4.5 3.1 ** 2.5 2.1 1.3

See footnote(s) at end of Table 7B. — Voir note(s) à la fin du tableau 7B.

TABLE 7B. Vacancies for Full-time Jobs in Selected Blue-collar Occupational Groups(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLÉAU 7B. Postes à plein temps vacants, dans certaines professions pour cols bleus(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - fin

CCDO — CCDP	Occupational category - Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
			thousands - milliers				
	All occupations - Concluded - Toutes professions - fin:						
	Blue-collar - Concluded - Cols bleus - fin:						
8781	Carpenters and related - Charpentiers en charpentes de bois et travailleurs assimilés.	1971	.1	.5	.6	.6	.5
		1972	.3	.3	1.1	1.6	.8
		1973	.8	.8	1.0	.7	.8
		1974	.6	1.1	2.1	.6	1.1
		1975	.3	.7	1.0	*	.7**
		1976	.3	.7	.5	.6	.5
		1977	.1	.6	.4	.3	.3
		1978	.2	.3	.3	.2	.2
91	Transport equipment operating - Personnel d'exploitation des transports.	1971	.5	1.5	1.6	.9	1.1
		1972	1.9	1.8	2.1	2.0	1.9
		1973	2.3	2.4	3.2	2.0	2.5
		1974	2.9	3.2	3.4	2.4	3.0
		1975	1.8	2.1	2.1	1.6	1.9
		1976	1.2	1.5	2.0	.8	1.4
		1977	.8	1.0	1.4	.9	1.0
		1978	.7	1.1	1.2	1.0	1.0
917	Motor transport operating - Personnel d'exploitation des transports routiers.	1971	.4	1.1	1.5	.7	.9
		1972	1.7	1.5	1.9	1.8	1.7
		1973	2.2	2.1	2.9	1.8	2.3
		1974	2.6	2.9	3.0	2.2	2.7
		1975	1.6	2.0	1.9	*	1.8**
		1976	1.1	1.3	1.9	.7	1.3
		1977	.7	.7	1.2	.8	.9
		1978	.7	.8	1.0	.8	.8
9175	Truck drivers - Camionneurs .....	1971	.1	.5	.9	.6	.5
		1972	1.1	.9	1.2	1.4	1.1
		1973	1.2	1.5	2.0	1.1	1.4
		1974	1.6	1.9	2.4	1.4	1.8
		1975	.9	1.1	1.1	*	1.0**
		1976	.7	1.1	1.3	.5	.9
		1977	.5	.6	.8	.6	.6
		1978	.4	.6	.6	.5	.5
93(931)	Material-handling and related - Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	.4	1.3	1.3	1.0	1.0
		1972	1.0	1.5	3.1	2.2	2.0
		1973	1.9	2.6	2.9	2.3	2.4
		1974	2.2	2.3	3.8	1.6	2.5
		1975	.8	1.1	1.6	1.0	1.1
		1976	1.0	.9	.9	.6	.8
		1977	.3	1.1	.8	.8	.8
		1978	.6	.6	.9	.6	.7
71,73 95,99	Other(4) - Autres professions(4) .....	1971	.9	1.2	.6	.6	.9
		1972	.8	1.1	1.6	1.6	1.3
		1973	1.5	1.9	1.1	1.1	1.5
		1974	1.1	1.6	2.8	1.5	1.8
		1975	1.5	2.0	1.3	.8	1.4
		1976	.9	1.6	1.2	.9	1.1
		1977	.8	1.4	.8	.4	.9
		1978	.5	.7	.7	.5	.6

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, Catalogue MP53-171/1. - Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. - Sans le service domestique du secteur des ménages - lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(3) Includes carpenters, brick layers, plasterers, painters, roofers, plumbers, glaziers, etc. - Y compris les charpentiers, les maçons, les plâtriers, les peintres, les couvreurs, les plombiers, les vitriers, etc.

(4) See CCDO classification list, page 79. - Voir la classification CCDP, page 79.

\* Not available due to the postal strike. - Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. - Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1978

CCDO CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
	All Occupations — Toutes professions .....	1971 35	34	36	35
		1972 37	31	28	36
		1973 33	31	47	46
		1974 48	39	44	48
		1975 45	41	38	33
		1976 36	31	37	39
		1977 35	31	35	39
		1978 35	34	36	38
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971 49	41	35	43
		1972 36	39	34	47
		1973 43	50	46	54
		1974 47	42	66	58
		1975 59	60	55	*
		1976 48	56	52	51
		1977 45	46	49	44
		1978 37	35	38	40
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971 49	45	46	52
		1972 42	43	31	37
		1973 48	50	44	38
		1974 52	52	66	63
		1975 57	57	58	*
		1976 51	46	50	53
		1977 58	54	51	57
		1978 39	41	43	42
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971 48	45	55	46
		1972 49	41	48	54
		1973 49	48	52	60
		1974 66	60	48	55
		1975 60	60	65	*
		1976 44	54	50	39
		1977 52	39	35	46
		1978 36	37	29	38
313	Nursing, therapy and related assisting — Personnel spécialisé et auxiliaires des soins infirmiers et thérapeutiques.	1971 47	44	55	40
		1972 49	37	51	59
		1973 49	48	53	60
		1974 60	62	47	57
		1975 61	61	66	*
		1976 42	53	48	36
		1977 52	36	37	45
		1978 35	36	27	35
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 16	19	18	18
		1972 21	16	19	19
		1973 23	23	28	30
		1974 23	29	30	30
		1975 33	29	22	*
		1976 23	21	23	27
		1977 23	21	27	25
		1978 22	19	23	22
411	Stenographic and typing — Sténographes et dactylographes ..	1971 12	16	18	17
		1972 28	15	17	24
		1973 22	19	32	32
		1974 26	27	31	30
		1975 33	30	28	*
		1976 29	24	26	25
		1977 27	24	27	27
		1978 23	20	22	23
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 44	53	55	52
		1972 45	28	31	36
		1973 24	32	56	48
		1974 51	43	46	40
		1975 45	43	34	*
		1976 33	38	35	43
		1977 39	34	40	40
		1978 42	39	43	46

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO - CCDP	Occupational category - Profession	I	II	III	IV
		percentage - pourcentage			
	<b>All Occupations - Continued - Toutes professions - suite:</b>				
513/514	Sales, commodities - Vendeurs de biens de consommation ..	1971 32	46	52	56
		1972 32	21	22	24
		1973 21	25	53	44
		1974 43	39	43	29
		1975 34	30	28	*
		1976 30	31	31	39
		1977 27	24	26	35
		1978 38	39	41	39
517	Sales, services - Vendeurs de services .....	1971 63	66	66	51
		1972 65	40	55	50
		1973 37	52	68	53
		1974 65	52	66	64
		1975 69	76	58	*
		1976 42	60	54	59
		1977 63	63	65	54
		1978 48	41	46	58
61	Service(1) - Travailleurs spécialisés dans les services(1).....	1971 35	36	42	31
		1972 39	32	21	39
		1973 26	24	49	47
		1974 50	35	39	47
		1975 32	39	36	*
		1976 25	23	33	27
		1977 30	22	30	31
		1978 37	39	37	42
612	Food and beverage preparation and related service - Travail- leurs spécialisés dans la préparation des aliments et bois- sons et les services connexes.	1971 14	36	40	23
		1972 40	36	22	21
		1973 22	20	45	54
		1974 56	32	39	47
		1975 28	30	31	*
		1976 20	21	34	22
		1977 27	23	26	27
		1978 39	43	38	47
81/82	Processing - Travailleurs des industries de transformation .....	1971 38	22	24	35
		1972 39	16	20	24
		1973 24	27	36	40
		1974 47	37	44	40
		1975 35	37	26	*
		1976 36	20	38	26
		1977 37	21	32	41
		1978 26	24	22	36
83	Machining and related - Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 21	23	17	45
		1972 41	38	26	41
		1973 34	29	54	58
		1974 60	45	48	49
		1975 54	44	46	*
		1976 37	30	57	43
		1977 45	42	33	49
		1978 41	42	39	45
85	Product fabricating, assembling and repairing - Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 33	34	33	28
		1972 38	44	33	38
		1973 32	30	50	52
		1974 51	36	44	56
		1975 44	45	40	*
		1976 35	35	34	40
		1977 29	26	38	41
		1978 41	39	43	43
855/856	Fabricating, assembling and repairing: textile, fur and leather products - Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en four- rure et en cuir.	1971 27	16	37	24
		1972 39	40	50	41
		1973 38	37	49	44
		1974 51	28	40	56
		1975 37	52	47	*
		1976 33	36	33	42
		1977 22	27	34	51
		1978 37	42	51	54

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 8. Longer-term Vacancies as a Percentage of Full-time Vacancies,  
by Selected Occupations, Canada, by Quarters, 1971-1978 — Concluded

TABLEAU 8. Rapport entre le nombre de postes vacants depuis longtemps et le nombre de postes à plein temps  
vacants, certaines professions, Canada, par trimestre, 1971-1978 — fin

CCDO — CCDP	Occupational category — Profession	I	II	III	IV
		percentage — pourcentage			
858	All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:				
	Mechanics and repairmen — Mécaniciens et réparateurs . . . . . 1971	49	41	42	31
	1972	49	50	33	38
	1973	34	32	64	62
	1974	62	45	59	56
	1975	43	46	46	*
	1976	37	40	48	46
	1977	32	31	42	45
	1978	48	42	44	44
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . . 1971	33	38	38	31
	1972	29	26	31	32
	1973	30	29	53	53
	1974	55	34	46	51
	1975	51	24	29	*
	1976	37	22	41	52
	1977	27	22	22	39
	1978	34	33	37	40
878/879	Other construction trades — Autres travailleurs du bâtiment . . 1971	36	44	34	32
	1972	30	27	32	33
	1973	30	25	57	55
	1974	59	36	45	58
	1975	55	23	27	*
	1976	30	20	42	51
	1977	36	20	23	36
	1978	41	32	39	45
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports. 1971	20	41	23	32
	1972	34	26	22	31
	1973	34	23	63	52
	1974	51	43	43	44
	1975	30	29	45	*
	1976	30	28	52	34
	1977	31	28	26	29
	1978	35	44	36	39
	Other (2) — Autres professions (2) . . . . . 1971	43	25	32	35
	1972	41	29	33	40
	1973	46	33	49	43
	1974	51	37	40	52
	1975	55	42	38	*
	1976	44	33	40	38
	1977	36	37	40	43
	1978	39	31	35	39

(1) Excludes domestic service in the household sector, which is not covered by this survey. — Sans le service domestique du secteur des ménages lequel n'est pas compris dans cette enquête.

(2) Includes major groups 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. See CCDO classification list, page 79. — Y compris les grands groupes 23, 25, 27, 33, 71, 73, 75, 77, 93, 95, 99. Voir la classification CCDO, page 79.

\* Figures not suitable for publishing due to their low reliability. — Les chiffres n'étant pas fiables, ils ne sont pas publiés.



TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Toutes professions . . . . . 1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
	1977	35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
	1978	34.3	39.8	45.0	39.5	39.6
	Atlantic Provinces, all occupations — Provinces de l'Atlantique, toutes professions. 1971	2.3	4.4	3.3	3.5	3.4
	1972	3.3	3.8	5.2	5.6	4.5
	1973	4.6	5.5	6.5	6.1	5.6
	1974	5.0	6.5	6.8	4.3	5.7
	1975	4.0	4.8	4.8	2.8	4.1
	1976	3.1	2.9	2.7	1.8	2.6
	1977	1.7	2.4	2.4	1.6	2.0
	1978	1.9	2.4	2.5	1.9	2.2
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	.3	.6	.4	.3	.4
	1972	.5	.5	.8	1.1	.7
	1973	.5	.5	.6	.5	.5
	1974	.5	.6	.9	.5	.6
	1975	.6	.6	.6	*	.6**
	1976	.4	.4	.5	.2	.4
	1977	.3	.3	.3	.2	.3
	1978	.3	.4	.4	.3	.3
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation. 1971	.2	.6	.1	.4	.3
	1972	.2	.6	.5	.5	.5
	1973	.8	.5	.8	.6	.7
	1974	.7	.8	.7	.7	.7
	1975	.5	.3	.4	*	.4**
	1976	.5	.4	.3	.3	.4
	1977	.2	.3	.3	.1	.2
	1978	.2	.2	.1	.2	.2
	Québec, all occupations — Toutes professions . . . . . 1971	5.3	5.4	7.4	8.3	6.6
	1972	10.3	11.0	18.9	18.6	14.7
	1973	18.9	20.3	22.7	20.4	20.6
	1974	19.1	21.4	22.6	17.4	20.1
	1975	12.9	16.4	17.7	10.0	14.2
	1976	12.9	11.4	11.7	7.8	11.0
	1977	8.6	9.0	9.6	6.2	8.3
	1978	7.4	8.6	9.4	7.5	8.2
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé. 1971	.2	.2	.2	.2	.2
	1972	.2	.3	.7	.6	.4
	1973	1.0	1.2	.7	.6	.9
	1974	.5	.7	1.6	1.1	1.0
	1975	1.2	1.2	.7	*	1.0**
	1976	.9	1.0	1.0	.7	.9
	1977	.6	.6	.7	.5	.6
	1978	.8	1.1	.9	.7	.9
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques. 1971	.3	.2	.4	.4	.3
	1972	.3	.4	1.5	.7	.7
	1973	.8	1.1	1.1	1.1	1.0
	1974	1.9	1.8	2.3	2.3	2.1
	1975	1.2	.9	1.0	*	1.0**
	1976	.9	.7	.8	.7	.8
	1977	.5	.7	.6	.4	.6
	1978	.7	.8	.8	.8	.8
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	.6	.2	.6	.5	.5
	1972	.4	.5	.3	1.0	.6
	1973	.7	.9	1.0	1.4	1.0
	1974	1.1	1.0	.8	1.3	1.0
	1975	1.2	1.7	1.3	*	1.4**
	1976	1.8	.4	.9	.4	.9
	1977	.3	.2	.3	.3	.3
	1978	.1	.2	.2	.2	.2

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — suite

CCDO CCDP	Province/Occupation — Province/Profession		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers							
Canada, all occupations — Continued — Toutes professions — suite:							
Québec — Concluded — fin:							
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	.9	.9	1.0	1.1	1.0
		1972	1.6	1.3	2.6	2.2	1.9
		1973	2.9	3.0	3.1	2.3	2.6
		1974	2.3	2.8	3.3	2.8	2.8
		1975	2.6	3.1	2.7	*	2.8 **
		1976	1.7	2.1	2.3	1.3	1.9
		1977	2.0	1.6	1.6	.9	1.5
		1978	1.4	1.8	1.7	1.5	1.6
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	1.0	1.1	1.1	1.8	1.2
		1972	1.2	1.3	1.9	1.9	1.6
		1973	2.0	1.6	1.4	1.2	1.5
		1974	1.7	1.7	1.1	1.3	1.5
		1975	.9	1.1	1.2	*	1.1 **
		1976	1.1	1.0	1.3	1.1	1.1
		1977	.7	.9	1.0	.6	.8
		1978	.8	.7	.9	.6	.8
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services .....	1971	.7	.4	.9	1.0	.7
		1972	.7	1.9	3.1	1.6	1.8
		1973	1.7	1.6	2.9	3.0	2.3
		1974	1.6	1.9	2.5	1.9	2.0
		1975	1.7	2.1	2.0	*	1.9 **
		1976	.9	1.4	.8	1.0	1.0
		1977	.9	.4	.8	.7	.7
		1978	.6	.7	.8	.4	.6
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	.1	.1	.2	.2	.1
		1972	.3	.2	.6	1.1	.6
		1973	1.2	1.2	1.3	1.5	1.3
		1974	1.9	1.1	1.0	1.3	1.3
		1975	.9	.5	.6	*	.7 **
		1976	.5	.3	.3	.2	.3
		1977	.3	.3	.4	.6	.4
		1978	.4	.3	.6	.5	.4
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	.9	1.3	1.3	1.4	1.2
		1972	3.3	2.8	4.2	4.4	3.7
		1973	3.9	3.5	5.9	3.2	4.1
		1974	4.4	4.8	4.4	2.4	4.0
		1975	1.5	2.4	3.7	*	2.5 **
		1976	2.6	1.9	1.6	.9	1.8
		1977	1.1	1.5	1.7	.8	1.3
		1978	1.3	1.3	1.8	1.4	1.5
Ontario, all occupations — Toutes professions .....							
		1971	9.2	12.1	17.5	13.7	13.1
		1972	12.4	18.4	35.1	28.9	23.7
		1973	24.8	29.3	36.4	30.4	30.2
		1974	31.7	37.9	48.9	25.4	36.0
		1975	21.9	20.7	19.8	17.1	19.9
		1976	13.5	17.0	19.6	12.3	15.6
		1977	12.3	17.8	17.7	12.8	15.2
		1978	13.1	15.1	16.6	17.3	15.6
11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé.	1971	.5	.4	.6	.5	.5
		1972	.6	.8	1.1	1.1	.9
		1973	.8	.8	1.2	1.5	1.1
		1974	1.2	1.4	1.6	1.2	1.3
		1975	1.4	.7	.7	*	1.1 **
		1976	.8	.8	.8	1.0	.8
		1977	.8	.7	.9	.9	.8
		1978	1.0	1.2	1.0	.9	1.0
21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques.	1971	.7	1.2	.8	.6	.8
		1972	.7	.7	1.0	1.1	.9
		1973	1.8	1.4	1.4	3.4	2.0
		1974	2.2	2.6	2.9	1.8	2.4
		1975	2.0	1.4	1.0	*	1.4 **
		1976	1.3	1.0	.9	.9	1.0
		1977	1.0	1.2	.9	1.0	1.0
		1978	1.8	1.8	1.4	2.3	1.8

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, (1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions (1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession		I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
thousands — milliers							
Canada, all occupations — Continued — Toutes professions — suite:							
Ontario — Continued — suite:							
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	.5	.7	1.2	.9	.8
		1972	.6	1.0	.8	1.1	.9
		1973	1.1	1.2	1.9	1.1	1.3
		1974	1.3	1.7	2.1	1.0	1.5
		1975	1.0	.6	1.0	*	9**
		1976	.3	.3	.6	.3	.4
		1977	.4	.4	.5	.4	.4
		1978	.4	.3	.7	.4	.5
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	2.0	2.7	2.9	2.3	2.5
		1972	1.9	3.3	4.9	3.9	3.5
		1973	4.5	3.9	4.9	4.2	4.4
		1974	5.8	5.3	8.2	4.0	5.8
		1975	4.4	4.2	3.8	*	4.1
		1976	2.5	3.0	4.8	2.5	3.2
		1977	2.4	2.3	3.1	2.1	2.5
		1978	2.5	2.8	2.8	2.6	2.7
51	Sales - Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . .	1971	1.1	1.1	2.9	2.0	1.8
		1972	1.0	2.1	4.0	3.9	2.7
		1973	2.4	2.7	2.5	2.1	2.4
		1974	2.4	2.1	3.7	1.9	2.5
		1975	1.7	1.2	1.8	*	1.6**
		1976	1.4	1.0	1.4	1.4	1.3
		1977	1.3	1.5	1.1	1.1	1.2
		1978	1.1	1.2	1.2	1.2	1.2
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . .	1971	.8	.8	1.3	1.1	1.0
		1972	1.4	1.5	4.4	3.4	2.7
		1973	2.4	4.3	4.3	2.9	3.5
		1974	2.9	4.7	4.6	3.3	3.9
		1975	2.3	2.9	2.8	*	2.7**
		1976	1.2	1.7	2.1	1.0	1.5
		1977	1.4	2.9	2.0	1.3	1.9
		1978	.9	1.3	1.3	1.2	1.2
81/82	Processing — Travailleurs des industries de transformation	1971	.3	.4	.5	.2	.3
		1972	.7	1.6	3.1	1.0	1.6
		1973	1.4	1.8	2.2	2.0	1.8
		1974	1.7	2.7	4.1	1.3	2.4
		1975	1.1	.6	.9	*	.8**
		1976	.9	.7	1.4	.3	.8
		1977	.3	.7	.5	.4	.5
		1978	.4	.5	.8	.6	.6
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	.7	.4	.7	.7	.6
		1972	1.0	1.3	2.1	3.2	1.9
		1973	2.5	2.7	3.9	3.8	3.2
		1974	3.8	4.9	4.0	2.0	3.7
		1975	1.1	1.5	.9	*	1.2**
		1976	1.0	1.0	.9	.8	.9
		1977	.9	1.3	1.6	1.6	1.3
		1978	1.2	1.5	1.6	2.2	1.6
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971	.8	1.1	2.2	2.7	1.7
		1972	2.2	2.6	7.3	5.1	4.3
		1973	4.1	5.3	6.5	4.6	5.1
		1974	5.4	6.7	8.2	4.2	6.1
		1975	2.4	2.7	3.0	*	2.7*
		1976	1.9	3.4	3.6	1.7	2.7
		1977	2.0	2.9	3.1	1.7	2.4
		1978	1.9	1.8	2.8	3.4	2.5
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment . . . . .	1971	.2	1.0	1.8	.7	.9
		1972	.7	.7	2.2	2.0	1.4
		1973	.9	1.6	2.7	1.2	1.6
		1974	1.0	1.9	2.3	1.2	1.6
		1975	.9	1.4	1.4	*	1.2**
		1976	.4	1.7	.8	.5	.9
		1977	.3	1.5	2.0	.6	1.1
		1978	.4	.8	.8	.7	.6

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations.(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession		I	II	III	IV	Annual average  Moyenne annuelle
			thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Continued — Toutes professions — suite:						
	Ontario — Concluded — fin						
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971	.1	.5	.5	.3	.4
		1972	.4	.7	.6	.5	.5
		1973	.7	.7	1.2	.6	.8
		1974	1.0	.8	1.2	.7	.9
		1975	.9	.6	.6	*	.7*
		1976	.4	.5	.5	.3	.4
		1977	.2	.2	.3	.2	.2
		1978	.2	.3	.3	.3	.3
93	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971	.2	.5	.7	.6	.5
		1972	.4	1.1	1.5	1.3	1.1
		1973	.7	1.2	1.4	1.1	1.1
		1974	1.4	.9	2.2	.9	1.3
		1975	.4	.3	.4	*	.4*
		1976	.4	.3	.3	.3	.3
		1977	.1	.5	.4	.3	.3
		1978	.2	.2	.4	.3	.3
	Prairie Provinces,(2) all occupations — Provinces des Prairies(2), toutes professions.	1971	3.8	6.7	5.7	6.4	5.6
		1972	6.8	8.7	13.9	12.1	10.4
		1973	11.4	13.2	14.7	13.0	13.1
		1974	15.4	22.9	27.6	19.1	21.3
		1975	13.7	15.6	16.4	11.7	14.4
		1976	11.4	13.7	16.5	11.1	13.2
		1977	9.7	10.7	11.2	7.4	9.8
		1978	8.8	9.8	12.4	9.7	10.2
31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés.	1971	.3	.4	.4	.3	.3
		1972	.3	.4	.9	.5	.5
		1973	.5	.8	.8	1.0	.8
		1974	.9	1.5	1.1	1.0	1.2
		1975	1.2	.8	.9	*	.9**
		1976	.4	.4	.7	.3	.4
		1977	.6	.4	.5	.4	.5
		1978	.5	.5	.5	.4	.5
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971	.7	1.0	1.2	.6	.9
		1972	1.0	1.2	1.5	1.3	1.2
		1973	1.4	1.7	1.9	1.5	1.6
		1974	1.7	2.3	3.5	2.1	2.4
		1975	1.7	2.0	2.1	*	1.9**
		1976	1.7	2.2	3.2	1.6	2.2
		1977	1.7	1.7	2.3	1.2	1.7
		1978	1.5	1.8	1.9	1.6	1.7
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971	.5	1.0	.9	.4	.7
		1972	.6	1.5	.9	1.7	1.2
		1973	1.2	1.0	1.6	1.4	1.3
		1974	1.5	2.2	1.8	1.5	1.8
		1975	.8	1.2	1.1	*	1.1**
		1976	1.2	1.3	1.5	1.0	1.3
		1977	.7	1.4	.9	.5	.9
		1978	.7	.7	.9	.6	.7
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services .....	1971	.4	.6	.4	.8	.6
		1972	.7	.8	2.1	1.4	1.3
		1973	2.3	2.3	2.1	1.8	2.1
		1974	2.1	4.3	4.0	3.2	3.4
		1975	2.2	2.5	2.5	*	2.4**
		1976	1.7	1.7	2.4	1.3	1.8
		1977	1.4	1.4	1.2	.7	1.2
		1978	.7	.9	1.5	1.0	1.0
83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971	.1	.1	.2	.2	.2
		1972	.2	.2	.9	.6	.5
		1973	.5	.6	.7	.6	.6
		1974	1.1	1.4	1.7	1.3	1.4
		1975	.8	.7	.6	*	.7**
		1976	.4	.6	.4	.4	.4
		1977	.4	.2	.4	.2	.3
		1978	.2	.4	.4	.5	.4

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 9. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations,(1) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLEAU 9. Postes à plein temps vacants, certaines professions(1), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - fin

CCDO — CCDP	Province/Occupation — Province/Profession	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
	Canada, all occupations — Concluded — Toutes professions — fin:					
	Prairie Provinces(2) — Concluded — Provinces des Prairies(2) — fin:					
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .6 1972 1.2 1973 1.8 1974 2.9 1975 2.4 1976 1.9 1977 1.4 1978 .8	1.2 1.2 2.2 3.6 2.6 2.1 1.2 1.2	.7 3.1 2.5 4.6 2.7 2.1 1.3 1.6	2.5 2.1 2.1 3.2 1.4 .9 1.4	1.3 1.9 2.1 2.6** 1.9 1.2 1.2
87	Construction trades — Travailleurs du bâtiment.....	1971 .3 1972 .4 1973 1.0 1974 1.0 1975 1.0 1976 .9 1977 .8 1978 .5	.6 .8 1.0 2.4 1.6 1.9 .6 .7	.4 1.1 1.3 4.0 2.4 2.0 .9 .8	.3 .8 1.2 1.8 * 1.4 .6 .7	.4 .8 1.1 2.3 1.7** 1.6 .7 .7
91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .1 1972 .6 1973 .3 1974 .8 1975 .5 1976 .3 1977 .1 1978 .2	.3 .8 .5 1.1 .6 .4 .4 .3	.4 .6 .8 1.3 .5 .7 .4 .4	.3 .9 .5 .9 .5 .3 .3 .3	.3 .7 .5 1.0 .5** .4 .3 .3
	British Columbia(3), all occupations — Colombie-Britannique(3), toutes professions.	1971 2.5 1972 4.9 1973 6.7 1974 8.7 1975 3.7 1976 3.2 1977 3.0 1978 3.0	5.3 4.3 10.6 10.0 5.0 4.2 3.4 4.0	4.6 6.0 9.1 10.3 4.2 4.3 4.6 4.0	2.9 5.0 7.5 5.0 3.1 2.7 2.9 3.1	3.8 5.1 8.5 8.5 4.0 3.6 3.5 3.5
41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés.	1971 .8 1972 .7 1973 1.0 1974 1.5 1975 .7 1976 .6 1977 .5 1978 .5	.4 .7 2.0 1.3 1.1 .8 .4 .7	.4 .8 1.4 1.9 1.0 .9 .7 .8	.6 .9 1.3 1.1 * .4 .8 .6	.6 .8 1.4 1.5 .9** .7 .6 .7
51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente .....	1971 .3 1972 .7 1973 .6 1974 .5 1975 .2 1976 .3 1977 .2 1978 .3	.5 .5 .8 .7 .6 .6 .2 .3	.5 .5 1.1 .7 .2 .3 .5 .5	.4 .5 .7 .3 * .3 .2 .3	.4 .6 .8 .6 .4** .4 .3 .3
61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services.....	1971 .2 1972 1.1 1973 1.0 1974 1.1 1975 .9 1976 .6 1977 .6 1978 .2	1.1 .9 1.8 1.7 .7 .5 .7 .5	.6 .9 1.3 1.9 .7 .7 .9 .5	.3 .6 .8 .6 * .4 .5 .3	.6 .8 1.2 1.3 .7** .6 .7 .4
85	Product fabricating, assembling and repairing — Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation.	1971 .2 1972 .7 1973 1.0 1974 1.2 1975 .4 1976 .5 1977 .3 1978 .4	.9 .7 1.0 1.5 .6 .5 .4 .7	.7 1.1 1.4 1.5 .6 .4 .5 .4	.3 .9 1.3 .8 * .4 .2 .4	.5 .9 1.2 1.3 .6** .4 .4 .5

(1) Occupations are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971, catalogue MP53-171/1. — Suivant les définitions de la Classification canadienne descriptive des professions, 1971, no MP53-171/1 au catalogue.

(2) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1978

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
All Industries — Toutes activités économiques . . . . .	1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
	1977	39.7	49.7	52.7	35.6	44.4
	1978	37.9	45.6	50.0	44.3	44.5
Goods-producing — Industries de biens . . . . .	1971	7.8	13.8	15.0	14.7	12.8
	1972	17.0	19.1	36.6	31.7	26.1
	1973	28.2	34.3	42.0	36.0	35.1
	1974	34.7	43.0	50.6	26.7	38.7
	1975	16.4	19.7	24.0	17.4	19.4
	1976	17.4	19.0	20.9	11.9	17.3
	1977	12.2	16.5	17.4	11.9	14.5
	1978	13.0	14.9	18.6	16.8	15.8
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture.	1971	1.1	1.5	2.1	1.1	1.5
	1972	1.2	1.4	2.1	2.9	1.9
	1973	2.7	2.6	3.4	3.7	3.1
	1974	3.6	4.1	5.0	3.7	4.1
	1975	1.8	2.0	2.4	1.1	1.9
	1976	1.9	2.0	2.4	1.8	2.0
	1977	1.7	2.3	2.4	1.3	1.9
	1978	3.2	2.2	3.6	2.3	2.8
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1.1	1.3	1.4	.8	1.1
	1972	1.1	1.1	1.4	1.6	1.3
	1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
	1974	2.5	2.8	3.5	3.2	3.0
	1975	1.6	1.6	2.2	.9	1.6
	1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.9
	1977	1.6	1.9	2.1	1.1	1.7
	1978	3.0	1.9	3.0	2.0	2.5
Manufacturing — Industries manufacturières . . . . .	1971	6.0	10.5	9.6	11.6	9.4
	1972	13.9	15.0	27.7	23.1	19.9
	1973	22.8	25.9	31.5	27.2	26.8
	1974	27.3	32.8	35.8	18.5	28.6
	1975	11.8	12.8	16.3	13.2	13.5
	1976	13.1	12.1	14.5	7.6	11.8
	1977	8.5	11.2	10.3	8.4	9.6
	1978	8.8	10.6	12.6	12.6	11.1
Durables — Biens durables . . . . .	1971	2.3	5.7	4.5	3.7	4.1
	1972	4.5	6.1	12.3	10.4	8.3
	1973	11.2	11.7	17.1	13.3	13.3
	1974	14.2	19.2	19.4	10.2	15.7
	1975	6.6	6.7	6.8	5.9	6.5
	1976	6.3	6.0	6.3	3.7	5.6
	1977	3.5	5.5	4.8	4.9	4.7
	1978	4.4	5.4	6.9	7.4	6.0
Non-durables — Biens non durables . . . . .	1971	3.7	4.8	5.1	7.9	5.4
	1972	9.5	8.9	15.5	12.7	11.6
	1973	11.6	14.2	14.4	13.9	13.5
	1974	13.2	13.5	16.4	8.4	12.9
	1975	5.2	6.1	9.5	7.3	7.0
	1976	6.8	6.1	8.1	3.8	6.2
	1977	5.0	5.7	5.5	3.5	4.9
	1978	4.4	5.2	5.8	5.2	5.1
Construction — Bâtiment et travaux publics . . . . .	1971	.7	1.7	3.3	2.1	1.9
	1972	1.9	2.7	6.8	5.7	4.2
	1973	2.8	5.8	7.1	5.1	5.2
	1974	3.8	6.1	9.8	4.5	6.0
	1975	2.8	4.9	5.3	3.1	4.0
	1976	2.4	4.8	4.0	2.6	3.4
	1977	1.9	3.0	4.7	2.2	3.0
	1978	1.0	2.1	2.4	2.0	1.9

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 10. Job Vacancies, all Categories,(1) in Goods- and Service-producing Industries,(2)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLÉAU 10. Postes vacants, toutes catégories(1), par industries de biens et services(2),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 - fin

Industry - Activité économique	I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
	thousands - milliers				
<b>All Industries - Concluded - Toutes activités économiques - fin:</b>					
Service-producing - Services .....	1971 17.0	26.5	29.1	25.0	24.4
	1972 26.6	33.6	52.1	47.4	39.9
	1973 44.3	54.0	55.0	49.0	50.6
	1974 53.0	65.8	80.3	52.5	62.9
	1975 44.8	50.4	47.0	33.4	43.9
	1976 30.7	35.7	41.4	28.4	34.1
	1977 27.5	33.2	35.3	23.8	29.9
	1978 24.9	30.7	31.4	27.4	28.6
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971 1.4	2.3	2.4	1.8	2.0
	1972 2.9	2.5	3.3	3.2	3.0
	1973 3.9	4.9	4.4	3.7	4.2
	1974 5.3	5.6	6.9	4.7	5.6
	1975 4.0	4.4	3.1	2.5	3.5
	1976 2.1	3.6	3.2	1.6	2.6
	1977 1.8	3.4	2.6	1.9	2.4
	1978 2.2	3.7	3.0	3.4	3.1
Trade - Commerce .....	1971 4.0	6.9	10.1	8.5	7.4
	1972 8.0	10.0	17.3	16.7	13.0
	1973 12.9	14.4	17.5	13.0	14.5
	1974 13.2	17.3	20.7	13.4	16.1
	1975 9.2	11.4	12.7	9.9	10.8
	1976 7.8	9.5	10.7	8.5	9.1
	1977 5.7	7.8	8.7	5.4	6.9
	1978 5.3	5.9	7.3	6.6	6.3
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971 2.5	2.9	2.9	3.1	2.9
	1972 3.2	4.4	5.4	7.3	5.1
	1973 4.9	4.6	4.7	4.9	4.8
	1974 4.3	5.0	5.4	4.4	4.8
	1975 3.7	4.3	4.2	2.5	3.7
	1976 2.6	3.1	4.0	3.1	3.2
	1977 2.8	3.4	4.0	2.3	3.1
	1978 3.3	3.8	3.8	3.5	3.6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 6.3	10.3	10.0	8.6	8.8
	1972 9.5	13.5	22.3	16.3	15.4
	1973 17.4	24.4	23.3	22.2	21.9
	1974 25.2	30.1	35.1	21.1	27.9
	1975 17.7	21.0	20.3	13.4	18.1
	1976 13.4	13.3	17.2	10.6	13.6
	1977 12.1	14.5	16.1	11.3	13.5
	1978 10.1	12.1	12.9	10.7	11.4
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971 2.8	6.1	5.8	4.3	4.8
	1972 5.9	8.7	16.9	10.8	10.6
	1973 12.5	17.1	15.8	15.3	15.2
	1974 18.7	22.0	26.1	14.4	20.3
	1975 11.7	14.3	13.9	8.6	12.1
	1976 8.1	9.8	11.2	6.5	8.9
	1977 8.7	11.2	11.8	7.3	9.7
	1978 6.5	7.9	8.2	7.1	7.4
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971 3.4	4.1	4.3	4.3	4.0
	1972 3.6	4.8	5.4	5.4	4.8
	1973 5.0	7.4	7.5	6.9	6.7
	1974 6.5	8.1	8.9	6.7	7.6
	1975 6.0	6.8	6.4	4.8	6.0
	1976 5.3	3.5	6.0	4.1	4.7
	1977 3.5	3.3	4.3	4.0	3.8
	1978 3.6	4.2	4.7	3.6	4.0
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971 2.9	4.1	3.7	2.9	3.4
	1972 3.0	3.1	3.9	3.8	3.5
	1973 5.1	5.7	5.1	5.2	5.3
	1974 5.1	7.9	12.2	8.9	8.5
	1975 10.2	9.2	6.7	5.1	7.8
	1976 4.8	6.3	6.3	4.6	5.5
	1977 5.1	4.1	4.0	2.9	4.0
	1978 3.9	5.2	4.4	3.2	4.2

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. - Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. - Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et régions, par trimestre, 1971-1978

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) — Toutes activités économiques(2) .....	1971	25.1	40.4	44.3	39.8	37.4
	1972	43.9	52.9	88.8	79.0	66.2
	1973	72.5	88.3	97.1	85.1	85.8
	1974	87.8	108.9	130.9	79.3	101.7
	1975	61.3	70.1	71.0	50.8	63.3
	1976	48.1	54.6	62.3	40.3	51.4
	1977	39.7	49.7	52.7	35.6	44.4
	1978	37.9	45.6	50.0	44.3	44.5
Atlantic Provinces, all industries — Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques.	1971	2.5	6.8	3.8	3.7	4.2
	1972	3.7	4.3	5.8	6.1	5.0
	1973	5.1	6.1	6.8	6.4	6.1
	1974	5.2	7.2	7.4	4.9	6.2
	1975	4.4	5.3	5.1	3.0	4.5
	1976	3.2	3.3	3.2	2.0	2.9
	1977	1.8	2.7	2.7	1.8	2.3
	1978	2.1	2.7	2.8	2.1	2.4
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	.4	2.6	.7	.8	1.1
	1972	.9	1.1	1.1	1.7	1.2
	1973	1.2	1.5	2.0	2.6	1.8
	1974	1.3	2.2	1.5	1.1	1.5
	1975	.6	1.2	1.1	*	1.0 **
	1976	1.1	.7	.9	.3	.7
	1977	.3	.5	.3	.2	.3
	1978	.3	.4	.4	.3	.4
Trade — Commerce .....	1971	.4	1.3	.8	.3	.7
	1972	.5	.9	1.1	1.4	1.0
	1973	1.1	1.1	1.2	.9	1.1
	1974	.8	.9	1.1	1.1	1.0
	1975	.5	.6	.9	*	.7 **
	1976	.6	.8	.4	.3	.5
	1977	.2	.3	.6	.3	.3
	1978	.2	.4	.2	.3	.3
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	.9	1.3	.7	1.6	1.1
	1972	.9	1.1	1.3	1.1	1.1
	1973	1.0	1.7	1.5	1.1	1.3
	1974	1.5	2.2	2.1	1.2	1.8
	1975	1.5	1.5	1.7	*	1.6 **
	1976	.8	.8	1.0	.6	.8
	1977	.5	.9	.7	.5	.7
	1978	.6	.8	.9	.6	.7
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.1	.9	.3	.5	.5
	1972	.4	.5	.8	.7	.6
	1973	.6	.9	.9	.6	.7
	1974	.8	1.5	1.2	.6	1.0
	1975	.7	.9	1.0	*	.9 **
	1976	.5	.5	.4	.3	.4
	1977	.3	.6	.5	.3	.4
	1978	.2	.4	.5	.4	.4
Québec, all industries — Toutes activités économiques .....	1971	5.6	6.0	8.5	10.1	7.6
	1972	13.0	13.9	21.4	20.9	17.3
	1973	20.4	23.2	24.1	22.6	22.6
	1974	20.2	22.8	23.9	18.7	21.4
	1975	13.6	17.9	18.4	11.2	15.3
	1976	13.7	11.9	13.2	8.9	11.9
	1977	9.3	9.8	11.4	7.4	9.5
	1978	8.1	10.0	10.5	8.8	9.3
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	1.9	1.8	2.9	3.4	2.5
	1972	6.3	5.0	7.6	8.6	6.9
	1973	7.8	9.2	10.8	8.9	9.2
	1974	8.6	8.3	7.3	4.3	7.1
	1975	2.6	3.3	5.3	*	3.8 **
	1976	4.2	3.0	3.1	1.5	3.0
	1977	2.6	2.8	3.0	1.8	2.5
	1978	2.4	2.5	3.4	2.5	2.7
Durables — Biens durables .....	1971	.3	.3	.9	.5	.5
	1972	.7	.7	1.9	1.9	1.3
	1973	2.8	2.1	4.1	3.1	3.0
	1974	3.2	3.8	2.6	1.8	2.9
	1975	1.4	1.7	1.5	*	1.5 **
	1976	1.4	1.2	1.0	.6	1.1
	1977	.8	1.1	1.1	1.1	1.0
	1978	.9	.9	1.3	1.0	1.0

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — suite

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average Moyenne annuelle
thousands — milliers						
Canada, All Industries(2) — Continued — Toutes activités économiques(2) — suite:						
Québec — Continued — suite:						
Non-durables — Biens non durables .....	1971	1.6	1.5	2.0	2.9	2.0
	1972	5.6	4.3	5.7	6.8	5.6
	1973	5.0	7.0	6.8	5.8	6.1
	1974	5.4	4.5	4.7	2.5	4.3
	1975	1.2	1.7	3.8	*	2.2**
	1976	2.8	1.8	2.2	.8	1.9
	1977	1.8	1.7	1.9	.7	1.5
	1978	1.5	1.6	2.0	1.4	1.6
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.1	.3	.2	.6	.3
	1972	.5	.8	1.5	1.7	1.1
	1973	.5	1.3	1.2	1.2	1.1
	1974	.8	.7	1.3	1.1	1.0
	1975	.5	.9	1.1	*	.9**
	1976	.4	.5	.8	.2	.5
	1977	.4	.7	.7	.3	.5
	1978	.2	.3	.4	.2	.3
Transportation, communication and other utilities — Transports, commu- nications et autres services publics.	1971	.4	.2	.4	.4	.3
	1972	1.0	.4	.8	.6	.7
	1973	1.0	1.0	.7	.7	.9
	1974	.7	.8	.7	.7	.7
	1975	.5	1.0	.8	*	.8**
	1976	.7	.5	.9	.2	.6
	1977	.4	.7	.4	.6	.5
	1978	.6	1.2	.7	.8	.8
Trade — Commerce .....	1971	.5	1.0	1.3	2.0	1.2
	1972	1.8	2.6	3.4	3.2	2.8
	1973	3.8	3.4	3.1	2.9	3.3
	1974	2.6	4.0	2.4	2.0	2.7
	1975	1.6	2.5	2.4	*	2.1**
	1976	1.9	1.7	1.8	1.9	1.8
	1977	1.2	1.0	1.7	.9	1.2
	1978	1.1	.9	1.4	1.5	1.2
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	.7	1.0	1.0	.9	.9
	1972	.7	.9	1.2	1.4	1.1
	1973	1.5	1.5	.9	1.1	1.2
	1974	1.1	1.0	1.2	1.0	1.1
	1975	.7	1.2	1.0	*	1.0**
	1976	.7	.9	.6	.9	.8
	1977	.7	1.2	1.4	.7	1.0
	1978	.9	1.3	1.2	1.0	1.1
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	1.2	1.4	1.8	2.2	1.7
	1972	2.1	3.5	5.2	4.0	3.7
	1973	4.0	5.1	5.6	6.0	5.2
	1974	4.8	4.8	6.1	5.2	5.2
	1975	3.9	4.9	5.2	*	4.6**
	1976	4.1	3.1	3.9	2.7	3.4
	1977	2.6	2.4	3.2	2.2	2.6
	1978	1.8	2.3	2.5	2.0	2.2
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971	.5	.9	1.0	1.2	.9
	1972	1.4	2.5	4.1	2.7	2.6
	1973	2.9	3.6	3.4	3.8	3.4
	1974	2.9	3.4	3.6	2.7	3.2
	1975	2.1	2.4	3.1	*	2.5**
	1976	1.4	1.9	1.6	1.2	1.5
	1977	1.6	1.7	1.9	1.2	1.6
	1978	1.2	1.2	1.3	1.1	1.2
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) .....	1971	.8	.5	.8	1.0	.8
	1972	.7	1.1	1.2	1.3	1.1
	1973	1.1	1.5	2.2	2.1	1.7
	1974	1.9	1.5	2.4	2.5	2.1**
	1975	1.8	2.5	2.2	*	2.1**
	1976	2.7	1.1	2.3	1.5	1.9
	1977	1.0	.7	1.3	.9	1.0
	1978	.7	1.1	1.2	.8	1.0

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average - Moyenne annuelle
thousands - milliers						
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Québec - Concluded - fin:						
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.6	.3	.6	.4	.5
	1972	.4	.2	1.2	.8	.7
	1973	1.2	1.1	.9	1.0	1.0
	1974	.8	1.6	3.6	3.6	2.4
	1975	3.6	3.9	2.1	*	3.2**
	1976	1.5	2.0	1.7	1.3	1.6
	1977	1.4	.6	.6	.5	.8
	1978	.9	1.3	.8	.4	.9
Ontario, all industries - Toutes activités économiques.....	1971	10.2	14.0	20.4	15.5	15.0
	1972	14.0	20.0	39.3	32.1	26.4
	1973	27.1	32.3	39.6	33.5	33.1
	1974	36.2	42.3	57.1	28.3	41.0
	1975	23.7	24.0	24.1	20.1	23.0
	1976	15.4	19.4	22.1	13.7	17.6
	1977	14.0	20.7	20.4	14.7	17.5
	1978	14.6	16.9	18.3	18.8	17.1
Manufacturing - Industries manufacturières.....	1971	2.6	3.5	4.5	3.8	3.6
	1972	4.8	6.8	15.1	9.9	9.2
	1973	10.0	11.3	14.1	12.1	11.9
	1974	12.3	16.3	20.3	9.1	14.5
	1975	5.7	5.1	6.3	*	5.7**
	1976	5.2	5.4	7.4	3.6	5.4
	1977	4.0	5.7	4.7	4.6	4.7
	1978	4.6	5.2	6.6	7.7	6.0
Durables - Biens durables.....	1971	1.4	2.1	2.5	1.7	1.9
	1972	2.4	4.0	7.5	6.2	5.0
	1973	6.2	6.7	9.1	7.2	7.3
	1974	7.7	10.6	12.3	5.4	9.0
	1975	3.1	3.0	3.0	*	3.0**
	1976	3.1	3.1	3.8	1.9	3.0
	1977	1.8	3.1	2.4	2.8	2.5
	1978	2.7	3.0	4.1	5.2	3.7
Non-durables - Biens non durables.....	1971	1.1	1.5	2.0	2.1	1.7
	1972	2.4	2.7	7.7	3.7	4.1
	1973	3.8	4.5	5.0	4.9	4.6
	1974	4.6	5.7	8.0	3.7	5.5
	1975	2.7	2.1	3.4	*	2.7**
	1976	2.1	2.3	3.5	1.7	2.4
	1977	2.2	2.6	2.3	1.8	2.2
	1978	1.9	2.2	2.4	2.5	2.3
Construction - Bâtiment et travaux publics.....	1971	.2	.7	1.5	.6	.8
	1972	.5	.6	1.9	2.3	1.3
	1973	.9	2.0	3.5	1.8	2.0
	1974	1.2	2.3	2.2	1.0	1.7
	1975	1.0	1.4	1.3	*	1.2**
	1976	.6	1.9	.7	.9	1.0
	1977	.4	1.4	2.4	1.0	1.3
	1978	.3	.8	.8	.8	.6
Transportation, communication and other utilities - Transports, commu- nications et autres services publics.	1971	.6	1.0	1.0	.7	.8
	1972	.8	1.0	.8	1.0	.9
	1973	1.2	1.3	1.5	1.1	1.1
	1974	2.0	2.0	3.5	1.8	2.3
	1975	2.1	2.3	.8	*	1.7**
	1976	.7	1.7	.8	.5	.9
	1977	.5	1.3	.6	.4	.7
	1978	.4	.9	.8	.7	.7
Trade - Commerce.....	1971	1.6	1.9	5.4	3.9	3.2
	1972	2.7	3.3	7.3	6.9	5.0
	1973	4.6	5.5	7.1	4.8	5.5
	1974	4.8	5.4	8.2	4.6	5.7
	1975	3.3	3.5	5.3	*	4.0**
	1976	2.6	2.8	4.0	3.0	3.1
	1977	2.5	3.0	3.3	2.2	2.8
	1978	2.2	2.0	2.5	2.7	2.3

TABLE 11. Job Vacancies, All Categories(1), by Selected Industries(2),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités  
économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands - milliers						
Canada, All Industries(2) - Continued - Toutes activités économiques(2) - suite:						
Ontario - Concluded - fin:						
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	1.0	1.1	1.1	1.5	1.2
	1972	1.0	1.8	2.8	3.8	2.3
	1973	1.7	1.6	2.1	2.1	1.9
	1974	1.9	2.0	2.5	1.8	2.0
	1975	2.1	1.6	1.7	*	1.8 **
	1976	.9	1.1	1.8	1.1	1.2
	1977	1.0	1.2	1.4	.9	1.1
	1978	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	2.4	3.9	4.8	3.1	3.6
	1972	3.1	5.0	9.6	6.4	6.0
	1973	6.5	8.5	9.1	8.8	8.2
	1974	11.4	11.1	15.3	7.1	11.2
	1975	5.8	7.4	6.4	*	6.5 **
	1976	4.1	4.7	5.8	3.2	4.4
	1977	4.2	6.3	6.5	4.8	5.5
	1978	4.1	4.9	4.6	4.2	4.5
Commercial(3) - Services commerciaux(3) .....	1971	1.3	1.7	2.3	1.6	1.7
	1972	1.9	3.0	7.5	4.1	4.1
	1973	4.3	6.4	6.1	6.9	5.9
	1974	9.0	8.4	11.9	5.1	8.6
	1975	4.2	5.7	4.4	*	4.8 **
	1976	3.1	3.7	4.3	2.0	3.3
	1977	3.0	5.3	5.2	3.0	4.1
	1978	2.9	3.4	3.1	2.9	3.1
Non-commercial(4) - Services non commerciaux(4) .....	1971	1.1	2.2	2.4	1.6	1.8
	1972	1.2	2.0	2.1	2.3	1.9
	1973	2.2	2.2	2.9	2.0	2.3
	1974	2.3	2.7	3.3	2.0	2.6
	1975	1.6	1.7	1.9	*	1.8 **
	1976	1.0	1.0	1.5	1.2	1.2
	1977	1.2	1.0	1.3	1.8	1.3
	1978	1.2	1.4	1.5	1.4	1.4
Public administration and defence(5) - Administration publique et défense(5).	1971	.9	1.3	1.6	1.7	1.4
	1972	1.0	1.3	1.3	1.5	1.3
	1973	1.6	1.7	1.7	2.1	1.8
	1974	2.0	2.6	4.0	2.0	2.7
	1975	3.2	2.2	1.8	*	2.4 **
	1976	1.0	1.5	1.4	1.2	1.3
	1977	1.2	1.2	1.2	.7	1.1
	1978	1.1	1.3	1.0	.8	1.1
Prairie Provinces(6), all industries - Provinces des Prairies(6), toutes activités économiques.	1971	4.1	7.6	6.2	7.3	6.3
	1972	7.6	9.6	14.9	14.3	11.6
	1973	12.6	15.0	16.1	14.1	14.4
	1974	16.5	25.1	29.9	21.2	23.2
	1975	15.2	17.2	18.5	13.1	16.0
	1976	12.3	15.3	18.8	12.4	14.7
	1977	11.0	12.5	12.8	8.3	11.1
	1978	9.7	11.1	13.8	10.8	11.4
Mines, quarries and oil wells - Mines, carrières et puits de pétrole.....	1971	.2	.2	.2	.2	.2
	1972	.5	.4	.5	.6	.5
	1973	.8	.6	1.0	.9	.8
	1974	.9	.9	1.0	1.3	1.0
	1975	.6	.6	1.1	*	.8 **
	1976	1.2	.9	1.1	1.2	1.1
	1977	1.0	.9	1.5	.6	1.0
	1978	2.3	1.3	2.5	1.3	1.9
Manufacturing - Industries manufacturières .....	1971	.7	1.7	.9	3.0	1.6
	1972	1.3	1.4	2.5	2.1	1.8
	1973	2.1	2.4	2.8	2.1	2.4
	1974	2.7	4.1	5.1	3.3	3.8
	1975	2.4	2.5	2.8	*	2.5 **
	1976	2.0	2.1	2.5	1.7	2.1
	1977	1.3	1.7	1.5	1.4	1.5
	1978	.9	1.5	1.6	1.4	1.4

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Job Vacancies, all Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Continued

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — suite

Province/Industry — Province/Activité économique	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers					
Canada, All Industries(2) — Continued — Toutes activités économiques(2) — suite:					
Prairie provinces — Continued — Provinces des Prairies — suite:					
Durables — Biens durables .....	1971 .2	.7	.4	.5	.4
	1972 .5	.5	1.3	1.0	.8
	1973 1.0	1.3	1.9	1.2	1.4
	1974 1.3	2.5	2.9	2.1	2.2
	1975 1.5	1.2	1.6	*	1.4 **
	1976 1.0	1.0	1.0	.8	1.0
	1977 .6	.7	.8	.7	.7
	1978 .4	.8	.8	.7	.7
Non-durables — Biens non durables .....	1971 .5	1.0	.5	2.4	1.1
	1972 .8	.9	1.2	1.1	1.0
	1973 1.1	1.1	.9	.9	1.0
	1974 1.3	1.6	2.2	1.2	1.6
	1975 .9	1.3	1.2	*	1.1 **
	1976 1.0	1.1	1.5	.9	1.1
	1977 .6	.9	.7	.7	.7
	1978 .4	.7	.7	.7	.7
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971 .3	.3	.4	.3	.3
	1972 .3	.8	1.6	.8	.9
	1973 .8	1.2	1.1	1.3	1.1
	1974 .9	2.5	4.5	1.7	2.4
	1975 .9	1.6	2.3	*	1.6 **
	1976 1.0	2.0	1.9	1.2	1.5
	1977 1.0	.6	1.0	.6	.8
	1978 .4	.8	.9	.8	.8
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971 .2	.5	.5	.4	.4
	1972 .7	.7	.8	1.1	.8
	1973 .4	.8	1.1	.8	.8
	1974 1.1	1.4	1.6	1.4	1.4
	1975 .8	.6	.7	*	.7 **
	1976 .3	1.0	1.0	.5	.7
	1977 .4	.9	.7	.5	.6
	1978 .5	.8	.9	.9	.8
Trade — Commerce .....	1971 1.1	1.7	1.7	1.6	1.5
	1972 1.8	2.1	3.9	4.0	2.9
	1973 2.4	3.0	3.3	2.8	2.9
	1974 3.7	5.1	6.5	4.2	4.9
	1975 3.0	4.2	3.6	*	3.6 **
	1976 2.1	2.9	4.0	2.7	2.9
	1977 1.5	2.7	2.3	1.4	2.0
	1978 1.4	1.7	2.5	1.7	1.9
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971 .2	.4	.3	.3	.3
	1972 .6	1.0	.6	1.2	.9
	1973 .7	.6	.9	1.0	.8
	1974 .7	1.1	.7	1.0	.9
	1975 .6	.8	.9	*	.7 **
	1976 .6	.7	1.1	.6	.8
	1977 .8	.7	.6	.4	.6
	1978 .5	.5	.5	.5	.5
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 1.2	2.1	1.5	1.2	1.5
	1972 1.9	2.1	4.2	3.1	2.8
	1973 4.1	4.9	4.5	4.0	4.4
	1974 5.2	7.7	7.3	6.2	6.6
	1975 4.6	5.2	5.5	*	5.1 **
	1976 3.5	4.8	4.8	2.9	3.7
	1977 3.4	3.5	3.6	2.2	3.2
	1978 2.4	2.9	3.4	2.8	2.9
Commercial(3) — Services commerciaux(3) .....	1971 .6	1.3	1.1	.7	.9
	1972 1.2	1.4	3.0	2.1	1.9
	1973 3.3	3.7	3.1	2.2	3.1
	1974 4.0	5.8	5.6	4.8	5.0
	1975 3.1	3.9	4.2	*	3.7 **
	1976 2.5	2.8	3.8	2.2	2.8
	1977 2.6	2.6	2.8	1.3	2.3
	1978 1.6	2.0	2.3	2.0	2.0

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 11. Job Vacancies, all Categories(1), by Selected Industries(2), Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Concluded

TABLEAU 11. Postes vacants, toutes catégories(1), certaines activités économiques(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — fin

Province/Industry — Province/Activité économique	I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
	thousands — milliers				
<b>Canada, All Industries(2) — Concluded — Toutes activités économiques(2) — fin:</b>					
<b>Prairie provinces — Concluded — Provinces des Prairies — fin:</b>					
Non-commercial(4) — Services non commerciaux(4) . . . . .					
1971	.6	.7	.4	.4	.5
1972	.7	.7	1.2	1.0	.9
1973	.8	1.3	1.4	1.8	1.3
1974	1.2	1.9	1.7	1.5	1.6
1975	1.5	1.3	1.3	*	1.4 **
1976	1.0	.8	1.0	.6	.9
1977	.7	.9	.8	.9	.8
1978	.8	.8	1.1	.8	.9
Public administration and defence(5) — Administration publique et défense(5).					
1971	.3	.8	.6	.3	.5
1972	.6	.9	.8	1.0	.8
1973	1.1	1.5	1.4	1.3	1.3
1974	1.3	2.1	3.0	1.8	2.0
1975	2.3	1.7	1.5	*	1.8 **
1976	1.5	2.2	2.3	1.5	1.9
1977	1.7	1.5	1.5	1.1	1.5
1978	1.2	1.5	1.5	1.2	1.4
<b>British Columbia(7), all industries — Colombie-Britannique(7), toutes activités économiques.</b>	<b>1971</b>	<b>2.7</b>	<b>6.0</b>	<b>5.3</b>	<b>4.3</b>
	1972	5.5	5.1	7.4	5.9
	1973	7.4	11.7	10.4	9.5
	1974	9.5	11.5	12.7	9.9
	1975	4.3	5.7	4.8	4.6
	1976	3.5	4.7	5.0	4.1
	1977	3.5	4.0	5.4	4.1
	1978	3.5	4.9	4.6	4.2
Manufacturing — Industries manufacturières . . . . .					
1971	.4	.8	.6	.6	.6
1972	.7	.7	1.4	.8	.9
1973	1.6	1.5	1.8	1.5	1.6
1974	2.3	1.9	1.6	.7	1.6
1975	.5	.7	.8	*	.6 **
1976	.7	.8	.6	.5	.7
1977	.5	.6	.8	.4	.6
1978	.6	.9	.7	.7	.7
Trade — Commerce . . . . .					
1971	.3	1.0	.8	.8	.7
1972	1.2	1.1	1.6	1.2	1.3
1973	1.1	1.4	2.7	1.7	1.7
1974	1.3	1.8	2.6	1.5	1.8
1975	.7	.7	.6	*	.7 **
1976	.6	1.2	.6	.7	.8
1977	.3	.7	.8	.5	.6
1978	.5	.9	.7	.4	.6
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.					
1971	.5	1.6	1.3	.6	1.0
1972	1.6	1.8	1.9	1.6	1.7
1973	1.8	4.2	2.7	2.4	2.8
1974	2.3	4.2	4.3	1.3	3.0
1975	2.0	2.1	1.5	*	1.9 **
1976	.9	1.1	1.7	1.2	1.2
1977	1.4	1.4	2.0	1.6	1.6
1978	1.1	1.3	1.4	1.0	1.2
Commercial(3) — Services commerciaux(3) . . . . .					
1971	.3	1.3	1.1	.4	.8
1972	1.0	1.4	1.5	1.2	1.3
1973	1.4	2.6	2.2	1.8	2.0
1974	1.9	3.0	3.7	1.1	2.4
1975	1.6	1.4	1.2	*	1.4 **
1976	.7	.8	1.2	.9	.9
1977	1.1	1.1	1.4	1.4	1.2
1978	.6	.9	.9	.7	.8

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(3) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(4) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(5) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(6) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(7) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

\*\* Average of the first three quarters only, as fourth quarter data are not available due to the postal strike. — Moyenne des trois premiers trimestres; les données se rapportant au quatrième trimestre ne sont pas disponibles en raison de la grève des postes.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries,(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLERAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
		thousands — milliers				
All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	23.2	33.9	38.5	34.8	32.6
	1972	37.8	46.2	79.0	70.2	58.3
	1973	66.5	79.0	89.4	77.4	78.0
	1974	80.0	98.7	116.2	71.2	91.5
	1975	56.3	62.5	63.0	44.8	56.6
	1976	44.1	49.3	54.7	35.8	46.0
	1977	35.3	43.2	45.5	30.9	38.7
	1978	34.3	39.8	45.0	39.5	39.6
Goods-producing — Industries de biens .....	1971	7.5	11.0	13.6	13.0	11.3
	1972	14.4	15.9	33.9	29.5	23.5
	1973	27.5	32.5	40.2	34.4	33.7
	1974	34.0	41.2	48.4	26.0	37.4
	1975	15.9	18.9	22.2	16.5	18.4
	1976	16.6	17.9	19.2	11.7	16.3
	1977	11.8	15.2	16.5	11.4	13.8
	1978	12.7	14.0	17.7	16.2	15.1
Primary, excluding agriculture — Secteur primaire, sauf agri- culture.	1971	1.1	1.4	2.0	1.0	1.4
	1972	1.2	1.3	2.1	2.7	1.8
	1973	2.7	2.5	3.3	3.7	3.1
	1974	3.5	3.9	4.8	3.7	4.0
	1975	1.8	2.0	2.3	1.1	1.8
	1976	1.9	2.0	2.4	1.7	2.0
	1977	1.7	2.2	2.3	1.3	1.9
	1978	3.2	2.1	3.5	2.2	2.7
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole.	1971	1.0	1.2	1.4	.8	1.1
	1972	1.0	1.0	1.4	1.5	1.2
	1973	1.8	1.8	2.4	2.5	2.1
	1974	2.5	2.7	3.4	3.2	2.9
	1975	1.5	1.6	2.1	.9	1.5
	1976	1.8	1.8	2.1	1.7	1.8
	1977	1.6	1.8	2.1	1.1	1.6
	1978	3.0	1.9	3.0	1.9	2.5
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	5.7	8.1	8.7	10.4	8.2
	1972	11.6	12.2	26.1	21.4	17.8
	1973	22.1	24.3	30.3	25.9	25.6
	1974	26.9	31.4	34.3	18.0	27.6
	1975	11.5	12.2	14.8	12.5	12.8
	1976	12.5	11.7	13.3	7.3	11.2
	1977	8.3	10.1	9.8	8.1	9.1
	1978	8.5	10.0	12.0	12.2	10.7
Durables — Biens durables .....	1971	2.3	3.7	4.1	3.5	3.4
	1972	4.3	5.7	11.8	9.9	7.9
	1973	11.0	11.4	16.7	13.1	13.0
	1974	14.0	18.4	18.5	9.9	15.2
	1975	6.5	6.5	6.7	5.7	6.3
	1976	5.8	5.8	6.1	3.6	5.3
	1977	3.5	5.2	4.6	4.7	4.5
	1978	4.3	5.1	6.7	7.3	5.9
Non-durables — Biens non durables .....	1971	3.4	4.4	4.6	6.8	4.8
	1972	7.3	6.4	14.3	11.5	9.9
	1973	11.1	12.9	13.6	12.8	12.6
	1974	12.9	13.0	15.8	8.1	12.4
	1975	5.0	5.7	8.1	6.8	6.4
	1976	6.6	5.8	7.2	3.7	5.8
	1977	4.8	4.9	5.2	3.4	4.6
	1978	4.3	4.8	5.2	4.9	4.8
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	.7	1.6	3.0	1.6	1.7
	1972	1.6	2.4	5.8	5.4	3.8
	1973	2.7	5.6	6.6	4.9	5.0
	1974	3.6	5.8	9.3	4.3	5.7
	1975	2.5	4.7	5.1	2.9	3.8
	1976	2.2	4.3	3.5	2.6	3.2
	1977	1.9	2.9	4.3	2.0	2.8
	1978	1.0	1.9	2.2	1.8	1.7

See footnote(s) at end of Table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 12. Vacancies for Full-time Jobs in Goods- and Service-producing Industries.(1)  
Canada, by Quarters, 1971-1978 — Concluded

TABLÉAU 12. Postes à plein temps vacants, par industries de biens et services(1),  
Canada, par trimestre, 1971-1978 — fin

Industry — Activité économique		I	II	III	IV	Annual average — Moyenne annuelle
thousands — milliers						
All Industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:						
Service-producing — Services .....	1971	15.5	22.9	24.6	21.7	21.2
	1972	23.2	30.1	45.1	40.6	34.8
	1973	39.0	46.5	49.1	42.9	44.4
	1974	46.0	57.5	67.8	45.1	54.2
	1975	40.3	43.5	40.7	28.2	38.2
	1976	27.5	31.3	35.4	24.1	29.6
	1977	23.5	28.0	29.0	19.5	25.0
	1978	21.6	25.9	27.3	23.3	24.5
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	1.3	2.0	2.1	1.7	1.8
	1972	2.8	2.3	3.0	2.7	2.7
	1973	3.3	4.2	4.1	3.5	3.8
	1974	5.0	5.1	6.1	4.2	5.1
	1975	3.8	3.9	2.8	2.3	3.2
	1976	1.8	3.3	3.0	1.5	2.4
	1977	1.6	3.0	2.1	1.8	2.1
	1978	1.9	3.0	2.7	3.1	2.7
Trade — Commerce .....	1971	3.5	5.6	7.7	6.6	5.9
	1972	6.8	9.1	14.0	13.4	10.8
	1973	11.8	12.0	14.6	10.5	12.2
	1974	11.8	15.0	17.3	10.5	13.7
	1975	7.6	9.7	10.1	7.8	8.8
	1976	7.0	8.1	9.0	6.6	7.7
	1977	4.8	6.9	7.0	4.1	5.7
	1978	4.5	4.9	6.0	5.1	5.1
Finance, insurance, and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	2.3	2.7	2.8	3.0	2.7
	1972	2.9	4.2	5.1	7.2	4.9
	1973	4.4	4.4	4.6	4.7	4.5
	1974	4.2	4.7	5.2	4.2	4.6
	1975	3.6	4.2	4.0	2.4	3.6
	1976	2.5	2.9	3.8	3.0	3.0
	1977	2.6	3.2	3.6	2.1	2.9
	1978	3.1	3.5	3.6	3.2	3.4
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	5.7	9.0	8.7	7.7	7.8
	1972	8.2	11.7	19.4	13.8	13.3
	1973	14.9	20.8	20.9	19.3	19.0
	1974	20.5	25.4	27.4	18.1	22.9
	1975	15.7	17.2	17.4	11.3	15.4
	1976	11.6	11.2	13.8	8.7	11.3
	1977	9.7	11.3	12.6	8.9	10.6
	1978	8.4	10.1	10.9	9.1	9.6
Commercial(2) — Services commerciaux(2) .....	1971	2.4	5.3	5.0	3.7	4.1
	1972	5.1	7.5	15.0	8.9	9.1
	1973	10.5	14.0	13.8	13.1	12.9
	1974	14.6	18.1	19.4	12.0	16.0
	1975	10.2	11.3	11.6	6.8	10.0
	1976	7.1	8.1	8.9	5.6	7.4
	1977	7.0	8.6	9.1	5.3	7.5
	1978	5.6	6.8	7.1	6.1	6.4
Non-commercial(3) — Services non commerciaux(3) .....	1971	3.3	3.7	3.7	4.0	3.7
	1972	3.0	4.2	4.4	4.9	4.2
	1973	4.4	6.8	7.1	6.2	6.1
	1974	5.9	7.3	8.0	6.1	6.8
	1975	5.4	5.9	5.8	4.4	5.4
	1976	4.5	3.1	4.9	3.1	3.9
	1977	2.7	2.7	3.5	3.5	3.1
	1978	2.8	2.3	3.8	3.0	3.2
Public administration and defence(4) — Administration publique et défense(4).	1971	2.7	3.5	3.3	2.7	3.0
	1972	2.6	2.8	3.5	3.5	3.1
	1973	4.5	5.1	4.9	4.9	4.9
	1974	4.6	7.2	11.8	8.2	8.0
	1975	9.6	8.5	6.4	4.5	7.3
	1976	4.6	5.9	5.9	4.3	5.2
	1977	4.8	3.5	3.7	2.6	3.6
	1978	3.6	4.3	4.1	2.9	3.7

(1) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(2) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(3) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(4) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

**TABLE 13. Percentage Distribution of Vacancies for Full-time Jobs by Industry and Province, Annual Averages, 1971-1978**

**TABLEAU 13. Répartition en pourcentage des postes à plein temps vacants, selon l'activité économique et les provinces, moyennes annuelles, 1971-1978**

	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978
	percentage — pourcentage							
<b>Industry — Activité économique</b>								
<b>All Industries — Toutes activités économiques.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Mining — Mines.....	3	2	3	3	3	4	4	6
Manufacturing — Industries manufacturières.....	25	31	33	30	23	24	24	27
Durables — Biens durables.....	10	14	17	17	11	12	12	15
Non-durables — Biens non durables.....	15	17	16	14	11	13	12	12
Construction — Bâtiment et travaux publics.....	5	7	6	6	7	7	7	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.....	5	5	5	6	6	5	5	7
Trade — Commerce.....	18	19	16	15	16	17	15	13
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.....	8	8	6	5	6	7	7	8
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.....	24	23	24	25	27	25	28	24
Commercial — Services commerciaux.....	13	16	16	18	18	16	19	16
Non-commercial — Services non commerciaux.....	11	7	8	7	10	9	8	8
Public administration and defence — Administration publique et défense.....	9	5	6	9	13	11	9	9
<b>Provinces</b>								
<b>Canada.....</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique.....	10	8	7	6	7	6	5	5
Newfoundland — Terre-Neuve.....	2	2	2	1	2	1	1	1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse.....	4	3	2	2	2	2	2	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick.....	4	2	3	2	3	2	2	2
Québec.....	20	25	26	22	25	24	22	21
Ontario.....	40	41	39	39	35	34	39	39
Manitoba.....	6	4	5	6	7	5	4	4
Saskatchewan.....	2	3	2	4	6	5	4	3
Alberta.....	9	11	9	13	13	18	16	18
British Columbia — Colombie-Britannique.....	12	8	11	9	7	8	9	9

TABLE 14. Job Vacancies, All Categories(1), Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 – November 1978

TABLEAU 14. Postes vacants, toutes catégories(1), Canada et provinces, janvier 1971 – novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois)

	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:											
	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juill	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
	thousands – milliers											
Canada.....												
1971	22.4	25.1	33.1	38.0	40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7
1972	42.4	43.9	49.2	48.5	52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7
1973	68.4	72.5	75.8	83.1	88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4
1974	77.3	87.8	99.0	104.2	108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4
1975	60.5	61.3	63.2	67.8	70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5
1976	45.0	48.1	49.6	53.3	54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3	37.8
1977	38.7	39.7	41.7	43.8	49.7	52.3	53.6	52.7	50.5	44.4	35.6	36.9
1978	36.2	37.9	38.8	42.4	45.6	47.0	48.9	50.0	51.1	47.6	44.3	
Atlantic Provinces – Provinces de l'Atlantique.												
1971	2.5	2.5	5.5	5.9	6.8	4.8	4.5	3.8	3.2	2.4	3.7	4.0
1972	4.4	3.7	3.8	3.9	4.3	4.7	5.3	5.8	6.7	6.4	6.1	5.0
1973	5.2	5.1	5.0	5.6	6.1	6.9	6.2	6.8	7.1	7.6	6.4	5.3
1974	4.7	5.2	6.3	6.7	7.2	7.1	7.6	7.4	6.8	6.2	4.9	4.8
1975	4.2	4.4	4.7	5.2	5.3	5.0	5.0	5.1	5.4	4.1	3.0	2.6
1976	2.9	3.2	3.0	3.2	3.3	3.4	3.3	3.2	2.6	2.5	2.0	2.0
1977	1.8	1.8	1.9	2.3	2.7	3.0	2.9	2.7	2.6	2.1	1.8	1.9
1978	2.1	2.1	2.1	2.2	2.7	2.8	2.9	2.8	2.7	2.5	2.1	
Québec .....												
1971	4.4	5.6	6.0	6.4	6.0	6.4	7.1	8.5	9.7	8.9	10.1	9.2
1972	12.9	13.0	15.8	13.4	13.9	13.8	17.8	21.4	24.3	22.9	20.9	17.8
1973	20.0	20.4	20.9	22.0	23.2	25.8	23.7	24.1	24.6	25.7	22.6	20.1
1974	20.1	20.2	21.5	20.8	22.8	22.5	23.7	23.9	23.4	21.7	18.7	17.3
1975	15.9	13.6	14.6	16.3	17.9	19.0	19.5	18.4	15.9	12.7	11.2	10.5
1976	12.2	13.7	13.0	12.8	11.9	12.7	12.3	13.2	12.0	10.9	8.9	9.3
1977	8.7	9.3	9.4	9.3	9.8	10.5	12.0	11.4	10.3	8.7	7.4	8.0
1978	7.5	8.1	8.5	9.7	10.0	9.6	10.1	10.5	11.0	9.6	8.8	
Ontario .....												
1971	9.0	10.2	11.7	13.3	14.0	16.2	18.5	20.4	21.5	18.1	15.5	12.3
1972	13.0	14.0	15.9	17.7	20.0	22.7	29.5	39.3	42.5	40.9	32.1	28.4
1973	25.5	27.1	28.9	31.0	32.3	32.6	35.9	39.6	42.3	40.2	33.5	31.3
1974	29.4	36.2	40.6	44.2	42.3	44.9	50.4	57.1	51.7	41.9	28.3	24.2
1975	21.8	23.7	23.4	24.2	24.0	23.3	24.2	24.1	23.8	23.7	20.1	18.2
1976	14.1	15.4	17.0	19.0	19.4	20.6	21.8	22.1	19.1	15.5	13.7	13.5
1977	14.6	14.0	15.1	17.0	20.7	21.2	20.5	20.4	20.7	18.9	14.7	13.6
1978	14.2	14.6	15.1	15.1	16.9	17.2	18.5	18.3	20.0	19.0	18.8	
Prairie Provinces(2) – Provinces des Prairies(2).												
1971	4.0	4.1	6.1	7.1	7.6	6.2	6.0	6.2	7.2	6.8	7.3	6.5
1972	7.5	7.6	8.3	8.4	9.6	11.4	14.2	14.9	15.4	15.3	14.3	13.5
1973	11.9	12.6	12.8	14.2	15.0	15.6	16.1	16.1	16.2	15.4	14.1	14.1
1974	14.5	16.5	19.0	21.5	25.1	26.1	28.0	29.9	30.1	27.9	21.2	17.3
1975	14.2	15.2	16.0	17.1	17.2	17.5	18.4	18.5	17.0	14.9	13.1	12.9
1976	11.9	12.3	12.8	14.1	15.3	17.7	19.1	18.8	17.0	14.7	12.4	10.2
1977	10.7	11.0	11.8	11.5	12.5	13.0	13.3	12.8	12.1	10.3	8.3	9.7
1978	9.0	9.7	9.4	11.2	11.1	12.5	12.4	13.8	12.9	12.5	10.8	
British Columbia(3) – Colombie-Britannique(3).												
1971	2.6	2.7	3.7	5.3	6.0	6.1	5.1	5.3	4.8	4.0	3.2	3.7
1972	4.6	5.5	5.3	4.8	5.1	5.2	6.3	7.4	7.4	7.1	5.6	6.1
1973	5.8	7.4	8.2	10.2	11.7	12.0	11.7	10.4	10.8	9.6	8.5	7.7
1974	8.7	9.5	11.7	11.0	11.5	11.8	12.6	12.7	10.1	8.0	6.1	4.8
1975	4.3	4.3	4.4	5.0	5.7	5.5	5.7	4.8	4.6	3.5	3.5	3.2
1976	3.8	3.5	3.9	4.3	4.7	5.5	5.5	5.0	4.3	3.7	3.3	2.9
1977	2.9	3.5	3.5	3.7	4.0	4.7	4.9	5.4	4.9	4.4	3.5	3.7
1978	3.4	3.5	3.8	4.2	4.9	5.0	5.0	4.6	4.5	3.9	3.8	

(1) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. – Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(2) Includes the Northwest Territories. – Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(3) Includes the Yukon Territory. – Y compris le Yukon.



TABLE 15. Vacancies for Full-time Jobs, Canada and Provinces, Three-month (Moving) Averages, January 1971 – November 1978

TABLEAU 15. Postes à plein temps vacants, Canada et provinces, janvier 1971 – novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois)

		Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:											
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juill	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		thousands — milliers											
Canada .....	1971	20.9	23.2	28.8	32.1	33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9
	1972	36.5	37.8	40.6	41.6	46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5
	1973	62.0	66.5	69.2	74.9	79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4
	1974	72.4	80.0	89.6	93.1	98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9
	1975	55.5	56.3	57.3	60.8	62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6
	1976	41.4	44.1	45.0	48.2	49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8	33.5
	1977	34.1	35.3	37.3	38.8	43.2	44.7	46.3	45.5	43.9	38.0	30.9	33.4
	1978	32.8	34.3	34.5	37.5	39.8	41.8	43.5	45.0	45.2	42.5	39.5	
Atlantic Provinces — Provinces de l'Atlantique.	1971	2.3	2.3	3.5	3.5	4.4	4.3	4.0	3.3	2.6	2.2	3.5	3.8
	1972	4.1	3.3	3.4	3.6	3.8	4.1	4.8	5.2	6.1	5.9	5.6	4.5
	1973	4.7	4.6	4.6	5.1	5.5	6.4	5.8	6.5	6.7	7.2	6.1	5.1
	1974	4.5	5.0	5.9	6.2	6.5	6.3	7.0	6.8	6.2	5.3	4.3	4.3
	1975	3.8	4.0	4.4	4.9	4.8	4.5	4.6	4.8	5.0	3.8	2.8	2.5
	1976	2.8	3.1	2.7	2.9	2.9	2.8	2.7	2.7	2.3	2.2	1.8	1.8
	1977	1.6	1.7	1.8	2.1	2.4	2.5	2.4	2.4	2.2	1.9	1.6	1.8
	1978	1.9	1.9	1.9	1.9	2.4	2.5	2.6	2.5	2.4	2.2	1.9	
Québec .....	1971	4.0	5.3	5.7	6.0	5.4	5.6	6.2	7.4	8.1	7.3	8.3	8.0
	1972	9.8	10.3	10.8	10.4	11.0	13.0	16.2	18.9	21.2	20.3	18.6	16.0
	1973	18.0	18.9	19.1	19.9	20.3	23.3	21.4	22.7	22.2	23.8	20.4	18.8
	1974	18.7	19.1	20.2	19.4	21.4	21.2	21.1	22.6	22.1	20.6	17.4	16.1
	1975	14.8	12.9	13.3	14.9	16.4	18.0	18.5	17.7	15.1	11.8	10.0	9.4
	1976	11.2	12.9	12.3	12.2	11.4	12.2	10.9	11.7	10.4	9.9	7.8	8.2
	1977	7.7	8.6	8.6	8.6	9.0	8.9	10.4	9.6	9.0	7.2	6.2	7.3
	1978	6.8	7.4	7.6	8.7	8.6	8.4	8.8	9.4	9.4	8.3	7.5	
Ontario .....	1971	8.4	9.2	10.7	11.6	12.1	13.5	16.2	17.5	18.7	15.3	13.7	10.8
	1972	11.5	12.4	14.3	15.9	18.4	20.3	26.8	35.1	38.2	36.5	28.9	25.9
	1973	23.4	24.8	26.4	28.2	29.3	29.8	32.5	36.4	37.9	36.7	30.4	29.5
	1974	27.5	31.7	35.5	38.1	37.9	38.5	43.5	48.9	45.4	36.7	25.4	21.5
	1975	19.8	21.9	21.1	21.3	20.7	21.0	20.8	19.8	19.3	19.3	17.1	15.3
	1976	12.8	13.5	14.9	16.4	17.0	18.1	19.6	19.6	17.0	13.7	12.3	11.9
	1977	12.7	12.3	13.5	14.6	17.8	18.2	18.1	17.7	18.0	16.3	12.8	12.6
	1978	12.9	13.1	13.3	13.4	15.1	15.6	16.8	16.6	18.1	17.4	17.3	
Prairie Provinces(1) — Provinces des Prairies(1).	1971	3.7	3.8	5.4	6.2	6.7	5.6	5.6	5.7	6.3	5.8	6.4	6.0
	1972	6.8	6.8	7.4	7.6	8.7	10.6	13.3	13.9	13.5	13.3	12.1	11.8
	1973	10.3	11.4	11.9	12.7	13.2	13.6	14.6	14.7	14.9	14.2	13.0	13.2
	1974	13.6	15.4	17.7	19.9	22.9	23.9	25.9	27.6	27.4	24.8	19.1	15.6
	1975	13.2	13.7	14.7	15.4	15.6	16.0	17.0	16.4	15.1	12.4	11.7	11.3
	1976	11.1	11.4	11.7	12.9	13.7	16.0	17.0	16.5	14.9	12.9	11.1	9.1
	1977	9.4	9.7	10.4	10.3	10.7	11.0	11.1	11.2	10.6	9.1	7.4	8.8
	1978	8.1	8.8	8.4	9.9	9.8	11.2	11.1	12.4	11.5	11.2	9.7	
British Columbia(2) — Colombie-Britannique(2).	1971	2.4	2.5	3.4	4.8	5.3	5.3	4.3	4.6	4.3	3.6	2.9	3.4
	1972	4.3	4.9	4.5	4.0	4.3	4.5	5.3	6.0	6.1	5.9	5.0	5.4
	1973	5.4	6.7	7.2	9.0	10.6	10.9	10.7	9.1	9.7	8.3	7.5	6.8
	1974	8.1	8.7	10.3	9.5	10.0	9.9	10.4	10.3	8.1	6.5	5.0	4.4
	1975	3.9	3.7	3.8	4.3	5.0	4.8	5.1	4.2	3.4	3.0	3.1	3.1
	1976	3.5	3.2	3.5	3.9	4.2	4.9	4.7	4.3	3.5	3.0	2.7	2.5
	1977	2.6	3.0	3.1	3.2	3.4	4.1	4.3	4.6	4.0	3.5	2.9	2.9
	1978	2.9	3.0	3.2	3.6	4.0	4.2	4.2	4.0	3.7	3.4	3.1	

(1) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest. (2) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.



TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 — November 1978

No.	CCDO CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
			thousands		milliers	
1		All Occupations — Toutes professions . . . . . 1971	20.9	23.2	28.8	32.1
2		1972	36.5	37.8	40.6	41.6
3		1973	62.0	66.5	69.2	74.9
4		1974	72.4	80.0	89.6	93.1
5		1975	55.5	56.3	57.3	60.8
6		1976	41.4	44.1	45.0	48.2
7		1977	34.1	35.3	37.3	38.8
8		1978	32.8	34.3	34.5	37.5
9	11	Managerial, administrative and related — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé. 1971	.9	1.0	1.1	1.1
10		1972	1.1	1.3	1.5	1.8
11		1973	2.5	2.7	2.8	2.8
12		1974	2.9	2.6	2.6	2.8
13		1975	3.4	3.6	3.4	3.4
14		1976	2.8	2.5	2.4	2.9
15		1977	2.6	2.5	2.6	2.5
16		1978	2.7	2.9	3.0	3.2
17	21	Natural sciences, engineering and mathematics — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques. 1971	1.1	1.3	1.7	1.9
18		1972	1.4	1.7	1.6	1.7
19		1973	3.5	3.5	3.3	3.5
20		1974	5.1	5.7	5.9	5.9
21		1975	4.8	4.5	4.2	4.2
22		1976	3.1	3.3	3.1	2.7
23		1977	2.6	2.9	3.1	3.4
24		1978	4.0	4.9	4.3	4.9
25	23,27	Social sciences, teaching and related — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes et enseignants et personnel assimilé. 1971	.7	.7	.7	.8
26		1972	.9	.8	1.0	1.1
27		1973	1.2	1.0	1.0	1.5
28		1974	1.4	1.2	1.6	1.6
29		1975	1.4	1.9	1.9	2.1
30		1976	1.3	1.1	1.1	1.3
31		1977	1.3	1.1	.9	1.0
32		1978	1.2	1.1	1.2	1.2
33	31	Medicine and health — Personnel médical, techniciens de la santé et travailleurs assimilés. 1971	2.0	2.2	2.4	2.1
34		1972	2.4	1.8	2.1	2.4
35		1973	3.1	2.9	3.1	3.4
36		1974	3.7	4.2	5.0	5.5
37		1975	4.3	4.1	4.3	4.3
38		1976	2.7	3.0	2.5	1.6
39		1977	1.6	1.6	1.5	1.3
40		1978	1.7	1.6	1.5	1.4
41	41	Clerical and related — Personnel administratif et travailleurs assimilés. 1971	4.7	4.7	5.5	5.4
42		1972	5.8	5.6	5.7	5.7
43		1973	9.3	10.3	10.2	10.0
44		1974	9.8	11.7	11.4	11.9
45		1975	9.8	10.0	10.1	10.5
46		1976	7.6	6.9	7.2	7.4
47		1977	6.7	6.8	6.7	6.2
48		1978	6.2	6.3	6.5	6.8
49	51	Sales — Travailleurs spécialisés dans la vente . . . . . 1971	2.5	3.0	4.0	4.1
50		1972	4.2	3.8	4.6	5.3
51		1973	5.7	6.7	6.8	7.3
52		1974	5.6	6.5	7.5	7.4
53		1975	4.1	3.9	4.1	4.5
54		1976	3.8	4.2	4.6	4.6
55		1977	3.4	3.1	3.6	3.7
56		1978	2.8	3.1	3.1	3.1
57	61	Service — Travailleurs spécialisés dans les services . . . . . 1971	1.7	2.1	2.6	3.6
58		1972	3.9	4.4	4.9	5.1
59		1973	5.7	7.8	9.4	11.1
60		1974	7.6	8.3	10.3	11.3
61		1975	7.8	7.6	8.0	7.8
62		1976	4.2	4.7	5.1	5.6
63		1977	4.3	4.6	4.9	4.5
64		1978	2.9	2.6	2.6	3.2

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
33.9	34.3	36.3	38.5	40.0	34.3	34.8	31.9	1
46.2	52.5	66.4	79.0	85.1	81.9	70.2	63.5	2
79.0	84.0	85.0	89.4	91.5	90.2	77.4	73.4	3
98.7	99.9	107.9	116.2	109.1	94.0	71.2	61.9	4
62.5	64.2	66.0	63.0	58.5	50.3	44.8	41.6	5
49.3	54.0	54.9	54.7	48.1	41.8	35.8	33.5	6
43.2	44.7	46.3	45.5	43.9	38.0	30.9	33.4	7
39.8	41.8	43.5	45.0	45.2	42.5	39.5		8
1.1	1.3	1.3	1.3	1.1	1.1	1.0	1.0	9
1.7	1.7	2.0	2.6	2.8	2.7	2.4	2.3	10
3.0	2.9	3.2	2.9	3.3	2.9	3.0	2.9	11
3.2	3.7	3.8	4.4	3.9	4.0	3.6	3.5	12
3.6	3.5	3.1	2.8	3.1	2.8	2.9	2.5	13
2.9	3.1	2.8	2.9	3.0	3.0	3.0	2.7	14
2.3	2.4	2.6	2.6	2.5	2.2	2.2	2.7	15
3.4	3.3	3.4	3.1	3.2	2.9	2.7		16
2.1	1.9	1.9	1.7	1.5	1.3	1.3	1.4	17
1.4	1.8	3.0	3.4	3.4	2.4	2.6	3.0	18
3.6	4.5	3.9	3.9	3.4	5.8	5.9	6.4	19
6.2	6.5	6.5	7.1	6.5	6.6	6.0	5.8	20
3.5	3.1	3.3	3.1	3.1	2.4	2.1	2.4	21
2.7	3.0	2.9	2.7	3.0	3.0	3.1	2.4	22
3.2	3.1	2.7	2.9	3.0	3.0	2.5	4.0	23
4.4	4.8	4.0	4.4	4.3	4.7	4.5		24
.9	1.2	1.2	1.1	1.0	.9	.9	.8	25
1.1	1.0	1.2	1.2	1.2	1.1	1.2	1.1	26
1.8	2.3	2.2	2.1	1.8	1.4	1.6	1.5	27
1.8	1.6	2.1	2.5	2.4	2.1	1.4	1.4	28
1.8	2.1	1.9	1.9	1.5	1.4	1.5	1.5	29
1.6	1.6	1.6	1.4	1.4	1.3	1.3	1.4	30
1.1	1.3	1.6	1.7	1.7	1.2	1.4	1.2	31
1.6	1.7	2.0	1.7	1.7	1.4	1.3		32
1.7	2.3	2.4	2.6	2.3	2.1	2.8	2.4	33
2.6	2.5	3.0	2.7	2.9	2.7	3.2	3.2	34
4.0	4.5	4.8	4.6	4.3	4.5	4.1	3.9	35
5.7	5.6	5.0	4.8	4.2	4.0	3.9	4.4	36
3.8	3.7	3.8	3.9	2.9	3.2	2.5	2.7	37
1.3	1.8	2.3	2.8	2.1	1.5	1.2	1.5	38
1.4	1.5	1.7	1.6	1.6	1.3	1.5	1.5	39
1.5	1.6	2.0	2.1	1.9	1.6	1.5		40
5.6	5.3	5.5	6.0	6.2	5.2	4.9	4.6	41
7.1	8.3	9.5	10.7	11.7	11.2	9.5	8.6	42
11.1	11.5	12.0	10.9	11.8	10.7	9.8	9.8	43
12.4	13.9	16.2	17.8	16.4	13.8	10.4	9.9	44
11.0	10.8	11.3	10.2	9.2	7.3	7.5	7.6	45
8.5	9.5	11.8	11.7	10.2	7.2	6.1	5.9	46
6.5	7.5	7.7	8.0	6.9	6.1	5.3	5.9	47
7.5		7.8	7.5	7.6	7.1	6.6		48
4.2	3.9	5.2	5.8	6.2	4.9	4.9	4.1	49
6.0	6.0	7.0	7.8	8.0	9.5	8.5	8.1	50
6.6	6.9	7.1	7.0	7.1	6.7	5.9	5.5	51
7.0	6.5	7.0	7.8	7.3	6.6	5.3	4.8	52
4.5	4.7	4.1	4.6	4.0	4.1	3.6	3.5	53
4.2	4.4	4.4	4.7	4.4	4.4	4.0	3.6	54
4.0	3.5	3.3	3.7	3.8	3.3	2.6	3.1	55
3.1	3.2	3.4	3.6	3.5	3.2	2.9		56
3.7	3.6	2.9	3.6	3.8	3.8	3.5	3.3	57
5.4	6.7	8.9	11.3	11.5	10.2	7.4	6.5	58
10.8	10.0	10.2	11.4	11.7	10.9	8.9	7.6	59
13.6	14.0	14.1	13.8	12.9	11.9	9.4	7.9	60
8.8	9.3	9.9	8.6	7.8	5.8	4.9	3.9	61
5.5	6.4	6.2	6.3	4.9	4.5	4.1	6.2	62
5.9	5.8	6.5	5.3	4.9	4.5	3.5	3.0	63
3.8	3.9	4.2	4.4	4.4	3.7	3.1		64

TABLE 16. Vacancies for Full-time Jobs by Selected Occupations, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1978 - Concluded

No.	CCDO — CCDP	Occupation — Catégorie professionnelle	Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:			
			Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril
			thousands — milliers			
		<b>All Occupations — Concluded — Toutes professions — fin:</b>				
65	75,77	Forestry and logging; mining and quarrying, including oil and gas field — Travaill	1971 .4	.7	.7	.9
66			1972 .6	.9	.9	1.0
67			1973 4.5	3.1	3.2	3.0
68			1974 4.1	3.3	2.4	3.2
69			1975 1.2	1.1	1.0	1.3
70			1976 .9	1.0	.9	1.1
71			1977 .7	.4	.7	.9
72			1978 .7	.8	.8	.9
73	81/82	Processing — Travaill	1971 .8	.9	1.4	1.1
74			1972 2.2	2.0	2.6	2.1
75			1973 3.2	3.0	3.1	3.2
76			1974 3.3	3.7	4.6	5.7
77			1975 1.5	1.8	1.8	2.3
78			1976 1.2	2.0	1.8	2.3
79			1977 .8	.9	1.5	1.6
80			1978 1.0	.9	1.0	1.0
81	83	Machining and related — Usineurs et travailleurs des secteurs connexes.	1971 .8	1.0	1.0	1.1
82			1972 1.3	1.8	1.9	2.2
83			1973 4.1	4.7	4.3	5.2
84			1974 7.0	7.5	8.8	8.4
85			1975 2.8	3.2	2.9	3.2
86			1976 2.4	2.3	2.3	2.2
87			1977 1.5	1.8	1.9	2.1
88			1978 1.8	2.0	2.0	2.2
89	85	Product fabricating, assembling and repairing — Travaill	1971 2.7	2.7	3.4	4.5
90			1972 8.3	7.7	7.5	6.9
91			1973 10.6	11.6	12.4	13.3
92			1974 13.1	14.6	17.3	16.4
93			1975 7.2	7.2	7.5	7.9
94			1976 6.3	7.5	8.1	9.0
95			1977 5.0	4.9	4.5	4.8
96			1978 4.4	4.5	4.6	5.0
97	87	Construction trades — Travaill	1971 .6	.9	1.9	1.6
98			1972 1.4	2.0	1.9	2.0
99			1973 2.9	3.1	3.0	4.1
100			1974 3.2	3.9	4.8	5.2
101			1975 2.7	2.7	3.1	4.1
102			1976 2.0	2.4	2.7	3.6
103			1977 1.6	2.2	2.7	3.1
104			1978 1.4	1.3	1.3	1.7
105	91	Transport equipment operating — Personnel d'exploitation des transports.	1971 .4	.5	.9	1.2
106			1972 1.4	1.9	1.9	1.7
107			1973 2.4	2.3	2.4	2.3
108			1974 2.5	2.9	3.2	3.2
109			1975 2.0	1.8	2.1	1.9
110			1976 .9	1.2	1.0	1.3
111			1977 .6	.8	.8	1.0
112			1978 .6	.7	1.0	1.2
113	93	Material-handling and related — Manutentionnaires et travailleurs assimilés.	1971 .5	.4	.8	1.1
114			1972 .8	1.0	1.1	1.5
115			1973 1.6	1.9	2.2	2.1
116			1974 1.7	2.2	2.2	2.6
117			1975 .8	.8	.9	.7
118			1976 .8	1.0	.9	1.0
119			1977 .4	.3	.4	.6
120			1978 .5	.6	.6	.6
121	25,33,	Other — Autres professions	1971 1.0	1.1	1.3	1.7
122	71,73		1972 .7	1.0	1.3	1.4
123	95,99		1973 1.8	2.0	2.1	2.2
124			1974 1.4	1.6	1.9	2.0
125			1975 1.8	2.0	1.9	2.6
126			1976 1.2	1.2	1.2	1.6
127			1977 1.0	1.3	1.6	2.0
128			1978 .9	.9	1.0	1.1

TABLEAU 16. Postes à plein temps vacants, certaines professions, Canada, janvier 1971 - novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois) - fin

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands - milliers								
1.2	1.6	2.0	1.7	1.6	1.0	.8	.6	65
1.7	2.4	3.4	2.9	3.0	2.8	3.8	3.5	66
3.9	4.7	4.2	4.7	4.5	6.2	5.8	5.9	67
3.6	4.3	3.7	3.9	3.4	3.0	2.1	1.8	68
1.3	1.7	1.8	1.6	1.9	.8	.7	.9	69
1.4	1.6	1.4	1.1	.9	.7	.9	.7	70
1.2	.9	1.5	1.2	1.3	.9	.8	1.0	71
.9	1.2	1.3	1.4	1.3	1.3	1.1	.7	72
1.1	.9	.9	1.0	.9	.8	1.0	1.4	73
2.4	1.9	3.9	4.2	4.6	3.1	2.7	2.8	74
4.0	4.3	4.5	4.7	5.2	4.8	4.3	3.1	75
5.5	4.8	5.7	6.5	6.3	3.8	2.4	1.7	76
2.2	2.2	2.3	2.6	2.7	2.1	1.4	1.4	77
1.6	2.6	2.4	2.6	1.7	1.5	1.0	.7	78
1.8	1.3	1.3	1.3	1.2	1.0	.7	1.0	79
1.1	1.2	1.3	1.5	1.4	1.3	1.1	.8	80
.7	.9	1.0	1.4	1.5	1.5	1.2	1.2	81
1.8	1.9	2.9	3.9	5.5	5.2	5.2	4.4	82
5.1	5.8	5.8	6.5	7.1	7.8	6.6	6.8	83
8.6	7.4	7.4	7.3	7.5	6.5	4.9	3.3	84
2.9	2.8	2.4	2.2	2.5	2.4	2.6	2.2	85
2.2	2.0	1.9	1.9	1.9	1.7	1.4	1.3	86
1.9	2.0	2.0	2.6	3.5	3.1	2.4	1.7	87
2.5	2.7	2.8	2.9	3.0	3.3	3.4	.8	88
5.1	4.4	4.7	4.9	6.7	5.8	7.3	7.0	89
7.9	9.6	11.5	16.2	17.3	17.5	13.0	10.8	90
12.6	13.3	14.0	17.1	17.5	16.1	11.7	10.9	91
17.3	16.7	18.1	19.4	17.9	15.4	11.3	9.4	92
8.7	9.6	11.2	10.4	9.8	8.5	8.0	6.5	93
8.3	8.2	7.8	8.0	7.1	5.7	4.6	4.7	94
6.5	7.1	7.5	6.9	6.6	5.2	3.8	4.6	95
5.1	5.4	6.1	6.8	7.3	6.9	6.8	.8	96
2.2	2.9	3.5	3.5	3.2	2.8	2.2	1.7	97
2.4	3.9	4.7	4.8	4.9	5.2	4.5	3.7	98
5.3	6.0	5.9	6.1	6.1	5.6	4.1	3.5	99
6.0	7.1	8.5	9.9	9.2	7.6	4.6	3.2	100
5.0	5.5	5.2	5.5	5.1	4.5	3.2	2.5	101
4.6	5.4	4.8	3.9	3.3	3.4	2.6	2.0	102
3.2	3.7	4.1	3.9	3.3	2.6	1.9	1.5	103
2.0	2.2	2.2	2.2	2.2	2.0	1.9	.8	104
1.5	1.6	1.6	1.6	1.3	1.0	.9	1.1	105
1.8	1.7	2.0	2.1	2.1	2.2	2.0	2.1	106
2.4	2.7	2.7	3.2	2.8	2.5	2.0	2.1	107
3.2	3.3	3.4	3.4	3.3	3.1	2.4	1.8	108
2.1	1.8	2.1	2.1	2.2	2.2	1.6	1.7	109
1.5	2.0	2.0	2.0	1.5	1.2	.8	.8	110
1.0	1.3	1.2	1.4	1.0	1.3	.9	.7	111
1.1	1.2	1.1	1.2	1.1	1.1	1.0	.8	112
1.3	1.1	1.2	1.3	1.5	1.1	1.0	.6	113
1.5	1.5	1.7	3.1	3.9	3.7	2.2	1.6	114
2.6	2.4	3.0	2.9	3.5	3.0	2.3	2.1	115
2.3	2.1	3.1	3.8	4.1	2.9	1.6	.9	116
1.1	1.1	1.7	1.6	1.8	1.2	1.0	.9	117
.9	.6	.7	.9	.8	.7	.6	.5	118
1.1	1.1	.8	.8	1.0	1.2	.8	.5	119
.6	.5	.7	.9	1.0	.8	.6	.8	120
1.5	1.3	1.0	.9	1.2	.9	1.0	.7	121
1.4	1.8	1.8	2.2	2.2	2.3	1.8	1.9	122
2.2	2.0	1.5	1.5	1.4	1.5	1.4	1.3	123
2.3	2.4	3.3	3.6	3.5	2.5	2.0	2.0	124
2.3	2.4	1.9	1.9	1.7	1.5	1.4	1.2	125
1.9	2.0	1.7	1.9	1.9	1.8	1.3	1.1	126
2.3	2.1	2.0	1.6	1.6	1.0	.7	.9	127
1.2	1.3	1.3	1.2	1.2	1.2	1.0	.8	128

TABLE 17. Job Vacancies, all Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages, January 1971 - November 1978

No.	Industry — Activité économique	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:				
		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	
		thousands — milliers				
1	All Industries — Toutes activités économiques .....	1971	22.4	25.1	33.1	38.0
2		1972	42.4	43.9	49.2	48.5
3		1973	68.4	72.5	75.8	83.1
4		1974	77.3	87.8	99.0	104.2
5		1975	60.5	61.3	63.2	67.8
6		1976	45.0	48.1	49.6	53.3
7		1977	38.7	39.7	41.7	43.8
8		1978	36.2	37.9	38.8	42.4
9	Manufacturing — Industries manufacturières.....	1971	5.3	6.0	8.6	9.6
10		1972	14.5	13.9	16.4	13.8
11		1973	23.0	22.8	22.8	25.0
12		1974	25.0	27.3	31.3	31.4
13		1975	11.8	11.8	12.0	12.3
14		1976	11.4	13.1	12.8	13.0
15		1977	7.9	8.5	9.0	9.5
16		1978	8.1	8.8	9.5	10.1
17	Durables - Biens durables .....	1971	2.0	2.3	4.3	4.7
18		1972	3.8	4.5	4.6	5.4
19		1973	10.6	11.2	10.8	11.8
20		1974	13.2	14.2	17.6	18.2
21		1975	6.5	6.6	6.3	6.6
22		1976	5.9	6.3	6.4	6.2
23		1977	3.3	3.5	4.2	4.9
24		1978	3.8	4.4	4.9	5.1
25	Non-durables — Biens non durables.....	1971	3.2	3.7	4.2	4.8
26		1972	10.7	9.5	11.8	8.4
27		1973	12.4	11.6	12.0	13.2
28		1974	11.8	13.2	13.8	13.2
29		1975	5.3	5.2	5.7	5.7
30		1976	5.5	6.8	6.4	6.8
31		1977	4.6	5.0	4.8	4.6
32		1978	4.3	4.4	4.6	5.0
33	Trade — Commerce .....	1971	3.5	4.0	5.6	6.6
34		1972	8.1	8.0	8.5	8.3
35		1973	11.9	12.9	13.4	13.9
36		1974	11.3	13.2	15.9	16.7
37		1975	8.5	9.2	9.6	11.0
38		1976	7.0	7.8	8.9	9.6
39		1977	6.1	5.7	5.7	6.9
40		1978	5.1	5.3	5.5	5.4
41	Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires	1971	2.3	2.5	3.1	2.8
42	immobilières.	1972	2.8	3.2	3.9	4.5
43		1973	4.3	4.9	5.2	5.0
44		1974	4.1	4.3	4.9	5.1
45		1975	4.2	3.7	4.0	4.2
46		1976	2.6	2.6	2.8	3.0
47		1977	3.0	2.8	3.5	3.3
48		1978	3.3	3.3	3.2	3.3

TABLEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 - novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois)

Average for three months centered on: — Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May Mai	June Juin	July Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
40.4	39.6	41.2	44.3	46.4	40.2	39.8	35.7	1
52.9	57.9	73.1	88.8	96.4	92.8	79.0	70.7	2
88.3	93.0	93.6	97.1	100.9	98.6	85.1	78.4	3
108.9	112.4	120.9	130.9	122.1	105.7	79.3	68.4	4
70.1	70.2	72.8	71.0	66.7	58.9	50.8	47.5	5
54.6	59.7	61.9	62.3	55.1	47.2	40.3	37.8	6
49.7	52.3	53.6	52.7	50.5	44.4	35.6	36.9	7
45.6	47.0	48.9	50.0	51.1	47.6	44.3		8
10.5	8.4	9.9	9.6	12.0	9.9	11.6	10.6	9
15.0	13.9	19.8	27.7	30.7	27.7	23.1	21.7	10
25.9	27.6	28.1	31.5	33.8	33.9	27.2	25.1	11
32.8	30.3	33.7	35.8	33.4	26.6	18.5	14.8	12
12.8	13.7	16.1	16.3	16.6	14.6	13.2	11.7	13
12.1	14.1	14.5	14.5	11.4	9.3	7.6	7.4	14
11.2	10.5	10.9	10.3	11.7	10.5	8.4	8.5	15
10.6	10.9	11.8	12.6	12.9	13.1	12.6		16
5.7	4.1	5.0	4.5	5.0	4.1	3.7	3.7	17
6.1	5.7	7.8	12.3	14.9	13.8	10.4	9.9	18
11.7	13.0	14.1	17.1	17.6	17.0	13.3	13.3	19
19.2	16.6	18.6	19.4	18.8	14.4	10.2	7.6	20
6.7	6.8	7.1	6.8	7.2	6.3	5.9	5.3	21
6.0	6.5	6.6	6.3	5.0	4.2	3.7	3.4	22
5.5	4.8	4.9	4.8	6.2	5.8	4.9	4.1	23
5.4	5.7	6.3	6.9	7.1	7.5	7.4		24
4.8	4.3	4.9	5.1	7.0	5.8	7.9	7.0	25
8.9	8.3	12.0	15.5	15.9	14.0	12.7	11.8	26
14.2	14.6	14.0	14.4	16.2	16.9	13.9	11.8	27
13.5	13.8	15.2	16.4	14.6	12.2	8.4	7.2	28
6.1	6.9	9.1	9.5	9.4	8.2	7.3	6.4	29
6.1	7.6	7.9	8.1	6.4	5.1	3.8	4.0	30
5.7	5.7	6.0	5.5	5.5	4.7	3.5	4.4	31
5.2	5.2	5.6	5.8	5.8	5.6	5.2		32
6.9	7.1	8.3	10.1	11.0	9.4	8.5	7.2	33
10.0	12.2	15.3	17.3	18.5	19.3	16.7	13.8	34
14.4	15.8	16.5	17.5	17.9	16.0	13.0	10.9	35
17.3	17.9	19.4	20.7	20.6	17.9	13.4	10.3	36
11.4	10.9	11.6	12.7	12.9	12.2	9.9	8.5	37
9.5	8.9	9.8	10.7	11.1	10.1	8.5	7.2	38
7.8	8.5	8.2	8.7	8.4	7.5	5.4	5.1	39
5.9	6.3	6.9	7.3	8.1	7.3	6.6		40
2.9	2.5	2.7	2.9	3.4	3.3	3.1	2.6	41
4.4	4.1	4.3	5.4	6.8	8.3	7.3	5.9	42
4.6	4.5	4.8	4.7	5.3	5.1	4.9	4.3	43
5.0	4.7	4.9	5.4	5.3	4.8	4.4	4.0	44
4.3	4.7	4.1	4.2	3.4	2.8	2.5	2.3	45
3.1	3.7	4.2	4.0	3.6	3.0	3.1	2.8	46
3.4	3.1	3.6	4.0	3.8	3.1	2.3	3.0	47
3.8	4.0	4.0	3.8	4.2	4.0	3.5		48



**TABLE 17. Job Vacancies, all Categories, by Selected Industrial Groups, Canada, Three-month (Moving) Averages,  
January 1971 - November 1978 - Concluded**

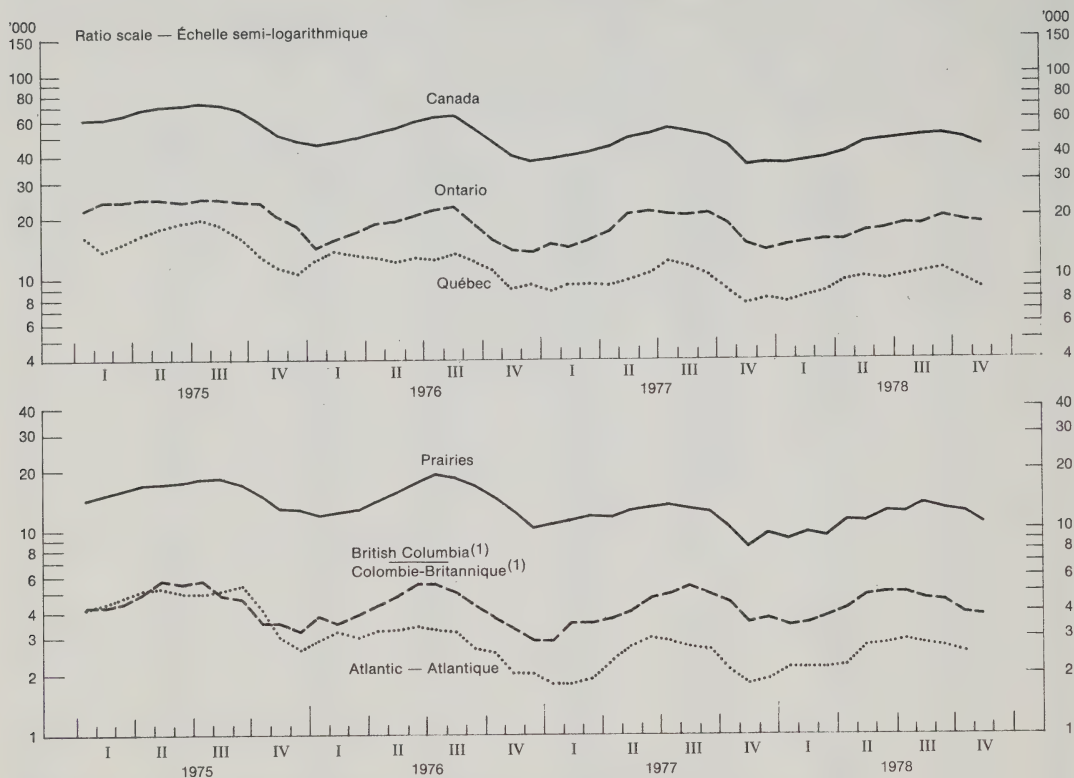
No.	Industry — Activité économique	Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:				
		Jan.	Feb.	Mar.	April	
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	
		thousands — milliers				
	All industries — Concluded — Toutes activités économiques — fin:					
49	Community, business and personal services — Services socio-culturels,	1971	5.7	6.3	8.2	9.8
50	commerciaux et personnels.	1972	9.0	9.5	10.8	11.9
51		1973	15.4	17.4	19.7	22.4
52		1974	20.3	25.2	28.1	29.8
53		1975	19.0	17.7	18.7	19.2
54		1976	12.4	13.4	13.1	12.9
55		1977	11.4	12.1	12.3	12.3
56		1978	10.8	10.1	9.7	10.4
57	Commercial — Services commerciaux .....	1971	2.2	2.8	4.2	5.6
58		1972	5.0	5.9	6.7	7.4
59		1973	10.7	12.5	14.0	16.5
60		1974	14.1	18.7	20.4	22.0
61		1975	12.3	11.7	12.5	12.6
62		1976	7.1	8.1	8.7	9.2
63		1977	7.3	8.7	9.1	9.5
64		1978	6.6	6.5	6.1	6.9
65	Non-commercial — Services non commerciaux.....	1971	3.6	3.4	4.0	4.2
66		1972	4.0	3.6	4.2	4.6
67		1973	4.7	5.0	5.7	5.9
68		1974	6.2	6.5	7.6	7.8
69		1975	6.7	6.0	6.2	6.5
70		1976	5.3	5.3	4.4	3.7
71		1977	4.1	3.5	3.2	2.8
72		1978	4.2	3.6	3.6	3.6
73	Public administration — Administration publique.....	1971	2.3	2.9	3.7	4.2
74		1972	2.9	3.0	3.2	3.3
75		1973	4.6	5.1	5.2	5.1
76		1974	5.1	5.1	5.3	5.8
77		1975	8.6	10.2	10.0	10.0
78		1976	5.9	4.8	4.7	5.7
79		1977	5.0	5.1	4.6	4.2
80		1978	3.6	3.9	4.4	5.0
81	Other — Autres activités économiques .....	1971	3.4	3.4	3.9	5.0
82		1972	5.0	6.3	6.3	6.7
83		1973	9.1	9.4	9.4	11.6
84		1974	11.7	12.7	13.5	15.4
85		1975	8.3	8.6	8.9	11.1
86		1976	5.6	6.4	7.3	9.2
87		1977	5.2	5.4	6.6	7.6
88		1978	5.3	6.5	6.5	8.1

TABLEAU 17. Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, Canada, janvier 1971 — novembre 1978 (Moyennes mobiles de trois mois) — fin

Average for three months centered on: Moyenne de trois mois centrée sur:								No
May — Mai	June — Juin	July — Juill.	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	
thousands — milliers								
10.3	10.7	9.9	10.0	8.9	8.3	8.6	8.1	49
13.5	15.8	19.6	22.3	22.6	19.9	16.3	15.4	50
24.4	24.1	24.0	23.3	24.3	24.2	22.2	20.9	51
30.1	33.1	34.0	35.1	29.3	26.6	21.1	20.4	52
21.0	20.7	21.4	20.3	18.3	16.3	13.4	12.7	53
13.3	15.3	16.7	17.2	14.9	12.7	10.6	10.7	54
14.5	15.8	16.8	16.1	14.7	13.1	11.3	10.6	55
12.1	12.4	13.3	12.9	13.1	11.2	10.7		56
6.1	5.9	5.5	5.8	5.1	4.9	4.3	4.5	57
8.7	11.0	14.3	16.9	16.4	14.3	10.8	10.9	58
17.1	16.3	15.5	15.8	16.9	17.0	15.3	14.5	59
22.0	24.5	25.3	26.1	21.7	19.5	14.4	13.3	60
14.3	14.1	14.8	13.9	13.0	11.1	8.6	7.5	61
9.8	11.0	11.2	11.2	9.5	8.5	6.5	6.7	62
11.2	12.1	12.2	11.8	10.4	9.6	7.3	6.6	63
7.9	8.1	8.2	8.2	8.4	7.5	7.1		64
4.1	4.7	4.4	4.3	3.8	3.4	4.3	3.7	65
4.8	4.8	5.3	5.4	6.2	5.7	5.4	4.6	66
7.4	7.8	8.6	7.5	7.4	7.2	6.9	6.4	67
8.1	8.6	8.7	8.9	7.6	7.0	6.7	7.0	68
6.8	6.6	6.6	6.4	5.4	5.3	4.8	5.3	69
3.5	4.3	5.5	6.0	5.4	4.2	4.1	4.0	70
3.3	3.6	4.6	4.3	4.3	3.4	4.0	3.9	71
4.2	4.3	5.1	4.7	4.7	3.7	3.6		72
4.1	3.7	3.0	3.7	3.8	3.4	2.9	2.9	73
3.1	3.2	3.2	3.9	3.8	4.0	3.8	4.2	74
5.7	6.0	6.4	5.1	5.1	4.9	5.2	4.9	75
7.9	9.2	9.9	12.2	12.1	11.4	8.9	8.6	76
9.2	9.2	9.1	6.7	6.0	4.3	5.1	5.3	77
6.3	6.9	6.5	6.3	5.4	4.8	4.6	4.9	78
4.1	4.5	4.4	4.0	3.6	3.1	2.9	3.6	79
5.2	4.8	4.4	4.4	4.1	3.8	3.2		80
5.7	7.2	7.5	8.0	7.2	6.0	5.0	4.3	81
6.8	8.6	11.0	12.2	13.9	13.5	11.8	9.8	82
13.4	14.9	13.8	14.9	14.5	14.5	12.6	12.4	83
15.9	17.2	18.9	21.7	21.4	18.4	13.1	10.4	84
11.4	11.1	10.5	10.8	9.8	8.7	6.7	7.0	85
10.5	10.8	10.3	9.6	8.7	7.3	5.9	4.7	86
8.7	9.9	9.8	9.7	8.3	7.3	5.4	6.2	87
8.0	8.7	8.5	9.0	8.6	8.2	7.7		88

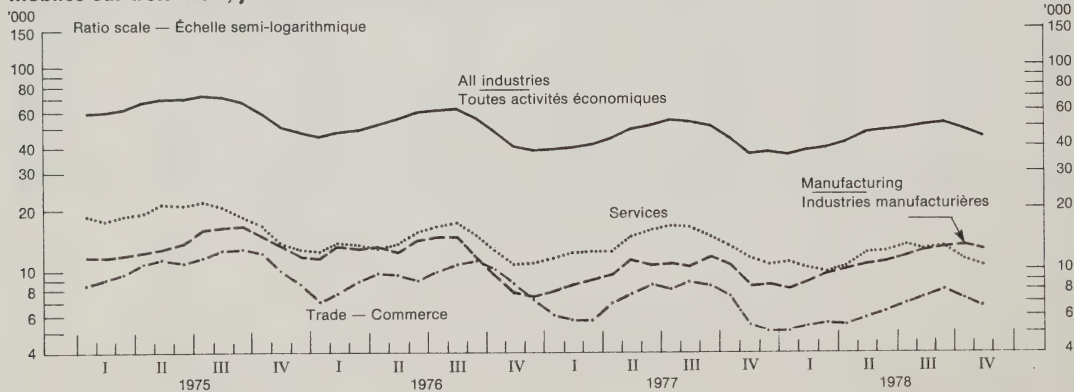
**Job Vacancies, All Categories, Canada and Provinces, Three-month (Moving)  
Averages, January 1975 — November 1978**

**Postes vacants, toutes catégories, Canada et Provinces, moyennes mobiles  
sur trois mois, janvier 1975 — novembre 1978**



**Job Vacancies, All Categories by Selected Industrial Divisions, Three-month  
(Moving) Averages, January 1975 — November 1978**

**Postes vacants, toutes catégories, certaines activités économiques, moyennes  
mobiles sur trois mois, janvier 1975 — novembre 1978**



(1) Includes Yukon — Y compris le Yukon.

TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 18. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978

Province		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada(3) .....	1971	4	6	6	6
	1972	6	7	12	11
	1973	10	12	12	11
	1974	11	14	16	10
	1975	8	9	8	6
	1976	6	6	7	5
	1977	5	6	6	4
	1978	4	5	5	5
Atlantic Provinces(4) — Provinces de l'Atlantique(4) .....	1971	5	13	7	7
	1972	7	8	10	11
	1973	10	10	11	11
	1974	9	12	11	8
	1975	8	9	8	5
	1976	5	5	5	3
	1977	3	4	4	3
	1978	3	4	4	3
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1971	4	9	6	5
	1972	6	5	10	11
	1973	9	12	12	10
	1974	11	13	10	7
	1975	6	9	9	4
	1976	4	5	4	4
	1977	4	3	3	3
	1978	3	4	3	3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1971	7	9	6	6
	1972	8	8	10	10
	1973	8	9	8	9
	1974	8	10	13	7
	1975	7	8	7	4
	1976	5	4	5	2
	1977	2	5	4	2
	1978	4	4	5	3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	1971	3	21	8	10
	1972	6	9	10	12
	1973	12	10	11	13
	1974	10	14	10	9
	1975	10	10	8	7
	1976	7	7	5	4
	1977	4	5	4	3
	1978	3	4	4	3
Québec .....	1971	3	3	4	5
	1972	7	7	10	10
	1973	10	11	11	11
	1974	10	11	10	9
	1975	6	8	8	5
	1976	6	5	6	4
	1977	4	4	5	3
	1978	4	4	4	4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 18. Vacancy Rates,(1) All Categories,(2) Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Concluded

TABLEAU 18. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — fin

Province	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Ontario .....				
1971	4	5	7	6
1972	5	7	13	11
1973	9	11	13	11
1974	12	13	17	9
1975	8	7	7	6
1976	5	6	6	4
1977	4	6	6	4
1978	4	5	5	5
Manitoba .....				
1971	4	8	5	12
1972	7	8	12	10
1973	11	13	14	13
1974	12	16	21	16
1975	14	13	15	7
1976	8	9	10	5
1977	5	7	6	4
1978	4	6	6	5
Saskatchewan .....				
1971	2	5	4	4
1972	6	6	10	9
1973	7	10	8	10
1974	12	19	19	18
1975	10	17	15	13
1976	8	9	11	8
1977	7	7	7	4
1978	4	6	5	5
Alberta .....				
1971	6	9	7	6
1972	9	11	17	18
1973	14	15	16	13
1974	17	25	29	19
1975	14	14	15	12
1976	11	14	17	13
1977	10	11	11	8
1978	9	9	12	9
British Columbia — Colombie-Britannique .....				
1971	4	8	7	4
1972	7	6	9	7
1973	9	14	12	10
1974	11	13	13	7
1975	5	6	5	4
1976	4	5	5	3
1977	4	4	5	4
1978	4	5	4	4

- (1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.
- (2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.
- (3) Estimates for Prince Edward Island, Yukon and Northwest Territories are too small to be reliable for publication and are included in the Canada totals. See notes on reliability of estimates and selection of data for publication on page 69. — Les estimations pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest sont trop peu importantes pour être fiables et ne peuvent être publiées. Elles sont comprises dans les totaux pour le Canada. Voir les notes sur la fiabilité des estimations et le choix des données à publier, page 69.
- (4) Includes the Prince Edward Island. — Y compris l'Île-du-Prince-Édouard.

TABLE 19. Vacancy Rates(1), All Categories,(2) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 19. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1978

Industry — Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
All Industries(3) — Toutes activités économiques(3) .....	1971	4	6	6	6
	1972	6	7	12	11
	1973	10	12	12	11
	1974	11	14	16	10
	1975	8	9	8	6
	1976	6	6	7	5
	1977	5	6	6	4
	1978	4	5	5	5
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole ...	1971	9	10	11	6
	1972	9	8	11	14
	1973	15	15	19	21
	1974	20	22	26	25
	1975	13	12	16	7
	1976	12	12	14	12
	1977	10	12	14	7
	1978	19	12	19	12
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	4	6	5	6
	1972	8	8	15	13
	1973	12	13	15	14
	1974	14	16	17	9
	1975	6	7	8	7
	1976	7	6	7	4
	1977	5	6	5	4
	1978	5	5	6	6
Construction — Bâtiment et travaux publics .....	1971	2	4	7	5
	1972	5	6	14	13
	1973	8	13	13	11
	1974	9	12	17	9
	1975	7	10	9	6
	1976	5	9	6	5
	1977	4	6	8	4
	1978	2	4	4	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.	1971	2	4	4	3
	1972	4	4	5	5
	1973	5	7	6	5
	1974	8	8	9	6
	1975	5	6	4	3
	1976	3	4	4	2
	1977	2	4	3	2
	1978	3	5	4	4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 19. Vacancy Rates(1), All Categories,(2) by Industry, Canada, by Quarters, 1971-1978 - Concluded

TABLEAU 19. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), par activité économique, Canada, par trimestre, 1971-1978 - fin

Industry - Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Trade - Commerce .....	1971	4	6	9	7
	1972	7	8	14	13
	1973	10	11	13	10
	1974	10	12	15	9
	1975	7	8	9	7
	1976	5	6	7	6
	1977	4	5	6	3
	1978	4	4	5	4
Finance, insurance, and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	7	8	8	9
	1972	9	12	14	19
	1973	13	12	12	12
	1974	10	12	12	10
	1975	9	10	9	6
	1976	6	6	8	6
	1977	6	7	7	4
	1978	6	7	7	6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	6	5	5
	1972	5	7	12	9
	1973	9	12	12	11
	1974	12	14	16	10
	1975	8	10	9	6
	1976	6	6	7	5
	1977	5	6	6	5
	1978	4	5	5	4
Public administration and defence(4) - Administration publique et défense(4).	1971	6	8	7	6
	1972	5	6	7	7
	1973	9	10	8	9
	1974	9	13	18	15
	1975	16	14	10	8
	1976	7	9	9	7
	1977	8	6	5	4
	1978	6	7	6	5

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. - Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. - Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non civilian component of public administration and defence. - Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Excludes non-civilians. - Non compris le secteur non civil.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978

Province/Industry — Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) — Toutes activités économiques(3).....				
1971	4	6	6	6
1972	6	7	12	11
1973	10	12	12	11
1974	11	14	16	10
1975	8	9	8	6
1976	6	6	7	5
1977	5	6	6	4
1978	4	5	5	5
Atlantic Provinces, all industries — Provinces de l'Atlantique, toutes activités économiques.				
1971	5	13	7	7
1972	7	8	10	11
1973	10	10	11	11
1974	9	12	11	8
1975	8	9	8	5
1976	5	5	5	3
1977	3	4	4	3
1978	3	4	4	3
Manufacturing — Industries manufacturières.....				
1971	5	28	7	9
1972	10	12	10	17
1973	13	15	18	25
1974	14	21	12	10
1975	7	12	9	*
1976	12	7	8	3
1977	3	5	3	2
1978	4	4	3	3
Trade — Commerce .....				
1971	4	13	8	3
1972	5	9	10	13
1973	11	10	10	8
1974	8	8	9	9
1975	5	5	7	*
1976	5	7	3	2
1977	1	3	4	2
1978	2	3	2	2
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1971	7	10	5	11
1972	6	8	9	7
1973	7	11	9	7
1974	9	14	13	8
1975	9	9	9	*
1976	5	5	6	4
1977	3	5	4	3
1978	3	4	5	3
Commercial(4) — Services commerciaux(4) .....				
1971	4	22	6	12
1972	12	10	15	16
1973	15	16	14	12
1974	18	27	20	13
1975	14	16	14	*
1976	8	8	6	4
1977	5	9	6	4
1978	4	5	6	5
Québec, all industries — Toutes activités économiques.....				
1971	3	3	4	5
1972	7	7	10	10
1973	10	11	11	11
1974	10	11	10	9
1975	6	8	8	5
1976	6	5	5	4
1977	4	4	5	3
1978	4	4	4	4
Manufacturing — Industries manufacturières.....				
1971	4	3	5	6
1972	11	9	13	15
1973	14	15	17	14
1974	14	13	11	7
1975	7	5	9	*
1976	7	5	5	3
1977	5	5	5	3
1978	4	4	6	4
Durables — Biens durables .....				
1971	2	2	4	3
1972	3	3	8	8
1973	13	9	17	12
1974	13	15	10	7
1975	6	7	6	*
1976	6	5	4	3
1977	4	5	5	5
1978	4	4	6	4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:				
Québec - Continued - suite:				
Non-durables - Biens non durables.....	1971 4	4	5	8
	1972 16	12	15	19
	1973 15	19	17	16
	1974 15	12	12	7
	1975 3	5	11	*
	1976 8	5	6	2
	1977 5	5	6	2
	1978 4	5	6	4
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	1971 1	3	2	6
	1972 6	7	13	16
	1973 6	12	9	10
	1974 9	6	9	9
	1975 5	7	7	*
	1976 4	4	6	2
	1977 4	6	5	3
	1978 2	2	3	2
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.	1971 2	1	2	2
	1972 6	2	4	3
	1973 6	5	4	4
	1974 4	4	3	3
	1975 2	5	4	*
	1976 3	2	4	1
	1977 2	4	2	3
	1978 3	6	3	4
Trade - Commerce .....	1971 2	4	5	7
	1972 7	9	11	10
	1973 13	8	11	9
	1974 8	12	7	6
	1975 5	7	6	*
	1976 6	4	5	5
	1977 3	3	4	2
	1978 3	2	4	4
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.	1971 7	10	10	10
	1972 7	10	12	13
	1973 14	14	9	10
	1974 11	9	10	9
	1975 6	10	9	*
	1976 6	7	5	7
	1977 5	9	10	5
	1978 7	10	9	8
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971 3	3	3	4
	1972 4	7	10	8
	1973 8	9	10	11
	1974 9	8	10	9
	1975 7	8	9	*
	1976 6	5	6	4
	1977 4	4	5	3
	1978 3	3	4	3
Commercial(4) - Services commerciaux(4) .....	1971 3	5	5	7
	1972 8	13	19	15
	1973 16	18	15	19
	1974 15	16	15	13
	1975 10	11	13	*
	1976 6	7	5	5
	1977 7	4	7	4
	1978 4	4	5	4
Non-commercial(5) - Services non commerciaux(5) .....	1971 2	2	3	3
	1972 2	3	4	4
	1973 3	4	7	6
	1974 5	4	7	7
	1975 5	7	6	*
	1976 7	3	7	4
	1977 3	2	3	2
	1978 2	3	3	2

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2), by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — suite

Province/Industry — Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) — Continued — Toutes activités économiques(3) — suite:				
Quebec — Concluded — fin:				
Public administration and defence(6) — Administration publique et défense(6).				
1971	5	2	4	3
1972	3	2	8	5
1973	8	7	5	7
1974	6	10	21	23
1975	23	24	12	*
1976	9	11	9	8
1977	8	3	3	3
1978	5	7	4	3
Ontario, all industries — Toutes activités économiques .....				
1971	4	5	7	6
1972	5	7	13	11
1973	9	11	13	11
1974	12	13	17	9
1975	8	7	7	6
1976	5	6	6	4
1977	4	6	6	4
1978	4	5	5	5
Manufacturing — Industries manufacturières.....				
1971	3	4	5	5
1972	6	8	17	11
1973	11	12	15	13
1974	13	17	20	10
1975	6	6	7	*
1976	6	6	8	4
1977	4	6	5	5
1978	5	5	7	8
Durables — Biens durables .....				
1971	3	5	5	4
1972	5	8	15	13
1973	12	13	17	14
1974	15	20	22	10
1975	6	6	6	*
1976	6	6	7	4
1977	4	6	5	5
1978	5	6	8	9
Non-durables — Biens non durables.....				
1971	3	4	5	6
1972	6	7	20	10
1973	10	11	12	12
1974	12	14	19	9
1975	7	6	9	*
1976	5	6	8	4
1977	5	6	6	4
1978	5	5	5	6
Construction — Bâtiment et travaux publics .....				
1971	1	5	8	4
1972	4	4	11	14
1973	7	11	17	11
1974	8	12	11	6
1975	7	8	6	*
1976	4	9	3	5
1977	2	8	11	5
1978	2	4	3	4
Transportation, communication and other utilities — Transports, communications et autres services publics.				
1971	3	5	5	3
1972	3	5	4	4
1973	5	5	6	5
1974	9	9	14	7
1975	8	9	3	*
1976	3	6	3	2
1977	2	5	2	1
1978	2	3	3	3
Trade — Commerce .....				
1971	4	5	13	10
1972	6	8	15	14
1973	10	12	15	9
1974	9	10	16	9
1975	6	6	9	*
1976	5	5	7	5
1977	5	6	6	4
1978	4	3	4	4

See footnote(s) at end of table. — Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1), All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - Continued

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

Province/Industry — Province/Activité économique		I	II	III	IV
		rate per 1,000 — taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) — Continued — Toutes activités économiques(3) — suite:					
Ontario — Concluded — fin:					
Finance, insurance and real estate — Finances, assurances et affaires immobilières.	1971	6	7	7	10
	1972	7	11	17	22
	1973	11	10	12	12
	1974	10	11	13	10
	1975	12	8	9	*
	1976	5	5	8	5
	1977	4	6	6	4
	1978	7	7	6	6
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	4	6	7	5
	1972	4	7	13	9
	1973	9	11	12	11
	1974	15	14	19	9
	1975	7	9	7	*
	1976	5	5	7	4
	1977	5	7	7	5
	1978	5	5	5	4
Commercial(4) — Services commerciaux(4) .....	1971	6	7	8	6
	1972	7	10	23	14
	1973	15	20	18	21
	1974	28	23	32	15
	1975	12	15	11	*
	1976	8	9	10	5
	1977	7	12	11	7
	1978	7	8	6	6
Non-commercial(5) — Services non commerciaux(5) .....	1971	3	5	6	4
	1972	3	5	5	5
	1973	5	5	7	4
	1974	5	6	8	4
	1975	3	4	4	*
	1976	2	2	3	3
	1977	2	2	3	4
	1978	3	3	3	3
Public administration and defence(6) — Administration publique et défense(6).	1971	4	6	8	8
	1972	5	6	6	7
	1973	7	8	7	9
	1974	9	10	16	9
	1975	13	9	7	*
	1976	4	5	5	5
	1977	5	4	4	3
	1978	4	5	4	3
Prairie Provinces(7), all industries — Provinces des Prairies(7), toutes activités économiques.	1971	4	8	6	7
	1972	8	9	14	14
	1973	12	14	14	13
	1974	15	21	25	18
	1975	13	14	15	11
	1976	10	12	14	9
	1977	8	9	9	6
	1978	7	8	9	7
Mines, quarries and oil wells — Mines, carrières et puits de pétrole	1971	5	6	7	7
	1972	13	12	14	18
	1973	21	15	25	25
	1974	25	25	28	36
	1975	16	17	26	*
	1976	29	20	26	28
	1977	19	18	28	11
	1978	38	22	37	20
Manufacturing — Industries manufacturières .....	1971	6	14	7	22
	1972	10	10	18	16
	1973	16	16	17	14
	1974	18	26	32	20
	1975	14	15	18	*
	1976	13	14	16	11
	1977	8	11	10	9
	1978	6	10	10	9

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 20. Vacancy Rates(1) All Categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 - ContinuedTABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 - suite

Province/Industry - Province/Activité économique	I	II	III	IV
	rate per 1,000 - taux pour 1,000			
Canada, All Industries(3) - Continued - Toutes activités économiques(3) - suite:				
Prairie Provinces - Continued - Provinces des Prairies - suite:				
Durables - Biens durables .....				
1971	5	14	8	11
1972	10	9	24	19
1973	19	21	27	18
1974	21	37	39	29
1975	20	16	22	*
1976	15	14	14	11
1977	8	10	11	10
1978	6	11	11	10
Non-durables - Biens non durables.....				
1971	6	14	6	28
1972	10	12	14	14
1973	14	13	10	10
1974	16	18	26	13
1975	10	15	14	*
1976	12	13	17	11
1977	8	12	9	8
1978	5	8	8	8
Construction - Bâtiment et travaux publics .....				
1971	5	5	6	5
1972	5	11	19	12
1973	15	16	14	19
1974	14	31	50	22
1975	13	20	24	*
1976	11	19	16	11
1977	11	5	8	5
1978	4	7	7	7
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics.				
1971	2	4	4	4
1972	6	6	6	8
1973	3	6	9	6
1974	9	10	11	5
1975	6	4	5	*
1976	2	6	6	4
1977	3	6	4	4
1978	4	5	5	6
Trade - Commerce .....				
1971	6	9	9	8
1972	9	10	18	18
1973	11	13	14	11
1974	15	21	27	17
1975	12	17	15	*
1976	8	11	14	10
1977	6	10	8	5
1978	5	6	9	6
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières.				
1971	4	7	5	5
1972	11	19	11	24
1973	12	11	15	17
1974	12	18	11	16
1975	10	12	14	*
1976	10	10	15	9
1977	10	8	7	4
1978	6	6	6	6
Community, business and personal services - Services socio-culturels, commerciaux et personnels.				
1971	4	7	5	4
1972	6	7	14	10
1973	12	14	14	12
1974	15	22	21	18
1975	13	14	15	*
1976	9	9	12	7
1977	6	8	8	5
1978	6	6	8	6
Commercial(4) - Services commerciaux(4).....				
1971	6	12	9	7
1972	12	12	24	18
1973	25	27	22	17
1974	29	40	38	35
1975	22	28	28	*
1976	15	17	21	13
1977	15	14	14	7
1978	9	10	11	9

See footnote(s) at end of table. - Voir note(s) à la fin du tableau.



TABLE 20. Vacancy Rates(1) All categories(2) by Selected Industries(3),  
Canada and Provinces, by Quarters, 1971-1978 — Concluded

TABLEAU 20. Taux de vacance(1), toutes catégories(2), certaines activités  
économiques(3), Canada et provinces, par trimestre, 1971-1978 — fin

Province/Industry — Province/Activité économique	I	II	III	IV	
	rate per 1,000 — taux pour 1,000				
Canada, All Industries(3) — Concluded — Toutes activités économiques(3) — fin:					
Prairie Provinces — Concluded — Provinces des Prairies — fin:					
Non-commercial(5) — Services non commerciaux(5) . . . . .	1971	3	4	2	2
	1972	3	4	6	5
	1973	4	6	8	9
	1974	6	9	9	7
	1975	7	6	6	*
	1976	5	3	5	3
	1977	3	4	4	4
	1978	3	3	5	3
Public administration and defence(6) — Administration publique et défense(6).	1971	4	8	7	4
	1972	7	10	9	11
	1973	12	16	15	14
	1974	13	21	27	17
	1975	22	15	13	*
	1976	13	18	19	14
	1977	15	13	12	9
	1978	11	13	11	10
British Columbia(8), all industries — Colombie-Britannique(8), toutes activités économiques.	1971	4	8	7	4
	1972	7	7	9	7
	1973	9	14	12	10
	1974	11	13	13	7
	1975	5	6	5	4
	1976	4	5	5	4
	1977	4	4	5	4
	1978	4	5	4	4
Manufacturing — Industries manufacturières. . . . .	1971	3	5	4	4
	1972	5	5	9	6
	1973	10	9	10	9
	1974	14	11	8	4
	1975	3	4	5	*
	1976	4	5	4	3
	1977	3	3	4	2
	1978	3	5	4	4
Trade — Commerce . . . . .	1971	3	8	5	5
	1972	8	8	11	7
	1973	6	9	18	10
	1974	8	11	15	9
	1975	4	4	3	*
	1976	3	7	3	4
	1977	2	4	4	3
	1978	3	4	4	2
Community, business and personal services — Services socio-culturels, commerciaux et personnels.	1971	3	9	7	3
	1972	8	8	10	8
	1973	9	19	13	11
	1974	11	18	18	5
	1975	8	8	6	*
	1976	4	4	7	5
	1977	5	5	7	6
	1978	4	4	5	4
Commercial(4) — Services commerciaux(4) . . . . .	1971	3	15	12	5
	1972	11	13	15	15
	1973	14	23	20	18
	1974	16	26	30	10
	1975	14	11	9	*
	1976	6	6	8	6
	1977	8	8	10	11
	1978	5	7	6	5

(1) A rate is obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except those listed in footnote (3) below. — Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf les secteurs mentionnés à la note (3) ci-dessous.

(2) Vacancies for full-time, casual, part-time, seasonal and temporary jobs. — Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires, qui sont vacants.

(3) Excludes agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. — Sans l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

(4) Includes health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services. — Y compris les services médicaux (sauf les hôpitaux), les cinémas et les loisirs, les services fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

(5) Includes hospitals, education, welfare and religious organizations. — Y compris les hôpitaux, l'enseignement, les services sociaux et les organisations culturelles.

(6) Excludes non-civilians. — Non compris le secteur non civil.

(7) Includes the Northwest Territories. — Y compris les Territoires du Nord-Ouest.

(8) Includes the Yukon Territory. — Y compris le Yukon.

\* Not available due to the postal strike. — Chiffres indisponibles en raison de la grève des postes.

## SCOPE OF JOB VACANCY SURVEY

This report is based on data obtained through a twice monthly sample survey conducted by mail among employers representing approximately 90% of employment in Canada. The survey does not cover agriculture, domestic service, the military and fishing and trapping.

Starting with the first quarter 1978, the Job Vacancy Survey is being conducted by mail only — personal interviews have been discontinued to reduce costs. Henceforth, estimates obtained from data collected by mail will be adjusted by a factor based on the measured effect of interviews on estimates produced over the past seven years. The data derived from the Job Vacancy Survey, taken over time, are consistent and reliable indicators of trends in job openings.

## DEFINITIONS AND EXPLANATIONS

### Job Vacancies

Job vacancies reported include:

- (i) jobs which are available immediately;
- (ii) jobs for which employers have undertaken, within four weeks prior to the reference date, some specific recruiting action to fill the vacancies, e.g., advertised, contacted Canada Manpower Centres, interviewed walk-ins, etc;
- (iii) jobs which are vacant for the entire reference day;
- (iv) jobs which are available to persons outside the firm.

Certain types of job openings are excluded from the estimates, because they don't comply with one of the following conditions:

"Available immediately" excludes vacancies for jobs which have a future starting date. These are quite important in certain occupations (e.g., teachers) and data on them are being collected. Problems of measurement, however, preclude their publication at this time.

"Specific recruiting action" excludes not only all those jobs where no recruiting action was undertaken but also jobs which recruiting action ceased four weeks prior to the reference day.

"Vacant for the entire reference day" excludes instant-fills, that is, jobs that can be filled immediately from employers' or unions' waiting lists.

## PORTÉE DE L'ENQUÊTE SUR LES POSTES VACANTS

Ce bulletin présente les résultats d'une enquête bimensuelle par sondage menée par la poste auprès d'employeurs qui représentent environ 90 % de l'emploi au Canada. L'enquête exclut l'agriculture, le service domestique, le secteur militaire, la chasse et la pêche.

À partir du premier trimestre 1978, l'enquête se fait par la poste seulement — les interviews ayant été abandonnées en vue de réduire les coûts. De la sorte les estimations recueillies par la poste sont ajustées selon un facteur tenant compte de la mesure des effets des interviews sur les estimations faites au cours des dernières sept années. Les données fournies par l'enquête sur les postes vacants sont cohérentes et fournissent des indications fiables sur les tendances des postes vacants.

## DÉFINITIONS ET EXPLICATIONS

### Postes vacants

Aux fins de l'enquête, pour qu'un poste soit vacant, il faut:

- (i) qu'il soit disponible immédiatement;
- (ii) que l'employeur ait pris, dans les quatre semaines précédant la date de référence, des mesures concrètes de recrutement pour combler la vacance, par ex., qu'il ait fait paraître une annonce, qu'il ait communiqué avec un Centre de main-d'œuvre du Canada, qu'il ait interviewé des candidats qui se sont présentés spontanément, etc.;
- (iii) qu'il soit vacant pendant toute la journée de référence;
- (iv) qu'il soit accessible à des personnes étrangères à l'entreprise.

Certains genres d'occasions d'emploi ne sont pas pris en compte, parce qu'ils ne répondent pas à certaines conditions:

La condition de "disponibilité immédiate" exclut les postes vacants à remplir à une date ultérieure. Ces postes sont fréquents dans certaines professions (par ex., l'enseignement); on recueille des données à leur sujet, mais les difficultés de mesure empêchent leur publication pour l'instant.

La mention de "mesures concrètes de recrutement" exclut non seulement tous les postes pour lesquels il n'y a pas eu de mesures de recrutement, mais également les postes pour lesquels on a cessé les mesures de recrutement quatre semaines avant la journée de référence.

Les postes "vacants pendant toute la journée de référence" ne comprennent pas les postes comblés "instantanément", c'est-à-dire les postes qui peuvent être remplis immédiatement à partir des listes d'attente des employeurs ou des syndicats.

"Available to persons outside the firm" excludes both job vacancies open only to employees of the firm and jobs held for persons on temporary layoff. These estimates, therefore, relate to the *external* labour market.

### Vacancy Categories

**Vacancies, all categories** – Vacancies for full time, casual, part time, seasonal and temporary jobs.

**Vacancies for full-time jobs** – Vacancies for jobs with minimum duration of four full standard work weeks or full standard work month.

**Longer-term vacancies** – Longer-term vacancies are vacancies for full-time jobs which have been unfilled for one month or more.

### Estimates

The survey measures unfilled vacancies at six points in time throughout the quarter which are averaged to obtain quarterly estimates. A short reference period (one day) was selected to make it easier for respondents to recall vacancies. Six reference days were chosen to make the survey workload manageable. Thus, the estimates should be interpreted as an approximation of the general level of vacancies at any day in the quarter.

### Coverage

The survey covers all industrial sectors, except agriculture, fishing and trapping, domestic service and the non-civilian component of public administration and defence.

Industry subcomponents of the manufacturing and service sectors include:

**Manufacturing, durable goods** – Wood products, furniture and fixtures, primary metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products and non-metallic mineral products.

**Manufacturing, non-durable goods** – The remaining industries in manufacturing.

**Commercial services** – Health services (excluding hospitals), motion picture and recreational services, services to business management, personal services (excluding domestic) and miscellaneous services.

**Non-commercial services** – Hospitals, education, religious and welfare organizations.

Les postes "accessibles à des personnes étrangères à l'entreprise" excluent les postes vacants accessibles uniquement au personnel de l'entreprise ainsi que les postes réservés à des personnes en congédiement temporaire. Par conséquent, ces estimations se rapportent au marché *externe* du travail.

### Catégories de postes vacants

**Postes vacants, toutes catégories** – Postes à plein temps, occasionnels, à temps partiel, saisonniers et temporaires.

**Postes à plein temps vacants** – Postes vacants pour un emploi d'une durée de quatre semaines normales entières de travail ou d'un mois normal entier de travail.

**Postes vacants depuis longtemps** – Postes à plein temps qui sont demeurés sans titulaire pendant un mois ou plus.

### Estimations

L'enquête mesure le nombre de postes non remplis à six moments donnés au cours du trimestre et la moyenne des six observations constitue l'estimation trimestrielle. On a choisi une courte période de référence (une journée) de manière que les enquêtés puissent plus facilement se rappeler les postes vacants, on a choisi six journées de référence afin que la charge de travail ne devienne pas trop lourde. Ainsi, il faut interpréter les estimations comme une approximation du niveau général des postes vacants à tout moment au cours du trimestre.

### Champ d'enquête

L'enquête s'étend à toutes les branches d'activité économique, sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense.

Les parties constituantes des activités manufacturières et des services comprennent:

**Industries manufacturières, biens durables** – L'industrie du bois, du meuble et des articles d'ameublement, la première transformation des métaux, la fabrication de produits en métal, la fabrication de machines, l'industrie du matériel de transport, des produits électriques et des produits minéraux non métalliques.

**Industries manufacturières, biens non durables** – Toutes les autres industries manufacturières.

**Services commerciaux** – Les services de santé (sauf les hôpitaux), la cinématographie et les loisirs fournis aux entreprises, les services personnels (sauf le service domestique) et les services divers.

**Services non-commerciaux** – Les hôpitaux, l'enseignement, les organismes sociaux et les organisations culturelles.

## Occupation and Industry Classifications

The basis of the occupational classification of published vacancy data is the *Canadian Classification and Dictionary of Occupations, 1971 (CCDO)*. The industrial classification continues to be based on the *1960 Standard Industrial Classification*.

### Job Vacancy Rates

Job vacancy rates are obtained by expressing the number of vacancies per 1,000 existing jobs in all industries, except agriculture, fishing and trapping domestic service and the non-civilian component of public administration and defence. In the same way as unemployment rates are used to compare the incidence of unused labour supply over time, vacancy rates enable a comparison of the incidence of unsatisfied labour demand over time and among sectors.

### Rounding

The sums of individual items may not always equal the total because of rounding to the nearest hundred.

## SAMPLE DESIGN

The sample design for the Job Vacancy Survey is described briefly below. A feature of the design is the rotation of the sample to avoid an undue reporting burden on the survey respondents. The survey is conducted twice a month and the sample itself is in the form of two replicated subsamples to provide simple variance estimates based on the differences between the two subsamples.

For the purpose of drawing the sample the population of job vacancy reporting units (JVRU's) is divided into five sectors. These are:

- (1) ES - 1 consisting of business establishments employing 20 or more persons;
- (2) ES - 2 consisting of business establishments employing 19 or less persons;
- (3) educational and other institutions;
- (4) federal and provincial governments;
- (5) municipal governments.

Within each sector, the population of JVRU's is stratified into a number of strata on the basis of location, industry group or type and size.

Within a stratum, JVRU's are assigned at random to a given number of panels and within a panel to two subpanels designated as 0 and 1. The subpanel designations control the sample replication mentioned earlier.

## Classifications par profession et activité économique

La classification par profession des données publiées sur les postes vacants est fondée sur la *Classification canadienne descriptive des professions, 1971 (CCDP)*. La classification par activité économique est toujours fondée sur la *Classification type des industries de 1960*.

### Taux de vacance

Le taux de vacance est obtenu en exprimant le nombre de postes vacants pour 1,000 postes existants dans tous les secteurs économiques sauf l'agriculture, la pêche et le piégeage, le service domestique et l'élément non civil de l'administration publique et de la défense. De même que les taux de chômage servent à comparer dans le temps le volume de main-d'oeuvre inutilisée, de même, les taux de vacance permettent de comparer dans le temps et entre secteurs la demande non satisfaite de main-d'oeuvre.

### Arrondissement

Il se peut que la somme des divers postes n'égale pas le total, car tous les chiffres ont été arrondis à la centaine la plus proche.

## PLAN DE SONDAGE

Le plan de sondage de l'Enquête sur les postes vacants est décrit brièvement plus bas. Le renouvellement de l'échantillon en vue d'éviter aux enquêtés une charge indue de déclaration constitue une caractéristique de ce plan. L'enquête est réalisée deux fois par mois. L'échantillon se présente sous forme de deux sous-échantillons répétés, afin de fournir des estimations simples de la variance fondées sur les différences qui existent entre les deux sous-échantillons.

Afin de tirer l'échantillon, on divise la population des unités déclarantes de postes vacants (UDPV) en cinq secteurs:

- (1) ES - 1 qui se compose d'entreprises comptant 20 salariés ou plus;
- (2) ES - 2 visant les entreprises comptant 19 salariés ou moins;
- (3) établissements d'enseignement et autres;
- (4) administrations publiques fédérale et provinciales;
- (5) administrations municipales.

À l'intérieur de chaque secteur, on divise la population des UDPV en un certain nombre de strates fondées sur le lieu, le groupe d'activité économique ou le genre et la taille.

À l'intérieur d'une strate, les UDPV sont attribuées au hasard à un certain nombre de panels et, à l'intérieur d'un panel, à deux sous-panels représentés par 0 et 1. Ces désignations des sous-panels contrôlent la



Since some strata in Sector 2 have a large number of units, only a sample of the units is assigned to panels. For any given survey occasion a fixed number of panels is in the sample for survey purposes. The number of panels in the sample is the same for all occasions. Once a panel comes into the ES - 2 sample, it stays there for 12 months which means, in general, on each survey occasion one panel rotates into the sample and one panel rotates out. However, in a few strata, there may be no rotation in view of a small number of panels. Also in Sectors 1, 3, 4 and 5, in some strata, sample rotation is restricted to a smaller set of panels than the total number and the number of months a panel is in the sample varies.

### Calculation of Estimates

JVS estimates are obtained by multiplying sample totals of vacancies in different response categories in each stratum by appropriate weights. These weights include the adjustment factors to account for non-response. A detailed description of the estimation procedure is given in the *Canadian Job Vacancy Survey, Technical Appendix*, Catalogue 71-521.

répétition de l'échantillon dont nous avons parlé auparavant. Puisque certaines strates du secteur 2 contiennent un grand nombre d'unités, on n'en attribue qu'un échantillon aux panels. Chaque fois qu'une enquête est réalisée, un nombre fixe de panels fait partie de l'échantillon aux fins de l'enquête. Le nombre de panels de l'échantillon est donc toujours le même. Lorsqu'un panel entre dans l'échantillon du secteur ES - 2, il y demeure durant 12 mois, ce qui signifie qu'en général, à chaque enquête, un panel est introduit dans l'échantillon et un autre en est supprimé. Dans quelques strates toutefois, il peut ne pas y avoir de renouvellement en raison du nombre restreint de panels qu'elles contiennent. Dans certaines strates des secteurs 1, 3, 4 et 5 également, le renouvellement de l'échantillon est limité à un ensemble de panels moindre que le total et le nombre de mois du séjour du panel dans l'échantillon varie.

### Calcul des estimations

On obtient les estimations de l'EPV en multipliant le nombre total de postes vacants dans diverses catégories de réponse de chaque strate par les coefficients de pondération qui conviennent, tenant compte des ajustements nécessaires relatifs aux non-répondants. La description détaillée de la méthode d'estimation figure à l'*Enquête canadienne sur les postes vacants, Annexe Technique*, n° 71-521 au catalogue.

## RELIABILITY OF ESTIMATES

The two types of errors that are possible in estimates based on a sample survey are (i) sampling and (ii) non-sampling. The accuracy of a survey result is determined by the joint effects of these two errors.

### Sampling Error

Sampling errors occur because observations are made only on a sample and not on the entire population. A different set of figures would have resulted if a complete census had been taken using the same questionnaires, instructions and processing techniques as those actually used in the Job Vacancy Survey. Also the particular sample used in this survey is one of a large number of all possible samples of the same size that could have been selected using the same sample design. Estimates derived from different samples would differ from each other. The sample design and the estimation procedure for the Job Vacancy Survey are such that the average value of all these estimates is expected to be the same as the corresponding census value. The difference between a sample estimate and the census value is called the sampling deviation or error of the estimate. This deviation is unknown. It may be large or small, positive or negative. The standard error is used to estimate this deviation.

The standard error of a survey estimate is primarily a statistical measure of its sampling error. It is a measure of the variation among the estimates from all possible samples of the same size. In view of the average of the estimates being equal to the census value, standard error can be considered as a measure of the precision with which an estimate from a particular sample approximates the census value. For this survey it is defined to be the sum of the squared deviations of the estimates from the census value divided by the number of such estimates. If all the estimates are close to the census value and therefore very similar to each other, standard error will tend to be small, otherwise large. Given two sets of estimates, the set of estimates based on a larger sample and referring to a characteristic which is more evenly distributed will have a smaller standard error than the other. The chances are about 68 out of 100 that the difference between an estimate and the corresponding census figure would be less than one standard error. The chances are 95 out of 100 that the difference would be less than twice the standard error. It is almost certain that the difference would be less than three times the standard error. The relative standard error is the standard error of the estimate expressed as a per cent of the estimate. In the design and processing of the Job Vacancy Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error.

## FIABILITÉ DES ESTIMATIONS

Les deux genres d'erreurs possibles au niveau des estimations fondées sur une enquête par sondage sont (i) les erreurs d'échantillonnage et (ii) les erreurs d'observation. Les effets réunis de ces deux genres d'erreurs déterminent la précision du résultat d'une enquête.

### Erreur d'échantillonnage

Les erreurs d'échantillonnage se produisent parce qu'on n'observe qu'un échantillon et non l'univers entier. On aurait obtenu des chiffres différents si l'on avait fait un recensement exhaustif à l'aide des mêmes questionnaires, directives et méthodes de traitement que ceux effectivement utilisés pour l'Enquête sur les postes vacants. En outre, l'échantillon utilisé pour cette enquête est l'un des nombreux échantillons possibles de la même taille qu'on aurait pu choisir au moyen du même plan de sondage. Les estimations tirées des divers échantillons diffèreraient l'un de l'autre. Le plan de sondage et la méthode d'estimation de l'Enquête sur les postes vacants sont tels qu'on prévoit que la valeur moyenne de toutes ces estimations sera la même que la valeur recensée correspondante. La différence entre une estimation fragmentaire et la valeur recensée s'appelle l'écart d'échantillonnage ou l'erreur de l'estimation. Cet écart est inconnu. Il peut être important ou minime, positif ou négatif. L'erreur type sert à estimer cet écart.

L'erreur type de l'estimation d'une enquête est avant tout une mesure statistique de son erreur d'échantillonnage. C'est une mesure de l'écart qui existe entre les estimations provenant de tous les échantillons possibles de la même taille. Pour que la moyenne des estimations soit égale à la valeur recensée, on peut considérer l'erreur type comme une mesure de la précision avec laquelle une estimation provenant d'un échantillon donné se rapproche de la valeur recensée. Aux fins de cette enquête, l'erreur type se définit comme la somme du carré des écarts des estimations provenant de la valeur recensée, divisée par le nombre de ces estimations. Si toutes les estimations sont proches de la valeur recensée et, par conséquent, semblables l'une à l'autre, l'erreur type tendra à être peu importante; dans le cas contraire, elle sera importante. Si l'on étudie deux ensembles d'estimations, l'erreur type de celui fondé sur un échantillon de grande taille et portant sur une caractéristique répartie plus uniformément sera inférieure à l'erreur type de l'autre ensemble. Il y a environ 68 % des chances que la différence entre une estimation et le chiffre réel correspondant soit inférieure à une fois l'erreur type. Dans 95 % des cas, la différence serait inférieure à deux fois l'erreur type. Il est presque certain que la différence serait inférieure de trois fois l'erreur type. L'erreur type relative représente l'erreur type de l'estimation exprimée en pourcentage de l'estimation. Lors de l'élaboration du plan de sondage et du traitement de l'Enquête sur les postes vacants, on s'est beaucoup efforcé de minimiser l'erreur d'échantillonnage.



## Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur in a survey operation due to many reasons. Inability to obtain information from all units in the sample (non-response error), differences in the interpretation of questions, incorrect information from the respondents, mistakes in recording, coding and processing of data are examples of non-sampling errors. It should be noted that non-sampling errors also occur in complete censuses. In the job vacancy and other surveys non-sampling errors are avoided as far as possible by careful definition of reporting units, design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and thorough control of the processing operation. However, in general, subjective inquiries are subject to larger errors than measurement surveys and in spite of efforts to remove them there probably remains a subjective element in a respondent's count of job vacancies.

## Graphical Representation of Standard Errors of the Estimates

The definition of standard error as given above is general. It cannot be used directly to obtain the standard error of a particular estimate because at any given period only one or two estimates are available. However the standard error can be estimated from the sample itself. In this survey the sample replication feature of the design mentioned earlier permits easy estimation of this error. The sample estimate and an estimate of its standard error permit us to construct interval estimates with a prescribed degree of confidence that the corresponding census figure lies within the interval. As calculated for this report, the estimated standard error in addition to measuring sampling error also partially measures the effect of certain non-sampling errors but does not measure any systematic biases in the data.

In the Job Vacancy Survey, analysis of past data relating to the estimates of vacancies ( $x$ ) and their estimated relative standard errors ( $y$ ) has shown that the relationship between  $y$  and  $x$  is approximately of the form  $y = ax^b$ . Estimates of  $a$  and  $b$  were computed by the method of least squares using past data. The results are represented by the chart below.

For any level of estimate, the estimated relative standard error is obtained by reference to the chart. If the estimate under consideration is, for example, 3,000 vacancies, the estimated relative standard error as given by the chart is 8.5%. This means that we can say with 95% confidence that the corresponding census figure lies in the interval 2,490 and 3,510.

## Erreurs d'observation

Lors d'une enquête, de nombreux facteurs peuvent engendrer des erreurs étrangères à l'échantillonnage. L'impossibilité d'obtenir des renseignements de toutes les unités de l'échantillon (erreur de non-réponse), les différences au niveau de l'interprétation des questions, les mauvais renseignements fournis par les répondants, les erreurs d'enregistrement, de codage et de traitement des données sont des exemples d'erreurs d'observation. Il convient de souligner que ces erreurs se produisent également dans les recensements exhaustifs. Dans l'Enquête sur les postes vacants et d'autres enquêtes, on évite le plus possible les erreurs d'observation grâce à la définition précise des unités déclarantes, à l'élaboration soignée des questionnaires, à la formation et à la surveillance intensive des interviewers et au contrôle serré du traitement des données. Toutefois, les questions subjectives sont sujettes à des erreurs plus importantes que les enquêtes qui font appel à des mesures et le nombre de postes vacants fournis par un répondant contient probablement un élément subjectif malgré les efforts déployés pour éliminer ces erreurs.

## Représentation graphique des erreurs types des estimations

La définition de l'erreur type qui figure ci-dessus est générale. Elle ne peut servir directement à obtenir l'erreur type d'une estimation donnée parce qu'à toute période, on ne dispose que d'une ou deux estimations. On peut toutefois estimer l'erreur type à partir de l'échantillon lui-même. Dans le cas de cette enquête, la caractéristique de répétition du plan dont nous avons déjà traité permet d'estimer facilement cette erreur. L'estimation fragmentaire et une estimation de son erreur type nous permettent d'élaborer des estimations de l'intervalle avec un seuil de confiance prédéterminé que le chiffre réel correspondant se situe dans l'intervalle. Selon les calculs établis aux fins de ce bulletin, l'estimation de l'erreur type mesure non seulement l'erreur d'échantillonnage, mais aussi, jusqu'à un certain degré l'effet de certaines erreurs d'observation; elle ne mesure cependant pas les biais systématiques des données.

Dans l'Enquête sur les postes vacants, l'analyse des données antérieures se rapportant aux estimations des postes vacants ( $x$ ) et l'estimation de leurs erreurs types relatives ( $y$ ) révèlent que la relation entre  $y$  et  $x$  correspond à peu près à l'équation  $y = ax^b$ . Les estimations de  $a$  et de  $b$  ont été calculées au moyen de la méthode des moindres carrés en utilisant des données antérieures. Le graphique figurant ci-après représente les résultats.

Pour un niveau d'estimation donné, l'estimation de l'erreur type relative s'obtient par la lecture du graphique. Si l'estimation en question est, par exemple, de 3,000 postes vacants, on peut lire sur le graphique que l'estimation de l'erreur type relative est de 8.5 %, ce qui signifie que nous pouvons affirmer avec 95 % de confiance que le chiffre réel correspondant se situe entre 2,490 et 3,510.

### Selection of Data for Publication

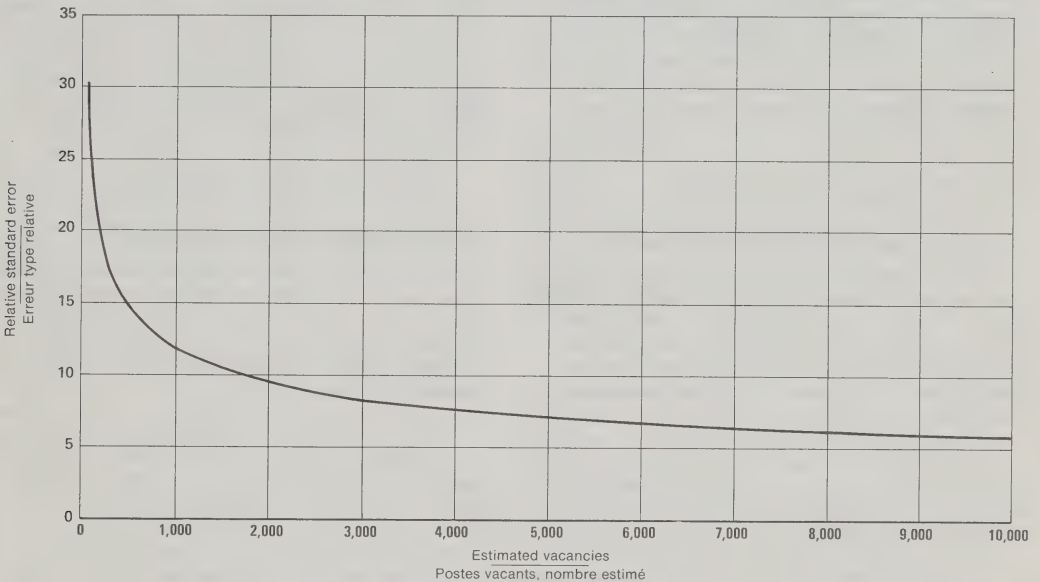
Selection of publishable groups of estimates is based on relative standard errors of the estimates which in turn is dependent on the size of the estimates in view of the above relationship. Where at least two thirds of the estimates in any series are 500 or above, all the estimates in that series are published including those below 500 and users are advised that estimates below 500 should be used keeping in view their low reliability.

### Choix des données à publier

Le choix des groupes d'estimations à publier est fondé sur les erreurs types relatives des estimations qui, à leur tour, reposent sur la taille des estimations, compte tenu de la relation figurant ci-dessus. Lorsque les deux tiers au moins des estimations d'une série sont de 500 et plus, toutes les estimations de cette série sont publiées et l'on avise les utilisateurs de se servir avec prudence des estimations de moins de 500 en se rappelant que leur fiabilité est faible.

### A Graphical Representation of the Relationship Between the Three Month Average Estimate and the Relative Standard Error

#### Représentation graphique de la relation entre la moyenne estimative de trois mois et l'erreur type relative



## SEASONAL ADJUSTMENT OF THE JOB VACANCIES SERIES

### LA DÉSAISONNALISATION DES STATISTIQUES SUR LES POSTES VACANTS

by — par S. Tamasi<sup>1</sup>

#### INTRODUCTION

When attempting to discern long-term trends, business cycles or trend cycles in current economic conditions, many economists prefer to examine seasonally adjusted time series. This general preference has resulted in numerous requests from analysis of job vacancies data that Statistics Canada publish seasonally adjusted series of both job vacancies and job vacancy rates. The desirability of this project has already been evaluated (Tamasi, S., 1976). The main purpose of this review is to outline the reasons why, after a thorough analysis of the behaviour of the original series of the seasonally adjusted data and of the seasonal adjustment method, we decided to provide seasonally adjusted data but at the aggregate level only for these series.

Les économistes qui cherchent à déceler les tendances, les cycles économiques ou les mouvements extra-saisonniers conjoncturels préfèrent souvent étudier des séries temporelles désaisonnalisées. Dans le cas des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, cet intérêt général a pris la forme d'une pluie de demandes, adressées à Statistique Canada par des chercheurs dans ce domaine, réclamant la publication de séries désaisonnalisées. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons examiné le bien-fondé d'un tel projet. Le présent document vise surtout à exposer les raisons qui ont motivé notre décision de ne publier des données désaisonnalisées sur ces séries que pour le niveau d'agrégation le plus élevé, après avoir étudié en détail les séries brutes, les données désaisonnalisées et la méthode de désaisonnalisation.

#### SEASONAL ANALYSIS

##### The Meaning and Purpose of Seasonal Adjustment

The oldest and most common assumption made regarding the behaviour of a time series is that the series is composed of two main parts: (1) a systematic component which is a deterministic function of time, and (2) a random component that is "well behaved". Well behaved in this series means free from extreme variations.

Traditionally, economic statisticians have distinguished three different types of evolution within the systematic part, namely, (1) the trend, (2) the cycle, and (3) the seasonal variation.

The trend reflects long-term movements evident over many years. In some cases this is steady growth, while in others, the trend is observed to move downwards as well as upward.

The cycle, usually referred to as the "business cycle", is an observed quasi-periodic oscillation characterized by alternating periods.

Generally in analyzing series of short duration, the trend and the cycle are combined as the trend element is not regarded as being of much significance. This rule, however, cannot be accepted unquestion-

#### ANALYSE DE LA SAISONNALITÉ

##### La désaisonnalisation: signification et objet

L'hypothèse la plus ancienne et la plus répandue sur le comportement de la série temporelle suppose qu'une telle série se compose de deux parties principales: un élément systématique qui est une fonction déterministe du temps et un élément aléatoire "stable", c.-à-d., qui ne possède pas d'extrêmes.

Les statisticiens économistes ont toujours distingué trois types d'évolution à l'intérieur de l'élément systématique, soit (1) la tendance, (2) le cycle, et (3) le mouvement saisonnier.

La tendance correspond à un mouvement de longue durée qui se maintient pendant de nombreuses années. Dans certains cas, c'est une croissance régulière, dans d'autres, la tendance peut être à la hausse ou à la baisse.

Le cycle, appelé communément cycle économique, est un mouvement d'allure périodique comportant une phase croissante et une phase décroissante; il dure en moyenne trois ou quatre ans.

Dans la plupart des travaux d'analyse, la tendance et le cycle sont traités ensemble puisque dans le cas de séries couvrant une courte période, la tendance n'est pas très importante. Toutefois, il ne faudrait pas suivre cette règle

<sup>1</sup> Mr. Tamasi is a Research Economist with the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

<sup>1</sup> M. Tamasi est un Économiste chargé de recherches au service des Séries chronologiques de désaisonnalisation, Statistique Canada.



ably. There are instances where the trend is very noticeable even over short periods, for example, in series of airline traffic and numbers of long distance telephone calls.

The seasonal variations represent the composite effect of climatic and institutional factors which repeat with certain regularity within a year. A more restricted and essentially empirical definition considers the seasonal variations as "the regularly recurring net influences of the climatic and conventional seasons in successive years on the rate of activity in specific sub-annual periods such as weeks, months, quarters, or half years". Defined in this way, seasonal variation can be measured with relatively simple techniques. All that is necessary is to specify the sub-annual periods between which potential differences in seasonal behaviour are assumed to exist, but within which seasonal influences are assumed to be homogeneous.

The random component of a time series represents those irregular variations which are unforeseeable movements related to events of all kinds. In general, the irregular component has a stable random appearance but in some series some extra movements may be included. These extreme movements have identifiable causes (for example, floods, severe winters, industrial strikes) and can therefore be distinguished from the much smaller random irregular variations.

There is no important economic series which shows only trend, or only cyclical movements, or only seasonal movements, or only irregular movements. The four components are interrelated and in most economic series, they unfortunately influence one another.

Seasonal adjustment means removing the seasonal variations from the raw data, thus leaving a deseasonalized or seasonally adjusted series consisting of the remaining components: the trend, cycle and irregular. The seasonal adjustment of a series provides more precise information on the timing and magnitude of seasonal changes affecting the level of the economic activity for all the sub-annual periods for which the series has been recorded (months, quarters, etc.).

The information made available by seasonally adjusting a series plays a very important role in the analysis of current economic conditions, particularly in determining the stage of the business cycle at which the economy stands. Such knowledge is useful in forecasting subsequent cyclical movements and provides the basis for decision making to influence the level of the economic activity.

trop à la lettre. Il arrive qu'on puisse déceler une tendance assez forte même sur de courtes périodes; c'est le cas des séries sur le trafic aérien, le nombre d'appels interurbains ou la production automobile.

Les variations saisonnières représentent l'effet combiné des facteurs climatiques et institutionnels qui se répètent avec une certaine régularité au cours d'une même année. On peut aussi en donner une définition plus restreinte et essentiellement empirique. Ce sont les influences pures du climat et des saisons proprement dites sur le taux d'activité au cours de périodes intra-annuelles bien déterminées comme les semaines, les mois, les trimestres ou les semestres et qui se répètent régulièrement d'une année à l'autre. Défini de cette façon, le mouvement saisonnier peut être mesuré à l'aide de méthodes relativement simples. On n'a qu'à préciser les périodes intra-annuelles entre lesquelles on croit pouvoir déceler des écarts possibles dans le comportement de la saisonnalité, mais à l'intérieur desquelles les influences saisonnières sont censées être homogènes.

L'élément aléatoire d'une série temporelle représente les fluctuations irrégulières, qui sont des mouvements imprévisibles accompagnant des événements de toute sorte. En général, l'élément irrégulier a une apparence aléatoire stable, mais, dans certaines séries, on peut y ajouter certains mouvements extrêmes. Les causes de ces derniers sont facilement identifiables (par exemple, des inondations, des hivers longs et froids, des grèves) et l'on peut donc les distinguer des fluctuations irrégulières aléatoires, qui sont beaucoup moins prononcées.

Il n'existe pas de séries économiques importantes qui ne dégagent que la tendance ou que les mouvements cycliques, ou que les mouvements saisonniers, ou que les mouvements irréguliers. Ces quatre éléments sont interdépendants et, pour la plupart des séries économiques, agissent l'un sur l'autre.

La désaisonnalisation est l'élimination des variations saisonnières (et des mouvements accidentels, le cas échéant) des données brutes, ce qui a pour effet de produire une série désaisonnalisée formée des composantes qui restent, à savoir les mouvements extra-saisonnier et accidentel "stable". La désaisonnalisation d'une série fournit des renseignements plus précis sur la période et l'ampleur des variations saisonnières de l'activité économique pour toutes les périodes intra-annuelles que couvre la série (semaines, mois, trimestres, etc.).

Les renseignements fournis par la série désaisonnalisée jouent un rôle très important dans l'analyse de la conjoncture, en particulier pour déterminer le stade d'évolution du cycle économique. Ils permettent de prévoir les mouvements cycliques à venir, et ils sont à la source des décisions prises en vue de contrôler le niveau de l'activité économique.

This knowledge is of greatest importance around the turning points in the business cycle. For example, failure to recognize the upturn in the cycle (indicating the beginning of the recovery period) may lead to the persistence of policies to curb recession when, in fact, an expansion is already under way (Dagum, 1974).

### The Estimation Procedure

The X-11 variant of the Census Method II seasonal adjustment program (Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C., 1967) is designed to be flexible enough to be adequately applied to varying types of economic time series. There are, however, some series that cannot be satisfactorily seasonally adjusted by the X-11 technique. Included in this category of recalcitrant series are those which are highly irregular, those which display strong seasonal changes (specially **non-linear**) and some of those for which there are less than seven years of observations.

The estimation of the various components of the job vacancies series is made in an **iterative** way. First, ratios between the original series and a centred four-term moving average ( $2 \times 4$  m.a.) were computed as preliminary estimates of the seasonal irregular (S - I) components. These seasonal irregulars are smoothed for each calendar quarter by applying first a weighted five-term moving average ( $3 \times$  m.a.) and later, a seven-term moving average ( $3 \times 5$  m.a.).

A symmetrical filter, when applied to data for a period of quarters of the same duration as the length of the filter, gives an estimate for the central quarter of the filter. The method, therefore, requires at least seven years of observations to use a symmetric moving average after the first iteration. The seasonal factor corresponding to the middle year (central) will be the only "final" seasonal factor in the sense that it will not change significantly when further observations are added to the series. The three seasonal factors at either end of this moving average are estimated by using asymmetric weights and the degree of confidence decreases in any departure from the central point.

The term "short series" used throughout in this study refers to the fact that the quarterly observations in consecutive years are less in duration than the length of the filter.

The data for job vacancies and job vacancy rates series have been available since only the first quarter of 1971. Consequently, the accepted standard procedure cannot be carried out. In order to facilitate the estimates of seasonals for short series, the symmetrical filters used in processing long series are replaced in the X-11 program with shorter span moving averages and with asymmetric filters.

Ces renseignements sont essentiels dans le cas d'un renversement de la conjoncture. Ainsi, si l'on ne reconnaît pas la phase ascendante du cycle, signifiant l'amorce de la période de reprise, on risque de poursuivre une politique anti-récession alors que l'expansion est déjà en cours (Dagum, 1974).

### La méthode d'estimation

La variante X-11 du programme de désaisonnalisation *Census Method II* (Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C., 1967) est conçue de façon à pouvoir s'appliquer à divers genres de séries temporelles. Il existe toutefois des séries qu'il est impossible de désaisonnaliser de façon satisfaisante par ce moyen. Ce groupe de séries rebelles comprend les séries très irrégulières, de variations saisonnières considérables (souvent non linéaires) et certaines autres pour lesquelles on ne dispose pas encore de sept ans d'observations.

L'estimation des diverses composantes de la série sur les postes vacants s'effectue par **itération**. On calcule d'abord les rapports entre la série brute et une moyenne mobile centrée sur quatre unités de temps ( $2 \times 4$  m.m.). Cela donne une estimation provisoire de l'élément saisonnier et irrégulier (S - I) de la série. On procède ensuite au lissage de ce mouvement en appliquant aux données de chaque trimestre civil une moyenne mobile pondérée sur cinq unités ( $3 \times 3$  m.m.) d'abord, puis une moyenne mobile sur sept unités ( $3 \times 5$  m.m.).

On applique ensuite un filtre symétrique à ces données et on choisit la période de façon que le nombre de trimestres couverts soit égal à la longueur du filtre. On obtient alors une estimation du trimestre central. Il faut donc disposer d'au moins sept ans d'observations pour pouvoir utiliser une moyenne mobile symétrique après la première itération. Seul le coefficient saisonnier de l'année médiane (centrale) sera "final", c.-à-d., qu'il ne variera pas de façon notable par la suite, quand on ajoutera de nouvelles années d'observations à la série. On estime les trois coefficients saisonniers à chaque extrémité de la moyenne mobile en appliquant une pondération asymétrique aux données: le degré de fiabilité décroît au fur et à mesure qu'on s'éloigne du point central.

Dans ce document, nous utiliserons l'expression "série courte" pour indiquer que le nombre d'observations trimestrielles dont on dispose pour des années consécutives est inférieur à la longueur du filtre.

Nous ne recueillons des données sur les postes vacants et le taux de vacance que depuis le premier trimestre de 1971. Par conséquent, nous ne pouvons avoir recours à la technique usuelle. Pour faciliter l'estimation des coefficients saisonniers dans le cas de séries courtes, les filtres symétriques qui servent d'ordinaire au traitement de longues séries sont remplacés dans le X-11 par des moyennes mobiles de portée plus courte et par des filtres asymétriques.

## EVALUATION OF SEASONAL ADJUSTMENT PROCEDURES

It is the evaluation of the output of the seasonal adjustment procedure which is one of the most difficult aspects of seasonal adjustments. "Reliability criteria" for seasonal adjustment have been in use in Statistics Canada since 1973. The "Guidelines" are based on various variability measures generated by the X-11 program that provide a quantitative basis for accepting or rejecting the seasonal adjustment of **historical data**. When the coefficients are less than a prescribed value, the results are considered satisfactory for the time span of the series for which symmetric moving averages are applicable. Because of this restriction, an evaluation of the adequacy of seasonal adjustment of the job vacancies and job vacancy rates series based on the "Guidelines" would be misleading (Huot, G. and de Fontenay, A., 1973).

During the course of the analysis of the job vacancies and job vacancy rates series and of the seasonal adjustment method, we have developed a statistical procedure to evaluate the seasonal adjustment of five- and six-year series. The reliability criteria for these series were built on three variability measures generated by the X-11 program, namely measures of seasonality, of the relative contribution of the irregulars and of the degree of randomness (Tamasi, S., 1976).

1. There are three alternative ways of determining the presence of seasonality, viz, a correlogram, the F-test of Table D 8 of the X-11 printout and the quarter-to-quarter changes in seasonally unadjusted series (E 5). Of these three, only the F-test provides a convenient quantitative basis to measure seasonality in relation to the irregular in the data and it has been built into the X-11 program.

A statistical test, an ANOVA (analysis of variance) for the presence of a stable seasonal pattern is performed on unmodified SI ratios. This analysis tests the null hypothesis  $H_0$ : the four quarterly seasonal factors are all equal, against the alternative hypothesis  $H_1$ : at least one of the seasonals is different, that is seasonality is present. The test produces an F statistic which is compared with a given tabled value. If the F-ratio is above the tabled 1% value of 4.94 for a six-year quarterly series, stable seasonality is present. The same statistic for 0.5% is 5.82 (Pearson and Hartley, 1966). The larger the calculated F-ratio is the more seasonality there is present in the series.

The F-test is based on a number of assumptions, of which one has considerable relevance to the job vacancies and job vacancy rate series. The irregulars must be normally distributed with zero mean and constant variance. In other words, they must be

## ÉVALUATION DES TECHNIQUES DE DÉSAISONNALISATION

L'évaluation du résultat de la désaisonnalisation est l'un des aspects les plus délicats de toute l'opération. Depuis 1973, Statistique Canada a recours à des "critères de fiabilité". Les "Directives" se fondent sur diverses mesures quantitatives de la variabilité, produites par le programme X-11, sur lesquelles on s'appuie pour refuser ou accepter la désaisonnalisation de **données chronologiques**. Si les coefficients sont inférieurs à une valeur fixée, on accepte les résultats de la désaisonnalisation, du moins pour la période sur laquelle il est possible d'appliquer des moyennes mobiles symétriques. Mais cette restriction interdit toute tentative d'évaluation de l'exactitude d'une désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacances à partir des "Directives" (Huot, G. et de Fontenay, A., 1973).

Au cours de notre analyse des séries sur les postes vacants et le taux de vacance ainsi que des méthodes de désaisonnalisation, nous avons mis au point une technique permettant d'évaluer les résultats de la désaisonnalisation de séries de cinq ou six ans. Nous avons fondé nos critères de fiabilité sur trois mesures de variabilité produites par le X-11: les mesures de la saisonnalité, de la contribution relative du mouvement irrégulier et de son caractère aléatoire (Tamasi S., 1976).

1. Il existe trois façons d'établir l'existence d'un élément saisonnier: le corrélogramme, le test F de la table D 8 de l'imprimé du X-11 et l'observation des changements de la série brute (E 5) d'un trimestre à l'autre. De ces trois techniques, seule la deuxième offre une base quantitative commode pour mesurer la saisonnalité par rapport à la composante irrégulière des données et c'est celle-là qu'on a incorporée au programme X-11.

On effectue un test statistique, une analyse de la variance, sur les rapports SI bruts, pour savoir si la série comporte une saisonnalité stable. L'alternative testée est la suivante:  $H_0$ : les quatre coefficients saisonniers sont égaux;  $H_1$ : les coefficients saisonniers ne sont pas tous égaux, donc la série comporte un élément saisonnier. On obtient une valeur F que l'on compare alors aux valeurs d'une table. Si le rapport F d'une série trimestrielle de six ans dépasse 4.94 (la valeur de la table pour un seuil de probabilité de 1 %), les données comportent un élément saisonnier stable. Pour un seuil de 0.5 %, la valeur correspondante s'établit à 5.82 (Pearson et Hartley, 1966). Plus le rapport F est élevé, plus la saisonnalité de la série est importante.

Ce test dépend d'un certain nombre d'hypothèses dont une qui a une importance cruciale pour la désaisonnalisation des séries sur les postes vacants et le taux de vacance. On suppose en effet que l'aléa possède une distribution normale de moyenne nulle et de variance



purely random. Since extreme fluctuations do occur in the job vacancies and job vacancy rates series, the variance changes in time and so the assumption is often violated.

In our analysis of the stable seasonality test for these series, we reached the conclusion that to have confidence in the alternative hypothesis that seasonality is present at the 1% confidence level, the calculated F-ratio should be considerably higher than tabled value at 1% (in our experience, preferably equal to or greater than 50).

2. The second variability measure is concerned with the contribution of irregulars to the total variation in the original series. The contribution of the irregulars is expected to be always small. (Our analysis, on the contrary, indicated for most series an unusually large contribution of the irregulars to the basic series.) It should be pointed out that when the contribution of irregulars to the total variation is greater than 30%, the seasonally adjusted series cannot be accepted even for long series. For a short series, a contribution of more than 20% ought to be considered too large for a good seasonal adjustment.

3. The third variability measure used in the establishment of reliability criteria is the average duration of run (ADR) for the irregular component of the series. The ADR of I is a statistic used to determine whether this component is auto-correlated or not. It represents the average number of quarters (months) during which an irregular component moves in the same direction as the previous quarter. This measure takes into account only the signs of the changes and not the magnitude.

With respect to the average duration of run, probability theory suggests an expected number of successive data observations without a change in direction. The expected value of the ADR for an infinite random I is 1.50. The number of runs quickly approaches the normal distribution for samples larger than 12. The upper and lower values for a conclusion of no autocorrelation at a 5% level of significance for a sample of 24 observations are 1.24 and 2.00 respectively (Bradley, J., 1968). Therefore, ADR values that fall outside this interval indicate the presence of autocorrelation. Since the hypothesis in the X-11 method is that the irregular components are non-autocorrelated, it is advisable to check whether the estimated residual ADR values fall in the interval 1.24 - 2.00. If it proves not to be so, then the irregular component is autocorrelated and follows a pattern induced by the trend cycle and/or seasonal components.

On account of the broad variability of the various aspects of the job vacancies and job vacancy rates series, it is dangerous to set a rigid limit of acceptance or rejection of a seasonally adjusted series

constante. En d'autres termes, l'aléa est véritablement "aléatoire". Or il se trouve que les séries sur les postes vacants et le taux de vacance oscillent considérablement; la variance n'est donc pas constante en fonction du temps, ce qui contredit l'hypothèse initiale.

Notre analyse du test pour ces séries montre que pour être raisonnablement sûr de la présence d'un élément saisonnier (hypothèse  $H_1$ ) pour un seuil de probabilité de 1 %, il faudrait obtenir un rapport F nettement plus élevé que la valeur indiquée dans la table pour ce seuil (d'après nous, il devrait être au moins égal à 50).

2. La deuxième mesure de la variabilité se fonde sur l'apport de l'aléa à la variation totale de la série originale. En théorie, cette contribution est toujours faible (notre analyse, au contraire, a montré que dans la plupart des cas, l'aléa contribue fortement à la variation de la série brute). Remarquons que si l'apport de l'élément irrégulier à la variation totale dépasse 30 %, on ne peut accepter le résultat de la désaisonnalisation, quelle que soit la longueur de la série. Si elle est courte, ce pourcentage tombe même à 20 %.

3. La troisième mesure de la variabilité dont on se sert pour établir les critères de fiabilité est la persistance (ADR: *average duration of run*) du mouvement irrégulier dans une série. L'ADR de l'élément irrégulier (I) permet de savoir si I est autocorrélé ou non. C'est le nombre moyen de trimestres (ou de mois) pendant lesquels le mouvement irrégulier se maintient dans la même direction qu'au trimestre précédent. On ne prend en compte dans cette mesure que la direction de la variation, non son amplitude.

La théorie des probabilités permet de prévoir le nombre d'observations successives pour lesquelles on n'enregistrera aucun changement d'orientation du mouvement irrégulier. L'espérance mathématique de l'ADR si I est infini et aléatoire s'établit à 1.50. La distribution de cette variable tend rapidement vers une normale dès que la taille de l'échantillon dépasse 12. Pour un échantillon de 24 observations à un seuil de probabilité de 5 %, les bornes inférieure et supérieure permettant de rejeter l'hypothèse de l'autocorrélation sont respectivement 1.24 et 2.00 (Bradley, J., 1968). Si la valeur de l'ADR n'est pas compris dans cet intervalle, il y a autocorrélation de I. Or la méthode X-11 se fonde entre autres sur l'hypothèse de l'absence d'autocorrélation de I. Il serait donc préférable de s'assurer que les valeurs de l'ADR appartiennent bien à l'intervalle 1.24 - 2.00. Si ce n'est pas le cas, l'aléa est autocorrélé et ses variations dépendent donc des mouvements extra-saisonnier ou saisonnier.

Étant donné l'ampleur des variations des divers éléments des séries sur les postes vacants et le taux de vacance, il serait certes dangereux de fixer une limite rigide de rejet ou d'acceptation d'une série désaisonnalisée

based on the F-value. No generally applicable rule can be set up for the selection of an appropriate point of rejection, but to allow greater flexibility, a modified approach was introduced in our statistical analysis. Instead of establishing an F-value of limit of acceptance, we set a lower and an upper limit. The lower limit with an F-value of 10 can be considered very low indeed and there can be no doubt that the seasonally adjusted series ought to be rejected whenever the F-value falls below this value. The upper limit, on the other hand, was set high enough (at 50) that we may have confidence in values above this value. The action taken on a series whose F-value falls within the lower and upper limits ought to depend on the behaviour of the irregular component (i.e., contribution of this component to the variance of the series and its randomness). The following rules of thumb seem to be adequate for most cases. For F-values within the range of 10 and 50, the seasonally adjusted data is accepted even if autocorrelation is present, provided that the relative contribution of the irregular component to the total variance of the original series for one quarter span is less than 5%. If the contribution is higher than 5%, the ADR for I must be non-autocorrelated and in that case the following conditions must be fulfilled for the seasonal adjustment to be acceptable:

- (a) for F-values between 10 and 15, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 10%;
- (b) for F-values between 15 and 25, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 15%;
- (c) for F-values between 25 and 50, the contribution of I to the total variance, in one span, must be less than 20%.

From the sample series processed (Tamasi, S., 1976) it was observed that even for those series that passed the reliability criteria, the seasonally adjusted values could change by over 2% with only one more year added to the series. This is serious enough, particularly as the largest errors are likely to occur in the vicinity of business cycle peaks and troughs. The existence of errors of this magnitude would, from a statistical point of view, warrant rejecting the seasonally adjusted series. However, the existence of errors of this order does not necessarily warrant rejecting the seasonally adjusted series from an economic point of view, since it would not inevitably lead to negative information or wrong decision making.

To reduce the size of the future annual revision for every series below 2% would require one to raise the level of the reliability criteria to such a degree that the practicality would be seriously curtailed.

## CONCLUSION

The fundamental problem with regard to the job vacancies and job vacancy rates series was whether the

à partir du test F. Il n'existe pas de règle générale permettant de choisir un seuil de rejet approprié. Nous avons donc opté pour une démarche modifiée, que nous avons incorporée à notre analyse de façon à la rendre plus souple. Au lieu de fixer un seuil de rejet pour le résultat du test, nous avons établi un intervalle. La borne inférieure choisie, 10, est très faible et il ne fait pas l'ombre d'un doute que toute série désaisonnalisée dont le résultat au test est inférieur à cette valeur devrait être rejetée. La borne supérieure a été choisie suffisamment élevée (à 50) pour que nous puissions être sûrs des valeurs supérieures à celle-ci. Quant aux séries dont le résultat au test s'insère entre les deux bornes, tout dépendra du comportement du mouvement irrégulier (c.-à-d., de sa contribution à la variance de la série et de son caractère aléatoire). Voici quelques règles empiriques qui permettent de résoudre la plupart des problèmes. Si la valeur F appartient à l'intervalle 10 - 50, on accepte la série désaisonnalisée même s'il y a autocorrélation, pourvu que l'apport de l'aléa à la variance totale de la série brute pour un trimestre ne dépasse pas 5 %. Si ce n'est pas le cas, il faut alors que l'ADR de I indique l'absence d'autocorrélation et que les conditions suivantes soient remplies:

- a) si la valeur F appartient à l'intervalle 10 - 15, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 10 %;
- b) si la valeur F se trouve entre 15 et 25, l'apport de I à la variance totale pour une période doit être inférieur à 15 %;
- c) si la valeur F appartient à l'intervalle 25 - 50, l'apport de I à la variance totale pour une période ne doit pas dépasser 20 %.

Notre analyse de l'échantillon de séries traitées (Tamasi, S., 1976) montre que même les séries désaisonnalisées qui satisfont aux critères de fiabilité peuvent enregistrer une variation de plus de 2 % si l'on y ajoute une année d'observation. C'est là une constatation inquiétante, d'autant plus que les erreurs les plus considérables tendent à se produire au voisinage des sommets et des creux du cycle économique. La présence de telles erreurs justifierait, d'un point de vue statistique, le rejet des données désaisonnalisées. D'un point de vue économique toutefois, la situation ne se présente pas de la même façon, car des erreurs même considérables n'engendrent pas nécessairement des renseignements ou des décisions erronées.

Pour réduire l'amplitude des révisions annuelles de chaque série à moins de 2 %, il faudrait hausser le seuil de fiabilité à un degré tel que les critères ne seraient plus guère utiles.

## CONCLUSION

Nous voulions principalement savoir si la méthode X - 11 permettrait de déterminer la précision avec laquelle

X - 11 seasonal adjustment method could accurately determine how much of the series should be split into the various components, i.e. trend cycle, seasonal and irregular. The length of these series is far from sufficient to guarantee a minimum degree of reliability in most of the seasonally adjusted series. In Tamasi, S. (1976) it became apparent that a great part of the variations of most seasonally adjusted series is accounted for by the irregulars. It is worthwhile to mention that of the six years of data available, 1971 - 1976, three of these years, namely the beginning of 1971, the third quarter of 1974 and the end of 1975, cannot be considered "normal" years since they are characterized by the presence of turning points. We observed a sudden sharp drop in the level of most series between the third quarter 1974 and the fourth quarter 1974 and also a substantial decline in the trend cycle component over the same period.

The conclusion to be drawn from this examination is that, based on our reliability criteria, we can have confidence in the seasonally adjusted aggregates<sup>2</sup> only. As additional year(s) of data accumulate, it may be possible to estimate more reliable seasonal factors so that the aggregates appearing in this publication can be broken down into component series, in seasonally adjusted form.

<sup>2</sup> See Table 1 on page 4.

## REFERENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution - Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B. (1974): "A Note on the Seasonal Adjustment of Economic Time Series", *Canadian Statistical Review*, Statistics Canada, August 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): "General Seasonal Adjustment Guidelines", Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. and Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, Vol. 1, 3rd Edition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. and Musgrave, J.C. (1967): "The X - 11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X - 11 Method - A Case Study: Full-time Job Vacancies Series" Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada, mimeograph document.

on devrait décomposer les séries sur les postes vacants et le taux de vacance en leurs diverses composantes (mouvements extra-saisonnier, saisonnier et irrégulier). Ces séries ne sont pas assez longues pour que l'on puisse attribuer un degré même minimal de fiabilité aux chiffres désaisonnalisés. Dans un autre article (Tamasi, S., 1976), nous avons montré que l'élément irrégulier était responsable d'une grande proportion des variations de la plupart des séries désaisonnalisées. Il convient de faire remarquer que sur les six années de données dont nous disposons (1971 - 1976), trois sont "anormales": on a en effet enregistré des renversements de la conjoncture au début de 1971, au troisième trimestre de 1974 et à la fin de 1975. On a aussi observé une baisse brutale de niveau pour la plupart des séries ainsi qu'un recul marqué du mouvement extra-saisonnier entre le troisième et le quatrième trimestres de 1974.

En somme, nos critères de fiabilité indiquent que seuls les agrégats désaisonnalisés sont valables pour l'instant. Au fur et à mesure que le nombre d'années d'observation augmentera, on arrivera peut-être à améliorer la fiabilité des coefficients saisonniers de façon à pouvoir ventiler les agrégats<sup>2</sup> de cette publication en leurs composantes désaisonnalisées.

<sup>2</sup> Voir tableau 1 à la page 4.

## RÉFÉRENCES

- Bradley, James (1968): *Distribution - Free Statistical Tests*, Prentice-Hall, page 277.
- Dagum, E.B., "La désaisonnalisation des séries temporelles économiques: quelques remarques", *Revue statistique du Canada*, Statistique Canada, août 1974.
- Huot, G. and de Fontenay, A. (1973): *General Seasonal Adjustment Guidelines*, Services des Séries Chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.
- Pearson, E.S. et Hartley, H.O. (1966): *Biometrika Tables for Statisticians*, vol. 1, 3<sup>e</sup> édition, Cambridge Press, pages 173 - 174.
- Shiskin, J., Young, A.H. et Musgrave, J.C. (1967): "The X - 11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program", Technical Paper No. 15, Bureau of the Census, U.S. Department of Commerce.
- Tamasi, S. (1976): "Problems with the Adjustment of Short Series by the X - 11 Method - A case Study: Full-time Job Vacancies Series" Service des séries chronologiques de Désaisonnalisation, Statistique Canada, mimeograph document.



**CANADIAN CLASSIFICATION OF MAJOR AND  
MINOR OCCUPATIONAL GROUPS**

**CLASSIFICATION CANADIENNE DESCRIPTIVE DES  
PROFESSIONS — GRANDS GROUPES ET SOUS-GROUPES**

**Major Group 11 — Managerial, Administrative and Related Occupations**

- 111 Officials and Administrators  
Unique to Government
- 113/114 Other Managers and Administrators
- 117 Occupations Related to Management  
and Administration

**Major Group 21 — Occupations in Natural Sciences, Engineering and Mathematics**

- 211 Occupations in Physical Sciences
- 213 Occupations in Life Sciences
- 214/215 Architects and Engineers
- 216 Other Occupation in Architecture  
and Engineering
- 218 Occupations in Mathematics, Sta-  
tistics, Systems Analysis and  
Related Fields

**Major Group 23 — Occupations in Social Sciences and Related Fields**

- 231 Occupations in Social Sciences
- 233 Occupations in Social Work and  
Related Fields
- 234 Occupations in Law and Jurispru-  
dence
- 235 Occupations in Library, Museum  
and Archival Sciences
- 239 Other Occupations in Social  
Sciences and Related Fields

**Major Group 25 — Occupations in Religion**

- 251 Occupations in Religion

**Major Group 27 — Teaching and Related Occupations**

- 271 University Teaching and Related  
Occupations
- 273 Elementary and Secondary School  
Teaching and Related Occupations
- 279 Other Teaching and Related  
Occupations

**Major Group 31 — Occupations in Medicine and Health**

- 311 Health Diagnosing and Treating  
Occupations
- 313 Nursing, Therapy and Related  
Assisting Occupations
- 315 Other Occupations in Medicine and  
Health

**Grand groupe 11 — Directeurs, administrateurs et personnel assimilé**

- 111 Fonctionnaires et administrateurs de  
l'administration publique
- 113/114 Autres directeurs et administrateurs
- 117 Cadres administratifs et travailleurs  
assimilés

**Grand groupe 21 — Travailleurs des sciences naturelles, techniques et mathématiques**

- 211 Travailleurs spécialisés dans les  
sciences physiques
- 213 Travailleurs spécialisés dans les sciences biologiques et  
agronomiques
- 214/215 Architectes et ingénieurs
- 216 Autres travailleurs en architecture et  
en ingénierie
- 218 Travailleurs spécialisés dans les mathé-  
matiques, la statistique, l'analyse  
organique et les secteurs connexes

**Grand groupe 23 — Travailleurs spécialisés des sciences sociales et secteurs connexes**

- 231 Travailleurs spécialisés en sciences sociales
- 233 Travailleurs sociaux et travailleurs  
des secteurs connexes
- 234 Hommes de loi et travailleurs assimilés
- 235 Personnel spécialisé des bibliothèques,  
musées et archives
- 239 Autres travailleurs spécialisés des  
sciences sociales et secteurs connexes

**Grand groupe 25 — Membres du clergé et assimilés**

- 251 Membres du clergé et assimilés

**Grand groupe 27 — Enseignants et personnel assimilé**

- 271 Professeurs d'université et personnel  
assimilé
- 273 Enseignants des écoles primaires et  
secondaires et personnel assimilé
- 279 Autres enseignants et personnel assimilé

**Grand groupe 31 — Personnel médical, techniciens de la santé et travail-  
leurs assimilés**

- 311 Personnel spécialisé dans le diagnostic  
et le traitement des maladies
- 313 Personnel spécialisé et auxiliaires de  
soins infirmiers et thérapeutiques
- 315 Autre personnel médical, autres tech-  
niciens de la santé et travailleurs  
assimilés

**Major Group 33 — Artistic, Literary, Performing Arts and Related Occupations**

- 331 Occupations in Fine and Commercial Art, Photography and Related Fields
- 333 Occupations in Performing and Audiovisual Arts
- 335 Occupations in Writing

**Major Group 37 — Occupations in Sport and Recreation**

- 371 Occupations in Sport and Recreation

**Major Group 41 — Clerical and Related Occupations**

- 411 Stenographic and Typing Occupations
- 413 Bookkeeping, Account-Recording and Related Occupations
- 414 Office Machine and Electronic Data-Processing Equipment Operators
- 415 Material Recording, Scheduling and Distributing Occupations
- 416 Library, File and Correspondence Clerks and Related Occupations
- 417 Reception, Information, Mail and Message Distribution Occupations
- 419 Other Clerical and Related Occupations

**Major Group 51 — Sales Occupations**

- 513/514 Sales Occupations, Commodities
- 517 Sales Occupations, Services
- 519 Other Sales Occupations

**Major Group 61 — Service Occupations**

- 611 Protective Service Occupations
- 612 Food and Beverage Preparation and Related Service Occupations
- 613 Occupations in Lodging and Other Accommodation
- 614 Personal Service Occupations
- 616 Apparel and Furnishings Service Occupations
- 619 Other Service Occupations

**Major Group 71 — Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations**

- 711 Farmers
- 713 Farm Management Occupations
- 718/719 Other Farming, Horticultural and Animal-Husbandry Occupations

**Major Group 73 — Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations**

**Grand groupe 33 — Professionnels des domaines artistique et littéraire et personnel assimilé**

- 331 Professionnels des beaux-arts, des arts commerciaux, de la photographie et des domaines connexes
- 333 Artistes et techniciens de la scène, de la radio et de l'écran
- 335 Rédacteurs

**Grand groupe 37 — Travailleurs spécialisés des sports et loisirs**

- 371 Travailleurs spécialisés des sports et loisirs

**Grand groupe 41 — Personnel administratif et travailleurs assimilés**

- 411 Sténographes et dactylographes
- 413 Teneurs de livres, commis en comptabilité et travailleurs assimilés
- 414 Opérateurs sur machines de bureau et matériel mécanographique électronique
- 415 Magasiniens, ordonnanciers et distributeurs
- 416 Commis de bibliothèques, classeurs - archivistes, correspondanciers et travailleurs assimilés
- 417 Réceptionnistes, hôtesses d'accueil, facteurs et messagers
- 419 Autre personnel administratif et travailleurs assimilés

**Grand groupe 51 — Travailleurs spécialisés dans la vente**

- 513/514 Vendeurs de biens de consommation
- 517 Vendeurs de services
- 519 Autres travailleurs spécialisés dans la vente

**Grand groupe 61 — Travailleurs spécialisés dans les services**

- 611 Travailleurs spécialisés dans les services de protection
- 612 Travailleurs spécialisés dans la préparation des aliments et boissons et les services connexes
- 613 Travailleurs spécialisés dans les services de logement et les secteurs connexes
- 614 Travailleurs spécialisés dans les services personnels
- 616 Travailleurs spécialisés dans l'entretien des vêtements et des tissus d'ameublement
- 619 Autres travailleurs spécialisés dans les services

**Grand groupe 71 — Agriculteurs, horticulteurs et éleveurs**

- 711 Exploitants agricoles
- 713 Directeurs d'exploitations agricoles
- 718/719 Autres agriculteurs, horticulteurs et éleveurs

**Grand groupe 73 — Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés**

731 Fishing, Hunting, Trapping and Related Occupations

**Major Group 75 – Forestry and Logging Occupations**

751 Forestry and Logging Occupations

**Major Group 77 – Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations**

771 Mining and Quarrying Including Oil and Gas Field Occupations

**Major Group 81/82 – Processing Occupations**

811 Mineral Ore Treating Occupations

813/814 Metal Processing and Related Occupations

815 Clay, Glass and Stone Processing, Forming and Related Occupations

816/817 Chemicals, Petroleum, Rubber, Plastic and Related Materials Processing Occupations

821/822 Food, Beverage and Related Processing Occupations

823 Wood Processing Occupations, Except Paper Pulp

825 Pulp and Papermaking and Related Occupations

826/827 Textile Processing Occupations

829 Other Processing Occupations

**Major Group 83 – Machining and Related Occupations**

831 Metal Machining Occupations

833 Metal Shaping and Forming Occupations, Except Machining

835 Wood Machining Occupations

837 Clay, Glass, Stone and Related Materials Machining Occupations

839 Other Machining and Related Occupations

**Major Group 85 – Product Fabricating, Assembling and Repairing Occupations**

851/852 Fabricating, and Assembling Occupations, Metal Products, n.e.c.

853 Fabricating, Assembling, Installing and Repairing Occupations: Electrical, Electronic and Related Equipment

854 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Wood Products

855/856 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations: Textile, Fur and Leather Products

857 Fabricating, Assembling and Repairing Occupations, Rubber, Plastic and Related Products

858 Mechanics and Repairmen, n.e.c.

731 Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et travailleurs assimilés

**Grand groupe 75 – Travailleurs forestiers et bûcherons**

751 Travailleurs forestiers et bûcherons

**Grand groupe 77 – Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés**

771 Mineurs, carriers, foreurs de puits et travailleurs assimilés

**Grand groupe 81/82 – Travailleurs des industries de transformation**

811 Travailleurs spécialisés dans le traitement spécialisé du minéral

813/814 Métallurgistes et travailleurs assimilés

815 Confectionneurs de produits en argile, en verre et en pierre et travailleurs assimilés

816/817 Travailleurs spécialisés dans le traitement des produits chimiques, du pétrole, du caoutchouc, du plastique et de matières analogues

821/822 Travailleurs de l'industrie des aliments et boissons et travailleurs assimilés

823 Travailleurs de l'industrie du bois, à l'exclusion de la pâte à papier

825 Travailleurs de l'industrie de la pâte à papier et du papier et travailleurs assimilés

826/827 Travailleurs du textile

829 Autres travailleurs des industries de transformation

**Grand groupe 83 – Usineurs et travailleurs des secteurs connexes**

831 Usineurs de métaux

833 Façonneurs et formeurs de métal, à l'exception des usineurs

835 Travailleurs du bois à la machine

837 Travailleurs spécialisés dans le travail de l'argile, du verre, de la pierre et de produits similaires

839 Autres usineurs et travailleurs des secteurs connexes

**Grand groupe 85 – Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation**

851/852 Travailleurs spécialisés dans la fabrication et le montage de produits métalliques, n.c.a.

853 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage, l'installation et la réparation d'appareils électriques, électroniques et de matériel connexe

854 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, le montage et la réparation d'articles en bois

855/856 Travailleurs spécialisés dans la confection, l'assemblage et la réparation d'articles en textile, en fourrure et en cuir

857 Travailleurs spécialisés dans la fabrication, l'assemblage et la réparation d'articles de caoutchouc, de plastique et de produits similaires

858 Mécaniciens et réparateurs, n.c.a.



- 859 Other Product Fabricating,  
Assembling and Repairing  
Occupations

**Major Group 87 — Construction Trades Occupations**

- 871 Excavating, Grading, Paving and  
Related Occupations  
873 Electrical Power, Lighting and  
Wire Communications Equipment  
Erecting, Installing and  
Repairing Occupations  
878/879 Other Construction Trades  
Occupations

**Major Group 91 — Transport Equipment Operating Occupations**

- 911 Air Transport Operating  
Occupations  
913 Railway Transport Operating  
Occupations  
915 Water Transport Operating  
Occupations  
917 Motor Transport Operating  
Occupations  
919 Other Transport Equipment Operating  
Occupations

**Major Group 93 — Material-Handling and Related Occupations, n.e.c.**

- 931 Material-Handling and Related  
Occupations, n.e.c.

**Major Group 95 — Other Crafts and Equipment Operating Occupations**

- 951 Printing and Related Occupations  
953 Stationary Engine and Utilities  
Equipment Operating Occupations  
955 Electronic and Related Communi-  
cations Equipment Operating  
Occupations, n.e.c.  
959 Other Crafts and Equipment  
Operating Occupations, n.e.c.

**Major Group 99 — Occupations Not Elsewhere Classified**

- 859 Autres travailleurs spécialisés dans la  
fabrication, le montage et la répara-  
tion

**Grand groupe 87 — Travailleurs du bâtiment**

- 871 Excavateurs, niveleurs, paveurs et  
travailleurs assimilés  
873 Monteurs, installateurs et réparateurs  
de matériel électrique d'éclairage et  
de communications par fil  
878/879 Autres travailleurs du bâtiment

**Grand groupe 91 — Personnel d'exploitation des transports**

- 911 Personnel d'exploitation des transports aériens  
913 Personnel d'exploitation des transports  
ferroviaires  
915 Personnel de la navigation et  
travailleurs assimilés  
917 Personnel d'exploitation des transports  
routiers  
919 Autre personnel d'exploitation des  
transports

**Grand groupe 93 — Manutentionnaires et travailleurs assimilés, n.c.a.**

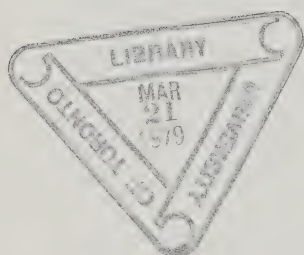
- 931 Manutentionnaires et travailleurs  
assimilés, n.c.a.

**Grand groupe 95 — Autres ouvriers qualifiés et conducteurs de machines**

- 951 Imprimeurs et travailleurs assimilés  
953 Mécaniciens de machines et d'installa-  
tions fixes et travailleurs assimilés  
955 Opérateurs de matériel électronique et  
de matériel de communication, n.c.a.  
959 Autres ouvriers qualifiés et conducteurs  
de machines, n.c.a.

**Grand groupe 99 — Travailleurs non classés ailleurs**















BINDING SECT. OCT 15 1981



